Avec le soutien de l'Union Européenne

Avis de recrutements

Dans le cadre de projets en cours de lancement, en faveur du développement rural au Sénégal,
les partenaires ADG, RESOPP, COSPE, OPDAD, Agrecol Afrique et APAD
lancent un **appel à candidatures** en vue de plusieurs recrutements
(liste et description ci-dessous).

CONTEXTE DES RECRUTEMENTS

-- Les acteurs impliqués --

ADG (Aide au Développement Gembloux) est une ONG belge dont la coordination pour l'Afrique de l'Ouest est installée à Thiès et emploie environ 30 personnes. Elle met en œuvre des actions visant à améliorer la souveraineté alimentaire des populations :

- Par le soutien à l'agriculture familiale, à travers le renforcement d'organisations locales, partenaires dans l'action et vecteurs de pérennisation des interventions ;
- par la promotion de la démarche coopérative comme outil d'appui aux exploitations familiales
- par la promotion de méthodes de production respectueuses de la terre et de ses artisans.

ADG mobilise pour ses actions en Afrique de l'Ouest des financements de la Coopération belge, de l'Union Européenne, de la Wallonie et d'autres bailleurs.

Plus d'informations sur www.ong-adg.be.

Le **RESOPP** (Réseau des organisations paysannes et pastorales du Sénégal) est une Union de 6 Coopératives rurales, comptant environ 35 000 coopérateurs, dans 5 régions du Sénégal. Les coopératives rendent aux producteurs des services utiles à leur renforcement : production et diffusion de semences de qualité, fourniture de matériel et d'intrants, conseils techniques, offre de services d'épargne et de crédit. Le RESOPP s'active également à la défense des intérêts des producteurs, notamment pour commercialiser leurs productions.

Plus d'informations sur www.resopp-sn.org

COSPE (Coopération pour le développement des pays émergents), fondée en 1983, est une Association privée, laïque et à but non lucratif qui œuvre dans 30 Pays, avec environs 150 projets en cours, aux cotés de milliers des femmes et d'hommes pour accompagner le changement nécessaire à un développement équitable et durable, pour le respect des droits humains, la paix et la justice entre peuples.

COSPE intervient au Sénégal depuis 1985, et actuellement dans les régions de Thiès, Ziguinchor, Dakar et Fatick, dans le développement local et rural à travers

- le renforcement économique et organisationnel des petits/es et moyen/nes producteurs/trices, en étroite collaboration avec les mouvements paysans.
- La valorisation des produits locaux
- la promotion des droits et de l'égalité des chances,
- le renforcement des services de la santé de la reproduction et des systèmes de santé local

Plus d'informations sur www.cospe.org

Agrecol Afrique est une ONG sénégalaise basée à Thiès, dont le but est la promotion de l'Agriculture biologique et du Commerce Equitable. Avec une couverture nationale, Agrecol Afrique intervient dans les domaines de l'Education et la Formation sur les techniques de production agroécologiques

Plus d'informations sur www.agrecol-afrique.net

OPDAD (Organisation pour la Promotion du Développement Autonome de Dialakoto) est une association sénégalaise qui intervient dans la Commune de Dialakoto, pour appui les initiatives de développement local dans de domaine de l'économie rurale (agriculture, pratiques agro-écologiques, techniques innovantes de construction en terre…)

APAD (Association des planteurs et apiculteurs de Diouloulou) est un GIE de producteurs/trices intervenant dans l'arrondissement de Diouloulou (région de Ziguinchor) qui œuvre dans les domaines de la fruiticulture, l'arboriculture, l'apiculture, la transformation des fruits et légumes, visant à relever durablement le niveau de vie de ses membres à travers le renforcement des capacités en matière de techniques de production et de maîtrise des circuits de commercialisation de produits frais et transformés et à sauvegarder l'environnement pour un développement durable .

-- Les projets concernés --

ADG et ses partenaires ont obtenu de l'Union Européenne des soutiens financiers pour la mise en œuvre de trois projets à partir de début 2015 :

- Offre de Services Intégrés en milieu rural pour l'Inclusion Sociale (**OSIRIS**)
- Le Projet d'Amélioration de la Nutrition et de l'Alimentation - Casamance (**Pana-C**)
- Le Projet « Terre et paix : Soutenir l'emploi des jeunes et l'accès à la terre comme prévention des conflits au Sénégal, Niger et Mali » **(Terre et Paix)**

OSIRIS – 2015-2018

Le projet OSIRIS ambitionne de **contribuer à l'éradication de la pauvreté et de l'exclusion sociale des populations rurales vulnérables au Sénégal**.

L'objectif spécifique du projet est ainsi libellé : **la protection sociale et économique des populations rurales vulnérables dépendant de l'économie informelle est améliorée, grâce au déploiement d'une offre de services coopératifs et mutualistes dans 8 régions du Sénégal**.

Pour atteindre son objectif, le projet interviendra sur :

- L'élargissement de l'offre de service du RESOPP dans ses territoires d'implantation, par le développement :
  - de la formation
  - de l'assurance santé (partenariat avec des mutuelles de santé, appuyées par le GRAIM)
  - de l'assurance agricole (partenariat avec la CNAAS).
- Le renforcement de la couverture géographique du RESOPP au bénéfice des populations rurales vulnérables, par l'affiliation de 3 nouvelles coopératives (dont 2 créations)
- La promotion du modèle coopératif RESOPP auprès des décideurs comme contribution aux politiques publiques.

- **Zones d'intervention :** Départements Podor, Louga, Kébémer, Thiès, Tivaouane, Mbour, Foundiougne, Kaolack, Koungheul, Tambacounda et Sédhiou.

Pana-C – 2015-2016

Le Pana-C est né du constat que les stratégies basées exclusivement sur l'amélioration de l'accessibilité et de la disponibilité des aliments n'entrainent pas directement une amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations les plus vulnérables.

C'est pour répondre à cette problématique, en prenant en compte le potentiel de la zone d'intervention, que le projet PANA-C s'est fixé comme **objectif général** de **contribuer à une meilleure sécurité alimentaire et nutritionnelle des ménages ruraux pauvres et très pauvres**.

L'objectif spécifique du projet est de **Promouvoir l'intégration de la nutrition dans les stratégies de production alimentaire des ménages ruraux pauvres et très pauvres dans 4 régions du Sénégal »**.

Pour atteindre l'objectif spécifique, le projet PANA-C cherchera à :

- améliorer les connaissances et les pratiques des ménages pauvres et très pauvres en matière d'alimentation et de nutrition ;
- appuyer la production de denrées alimentaires diversifiées et nutritives au sein des exploitations familiales (EF) de la zone d'intervention ;
- renforcer durablement la résilience des ménages ruraux pauvres et très pauvres face à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle, notamment grâce au renforcement des Organisations Paysannes (OP).

- **Zones d'intervention :** Départements de Tambacounda, de Kolda, de Sédhiou et de Bignona dans 4 régions (Tambacounda, Kolda, Sédhiou et Ziguinchor) du Sud su Sénégal

Terre et Paix – 2015-2017

La région sahélienne se caractérise par une insécurité endémique croissante, où les facteurs sécuritaires, environnementaux et sociaux sont étroitement imbriqués.

Il est possible d'identifier les menaces sécuritaires principales de la région :

I) le chômage des jeunes est un phénomène macroscopique, dont la gravité est reconnue par l'ensemble des donateurs et autorités locales.

II) Au cours de dernières années la région du Sahel a été affectée par un nombre croissant de conflits liés à l'accès aux ressources naturelles, à la terre en particulier.

III) L'ensemble de la région sahélienne est particulièrement fragile d'un point de vue environnemental :

C'est dans le cadre de cette analyse du contexte, que le projet Terre et Paix s'est fixé comme **objectif général** de **Contribuer à la cohésion sociale et à la résilience dans la prévention des crises dans les régions d'intervention par l'insertion professionnelle des jeunes marginalisés en milieu rural.**
L'objectif spécifique du projet est de **Appuyer les acteurs non-étatiques, et notamment les plateformes des organisations paysannes au Sénégal (CNCR), Mali (CNOP) et Niger (PFPN) dans leurs actions en faveur de la promotion de l'accès au foncier et de l'agro-écologie au profit des jeunes des zones cibles, en tant que stratégie de préventions des conflits et de stabilisation de la paix.**

Pour atteindre l'objectif spécifique, le projet Terre et Paix cherchera à :

- Renforcer les capacités professionnelles et entrepreneuriales des jeunes et femmes dans des situations de marginalisation sociale dans le domaine de l'agro-écologie ;
- Soutenir et redynamiser les cadres de concertation locale afin de faciliter la prise en compte de l'inoccupation des jeunes ruraux (hommes et filles) et de l'accès au foncier pour cette couche de la population;
- Initier un réseau des communautés des jeunes sous l'égide des trois plateformes nationales des ruraux (CNCR, CNOP et PFPN) et l'appuyer dans le développement de stratégies de plaidoyer

Zones d'intervention : **Sénégal** (Région de Ziguinchor, Département de Bignona) ; **Mali** (Régions de Kayes; Selingué, Sikasso) ; **Niger** (Régions de Tillabery, et de Tahoua).

POSTES ET PROFILS RECHERCHES

Pour réussir la mise en œuvre de ces projets, les partenaires ouvrent les postes suivants :

Employeur(s)	Poste(s)	Basé(s) à	Fiche n°
ADG	01 Chef de projet / Sécurité alimentaire et nutrition	Ziguinchor	1
	07 Chefs de zone	Thiès, Ndioum, Louga, Koungheul, Kaolack, Dialakoto, Sédhiou	2
	03 Comptables	Kaolack, Ziguinchor, Dialakoto	3
RESOPP	01 Conseiller en commercialisation	Thiès	4
	01 Responsable du Centre de Formation	Thiès	5
	03 Gérants centraux de coopératives	Dialakoto, Sibassor (Kaolack) et Sokone	6
	03 Gérants d'antennes de coopératives	Dialakoto, Sibassor (Kaolack) et Sokone	7
COSPE	01 Coordinateur zone	Ziguinchor	8
OPDAD, APAD, RESOPP	03 Technicien(ne)s agricoles	Dialakoto, Sédhiou, Diouloulou	9
Agrecol, COSPE, OPDAD	03 Animatrices nutrition	Dialakoto, Sédhiou, Diouloulou	10

Des fiches descriptives des postes et profils recherchés se trouvent dans la suite du document

Dossier de candidature

Les candidats intéressés par les différents postes proposés doivent se faire connaitre par courrier électronique, en joignant à leur envoi :

- Un CV détaillé
- Une lettre de motivation
- Une page d'information claire sur le (ou les) postes visé(s) et les zones d'affectation souhaitées, classées par ordre de préférence

Le mail doit être adressé à : **senegal@ong-adg.be,** en mettant comme objet du mail ***Recrutements 2015***. Le texte du mail doit contenir impérativement les noms et prénoms des candidats

L'appel à candidatures est ouvert jusqu'au 20 février 2015.

Cependant, pour les postes les plus urgents, une première sélection pourra être opérée avant cette date. Les candidats sont donc invités à se faire connaitre dans les meilleurs délais, sans attendre la date limite**.**

Fiche n°1 : Chef de projet Pana-C

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Le Chef de Projet sera responsable du Projet d'Amélioration de la Nutrition et de l'Alimentation - Casamance (Pana-C). Il/elle travaillera sous la supervision de la Coordination régionale d'ADG à Thiès, mais dans un contexte de diversité des expertises techniques des différents partenaires, il/elle assurera la coordination technique des activités du Pana-C. Il représentera ADG auprès des partenaires locaux (Administration, services techniques) et participera activement aux réunions avec les acteurs impliqués dans la sécurité alimentaire et la nutrition au niveau national et régional.

TÂCHES

Dans une optique de renforcement de la sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations et de renforcement des organisations partenanires, le chef de projet effectuera les tâches suivantes :

Renforcement institutionnel et organisationnel des organisations partenaires

- Suivre les organisations partenaires dans leur marche institutionnelle,
- Accompagner les organisations partenaires dans leur structuration et leur fonctionnement.

Management du projet

Le Chef de projet est le responsable opérationnel direct de toute l'équipe projet, il assure en relation avec le Responsable administratif et financier d'ADG la coordination technique, administrative et financière du projet. Il doit assurer la bonne cohésion d'équipe par l'organisation de la communication interne (réunion de travail, réunion de coordination, atelier de formation/dynamisation).

Coordination / Supervision des activités du projet

Il/elle est chargé(e) d'organiser et superviser la mise en œuvre du projet en concordance avec les documents relatifs au projet (cadre logique, document narratif, budget), d'assurer la planification et le suivi des des activités. Il participera à la mise place des outils de suivi évaluation et assurera le monitoring du projet d'un point de vue technique, opérationnel et financier.Il sera responsable de la consolidation des données du projet et participera activement à la capitalisation des résultats.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doit avoir suivi une formation supérieure (BAC + 3 au moins) dans le domaines du développement rural et justifier d'une expérience d'au moins trois ans en gestion de projet ou programme dans des domaines similaires à celui du projet. Lors de l'examen des candidatures les aptitudes ci-dessous seront appréciées :

- Bonne connaissance de la gestion de projet (cycle projet, planification, suivi évaluation),
- Expérience dans l'animation / la gestion d'équipe,
- Bonnes capacités de reporting et aptitudes avérées à la rédaction de documents,
- Aptitude à la coordination dans un contexte multi acteurs et avec des autorités publiques,
- La Maîtrise des logiciels Word et Excel, d'internet et des messageries électroniques est impérative
- Langues : Français, Wolof. Une bonne maîtrise du diola ou du mandingue serait un plus,
- Permis de conduire apprécié
- Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain.

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Localisation du poste: Ziguinchor
- Date de démarrage : Février 2015 - URGENT
- Salaire indicatif : 500 000 à 700 000 FCFA brut par mois, selon profil et expérience.

Fiche n°2 : Chefs de zone

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Coordonateur Régional d'ADG et sous la supervision opérationnelle du Chargé de Programme, en parfaite collaboration avec les autorités locales, les services techniques déconcentrés de l'Etat, les responsables des organisations partenaires et les autres membres de l'équipe d'ADG, le(la) Chef de zone aura pour mission d'appuyer les bénéficiaires et les acteurs locaux dans l'identification, la mise en œuvre et le suivi des actions de développement rural dans le territoire dans laquelle il(elle) est affecté(e). Cette mission pourra concerner plusieurs projets menés par ADG simultanément.

TÂCHES

- Accompagner les processus participatifs d'identification, de planification et de mise en œuvre des activités du projet, en conformité avec le document du programme et la mission des institutions partenaires ;
- Appuyer les organisations partenaires, tant sur l'exécution et le suivi des activités du projet que sur leur développement organisationnel et institutionnel
- Assurer le suivi des opérations et le suivi de trasorerie dans la zone d'affectation
- veiller à la correcte application des conventions signées avec les partenaires et opérateurs dans la zone ;
- Assurer la rédaction et la transmission des rapports périodiques d'activités
- Représenter ADG dans toute rencontre ou cadre de concertation au niveau local, sur mandat du Coordinateur régional ;
- Faciliter l'organisation des visites et séjours des partenaires institutionnels, des bailleurs de fonds et d'ADG dans les zones d'intervention
- Susciter et aider à entretenir un climat de concertation et de coopération permanente avec les institutions partenaires, les auorités et acteurs locaux

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doit être âgé d'au moins 30 ans, avoir suivi une formation supérieure dans un domaines intéressant le développement rural et posséder une expérience pratique d'au moins 5 ans. Toutefois, des candidats ne disposant pas d'une formation supérieure mais ayant une expérience pratique d'au moins 10 ans peuvent aussi candidater pour cette fonction. Le/la candidat(e) devra en outre :

- Maîtriser les techniques participatives de gestion, planification, suivi et évaluation de projets ;
- Etre sensible aux aspects sociologiques et anthropologiques du développement ;
- Avoir un bon sens de la diplomatie et de bonnes aptitudes à la négociation et au compromis ;
- Etre capable d'animer des réunions et de s'exprimer de façon claire ;
- Etre capable de travailler en équipe
- Etre capable de rédiger en français des rapports techniques et administratifs de qualité ;
- Avoir de bonnes connaissances en bureautique (Word, Excel, messagerie internet) ;
- Avoir des aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain et accepter de le faire;
- Accepter de résider en zone rurale.

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée (possibilité d'évolution)
- Localisation du(des) poste(s) : Thiès, Ndioum, Louga, Koungheul, Kaolack, Dialakoto, Sédhiou
- Date de démarrage souhaitée : février 2015 - URGENT
- Salaire indicatif : 420 000 à 700 000 FCFA brut mensuel, selon profil et expérience

Fiche n°3 : Comptable

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Le Comptable est placé sous l'autorité du Responsable Administratif et Financier, et sous la supervision du Chef de projet Pana-C (poste Ziguinchor) ou du Chef de zone ADG (Dialakoto et Kaolack). Sa mission est d'assurer la gestion financière des projets dans sa zone d'affectation, suivant les procédures administratives et financière définies par ADG.

TÂCHES

- Suivre et contrôler l'exécution budgétaire et la trésorerie ;
- Contrôler la conformité des pièces justificatives, compiler, conserver et transmettre au bureau de Thiès les documents comptables de tous les partenaires opérationnels;
- Rédiger les rapports financiers périodiques;
- Assister le RAF d'ADG dans la collecte et la mise à jour des informations financières ;
- Suivre l'évolution des comptes de trésorerie des différents bureaux du projet ;
- Assurer le suivi du parc roulant (contrôle des carnets de bord, entretien, assurance, visite technique...) et de tous les autres équipements d'ADG dans la zone d'affectation ;
- Assister aux réceptions provisoires et/ou définitives des matériels et équipements acquis pour les réalisations physiques effectuées dans le cadre du projet;
- Contribuer à renforcement les capacités administratives et financières des organisations partenaires

Compétences et qualités requises pour le poste

- Le/la candidat(e) à ce poste doivent avoir au moins avoir un niveau d'étude BAC+2 en finance comptabilité ou tout autre diplôme jugé équivalent et avoir une expérience professionnelle de trois (3) ans au moins dans le domaine de la Comptabilité des projets ;
- Connaissances des procédures financières et comptables des projets et ONG ;
- Capacité de gestion administrative et financière;
- Maîtrise des logiciels de gestion Comptable et des logiciels Word, Excel, Powerpoint...
- Capacité d'écoute et de travail en équipe pluridisciplinaire,
- Bonnes capacités de reporting et aptitudes avérées à la rédaction de documents financiers,

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Localisation du poste : Ziguinchor, Dialakoto, Kaolack
- Date de démarrage indicative : Mars 2015
- Salaire indicatif : entre 240 000 et 360 000 FCFA brut mensuel selon profil et expérience

Fiche n°4 : Conseiller en commercialisation

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Directeur du RESOPP et en étroite collaboration avec les partenaires, les services techniques de l'Etat, et les autres membres de l'équipe de la Direction, le Conseiller en commercialisation aura pour mission d'appuyer le RESOPP notamment les coopératives dans la définition de la stratégie commerciale, l'exécution, la coordination et le suivi des activités commerciales dans l'approvisionnement et la commercialisation des intrants et des produits.

TÂCHES

- Elaborer une bonne politique commerciale du RESOPP et ses coopératives membres
- Assurer le développement commercial du Réseau dans un souci constant de rentabilité et de compétitivité
- Assurer la visibilité des produits du RESOPP sur le marché national et international
- Représenter le Réseau dans les rencontres commerciales nationales et internationales (foires, salons….)
- Coordonner les échanges commerciaux inter coopératives tout en respectant les intérêts individuels de chaque institution membre du Réseau
- Entretenir de bonnes relations partenariales avec les clients
- Assurer la gestion et le suivi des comptes clients et fournisseurs : débiteurs et créditeurs du Réseau
- Prendre en charge la gestion des appels d'offre tout en assurant le suivi des commandes et la facturation
- Appuyer techniquement les coopératives sur les opérations de stockage, conditionnement et de conservation des semences et produits récoltés dans le respect des normes qualité
- Mener des inspections/contrôles de qualité sur les produits stockés dans les magasins des coopératives
- Rédiger des rapports périodiques sur les activités menées
- Mener d'autres tâches en relation avec ses fonctions

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doit être âgé d'au moins 30 ans, avoir suivi une formation supérieure (BCA+3 au moins) dans les domaines commercials, agronomiques et posséder une expérience pratique d'au moins 5 ans.

Les candidats doivent disposer les qualités et aptitudes suivantes :

- Avoir le sens de la responsabilité
- Avoir le sens de l'initiative
- Avoir un esprit d'une bonne organisation
- Avoir un bon sens de la diplomatie et de bonnes aptitudes à la négociation et au compromis ;
- Etre capable d'animer des réunions et de s'exprimer de façon claire ;
- Etre capable de travailler en équipe et sous pression
- Etre capable de rédiger en français des rapports techniques et administratifs de qualité ;
- Avoir de bonnes connaissances en bureautique (Word, Excel, messagerie internet) ;
- Avoir des aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain
- Accepter de résider en zone rurale.

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Localisation du poste : Thiès
- Date de démarrage souhaitée : Mars 2015
- Prétentions salariales à préciser dans la lettre de motivation

Fiche n°5 : Responsable de la Formation

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Directeur du RESOPP et en étroite collaboration avec les partenaires, les services techniques de l'Etat, et les autres membres de l'équipe de la Direction, le responsable de la formation aura pour mission de coordonner les activités de formation en rapport avec les orientations stratégiques du RESOPP.

TÂCHES

- Identifier les domaines de formation à développer en lien avec les axes stratégiques du RESOPP et ses partenaires
- Recueillir les besoins exprimés en formation des membres et le personnel du RESOPP
- Concevoir des projets pédagogiques de formation en rapport avec la mission et la vision du Réseau
- Élaborer des plans de formation périodiques (trimestriels, semestriels, annuels…..) destinés aux membres et le personnel du RESOPP
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des programmes de formation à réaliser par le Réseau
- Animer/Co animer des séances de formation relatives à ses domaines de compétences
- Gérer les procédures d'appels d'offre relatives à des besoins spécifiques de compétences : De l'identification à la sélection des prestataires externes (consultants, cabinets…) en lien avec les exigences pédagogiques du plan de formation
- Mener des actions relatives à la formalisation du centre de formation auprès des Ministères concernées
- Nouer des contacts avec les établissements de formation en vue d'établir un partenariat
- Concevoir des modules de formation à promouvoir auprès du public
- Mettre en place un système d'évaluation des actions de formation menées internes et externes
- Élaborer des rapports périodiques relatifs aux activités menées
- Mener d'autres tâches en relation avec ses fonctions.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doit être âgé d'au moins 30 ans, avoir suivi une formation supérieure (BCA+3 au moins) dans les domaines du développement rural, sociologie, économie rurale et posséder une expérience pratique d'au moins 5 ans.

Les candidats doivent disposer les qualités et aptitudes suivantes :

- Avoir les qualités d'un bon pédagogue
- Disposer de solides expériences dans la formation des adultes
- Avoir un esprit d'une bonne organisation
- Etre capable d'animer des réunions et de s'exprimer de façon claire ;
- Etre capable de travailler en équipe
- Etre capable de rédiger en français des rapports techniques et administratifs de qualité ;
- Avoir de bonnes connaissances en bureautique (Word, Excel, messagerie internet) ;

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Localisation du poste : Thiès
- Date de démarrage souhaitée : Mars 2015
- Prétentions salariales à préciser dans la lettre de motivation

Fiche n°6 : Gérant central de Coopérative

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Conseil d'Administration et sous la supervision de la Direction du RESOPP, et en étroite collaboration avec les partenaires, le gérant central a pour mission d'assurer la gestion technique, administrative et financière de la coopérative. A ce titre il assure la coordination et le suivi quotidien des activités de la coopérative.

TÂCHES

- Assurer le management du personnel de la coopérative qui est sous sa responsabilité
- Tenir la comptabilité du siège et le grand-livre par antennes ;
- Centraliser et assurer les opérations d'approvisionnement et de commercialisation de la coopérative ;
- Contrôler l'application des dispositions réglementaires au niveau des sections villageoises ;
- Appliquer les directives du Conseil d'Administration conformément aux manuels de procédures;
- Identifier, organiser et évaluer les formations du personnel et des membres de la coopérative en étroite collaboration avec la direction du RESOPP
- Participer à la promotion de la coopérative ;
- Préparer les budgets et les plans d'action annuels à soumettre au Conseil d'administration pour validation
- Assister les organes dans la rédaction des procès-verbaux, rapports…..
- Veiller à l'application stricte des textes réglementaires adoptés en Assemblée Générale de la coopérative;
- Elaborer les rapports d'activités et financiers périodiques de la coopérative
- Assurer la coordination et le contrôle des activités du personnel qui est sous sa responsabilité
- Veiller au respect des protocoles signés avec les partenaires
- Effectuer toute autre tâche en rapport avec ses fonctions sur demande du Conseil d'Administration

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doit avoir suivi une formation (BAC +2 au moins) dans les domaines de la comptabilité, gestion, ou d'un diplôme lié au développement rural et justifier d'une expérience d'au moins deux ans d'expériences dans les domaines relatifs aux tâches ci-dessus énumérées.

- Avoir un esprit d'une bonne organisation
- Etre capable d'animer des réunions et de s'exprimer de façon claire ;
- Etre capable de travailler en équipe
- Etre capable de rédiger en français des rapports techniques et administratifs de qualité ;
- Avoir de bonnes connaissances en bureautique (Word, Excel, messagerie internet) ;
- Etre capable de conduire une moto

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée indéterminée avec une période d'essai
- Localisation du (des) poste(s) : Sokone, Kaolack et Dialacoto
- Date de démarrage souhaitée : Avril 2015
- Prétentions salariales à préciser dans la lettre de motivation

Fiche n°7 : Gérant d'antenne de Coopérative

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Gérant central et en étroite collaboration avec les partenaires, le gérant d'antenne a pour mission d'assurer la gestion technique, administrative et financière de l'antenne de la coopérative. A ce titre il assure la coordination et le suivi quotidien des activités de l'antenne.

TÂCHES

- Assurer le management du personnel de l'antenne qui est sous sa responsabilité
- Travailler en étroite collaboration avec le Gérant central pour les opérations d'approvisionnement et de commercialisation
- Tenir la comptabilité de l'antenne
- Contrôler l'application des dispositions réglementaires au niveau des sections villageoises ;
- Appliquer les directives du Conseil d'Administration conformément aux manuels de procédures;
- Participer à la préparation des budgets et les plans d'action annuels de la coopérative
- Assister les organes dans la rédaction des procès-verbaux, rapports…..
- Elaborer les rapports d'activités et financiers périodiques de l'antenne
- Veiller au respect des protocoles signés avec les partenaires
- Effectuer toute autre tâche en rapport avec ses fonctions sur demande du Gérant central

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doit avoir suivi une formation (BAC +2 au moins) dans les domaines de la comptabilité, gestion, ou d'un diplôme lié au développement rural et justifier d'une expérience d'au moins deux ans d'expériences dans les domaines relatifs aux tâches ci-dessus énumérées.

- Avoir un esprit d'une bonne organisation
- Etre capable d'animer des réunions et de s'exprimer de façon claire ;
- Etre capable de travailler en équipe
- Etre capable de rédiger en français des rapports techniques et administratifs de qualité ;
- Avoir de bonnes connaissances en bureautique (Word, Excel, messagerie internet) ;
- Etre capable de conduire une moto

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Localisation du(des) poste(s) :
- Date de démarrage souhaitée : Avril 2015
- Prétentions salariales à préciser dans la lettre de motivation

Fiche n°8 :
Coordinateur(trice) local(e) des actions et des équipes de terrain

Le recrutement est organisé dans la cadre de 2 programmes en démarrage,

- « Terre et paix : Soutenir l'emploi des jeunes et l'accès à la terre comme prévention des conflits au Sénégal, Niger et Mali » - Référence : EuropeAid/135549/DD/ACT/Multi

- « Projet d'Amélioration de la Nutrition et de l'Alimentation - Casamance (Pana-C) » - Référence : EuropeAid/135723/DD/ACT/SN

Le/la Coordinateur/trice local/e des actions et des équipes de terrain est placé(e) sous la supervision de la Coordinatrice Nationale COSPE et sous l'encadrement technique du Chef de Projet « Terre et Paix » et du Chef de Projet « PANA-C », avec une co-supervision des partenaires: ADG (Aide au Développement Gembloux) et CRCR/CNCR (Conseil National/Régional de Concertation et de Coopération des Ruraux)

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

1) Coordination des actions

Le/la Coordinateur/trice local/e des actions et des équipes de terrain est chargé(e)

- de coordonner et de superviser la mise en œuvre et le déroulement des activités dans la zone d'intervention
- d'assurer un suivi continu des dynamiques enclenchées ou appuyées au niveau local, sous forme de coaching des groupes bénéficiaires, notamment femmes et jeunes
- de veiller au respect des échéances liées aux différentes étapes et activités ;
- d'assurer le suivi des indicateurs prédéfinis et la collecte des données quantitatives et qualitatives ;
- de faciliter les contacts avec les différents Intervenants, les acteurs locaux et les Autorités ;
- de travailler en collaboration avec les autorités locales compétentes impliquées et faciliter la communication entre celles-ci et la coordination du projet ;
- de rédiger la programmation trimestrielle (technique et financière) des activités, sous la supervision de la coordination nationale et gérer une petite caisse de fonctionnement
- de rédiger les rapports techniques périodiques et archiver d'une manière systématique toute documentation comptable ou narrative/technique concernant les activités déroulées ou à dérouler.
- de collaborer avec les partenaires et les acteurs locaux dans l'identification et la formulation des nouvelles initiatives si ces dernières correspondent à l'esprit et aux objectifs des projets ;
- de participer aux rencontres et aux activités organisées par les partenaires au niveau local dans le cadre de leurs activités;
- de collaborer avec les partenaires techniques et financiers dans l'activité de suivi des actions à travers les missions de monitoring et d'évaluation.

Sous la responsabilité de la Coordination Nationale de COSPE, le/la Coordinateur/trice local/e des actions et des équipes de terrain doit également contribuer

- aux tâches de gestion administrative liées aux projets
- à la communication des projets et de l'ONG (rédaction des dépliants et plaquettes, participation/animation aux expositions, conférences, manifestations)
- à la gestion des bureaux de COSPE Ziguinchor

2) Coordination des équipes locales et de terrain

- Coordonner et superviser l'activité et le plan de travail des relais, des animatrices et animateurs impliqués dans les processus
- Coordonner et superviser le travail du personnel auxiliaire employé dans le cadre des projets et de la gestion et entretien des bureaux de COSPE Ziguinchor

PROFIL RECHERCHE

- Le/la candidat(e) à ce poste doivent avoir au moins avoir un niveau d'étude BAC+2 en sciences économique et sociales, analyse de projet, développement agricole, agroalimentaire, nutrition ou tout autre diplôme jugé équivalent et avoir une expérience professionnelle de deux (2) ans au moins dans le dans la coordination de projets de coopération et/ou conduite d'action dans les domaines d'intervention). L'expérience dans le reporting technique et financier dans le cadre de projets financés par l'Union Européenne sera considéré un atout;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, Outlook etc.)
- Maitrise des Langues : Français (indispensable), Wolof, Mandingue et Diola seront un important atout.
- Travail en autonomie dans la réalisation de ses tâches tout en facilitant les flux de communication et le travail en équipe ;
- Avoir des connaissances avérées en matière d'accompagnement des Organisations Paysannes, avec expertise dans la mobilisation des jeunes en zone rurale ;
- Expérience de travail d'animation et accompagnement des communautés vivant en marge d'un conflit quelle-que-soit sa nature et son intensité et/ou dans l'accompagnement de l'intégration sociale et économique des jeunes dans le but de contrer leur affiliation aux groupes armés ;
- Avoir une bonne connaissance de la sociologie des femmes rurales et une bonne aptitude à gérer des relations interpersonnelles et à collaborer efficacement avec plusieurs organisations dans le respect de leur diversité et la sauvegarde de leur environnement ;
- Avoir une expérience avérée en matière de développement d'outils, d'approches de renforcement des capacités, de planification, de suivi évaluation et de capitalisation de projet de développement ; des compétences en accompagnement des groupements féminins au développement des AGR peut être un critère de préférence ;
- Avoir une très bonne capacité d'analyse et de rédaction des rapports ;
- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des Organisations Paysannes et des ONG;
- Être capable d'animer des réunions et de s'exprimer de façon claire en français et en langues nationales;

D'autres qualités seron recherchées chez le/la candidat(e) : Rigueur, Fiabilité, Optimisme, Sens du travail en équipe, Ouverture d'esprit, Souplesse

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée de 12 mois – renouvellement possible
- Temps plein (40 heures hebdomadaires)
- Localisation du(des) poste(s) : Ziguinchor - Zone d'intervention : Département de Bignona, de Tambacounda, de Kolda, de Sédhiou
- Date de démarrage souhaitée : février 2015

Salaire indicatif : entre 400 000 et 550 000 FCFA brut mensuel selon profil et expérience

Fiche n°9 : Technicien(ne) agricole

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Les techniciens agricoles seront sous la supervision du Chef de projet Pana-C en coordination avec les Coordinateurs des OP faitières gérant les fermes-écoles. Ils représenteront le Chef de projet auprès des partenaires et participeront activement aux réunions techniques avec les acteurs au niveau régional. Leur principale mission est d'appuyer la diversification agricole à travers la diffusion de techniques agroécologiques.

TÂCHES

Dans une optique de renforcement de la sécurité alimentaire et nutritionnelle à travers la diversification agricole et la diffusion de techniques agroécologique, les techniciens agricoles s'attacheront les tâches suivantes :

- Assurer la mise en place et le suivi des fermes-écoles pour la mise en œuvre de bonnes pratiques agroécologiques,
- Planifier et encadrer les activités des fermes-écoles
- Assurer le suivi régulier des parcelles de démonstration de pratiques agroécologiques des producteurs,
- Sensibiliser et former des jeunes agriculteurs (rice) s à un système de production agroécologique diversifiée (céréales, légumineuses, légumes, fruits, produits de l'élevage…),
- Appuyer et encadrer techniquement les initiatives de diversification des producteurs,
- Contribuer au ciblage des exploitations familiales devant bénéficier des appuis du projet.
- Accompagner les Exploitations familiales dans l'accès au matériel et intrants nécessaires pour concrétiser les bonnes pratiques acquises, et leur fournir un encadrement technique adapté pour la production, le conditionnement et la conservation des productions agricoles et des semences,
- Préparer les visites d'échanges et formations qui seront données aux groupes de producteurs,
- Encadrer les groupements de producteurs dans la mise en œuvre d'activités génératrices de revenus,
- Collecter et fournir les données à la Coordination du Projet, selon les besoins, pour la préparation des Rapports d'activités du projet,
- Assurer toutes autres tâches assignées par la coordination du projet.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doit avoir suivi une formation de technicien supérieur ou équivalent et justifier d'une expérience d'au moins trois ans dans le domaine de l'agriculture, l'agroécologie et la diffuson de technologie en milieu paysan. Lors de l'examen des dossiers les éléments ci-après seront appréciés :

- Capacités d'animation et bonne connaissance des techniques de production agroécologiques,
- Bonnes capacités de reporting et aptitudes avérées à la rédaction de documents techniques,
- Maîtrise des logiciels Word et Excel, de l'utilisation d'internet et des messageries électroniques,
- Bonne connaissance des approches et méthodologies participatives,
- Langues (suivant la zone) :Mandingue, Diola, peulh, Wolof,
- Permis de conduire de moto exigé et Aptitudes physiques à mener d'intenses activités de terrain.

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Localisation du poste: Sédhiou, Dialakoto, Diouloulou
- Date de démarrage indicative : Mars 2015
- Salaire indicatif : selon grille de chaque organisation

Fiche n°10 : Animatrice/teur nutrition

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Les Animatrice/teurs nutrition seront sous la supervision du Chef de projet Pana-C en coordination avec les Coordinateurs des structures recruteuses. Elles/Ils représenteront le Chef de projet auprès des partenaires et participeront activement aux réunions techniques avec les acteurs au niveau régional. Leur principale mission est d'approfondir les connaissances et les pratiques des ménages pauvres et très pauvres en matière d'alimentation et de nutrition.

TÂCHES

Dans une optique de renforcement de la sécurité alimentaire et nutritionnelle à travers la diversification agricole et la diffusion de techniques agroécologique, les Animatrices/teurs nutrition s'attacheront les tâches suivantes :

- Assurer la mise en place, le suivi et l'accompagnement des groupes ressources de femmes travaillant sur les questions nutritionnelles,
- Superviser dans sa zone l'approfondissement de l'état des lieux et des déterminants de la malnutrition,
- Superviser dans sa zone la Recherche-action sur les relations de genre, les Connaissances, Attitudes et pratiques des ménages et les bonnes pratiques d'hygiène et de nutrition,
- Former et sensibiliser les mères de familles et des chefs de ménage sur les bonnes pratiques de nutrition et d'hygiène,
- Contribuer à l'identification et à la préparation de recettes culinaires à partir des produits locaux,
- Effectuer des visites à domiciles pour le suivi des bonnes pratiques de nutrition au sein des ménages,
- Accompagner et encadrer les inititatives de transformation des femmes transformatrices,
- Contribuer au ciblage des femmes transformatrices devant bénéficier des appuis du projet.
- Accompagner les Exploitations familiales dans l'amélioration de l'accès au matériel et intrants nécessaires pour concrétiser les bonnes pratiques acquises,
- Collecter et fournir les données à la Coordination du Projet, selon les besoins, pour la préparation des Rapports d'activités du projet,
- Assurer toutes autres tâches assignées par la coordination du projet.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

Le/la candidat(e) à ce poste doivent avoir au moins le bac ou équivalent et justifier d'une expérience d'au moins trois ans dans le domaine de la nutrition et de l'animation familiale et/ou communautaire. Lors de l'examen les éléments ci-après seront appréciés :

- Capacités et expérience avérées dans la sensibilisation, mobilisation communautaire, animation dans le domaine de sante et de nutrition,
- Capacité d'impulsion et d'accompagnement des AGR
- Capacité d'écoute et de travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacités andragogiques
- Bonnes capacités de reporting
- La maîtrise des logiciels Word et Excel, d'internet et des messageries électroniques, sera un plus
- Langues (suivant la zone) : Mandingue, Diola, peulh, Wolof,
- Permis de conduire de moto exigé et Aptitudes physiques à mener d'intenses activités de terrain.

Description de l'offre

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Localisation du poste: Sédhiou, Dialakoto, Diouloulou
- Date de démarrage indicative : Mars 2015
- Salaire indicatif : selon grille de salaire des organisations