Association Sud-Ouest pour le Développement International Agricole

OFFRE EMPLOI
ASSISTANT TECHNIQUE AGRICOLE
CDD 6 mois renouvelable

Contexte de la mission

Dans le cadre de la coopération décentralisée de la Région Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées et du Conseil Départemental de Tivaouane au Sénégal, l'ASODIA mène plusieurs programmes centrés principalement autour des filières céréalière et maraîchère. Ces programmes ont permis d'accroître la sécurité alimentaire et d'améliorer le niveau de nutrition des populations locales tout en respectant les conditions de production durable.

Les différentes interventions mises en œuvre pour répondre au développement des filières concernent :

- La structuration et l'organisation des organisations professionnelles.
- L'amélioration des techniques de production.
- Le financement des investissements nécessaires au développement des filières.

Finalité du poste

Sous la responsabilité du Chef de Projet, il/elle supervise la mise en œuvre des projets et programmes et appuie les OPA dans la planification, la mise en œuvre, le suivi-évaluation des réalisations.

Missions et activités principales

A titre indicatif et sans exclusivité, les tâches qui lui sont assignées concerne les 4 points suivants :

Programme

- Assurer la bonne mise en œuvre et le suivi du/des projet(s) au niveau de toutes les OPA partenaires.

Suivi évaluation

- Coordonner avec le chef de projet les activités de planification globale du/des projet(s) et appuie les OPA dans leurs planifications opérationnelles.
- Suivre et évaluer les réalisations des différents projets au sein des OPA (préciser, adapter, actualiser, détailler les termes de référence et les fiches des activités prévues et animer les réunions de coordination technique, …).
- Assurer un appui organisationnel, comptable et de gestion auprès des OPA partenaires du programme et superviser sous le contrôle du chef de projet leur gestion administrative et financière.
- Appuyer les SG/Présidents des OPA dans la supervision de leur équipe de terrain, leur apporter un soutien dans la mise en place d'un système suivi-évaluation.

Renforcement de capacités

- Apporter un conseil technique de qualité aux partenaires du projet et assurer dans la limite de ses compétences les actions de renforcement de capacités techniques des OPA
- Apporter aux OPA un soutien dans le recrutement de différents profils techniques et superviser les actions de renforcement de capacités ;

Capitalisation et développement de programmes

- Diffuser et faire le suivi des bonnes pratiques d'agriculture résilientes aux changements climatiques et capitaliser les leçons apprises.
- Rédiger les comptes rendus de réunions, assure le reporting des activités selon les périodicités arrêtées.
- Collaborer avec l'équipe technique de l'ASODIA pour la capitalisation des acquis du projet, le développement de nouveaux programmes et la recherche de financements

Profil, compétences et personnalité

- Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Agronome, d'ingénieur des travaux agricoles ou être titulaire

d'un diplôme universitaire (Bac + 4) en développement rural, économie rurale.

- Avoir des aptitudes avérées en rédaction de documents et reporting de qualité
- Avoir des connaissances en conception et gestion de projets de développement (conception, planification, exécution et évaluation de programmes et projets de développement agricole
- Avoir de bonnes aptitudes en pratiques de démarche participative, animation et recherche actions.
- Avoir une aptitude au travail sur le terrain, disposer d'un bon relationnel.
- Capacité de travailler en équipe, capacité d'analyse et d'organisation, de rigueur et précision de respect des engagements et délais, d'autonomie et d'adaptation.
- Capacité de supervision et de suivi dans une approche participative, communicative,
- pédagogique et itérative
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique (word, excel, powerpoint, etc).

Expérience

- Expérience en développement rural, économie rurale, sociologie rurale, agroéconomie dont les questions relatives à l'agroécologie, à l'approche de l'exploitation familiale et à la gestion des ressources.
- Expérience d'au moins 3 ans dans l'accompagnement d'organisations de producteurs, le développement agricole rural et l'appui aux initiatives locales.
- Expérience liée à la structuration de filières agricoles au Sénégal.
- Avoir déjà réalisé des animations – formations et ou des actions recherche-actions.
- Une bonne connaissance de la problématique du développement rural dans la Région de Thiès serait un atout.

Conditions de travail

- Poste rattaché au siège de l'ASODIA Sénégal, à Thiès.
- Déplacements dans la région de Thiès, et notamment dans le Département de Tivaouane.
- Déplacements dans les groupements membres des OPA pour assurer un suivi des activités sur le terrain.
- Possibles déplacements hors de la Région de Thiès.
- **CDD de 6 mois renouvelable**.
- Statut Agent de Maîtrise 8 e C convention collective du commerce.

Procédure de sélection

- Envoyer une lettre de motivation (2pages maximum) adressée au Chef de projet ASODIA + CV avec 2 références professionnelles. Dans la lettre de motivation de 2 pages maximum, indiquer : (i) une description de 2 mandats/expériences qui démontrent votre profil pour ce poste (ii) votre disponibilité (iii) vos prétentions salariales.
- Les offres seront transmises par mail simultanément aux adresses suivantes : asodia.senegal.th@gmail.com et à josephinedione40@yahoo.fr
- Date limite des candidatures : lundi 30 mai 2016.
- Entretien prévu à Thiès : mardi 7 juin 2016.