



Insieme, per un mondo possibile

CHAUFFEUR-LOGISTICIEN

Pays : Sénégal

Lieu: Thiès avec déplacements fréquents dans les régions cibles du projet (Dakar, Kaolack, Tambacounda).

Départ : 22/09/2025

Durée : 12 mois

Type de contrat : Contrat local

Interlocuteurs : Administrateur Pays

Description du contexte et du projet: VIS - Volontariato Internazionale per lo Sviluppo est une organisation non gouvernementale active depuis 1986 dans les domaines de la coopération au développement et de l'éducation à la citoyenneté mondiale. Inspirée par le charisme de Don Bosco, elle intervient dans plus de 30 pays à travers des projets de développement et d'intervention d'urgence, en partenariat avec le réseau salésien, la société civile et les institutions publiques. Présent au Sénégal depuis 2015 avec un bureau permanent à Dakar, VIS promeut des initiatives visant à favoriser le développement local et la création d'opportunités économiques pour les jeunes, en mettant l'accent sur la formation professionnelle, le placement et le soutien à l'auto-entrepreneuriat. Une attention particulière est accordée aux jeunes en situation de vulnérabilité, notamment les filles, les migrants, les migrants de retour et les personnes handicapées.

Le projet "Formation, Dignité, Inclusion et Innovation : Clés pour une croissance économique durable au Sénégal", d'une durée de 36 mois et financé par l'Agence italienne pour la coopération au développement (AICS), s'inscrit dans cette stratégie et vise à promouvoir le travail décent et inclusif, en ligne avec l'Objectif de développement durable 8, cible 8.5. L'intervention se concentre en particulier sur l'emploi des jeunes dans les régions de Tambacounda, Kaolack, Thiès et Dakar, des zones fortement touchées par les phénomènes migratoires.

Destiné aux jeunes âgés de 15 à 34 ans, le projet accorde une attention particulière aux groupes en situation de vulnérabilité, notamment les migrants, les migrants de retour, les migrants potentiels et les jeunes handicapés. L'initiative est mise en œuvre par un consortium dirigé par le VIS, en collaboration avec Dokita et CooperMondo, en coopération avec des organismes publics, des entreprises locales et les Salésiens de Don Bosco, actifs dans le domaine de la formation et du placement.

Les activités s'articulent autour de trois axes stratégiques : (1) le renforcement de l'offre de formation professionnelle ; (2) l'amélioration des mécanismes de placement ; (3) le soutien au développement d'entreprises et de coopératives de jeunes par le biais de services de développement des entreprises. Les actions envisagées sont conçues pour renforcer les compétences locales, promouvoir la durabilité et favoriser l'appropriation des acteurs



Insieme, per un mondo possibile

territoriaux, contribuant ainsi à la construction d'un écosystème du travail inclusif, résilient et respectueux des droits.

Principales responsabilités et objectifs:

1. *Transport et sécurité*

- Assurer le transport sécurisé du personnel, des biens, des documents et du matériel du projet.
- Veiller au respect strict du code de la route et des procédures internes de sécurité.
- Assurer la confidentialité des informations traitées durant les déplacements.

2. *Gestion des véhicules*

- Effectuer l'entretien préventif et curatif des véhicules et motos (eventuelle) assignés.
- Superviser la planification quotidienne/hebdomadaire des mouvements de véhicules.
- Suivre les consommations de carburant, assurer l'approvisionnement et gérer les stocks de carburant.
- Tenir à jour les carnets de bord, fiches de suivi, documents du véhicule et rapports de maintenance.
- Vérifier la présence des kits d'urgence, triangles, assurances, et autres équipements obligatoires.

3. *Logistique générale et achats*

- Organiser et gérer la logistique de la base de Kaolack (livraisons, collecte de documents, installation de matériel, etc.).
- Assurer l'achat local de biens et services en lien avec les besoins du bureau, dans le respect des procédures opérationnelles et des délais.
- Vérifier et suivre la mise en œuvre correcte des achats, en collaboration avec les fournisseurs et techniciens si besoin.
- Garantir le classement et l'archivage des dossiers d'achats.



Insieme, per un mondo possibile

4. Gestion des infrastructures

- Assurer la maintenance courante du bureau, des magasins, des maisons et autres bâtiments (électricité, plomberie, structure, etc.).
- Veiller à l'opérationnalité des postes de travail (connexion, téléphonie, sécurité, etc.).
- Maintenir un environnement de travail propre, fonctionnel et conforme aux normes en vigueur.

5. Coordination logistique

- Travailler en synergie avec les autres logisticiens du projet pour garantir la cohérence des opérations.
- Appuyer le personnel expatrié sur les procédures d'achats locaux et aspects logistiques liés à leur présence.
- Participer à la planification des déplacements et des activités logistiques du projet.
- Rendre compte régulièrement de l'avancement des tâches logistiques (reporting).

Exigences :

Connaissances et compétences :

- Diplôme d'études secondaires.
- Permis de conduire valide pour véhicules légers.
- Minimum 3 ans d'expérience comme chauffeur, idéalement dans une ONG ou institution publique.
- Expérience de conduite en zones urbaines et rurales.
- Connaissances de base en mécanique automobile.
- Bonne connaissance géographique de Kaolack et ses environs.
- Capacité à remplir correctement les carnets de bord.
- Notions de sécurité dans les contextes humanitaires (souhaitable).
- Excellente maîtrise du français (oral et écrit).



Insieme, per un mondo possibile

- La connaissance de l'italien constitue un atout

Compétences personnelles et aptitudes

- Ponctualité, fiabilité, discrétion.
- Sens de l'organisation, esprit d'équipe.
- Flexibilité et disponibilité à voyager fréquemment.
- Capacité à travailler de manière autonome et au sein d'équipes multiculturelles
- Flexibilité et adaptabilité au contexte local
- Motivation à travailler dans le domaine de la coopération internationale

Conditions de travail

- Lieu de travail : Thiès
- Déplacements fréquents dans les régions de mise en œuvre du projet (Dakar, Kaolack, Thiès)
- Contrat local de 12 mois selon la politique contractuelle du VIS au Sénégal
- Temps plein : 40h/semaine
- Rémunération conforme à la grille salariale locale de VIS

Procédure de candidature

Envoyez un e-mail à l'adresse suivante : selection.senegal@volint.it, en précisant dans l'objet **le titre du poste et le lieu** pour lequel vous postulez. Les courriels dont l'objet ne contient pas les informations requises ne seront pas pris en considération.

Pièces à fournir :

- CV
- Lettre de motivation
- Références (au moins 2 contacts)

Date limite d'envoi des candidatures : 08/09/2025

Seuls les candidats présélectionnés, correspondant au mieux au profil recherché, seront contactés. Le processus de sélection comprendra un **entretien individuel**.



Insieme, per un mondo possibile

Le processus de sélection est basé sur des **critères non discriminatoires**, les candidats sont sélectionnés sans distinction d'origine ethnique, de sexe, d'orientation politique et sexuelle, Religion, opinions personnelles.

Le VIS applique une **tolérance zéro** à tout type de violence, d'exploitation ou de maltraitance envers les enfants, Adolescents, jeunes adultes et adultes et/ou autres comportements qui ne respectent pas la dignité humaine de la part de son personnel, du personnel partenaire ou d'autres membres du personnel associés à l'ONG.