



Insieme, per un mondo possibile

EXPERT EN ENTREPRENEURIAT

Pays : Sénégal

Lieu: Thiès

Départ : 22/09/2025 (indicatif)

Durée : 12 mois

Type de contrat : Contrat local

Interlocuteurs : Chef de projet

Description du contexte et du projet: VIS - Volontariato Internazionale per lo Sviluppo est une organisation non gouvernementale active depuis 1986 dans les domaines de la coopération au développement et de l'éducation à la citoyenneté mondiale. Inspirée par le charisme de Don Bosco, elle intervient dans plus de 30 pays à travers des projets de développement et d'intervention d'urgence, en partenariat avec le réseau salésien, la société civile et les institutions publiques. Présent au Sénégal depuis 2015 avec un bureau permanent à Dakar, VIS promeut des initiatives visant à favoriser le développement local et la création d'opportunités économiques pour les jeunes, en mettant l'accent sur la formation professionnelle, le placement et le soutien à l'auto-entrepreneuriat. Une attention particulière est accordée aux jeunes en situation de vulnérabilité, notamment les filles, les migrants, les migrants de retour et les personnes handicapées.

Le projet "Formation, Dignité, Inclusion et Innovation : Clés pour une croissance économique durable au Sénégal", d'une durée de 36 mois et financé par l'Agence italienne pour la coopération au développement (AICS), s'inscrit dans cette stratégie et vise à promouvoir le travail décent et inclusif, en ligne avec l'Objectif de développement durable 8, cible 8.5. L'intervention se concentre en particulier sur l'emploi des jeunes dans les régions de Tambacounda, Kaolack, Thiès et Dakar, des zones fortement touchées par les phénomènes migratoires.

Destiné aux jeunes âgés de 15 à 34 ans, le projet accorde une attention particulière aux groupes en situation de vulnérabilité, notamment les migrants, les migrants de retour, les migrants potentiels et les jeunes handicapés. L'initiative est mise en œuvre par un consortium dirigé par le VIS, en collaboration avec Dokita et CooperMondo, en coopération avec des organismes publics, des entreprises locales et les Salésiens de Don Bosco, actifs dans le domaine de la formation et du placement.

Les activités s'articulent autour de trois axes stratégiques : (1) le renforcement de l'offre de formation professionnelle ; (2) l'amélioration des mécanismes de placement ; (3) le soutien au développement d'entreprises et de coopératives de jeunes par le biais de services de développement des entreprises. Les actions envisagées sont conçues pour renforcer les compétences locales, promouvoir la durabilité et favoriser l'appropriation des acteurs territoriaux, contribuant ainsi à la construction d'un écosystème du travail inclusif, résilient et



Insieme, per un mondo possibile

respectueux des droits.

Principales responsabilités et objectifs:

- Coordonner le programme de renforcement des Pôles d'emploi au niveau local.
- Concevoir un module de formation sur l'entrepreneuriat, le développement d'entreprise et l'entrepreneuriat social.
- Socialiser ce module avec les enseignants des formations professionnelles et veiller à son intégration dans les parcours didactiques existants.
- Participer activement aux tables régionales thématiques prévues par le projet autour de l'entrepreneuriat.
- Renforcer les capacités des acteurs impliqués dans l'accompagnement entrepreneurial (formateurs, conseillers, structures locales).
- Fournir un appui technique à l'accompagnement entrepreneurial des jeunes (formations, coaching, suivi).
- Soutenir l'organisation d'ateliers de formation en création et gestion d'entreprise.
- Accompagner les jeunes dans la définition de leurs projets entrepreneuriaux et l'accès au financement.
- Collaborer étroitement avec les établissements de formation professionnelle (TVET), les centres d'emploi, les collectivités locales, les ONG et autres partenaires du projet.
- Interagir régulièrement avec les écoles, les enseignants et les étudiants dans le cadre des actions de sensibilisation et de formation.
- Représenter le projet dans les réunions ou événements liés à l'entrepreneuriat.
- Collaborer avec les partenaires locaux (TVET, centres d'emploi, collectivités, ONG).
- Appuyer le renforcement des capacités des acteurs impliqués dans l'accompagnement à l'entrepreneuriat.
- Contribuer à la collecte de données et à la rédaction des rapports d'activités

Exigences



Insieme, per un mondo possibile

Connaissances et compétences :

- Diplôme universitaire en entrepreneuriat, économie, développement, gestion ou domaine apparenté.
- Minimum 3 ans d'expérience dans l'accompagnement entrepreneurial au Sénégal.
- Expérience en développement des compétences et en formation des jeunes (souhaitable).
- Bonne connaissance des dynamiques d'entrepreneuriat local et de l'écosystème des Pôles d'emploi.
- Compétences en animation, formation et accompagnement individuel et collectif.
- Capacité à travailler avec divers partenaires locaux.
- Bonnes compétences de rédaction, planification et suivi des activités.
- Excellente maîtrise du français (oral et écrit).
- La connaissance des langues locales constitue un atout.

Compétences personnelles et aptitudes

- Autonomie, proactivité, esprit d'initiative.
- Sens de la communication et du travail en équipe.
- Engagement envers les principes d'inclusion et de développement durable.
- Disponibilité à effectuer des déplacements sur le terrain.

Conditions de travail

- Lieu de travail : Thiès
- Contrat local de 12 mois selon la politique contractuelle du VIS au Sénégal
- Temps plein : 40h/semaine
- Rémunération conforme à la grille salariale locale de VIS

Procédure de candidature



Insieme, per un mondo possibile

Envoyez un e-mail à l'adresse suivante : selection.senegal@volint.it, en précisant dans l'objet **le titre du poste et le lieu** pour lequel vous postulez. Les courriels dont l'objet ne comprend pas les informations requises ne seront pas considérés.

Pièces à fournir :

- CV
- Lettre de motivation
- Références (au moins 2 contacts)

Date limite d'envoi des candidatures : 12/09/2025

Seuls les candidats présélectionnés, correspondant au mieux au profil recherché, seront contactés. Le processus de sélection comprendra une **prouve écrit** et un **entretien individuel**.

Le processus de sélection est basé sur des **critères non discriminatoires**, les candidats sont sélectionnés sans distinction d'origine ethnique, de sexe, d'orientation politique et sexuelle, Religion, opinions personnelles.

Le VIS applique une **tolérance zéro** à tout type de violence, d'exploitation ou de maltraitance envers les enfants, Adolescents, jeunes adultes et adultes et/ou autres comportements qui ne respectent pas la dignité humaine de la part de son personnel, du personnel partenaire ou d'autres membres du personnel associés à l'ONG.