



Insieme, per un mondo possibile

2 OPÉRATEURS DE TERRAIN

Pays : Sénégal

Lieu: Thiès

Départ : 22/09/2025 (indicatif)

Durée : 12 mois

Type de contrat : Contrat local

Interlocuteurs : Chef de Projet

Description du contexte et du projet: VIS - Volontariato Internazionale per lo Sviluppo est une organisation non gouvernementale active depuis 1986 dans les domaines de la coopération au développement et de l'éducation à la citoyenneté mondiale. Inspirée par le charisme de Don Bosco, elle intervient dans plus de 30 pays à travers des projets de développement et d'intervention d'urgence, en partenariat avec le réseau salésien, la société civile et les institutions publiques. Présent au Sénégal depuis 2015 avec un bureau permanent à Dakar, VIS promeut des initiatives visant à favoriser le développement local et la création d'opportunités économiques pour les jeunes, en mettant l'accent sur la formation professionnelle, le placement et le soutien à l'auto-entrepreneuriat. Une attention particulière est accordée aux jeunes en situation de vulnérabilité, notamment les filles, les migrants, les migrants de retour et les personnes handicapées.

Le projet "Formation, Dignité, Inclusion et Innovation : Clés pour une croissance économique durable au Sénégal", d'une durée de 36 mois et financé par l'Agence italienne pour la coopération au développement (AICS), s'inscrit dans cette stratégie et vise à promouvoir le travail décent et inclusif, en ligne avec l'Objectif de développement durable 8, cible 8.5. L'intervention se concentre en particulier sur l'emploi des jeunes dans les régions de Tambacounda, Kaolack, Thiès et Dakar, des zones fortement touchées par les phénomènes migratoires.

Destiné aux jeunes âgés de 15 à 34 ans, le projet accorde une attention particulière aux groupes en situation de vulnérabilité, notamment les migrants, les migrants de retour, les migrants potentiels et les jeunes handicapés. L'initiative est mise en œuvre par un consortium dirigé par le VIS, en collaboration avec Dokita et CooperMondo, en coopération avec des organismes publics, des entreprises locales et les Salésiens de Don Bosco, actifs dans le domaine de la formation et du placement.

Les activités s'articulent autour de trois axes stratégiques : (1) le renforcement de l'offre de formation professionnelle ; (2) l'amélioration des mécanismes de placement ; (3) le soutien au développement d'entreprises et de coopératives de jeunes par le biais de services de développement des entreprises. Les actions envisagées sont conçues pour renforcer les compétences locales, promouvoir la durabilité et favoriser l'appropriation des acteurs territoriaux, contribuant ainsi à la construction d'un écosystème du travail inclusif, résilient et



Insieme, per un mondo possibile

respectueux des droits.

Principales responsabilités et objectifs:

- Appuyer la planification, la coordination et l'exécution des activités sur le terrain en conformité avec les objectifs du projet.
- Gestion des relations et coordination avec les centres de formation professionnelle ciblés par le projet
- Soutenir l'identification et la sélection des bénéficiaires en coordination avec les partenaires locaux et les autorités compétentes.
- Faciliter le contact et la communication avec les communautés cibles, en veillant à leur participation inclusive, notamment celle des groupes les plus vulnérables.
- Suivre la mise en œuvre des activités et signaler rapidement toute difficulté ou tout retard à l'équipe projet.
- Collaborer avec les logisticiens, les chauffeurs et l'administrateur du projet dans les activités opérationnelles et logistiques, y compris l'appui à l'adaptation des centres TVET.
- Participer à l'organisation de réunions, de sessions de formation et d'autres activités du projet, en veillant à leur bon déroulement sur le terrain.
- Contribuer à la collecte de données et à la rédaction de rapports sur l'avancement des activités sur le terrain.
- Promouvoir un environnement de travail et de projet inclusif, garantissant l'accessibilité et l'égalité des chances pour les personnes handicapées, les femmes, les migrants et les autres groupes vulnérables.
- Rédiger de brefs rapports périodiques sur les activités réalisées.

Exigences

Connaissances et compétences :

- Diplôme de niveau secondaire ou supérieur, de préférence dans les domaines sociaux, éducatifs, du développement communautaire ou disciplines similaires.



Insieme, per un mondo possibile

- La possession de certificats ou d'une expérience avérée attestant la connaissance des outils de coopération internationale (avec un accent particulier sur la gestion du cycle de projet) sera considérée comme un atout (souhaitable).
- Une formation spécifique sur l'inclusion sociale, le handicap, le genre ou les migrations constitue un avantage supplémentaire.
- Minimum 3 ans d'expérience au sein d'une ONG ou d'une organisation de la société civile (OSC) dans un poste similaire.
- Une expérience directe avec des personnes handicapées, des femmes, des migrants ou d'autres groupes vulnérables est considérée comme un atout (souhaitable).
- Expérience préalable dans le domaine de la formation et de l'insertion professionnelle, notamment une bonne connaissance du contexte de l'enseignement et de la formation techniques et professionnels (TVET), les activités étant principalement liées aux écoles et à l'employabilité des jeunes.
- Bonne connaissance du contexte local et des dynamiques sociales du territoire d'intervention.
- Capacité démontrée à organiser et gérer des activités opérationnelles dans des contextes dynamiques.
- Bonnes compétences en communication et en relations interpersonnelles avec les bénéficiaires, les autorités locales et les acteurs communautaires.
- Compétences de base en suivi et collecte de données sur le terrain.
- Aptitude au travail en équipe et à la résolution de problèmes.
- Excellente maîtrise du français (écrit et parlé).
- La connaissance des langues locales est un atout (souhaitable).

Compétences personnelles et aptitudes

- La connaissance des langues locales est un atout (souhaitable).
- Sensibilité aux questions d'inclusion et de justice sociale.
- Intérêt ou expérience préalable dans des projets favorisant l'inclusion de personnes vulnérables (femmes, migrants, personnes en situation de handicap).



Insieme, per un mondo possibile

- Excellentes compétences en communication interpersonnelle, médiation et écoute.
- Esprit d'initiative, autonomie et fiabilité.
- Disponibilité à effectuer des déplacements fréquents sur le territoire.

Conditions de travail

- Lieu de travail : Thiès
- Contrat local de 12 mois selon la politique contractuelle du VIS au Sénégal
- Temps plein : 40h/semaine
- Rémunération conforme à la grille salariale locale de VIS

Procédure de candidature

Envoyez un e-mail à l'adresse suivante : selection.senegal@volint.it, en précisant dans l'objet **le titre du poste et le lieu** pour lequel vous postulez. Les courriels dont l'objet ne contient pas les informations requises ne seront pas considérés.

Pièces à fournir :

- CV
- Lettre de motivation
- Références (au moins 2 contacts)

Date limite d'envoi des candidatures : 12/09/2025

Seuls les candidats présélectionnés, correspondant au mieux au profil recherché, seront contactés. Le processus de sélection comprendra une **preuve écrite** et un **entretien individuel**.

Le processus de sélection est basé sur des **critères non discriminatoires**, les candidats sont sélectionnés sans distinction d'origine ethnique, de sexe, d'orientation politique et sexuelle, Religion, opinions personnelles.

Le VIS applique une **tolérance zéro** à tout type de violence, d'exploitation ou de maltraitance envers les enfants, Adolescents, jeunes adultes et adultes et/ou autres comportements qui ne



Insieme, per un mondo possibile

respectent pas la dignité humaine de la part de son personnel, du personnel partenaire ou d'autres membres du personnel associés à l'ONG.