

Fiche de poste

Titre du poste :	Coordinateur/rice Cellule Grdr-Kayes au Mali
Lieu d'affectation :	Poste basé à Kayes, au Mali avec des déplacements dans la zone transfrontalière de la moyenne vallée du fleuve Sénégal (Mauritanie- Sénégal- Mali), à Bamako et des missions ponctuelles dans les autres pays d'intervention du Grdr (Afrique de l'ouest et du Nord, France).
Type de contrat :	Contrat à durée déterminée (1an) de droit ouest africain (Mali, Sénégal et Mauritanie) ou français, avec possibilité d'évolution vers un CDI
Salaire :	selon la Grille salariale du Grdr + avantages
Prise de poste souhaitée :	octobre 2025

Le **Grdr Migration-Citoyenneté-Développement** (www.grdr.org) est une association internationale de solidarité de droit français qui intervient, depuis sa création en 1969 dans les pays du Bassin du fleuve Sénégal (Mali, Mauritanie, Sénégal), en France et plus récemment en Guinée-Bissau, en Guinée et au Maghreb (Tunisie et Algérie). Elle se structure selon une politique d'ancrage local en Afrique de l'Ouest et en France qui lui permet d'être une passerelle entre « ici et là-bas ». Le Grdr a développé une approche territoriale de la dialectique migration-développement, sous le pilotage politique des autorités locales et en mobilisant l'ensemble des forces vives sur les territoires (société civile, avec une attention particulière portée sur les représentants des associations issues des migrations, les services techniques, le secteur marchand, les partenaires de coopération, etc.). Cette organisation décentralisée garantit une présence permanente de l'association auprès des habitants (es) de ces régions. Cette proximité lui a permis de devenir un interlocuteur privilégié des collectivités locales et de faire entendre sa voix pour mettre en œuvre les valeurs qu'il porte à travers sa Charte.

Le Grdr, vient d'adopter son cadre d'intervention stratégique (CIS) 2025-2030 qui définit les orientations prioritaires de l'association pour répondre aux enjeux des territoires d'intervention, en Afrique de l'Ouest, en Europe et dans les espaces de mobilité. Il repose sur une approche territoriale, participative et transversale, centrée sur le développement local, la citoyenneté et les dynamiques migratoires. Le CIS vise à renforcer les synergies entre acteurs locaux, migrants et institutions pour co-construire des réponses durables aux défis socio-économiques. Il s'inscrit dans une logique de solidarité internationale, d'innovation sociale et de capitalisation des expériences.

Le Grdr intervient dans la région de Kayes depuis les années 1970. L'association a ouvert une cellule à Kayes en 1986. Ces quinze dernières années, le Grdr a concentré son action sur l'ouest et le nord de la région (cercles de Kayes, Kéniéba, Yélimané et Nioro du Sahel), tout en menant, ponctuellement, des actions dans les autres cercles. Au sein de ces cercles, le Grdr a développé des liens privilégiés avec certaines communes et intercommunalités.

Le Grdr accompagne ces collectivités locales dans l'établissement de diagnostics territoriaux, dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'actions répondant aux attentes et besoins prioritaires des habitants. L'appui à la maîtrise d'ouvrage communale, réalisé en concertation et partenariat avec l'Agence Développement Régionale de Kayes (ADR-K), a consisté en un important travail de formation des élus locaux et animateur de Développement Local (ADL) visant à améliorer leur maîtrise de leurs prérogatives, à favoriser les impacts de l'action des diasporas issus de ces territoires, à renforcer notamment le rôle de ces dernières dans le cadre de coopérations décentralisées, tout particulièrement avec la France. L'association accompagne par ailleurs les processus de dialogue concerté (élus, société civile, etc.) à l'échelle transfrontalière (Karakoro, zone aval de la Falémé). Il est membre de plusieurs réseaux multi-acteurs dont notamment le Comité Ouest Africain des Semences Paysannes COASP Mali (COASP-Mali), la CR ONG de Kayes, le conseil régional de la société civile de Kayes, le FONGIM....

POSTE

Le/la coordinateur(ice) de la Cellule du Grdr-Kayes a pour mission de superviser l'ensemble des activités du Grdr dans la région. Sous la responsabilité du Coordinateur régional il/elle aura l'autorité directe sur les équipes de la Cellule. Il / elle travaille en étroite collaboration avec les responsables des programmes transversaux, l'unité suivi-évaluation redevabilité et apprentissage (SERA)], les référents thématiques (« double-espace », communication, Développement rural), les coordinateurs des cellules/Antennes des pays d'établissement du Grdr.

Les missions principales sont :

- **Représentation du Grdr auprès des partenaires techniques, financiers et institutionnels dans la région ;**
 - Dialoguer avec les autorités locales ;
 - Favoriser les partenariats opérationnels ;
 - Être l'interlocuteur des partenaires financiers ;
 - Animer des temps forts avec les partenaires et les réseaux.
- **Mise en œuvre de la stratégie d'intervention du Grdr dans la région**
 - Piloter et animer la stratégie du Grdr et veiller à sa cohérence avec la stratégie pays ;
 - Analyser régulièrement l'évolution du contexte dans la région et identifier des priorités territoriales ;
 - Identifier les opportunités de financement pour la région ;
 - Coordonner l'élaboration des propositions de projet à soumettre
- **Responsable de la coordination générale des programmes**
 - Valider la planification des activités des projets/programmes ;
 - S'assurer que les outils de reporting sont adaptés et maîtrisés par les différentes équipes ;
 - S'assurer de l'avancée des programmes et du respect des échéances conformément aux calendriers contractuels ;
 - Assurer l'animation de l'« approche territoriale » auprès des équipes ;
 - Appuyer les équipes dans la mise en œuvre des activités sur le terrain ;
- **Responsable des Ressources humaines**
 - Adapter le dispositif RH de la région à la mise en œuvre des programmes ;
 - Assurer le recrutement du personnel technique et supports : analyse des besoins, fiche de poste, sélection et intégration ;
 - Assurer l'évaluation du personnel sous sa responsabilité hiérarchique ;
 - Superviser les dossiers administratifs du personnel : respect du cadre légal, suivi des congés, fixation des salaires, signature des contrats (etc.) en collaboration avec le SAF.
 - Veiller au climat social et au maintien de la cohésion d'équipe ;
 - Intervenir auprès des équipes en cas de gestion des conflits ;
 - Proposer des actions collectives et/ou individuel renforçant les compétences des équipes et du développement des collaborateurs du Grdr ;
 - Être garant des bonnes conditions de travail, de la sécurité physique et psychologique des équipes du Grdr au sein des bureaux.
 - Veiller au respect des protocoles de sécurité et participer à leur mise à jour.
- **Responsable in fine de la gestion financière**
 - Être redevable vis-à-vis de la coordination nationale/régionale de tous les engagements financiers de la cellule ;
 - Participer à l'élaboration des budgets annuels de la cellule ;

- Ordonner l'ensemble des dépenses lié à la coordination et celles des programmes en gestion directe dans le respect des seuils fixés dans le manuel de procédures du Grdr ;
 - Préparer avec le comptable, les demandes trimestrielles de trésorerie et les soumettre au RAF
 - S'assurer du respect des procédures internes ;
 - Assurer le suivi budgétaire des projets ou programmes en lien avec les chefs de projets/programmes et le RAF ;
- **Favorise l'animation de la vie associative des comités d'orientation et de suivi (COS)**
 - Faciliter l'implication du COS dans la mise en œuvre des actions dans la région
 - Accompagner le COS dans la mise en œuvre du projet associatif du Grdr
 - Appuyer la logistique du COS lors des réunions et de la mise en œuvre de leur plan d'action annuel
 - Soutenir les COS dans les temps de plaidoyer locaux et nationaux.
- **Participation à la production des connaissances**
 - Contribuer au développement des partenariats avec les acteurs de la recherche au niveau régional ;
 - Contribuer à la consolidation des processus de recherche-actions.

PROFIL RECHERCHE

- Formation de type bac + 4/5 dans des domaines tels que le développement local, le développement urbain, l'agronomie, ou encore la coopération internationale
- **Expérience d'au moins 5 ans** dont 3 ans dans la coordination de projet multi-acteurs.
- **Connaissances et aptitudes**
 - Parfaite capacité d'organisation et de coordination (organisation et gestion des priorités ; polyvalence) ;
 - Bonnes capacités managériales et d'animation d'équipe multiculturelle ;
 - Bonne connaissance des pratiques des principaux bailleurs internationaux (UE, Fondations, coopérations bilatérales/décentralisées...)
 - Grande autonomie et aptitude à la prise de décision ;
 - Bonne capacité d'analyse et de négociation (sens de la diplomatie et ouverture d'esprit.) ;
 - Capacité affirmée de gestion de partenariat avec les OSC nationales et internationales, les autorités locales, les élus, les services techniques de l'État et les agences de coopération ;
 - Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral.

À NOTER : Le Grdr favorise la prise d'initiative et la créativité.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidat(e)s sont invité(e)s à envoyer une lettre motivation et un CV avec trois références aux postes les plus récents, **avant le 1^{er} septembre 2025** par courriel à l'adresse : recrutement@grdr.org précisant en objet du mail « Recrutement coordinateur/trice régional(e) du Grdr à Kayes ».

N. B : Les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. À l'issue de la classification des CV, les candidats.e.s ayant les qualifications et expériences les plus pertinentes pour le poste seront contacté.e.s pour un test écrit suivi d'un entretien oral prévu, sauf changement, durant la seconde quinzaine du mois de septembre.