

Coordinateur(trice) Programme - Cameroun

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Termes de référence

Intitulé du poste : Coordinateur(trice) Programme

Code : SR-48-5584

Pays : Cameroun

Lieu d'affectation : Yaoundé avec des missions fréquentes dans les Nord et Sud-ouest ainsi que dans l'extrême Nord

Date de prise de fonction : 01/08/2023

Durée du contrat : 9 mois (renouvelable)

Sous la supervision de : Chef de Mission

Supervision directe de : 10 staffs

Personnes à charge : Family duty station

Contexte général du projet

INTERSOS est une organisation humanitaire à but non lucratif ayant pour rôle de venir en aide aux personnes en danger, aux victimes de catastrophes naturelles et de conflits armés. Créée en 1992, ses actions reposent sur les valeurs de solidarité, de justice, de dignité humaine, d'égalité des droits et des chances pour tous ainsi que sur le respect de la diversité et de la coexistence, en accordant une attention particulière aux plus vulnérables et à ceux ayant besoin de protection. INTERSOS intervient dans les situations d'urgence et de crise afin de venir en aide aux personnes, aux familles et aux communautés dont les vies sont menacées par les conflits, l'extrême pauvreté, les catastrophes naturelles ou causées par l'homme. Elle le fait en offrant son support durant les urgences humanitaires, en fonction de ses capacités opérationnelles ainsi que de ses ressources.

INTERSOS travaille dans le respect absolu des principes de la Déclaration Universelle et de la Convention Européenne des droits de l'homme. Elle ne fait aucune distinction ou discrimination fondées sur la race, le genre, la religion, la nationalité, l'origine ethnique ou sociale des personnes qui ont besoin d'aide. INTERSOS place toujours au cœur de ses activités la valeur et la dignité de l'être humain. La situation humanitaire à l'Extrême Nord et dans les régions du Sud-Ouest et Nord-Ouest du Cameroun reste assez préoccupante.

En effet, depuis 2014, la situation sécuritaire dans la région de l'extrême nord est restée instable et imprévisible compte tenu de la recrudescence des attaques de Boko Haram dans le Nord Est du Nigéria mais aussi dans les départements de Logone et Chari, Mayo-Tsanaga, Mayo-Sava et plus particulièrement dans la région du lac Tchad au Cameroun. Cette situation a occasionné à ce

jour 321,886 PDI, 115,921 Réfugiés nigériens ayant besoin d'aide humanitaire. La crise dans régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest, a engendré près de 700 000 déplacés internes et 58 000 personnes ayant cherché refuge au Nigéria voisin. Les besoins des personnes déplacées internes concernent principalement les abris, les biens non-alimentaires, la santé, l'accès à l'eau potable et à l'assainissement, l'éducation, la sécurité alimentaire et la protection des civils. INTERSOS intervient dans toutes ces régions depuis le 2015 avec des activités de sécurité alimentaire, protection monitoring et de distribution des NFI et Shelter ainsi que vivres et apporte une assistance appropriée aux victimes des violations des droits

Objectif général de la position

Le/la Coordonnateur/trice Programme Pays sera chargé d'appuyer la mission dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du programme de pays conformément à la stratégie, aux plans et aux politiques de pays d'INTEROS, et en coordination étroite avec le chef de mission. Le/la Coordinateur/trice du Programme Pays appuiera la mission dans le démarrage de nouvelles interventions humanitaires, l'identification et la conception de nouvelles propositions en coordination avec les référents techniques INTEROS tout en assurant un engagement régulier avec les parties concernées locales et les principaux bailleurs de fonds au niveau de la mission.

Principales responsabilités et tâches

Responsabilités principales

- Sous la supervision et la coordination du CdM, joue un rôle clé dans le développement et la définition de la stratégie pays de la mission
- Sous la supervision du CdM, diriger l'élaboration de nouvelles notes conceptuelles et propositions de projet (conception de la justification du projet, du cadre logique, du narratif et du budget en coopération avec le département des finances) en collaboration avec les référents techniques
- Superviser, coordonner et fournir un soutien de qualité aux Chefs de Projet INTEROS dans le pays
- En coordination avec les référents techniques INTEROS, assurer une mise en œuvre de qualité du programme
- Coordonner et superviser la soumission en temps opportun et de qualité des rapports aux donateurs avec le soutien du Directeur Régional Adjoint
- Représentant INTEROS dans les réunions pertinentes

Principales responsabilités et tâches

- Mise en œuvre de la qualité

Coordination

- Mise en œuvre du projet, reporting et contrôle qualité

- Superviser et tenir à jour les plans de travail des projets et les plans financiers associés avec la contribution des Chefs de Projet et des membres de l'équipe concernés, en assurant une mise en œuvre rapide et de qualité
- En collaboration avec le CdM, garantir l'application des procédures INTERSOS et des règles des bailleurs de fonds pour les rapports et la mise en œuvre
- Avec le soutien du Coordonnateur Finances Pays, superviser la gestion des budgets conformément aux directives des donateurs et d'INTEROS, en assurant les révisions du budget et du programme si nécessaire
- Fournir un soutien et une supervision aux Chefs de Projet à travers des visites régulières sur le terrain, des réunions avec le personnel et les supérieurs hiérarchiques, superviser la planification des activités et des programmes
- Soutenir le chef de mission dans la mise en place et la supervision des plans MEAL des projets
- En coordination avec le CdM, s'assurer que tous les rapports sont correctement rédigés et soumis à temps aux donateurs

Ressources humaines

- Superviser les chefs de projet, renforcer leurs capacités et assurer une évaluation régulière à travers les outils du processus d'examen interne (IRP)
- Conformément aux politiques INTEROS et en collaboration avec le département des ressources humaines, soutenir le CdM dans le recrutement, la formation, la supervision et l'évaluation des Chefs de projet, y compris l'identification des lacunes en matière de renforcement des capacités et la mise en œuvre des sessions de formation associées
- En collaboration avec le chef de mission, veillez à ce que les PM respectent les règles et réglementations INTEROS et adhèrent aux valeurs de la charte fondamentale d'INTEROS et au code d'éthique
- Développement de stratégies et collecte de fonds
- Soutenir le chef de mission dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de la stratégie et du programme des missions, en fournissant des informations actualisées, des contributions et des recommandations pour les interventions nouvelles et en cours dans le pays.
- En coopération avec le CdM, le personnel national et les départements du siège, contribuer à l'élaboration d'une stratégie pays pour la mission, conformément à la stratégie globale INTEROS

- Diriger la conception et la rédaction des opportunités de financements potentiels et des nouvelles propositions de projets en coordination avec les référents techniques et le Directeur Régional Adjoint. Suivi, évaluation et supervision
- Fournir des conseils et un soutien aux Chefs de Projet sur la planification du travail, les budgets et les dépenses
- Sous la supervision du CdM, suivre le niveau d'avancement de chaque projet
- Soutenir les Chefs de Projet dans la planification et le suivi de la mise en œuvre des activités et l'atteinte des résultats
- Assurer la supervision et le retour d'informations sur l'outil mensuel d'évaluation des projets (PAT), tant au niveau technique que financier
- Garantir des normes de notification des donateurs de haute qualité grâce à la révision des rapports préparés par les GP.
- Garantir une mise à jour régulière la section IMP des projets

Représentation, coordination et plaidoyer

- En coordination avec le CdM, établir et maintenir des relations de collaboration avec les bailleurs de fonds, les parties prenantes du projet et d'autres organisations travaillant dans les zones du projet
- En collaboration avec les référents techniques INTERSOS et le CdM, participer aux réunions avec les responsables des programmes et des finances des bailleurs de fonds concernés au niveau central ou sur le terrain.
- Participer de manière proactive aux réunions de coordination applicables au niveau national et sur terrain

Autres objectifs et devoirs :

- À la demande du chef de mission et en fonction des besoins de la mission, pour la mise en œuvre efficace et la qualité de la stratégie et des programmes

Profil requis

Education

Diplôme universitaire supérieur dans le domaine humanitaire (relations internationales, études sociales, DIH, IHRL)

Expérience Professionnelle

Minimum de 4 ans d'expérience de travail pertinent dans un poste similaire (lié à la rédaction de propositions) dans un contexte humanitaire.

Exigences professionnelles

- Bonne connaissance de la procédure des donateurs internationaux, en

particulier d'UNHCR et (souhaitable)

- Solides compétences en matière de formation et de renforcement des capacités, notamment en utilisant des techniques participatives pour la formation sur les différentes composantes des programmes de protection ;
- Excellentes compétences en matière d'analyse, de rédaction de rapports et de proposition, et maîtrise d'informatique ;
- Une forte orientation vers la programmation fondée sur des preuves, avec des compétences en suivi et évaluation et en conduite d'évaluations est préférable ;
- Flexibilité, adaptabilité et grande capacité de travail pour assurer aux activités et à la gestion / coordination un soutien technique fourni en temps voulu pour atteindre les résultats du projet ;
- Capacité à travailler de manière autonome tout en étant un joueur d'équipe solide possédant des compétences de supervision éprouvées ;
- Précédentes expériences en Afrique (souhaitable).

Langues

Français et anglais (courant)

Exigences personnelles

- Esprit d'adaptation à des conditions de vie simples, à un climat sec chaud/très chaud
- Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;
- Excellente capacité de communication, diplomatie et approche aux bailleurs
- Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu souvent non confortable ;
- Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel;
- Aptitude à travailler dans des conditions de vie de base ;
- Respect des valeurs INTERSOS et des Politiques PEAS et PE.

COMMENT POSTULER :

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous: <https://www.intersos.org/posizioni-aperte/missioni/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/63e424253b408800127ba78e/>

Veillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe et nationalité), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Veillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références: deux superviseurs hiérarchiques et un référent RH**. Les membres de la famille sont à exclure.

Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.