

Chef/fe de Projet ECHO-Protection - Cameroun

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Termes de référence

Intitulé du poste : Chef/fe de Projet ECHO-Protection

Code : SR-48-7630

Pays : Cameroun

Lieu d'affectation : Kousseri avec des missions fréquentes à Maroua et Yaoundé

Date de prise de fonction : 01/06/2023

Durée du contrat : 12 mois

Sous la supervision de : Coordinateur programme

Supervision directe de : 20 staffs nationaux

Personnes à charge : non-family duty station

Contexte général du projet

La région de l'Extrême-Nord au Cameroun est confrontée à une crise permanente causée par la violence des attaques des groupes armés, les catastrophes naturelles et les conflits intercommunautaires (OCHA, Aperçu de la situation humanitaire, 2023). En 2023, on estime à 4.7 millions le nombre de personnes dans le besoin dont un tiers se trouve dans la région de l'Extrême-Nord. De ces personnes, plus de 385.372 sont des PDI et seraient issues des conflits entre les forces de défense et les groupes armés non étatiques-GANE (90%), des inondations (9%) et des conflits intercommunautaires (1%) (IOM, Crisis Response Plan 2023)). Les activités des groupes armés non-étatiques (GANE), généralement marquées par la violence, des incursions dans des villages, des pillages, ainsi que des enlèvements de personnes continuent d'impacter négativement le quotidien des populations dans les départements du Mayo-Sava, Mayo-Tsanaga et Logone et Chari. A cela s'ajoutent les accrochages fréquents entre les GANE et les forces de défense et de sécurité (FDS) qui impactent les civils. Des sources sécuritaires ont rapporté au moins 83 incidents liés aux activités de GANE, aux confrontations avec les FDS et aux opérations subséquentes des FDS en février ; ce qui représente une forte augmentation par rapport aux 53 incidents cumulés en décembre 2022 et en janvier 2023. Les conséquences de cette insécurité se traduisent également par la persistance des mouvements de population. En février 2023, le mécanisme de réponse rapide (RRM) a enregistré plus de 1 652 personnes nouvellement déplacées. Ce qui porte à plus de 6 000, l'effectif des personnes déplacées internes (PDI) enregistrées dans la région depuis janvier 2023. Des déplacements préventifs par crainte d'incursions et attaques des GANE ont également été rapportés dans plusieurs localités, notamment à Kerawa dans le Mayo-Sava, et Darak, Blangoua et Hilé-Alifa dans le Logone et Chari (OCHA, Situation Report, Avril 2023). Au total 453 incidents de protection ont été rapportés en février, dont 46% d'agressions physiques et 43% d'enlèvements.

Objectif général de la position

Le Chef de Projet est responsable de la coordination, implémentation et le suivi des activités dans les zones d'intervention citées ci-haut. Il/elle sera en charge de garantir la planification cohérente de la mise en œuvre des activités du projet, tout en respectant le planning opérationnel défini en lien avec la Coordination de la mission

Principales responsabilités et tâches

Gestion du Projet :

- Élaborer une planification objective et ponctuelle des activités du projet, en collaboration avec le chef de mission et l'ensemble de son équipe.
- Garantir la Gestion opérationnelle, financière et programmatique en collaboration avec les membres de l'équipe.
- Assurer la Coordination avec les partenaires et partie prenante (acteurs humanitaires, autorités administratives), avec les représentants des bailleurs et autres acteurs présents sur le terrain.
- Assurer la coordination du Projet en collaboration avec les membres de l'équipe à travers le monitoring des activités commun.
- Assurer le respect du plan de travail et proposer les réajustements si nécessaire.
- Assurer le suivi et évaluation des activités à travers l'élaboration et actualisation des outils de monitoring) en collaboration avec la Coordination de la Mission.
- Formuler les rapports narratifs et financiers à soumettre au bailleur.
- Contribuer à la mise à jour mensuelle des informations à partager avec les clusters compétents.
- Assurer la soumission dans les délais du rapport mensuel d'activité interne à l'organisation y compris l'outil de suivi PAT.
- Assurer une ligne de communication adéquate (interne et externe) sous la supervision et avec la Coordination de la Mission.
- Rapporter de manière rapide et précise toute difficulté rencontrée dans la mise en place du projet à la Coordination de la Mission et contribuer à l'identification de solutions.
- Participer aux réunions de coordination sectorielle au niveau terrain.
- Contribuer à la gestion de la sécurité selon les approches établies et les outils en utilisation dans la mission.

Gestion administrative du projet :

- Assurer une gestion appropriée des fonds du projet (mettre à jour la planification financière du projet sur base mensuelle ; chaque mois,
- Assurer le suivi des dépenses du projet en collaboration avec l'administration,
- Proposer des réajustements budgétaires à l'administration ;
- Assurer la liaison avec l'équipe logistique pour les achats du projet, afin de garantir une correcte application des procédures d'achat d'INTERSOS et du bailleur

Gestion des Ressources Humaines :

- Contribuer dans la sélection et recrutement du staff national du projet selon les besoins;
- Assurer l'évaluation effective et objective de performance du staff sous sa gestion chaque 3 mois et l'évaluation finale ;
- Superviser et gérer l'équipe de projet et assurer la formation continue en collaboration avec la Coordination de la Mission.

Capitalisation et gestion de connaissance :

- Assurer la capitalisation des expériences et des données obtenues dans le cadre du projet ;(Voir fiche d'activité et fiche Programme sur IMP);
- Identifier les besoins et proposer de nouveaux programmes potentiels ou activités à mettre en place sur le terrain ;
- Transmettre à la Coordination de la Mission toute documentation photo et vidéo des activités, ainsi que toute informations significative sur la zone d'intervention et les activités du projet pour alimenter les besoins de visibilité, collecte des fonds et communication.

Profil requis

Education

- Diplôme universitaire supérieur en Economie, Science politique, Sciences sociales, Sciences humaines ou autre domaine pertinent.
- Un diplôme universitaire de premier niveau avec une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'expérience peut être accepté au lieu du diplôme universitaire supérieur

Expérience Professionnelle

- Minimum 4 ans d'expérience dans la gestion de projets dans le secteur humanitaire, surtout dans la gestion de projets Protection
- Bonne compétence professionnelle dans le domaine de la Protection
- Connaissance du bailleur ECHO nécessaire

Exigences professionnelles

- Solide compréhension du contexte d'urgence humanitaire ;
- Capacité de travail dans un contexte sécuritaire volatile ;
- Capacité à travailler dans un délai serré, avec peu de supervision et sous pression ;

- Grande capacité de communication, écrite et orale, et à entretenir des relations avec une expérience dans la gestion des équipes de travail ;
- Aptitude à travailler en équipe et de manière autonome ;
- Connaissance des procédures et des lignes guides ECHO.

Langues

- Français courants (parlé, lu, écrit)
- Connaissance de l'anglais (souhaitable).

Exigences personnelles

- Esprit d'adaptation à des conditions de vie simples, à un climat chaud/très chaud et à des contraintes de sécurité;
- Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;
- Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale
- Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu souvent non confortable;
- Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel ;
- Aptitude à travailler dans un environnement de sécurité très volatile et dans des conditions de vie basique;
- Respect des valeurs/mission INTERSOS.

COMMENT POSTULER :

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous: <https://www.intersos.org/posizioni-aperte/missioni/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/645a650cc790c20027090f78/>

Veillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe et nationalité), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Veillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références: deux superviseurs hiérarchiques et un référent RH**. Les membres de la famille sont à exclure.

Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.