

Chef/fe de Projet Protection UNHCR - Niger

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Termes de référence

Intitulé du poste : Chef/fe de Projet Protection UNHCR

Code : SR-54-3310

Pays : Niger

Lieu d'affectation : Niamey (70%) et Tahoua (30%)

Date de prise de fonction : 02/01/23

Durée du contrat : 12

Sous la supervision de : Coordinateur Programme

Supervision directe de : Staff Nationaux, Officier de Protection Expat et Mediateurs Culturels

Personnes à charge : Family duty station

Contexte général du projet

Le Niger a toujours été un pays de transit pour les flux migratoires mixtes allant des pays subsahariens vers l'Afrique du Nord ou l'Europe. Au cours des deux dernières années, la situation humanitaire s'est détériorée en raison de l'instabilité sécuritaire dans les pays voisins (Nigéria, Mali, Burkina Faso) et de l'augmentation de la présence de groupes extrémistes armés dans les zones frontalières provoquant des déplacements massifs de population et de nouveaux afflux de demandeurs d'asile. De plus, avec les récents mouvements migratoires liés à la crise libyenne et aux politiques des pays de l'UE relatives aux migrants, le pays a commencé à être également confronté à des besoins de protection majeurs liés aux migrants et aux demandeurs d'asile.

INTERSOS, en collaboration avec le HCR, met en place une opération dans le pays afin de renforcer la protection et l'assistance aux réfugiés/demandeurs d'asile vulnérables.

Objectif général de la position

Le/la responsable du projet de protection de l'enfance sera basé à Niamey pour 70% de son temps et 30% à Tahoua/ Agadez.

Il / elle est responsable de la mise en œuvre et de la supervision des activités du projet. Il /elle est en charge de la planification, la mise en œuvre, des rapports et du suivi / évaluation des activités INTERSOS en conformité avec le SOP spécifiques du secteur, standard Sphère, charte de déontologie et charte des valeurs éthiques.

Il/elle est responsable de la supervision et de la coordination de la gestion du projet UNHCR, des activités de protection de l'enfance, de la prise en charge des ENA dans les cases de Niamey et de la gestion des activités de protection y inclus le GBV et la protection de l'enfance, l'éducation et la cohabitation pacifique des demandeurs d'asile hébergés dans le site de Hamdallaye et Agadez

Il / Elle donnera des conseils techniques et des conseils à l'équipe locale de projet afin de garantir la qualité de la mise en œuvre, ainsi que l'apprentissage et le renforcement des capacités de chaque membre du personnel.

En particulier, le chef de projet Protection travaillera sous la supervision directe du Coordinateur programme et supervisera le personnel national du terrain travaillant dans les cases et dans le site humanitaire (par exemple, éducateurs, interprètes, Psychologues, travailleurs sociaux, gestionnaires de cas, enseignants, etc.).

Principales responsabilités et tâches

Gestion de projet générale

- En charge de la gestion de projet, y compris l'élaboration du plan de travail, du plan financier et d'approvisionnement, ainsi que du suivi régulier des progrès réalisés grâce à l'outil d'évaluation interne du projet INTERSOS.
- Pour tous les achats / contrats de biens / services / fournitures, veiller à ce que les directives d'achat INTERSOS correctes soient appliquées et documentées de manière adéquate, en étroite coordination avec le service administratif et logistique.
- Vérifier la liste des dépenses avant de finaliser les rapports financiers intermédiaires et finaux
- Définir les processus opérationnels efficaces et efficaces nécessaires pour assurer une gestion appropriée des activités du projet.
- Vérifier à ce que toutes les activités du projet soient mises en œuvre conformément aux politiques internes d'INTERSOS, en particulier plusieurs politiques de protection, tout en respectant les réglementations des donateurs et des groupes sectoriels ainsi que les normes internationales du secteur humanitaire.
- Recruter du personnel national et organiser des sessions de formation et de révision régulières afin de renforcer les connaissances et les compétences et d'optimiser leur capacité à assurer des services de protection de qualité.

- suivre et surveiller les activités détaillées de l'équipe de terrain au site et dans les cases
- Surveiller et fournir une rétroaction objective sur les performances du personnel, notamment en réalisant des évaluations de performances du personnel afin de promouvoir la croissance et le développement professionnel.
- Examen des rapports financiers et narratifs réguliers de l'équipe sur le terrain, garantissant la conformité financière, y compris la gestion du budget et une documentation de responsabilité correcte.
- Préparer des rapports narratifs réguliers des donateurs, hebdomadaires, mensuels, trimestriels et semestriels y compris une aide dans les rapports financiers.
- Recueillir régulièrement des récits de bénéficiaires en utilisant différentes méthodes participatives (groupes de discussion, études de cas, technique de changement le plus important, etc.).
- Assurer des rapports de qualité sur les réalisations par le biais de brefs briefings quotidiens, d'une planification mensuelle et hebdomadaire présentée par rapport à des rapports de performance hebdomadaires et mensuels contenant des informations quantitatives et qualitatives claires relatives aux activités

Assistance technique Protection de l'enfance

- Préparer et mener une série de formations et d'ateliers sur des sujets et des SoP liés au programme de pays pour le personnel du projet national, les partenaires et les bénéficiaires.
- Veiller au respect des principes fondamentaux dans les services de gestion de cas et à la qualité du soutien ciblé des services de sécurité sociale grâce au mentorat continu des intervenants et à des réunions de cas régulières.
- Coordonner avec les partenaires locaux afin d'établir et de mettre à jour régulièrement les cartes de services pour les renvois.
- Faciliter un mélange équilibré d'activités de SSP structurées et non structurées au sein du SCF et assurer un environnement protecteur et enrichissant aux enfants.
- Organiser des activités de mobilisation communautaire et de cohésion sociale en utilisant différentes approches participatives et campagnes de sensibilisation ciblant les enfants, les jeunes et les autres membres de la communauté.

- Organiser des activités de prise en charge des ENA dans les cases, mettre en place en mécanismes de permanence 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.
- Identifier et mettre en place les activités d'Éducation, formation professionnel et de loisir selon un plan hebdomadaire dans les cases des ENA
- Garantir la prise en charge alimentaire et la satisfaction des besoins en terme des biens non alimentaires dans les cases des ENA

Éducation

- Construire un programme d'éducation de qualité pour les enfants et les adolescents qui réponde à leurs besoins, y compris l'éducation et le soutien psychosocial (éducation formelle et non formelle) dans le site de Hamdallaye et les autres zones d'activités...
- Soutien aux activités de l'EIE et coordination avec les autorités locales et les ministres responsables afin de mettre en place un programme d'éducation pour les enfants demandeurs d'asile à Hamdallaye, conformément aux normes internationales et aux programmes nationaux.

Coordination et collaboration

- Représenter INTERSOS auprès des autorités nationales, des agences des Nations Unies, des ONG, des donateurs, etc. qui opèrent dans le "Emergency transit Mechanism" (ETM)
- Assurer une représentation active et régulière d'INTERSOS au niveau des pôles ainsi que dans toutes les autres réunions importantes, y compris une participation active aux groupes de travail et clusters concernés (en particulier au niveau du "Emergency transit Mechanism"), Education & Protection...
- Entretenir de bonnes relations fructueuses avec les parties prenantes locales concernées, telles que les autorités locales, les prestataires de services et les associations à base communautaire.
- Participer aux évaluations rapides pertinentes organisé avec plusieurs de agences/ONG

Monitoring & évaluation

- Assurer le monitoring et la vérification du ciblage des bénéficiaires.

- En appliquant une approche de gestion axée sur les résultats, surveillez les résultats du projet, en plus des sortants et des activités, y compris l'impact sur les individus, les ménages et la communauté obtenu grâce au projet.

Gestion de la sécurité

- Analyse régulière des risques de sécurité et élaboration de plans d'urgence avec le chef de mission.
- Évaluation et analyse de sécurité détaillées avant tout déploiement hors du lieu d'affectation

Profil requis

Education

- Diplôme universitaire supérieur en droit, science politique, Sciences sociales, Psychologie, Sciences humaines ou autre domaine pertinent.
- Un diplôme universitaire de premier niveau avec une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'expérience peut être accepté au lieu du diplôme universitaire supérieur.

Expérience Professionnelle

- Minimum 4 ans d'expérience dans la gestion de projets dans le secteur humanitaire, surtout dans la gestion de projets Protection
- Bonne compétence professionnelle dans le domaine de la Protection

Exigences professionnelles

- Bonne connaissance de la procédure des bailleurs internationaux, notamment UNHCR souhaitable
- Solides compétences en formation et en renforcement des capacités, en particulier en utilisant des techniques participatives pour la formation sur les différentes composantes de la programmation de la protection ;
- Excellentes capacités d'analyse, de rédaction de rapports et de rédaction de propositions et maîtrise de l'informatique ;
- Forte orientation vers une programmation fondée sur des preuves, avec des compétences en suivi et évaluation et en conduite d'évaluations souhaitables ;
- Flexibilité, adaptabilité et grande capacité de travail pour assurer les activités et le soutien technique à la gestion/coordination fournis en temps opportun pour atteindre les résultats du projet ;

- Familiarité avec les enjeux et la culture des migrants, la connaissance du Niger est considérée comme un atout

Langues

- Français courant (parlé, lu, écrit)
- Connaissance de l'anglais (souhaitable)

Exigences personnelles

- Esprit d'adaptation à des conditions de vie simples, à un climat chaud/très chaud et à des contraintes de sécurité;
- Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;
- Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale
- Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu souvent non confortable;
- Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel ;
- Aptitude à travailler dans un environnement de sécurité très volatile et dans des conditions de vie basique;
- Respect des valeurs/mission INTERSOS.

COMMENT POSTULER :

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous: <https://www.intersos.org/posizioni-aperte/missioni/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/63738400a6edc000210c6ec1/>

Veuillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe, nationalité et adresse Skype), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** et **lettre de motivation** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Veuillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références**, y compris le responsable hiérarchique lors de votre dernier emploi. Les membres de la famille sont à exclure.

Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.