

Spécialiste GBV - Niger

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Termes de référence

Intitulé du poste : Spécialiste GBV

Code : SR-54-7036

Pays : Niger

Lieu d'affectation : Tahoua avec visites à Niamey

Date de prise de fonction : 01/06/2023

Durée du contrat : 3 months

Sous la supervision de : Coordinateur Protection (ou FP Protection)

Personnes à charge : Non-family duty station

Contexte général du projet

Le Niger a toujours été un pays de transit pour les flux migratoires mixtes allant des pays subsahariens vers l'Afrique du Nord ou l'Europe. Au cours des deux dernières années, la situation humanitaire s'est détériorée en raison de l'instabilité sécuritaire dans les pays voisins (Nigéria, Mali, Burkina Faso) et de l'augmentation de la présence de groupes extrémistes armés dans les zones frontalières provoquant des déplacements massifs de population et de nouveaux afflux de demandeurs d'asile. De plus, avec les récents mouvements migratoires liés à la crise libyenne et aux politiques des pays de l'UE relatives aux migrants, le pays a commencé à être également confronté à des besoins de protection majeurs liés aux migrants et aux demandeurs d'asile.

INTERSOS, en collaboration avec le HCR, met en place une opération dans le pays afin de renforcer la protection et l'assistance aux réfugiés/demandeurs d'asile vulnérables.

Objectif général de la position

Soutenir le coordinateur de la protection dans la définition de la stratégie et du cadre de la réponse à la VBG et développer des outils et des ressources pour une prévention et une réponse effective à la VBG et renforcer la capacité des équipes à aborder effectivement les risques de VBG et à répondre aux survivants de la VBG.

En étroite collaboration avec le coordinateur de la protection, fournir une orientation technique et des conseils aux staffs de protection en veillant à ce que les composantes VBG spécifiques du programme soient mises en œuvre conformément aux directives internes et aux normes et

principes internationaux, afin d'atteindre les objectifs de la mission de manière effective, conformément à la vision et aux valeurs d'INTEROS en matière de ressources humaines.

Principales responsabilités et tâches

Leadership technique

- Développer le cadre de réponse à la violence basée sur le genre pour la mission, conformément à la stratégie de protection de la mission et au cadre de protection global.
- Identifier les principaux risques de violence basée sur le genre et les facteurs qui y contribuent dans les communautés, tant pour les hommes que pour les femmes, où nous travaillons, en utilisant la cartographie communautaire et d'autres outils participatifs.
- Identifier les pratiques, les atouts et les structures communautaires propices à la prévention de la violence basée sur le genre et veiller à ce que nos programmes s'appuient sur ces atouts.
- Élaborer des documents de synthèse sur les principaux domaines d'intervention en matière de violence basée sur le genre décrivant notre réponse au risque spécifique.
- Concevoir des mesures de prévention et d'atténuation des principaux risques de protection identifiés pour les femmes/filles de la communauté.
- Développer des ressources et des outils pour impliquer les hommes et les garçons dans la lutte contre les risques de violence basée sur le genre et les facteurs qui y contribuent.
- Veiller à ce que notre réponse prenne en compte les hommes/garçons survivants de la violence basée sur le genre et qu'elle soit conçue de manière appropriée pour répondre à leurs besoins.
- Veiller à ce que l'équipe de gestion des cas de violence basée sur le genre soit bien formée aux visites à domicile (lorsqu'elles sont autorisées) au domicile des survivants.
- Collaborer avec le spécialiste de la protection de l'enfance et le coordinateur de la protection pour concevoir des programmes destinés aux adolescents et aux jeunes afin de les sensibiliser à la violence basée sur le genre.
- Concevoir des messages clés de sensibilisation à la violence basée sur le genre sur la base des problèmes identifiés dans la communauté et veiller à ce que les équipes soient sensibilisées à ce sujet et capables de diffuser ces messages dans la communauté de manière effective.

- Veiller à ce que le matériel de sensibilisation à la violence basée sur le genre soit conçu dans le respect des pratiques culturelles et des pratiques traditionnelles utilisées par la communauté pour diffuser les messages.
- Veiller à ce que les derniers développements dans le domaine de la violence basée sur le genre soient communiqués au staff de protection et contextualisés en vue de leur utilisation en fonction des besoins.

Coordination

- Contribuer à la conception de la stratégie de protection de la mission et au développement de propositions de projets pour le secteur de la violence sexiste en étroite coordination avec l'équipe technique, protection points focaux
- Fournir un soutien et une assistance technique à la mise en œuvre des composantes liées à la violence basée sur le genre au moyen d'outils et de méthodologies appropriés.
- En coordination avec le coordinateur de la protection, soutenir la contextualisation et l'adaptation des lignes directrices internes et mondiales, en veillant à ce qu'elles soient diffusées et connues des staffs afin d'assurer leur adaptabilité et leur intégration.
- Assurer la cohésion et l'harmonisation des activités et des services liés à la violence basée sur le genre dans les différents sites de mise en œuvre de la mission.
- Assurer le respect des plans de travail et des plans MEAL
- En coordination avec le coordinateur de la protection, offrir des formations et des ateliers aux membres du personnel de protection pour renforcer leurs compétences sur les sujets liés à la violence sexiste qui leur sont associés.
- Soutenir le coordinateur de la protection dans l'organisation de formations et d'ateliers pour les staffs de non-protection afin de renforcer leurs compétences et leurs connaissances des principes liés à la violence basée sur le genre et leur permettre d'intégrer la composante de genre dans leurs secteurs.
- En coordination avec le coordinateur de la protection, évaluer les besoins et les lacunes en matière de violence basée sur le genre populations cibles dans les zones d'opérations actuelles et futures, mettre à jour périodiquement l'analyse de la situation en matière de protection et informer le programme en conséquence.
- Soutenir le coordinateur de la protection en fournissant une analyse stratégique permanente de la protection et en élaborant des rapports périodiques sur les

tendances (y compris les aspects de l'analyse des conflits, du genre et de la gestion des risques) et les leçons tirées de l'expérience du programme pour informer sur l'élaboration et la mise en œuvre du programme et sur le travail de politique/plaidoyer.

- Contribuer à la soumission en temps utile des rapports pertinents à l'agence principale selon le calendrier convenu.
- Aider le coordinateur de la protection à s'assurer que les données relatives à la protection sont collectées, stockées, archivées, traitées, analysées et diffusées selon des modalités éthiques, conformément aux protocoles internes de protection des données
- Fournir un appui technique à la documentation des cas de violence liée au sexe au moyen des formulaires/du système GBV et maintenir et mettre à jour les plates-formes pour la synchronisation de la gestion de la protection des données et de l'établissement des rapports.
- Sous la supervision du coordinateur de la protection, effectuer régulièrement des visites de contrôle sur le terrain et fournir des outils de soutien pour contrôler la qualité de la mise en œuvre du programme.
- Identifier les possibilités de nouvelles interventions en matière de violence basée sur le genre et contribuer à l'évaluation et à l'élaboration de nouvelles propositions de projets dans ce domaine.
- Soutenir le coordinateur de la protection dans l'élaboration de mécanismes de plainte pour les bénéficiaires et veiller à ce que les plaintes soient traitées de manière appropriée.
- Soutenir le coordinateur de la protection dans le suivi de la mise en œuvre des politiques de protection de l'enfance et de protection contre l'exploitation et les abus sexuels.
- Garantir que les victimes potentielles d'EAS soient interrogées en toute sécurité et dignité, dans le respect des principes de confidentialité.

Supervision et gestion des staffs

En coordination avec le coordinateur de la protection, organiser des réunions ad hoc sur la violence liée au sexe avec les staffs de protection pour partager les défis et les priorités dans le domaine de la violence basée sur le genre et élaborer des plans d'action.

Mise en réseau et partenariats

- Maintenir des relations de travail collaboratives avec les groupes sectoriels concernés et les groupes de travail connexes au niveau national et/ou sur le terrain et garantir le respect des exigences en matière de rapports mensuels des groupes sectoriels.
- Représenter le programme auprès des autorités nationales, des acteurs non étatiques, des agences des Nations unies, des ONG et des donateurs.
- En coordination avec le coordinateur de la protection, veiller à ce que les principales préoccupations en matière de violence basée sur le genre soient portées à la connaissance des parties prenantes concernées afin de plaider en faveur du respect des droits de l'homme et des normes minimales de protection.
- Travailler en réseau avec les spécialistes de la violence basée sur le genre d'autres missions afin de partager les meilleures pratiques et les ressources.

Profil requis

Education

- Licence dans un domaine pertinent (sciences sociales, psychologie, travail social, droits de l'homme, droit humanitaire international ou autres domaines liés au développement social et au travail humanitaire).
- Master souhaitable (MA ou LLM) en droits de l'homme, en droit international humanitaire ou dans des domaines connexes.

Expérience Professionnelle

- Au moins cinq ans d'expérience professionnelle pertinente dans des secteurs liés à la protection, de préférence au sein d'une ONGI, ou deux ans pour un diplôme de l'enseignement supérieur (Master/LLM).
- Excellentes connaissances informatiques (word, excel et internet)
- Solides connaissances théoriques, techniques et pratiques en matière de violence liée au sexe

Exigences professionnelles

- Compétences en matière d'établissement de rapports, expérience des outils et systèmes de suivi, de la collecte et de l'analyse de données
- Capacités à développer un programme de formation VBG

Langues

- Français courant (parlé, lu, écrit)
- Connaissance de l'anglais (souhaitable)

Exigences personnelles

- Excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles et de communication et capacité à travailler et à s'intégrer dans une équipe multiculturelle)
- Capacité à travailler sous pression, flexibilité
- Résolveur de problèmes, dynamique, mature, proactif
- Solides compétences organisationnelles et capacité à gérer efficacement plusieurs priorités, délais et tâches.
- Solides compétences en matière de gestion du temps, ingéniosité et souci du détail
- Compétences diplomatiques dans la mise en réseau avec les partenaires, les autorités et les donateurs
- Engagement envers les principes d'INTERSOS

COMMENT POSTULER :

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous: <https://www.intersos.org/posizioni-aperte/missioni/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/6437b84a4dfb91002aeeb129/>

Veillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe et nationalité), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Veillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références: deux superviseurs hiérarchiques et un référent RH**. Les membres de la famille sont à exclure.

Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.