

## Chef de Mission - Burkina Faso

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

### Termes de référence

**Intitulé du poste : Chef de Mission- Burkina Faso**

**Code : SR-56-8335**

**Pays : Burkina Faso**

**Lieu d'affectation : Ouagadougou, avec des déplacements à l'intérieur du pays sur les bases opérationnelles**

**Date de prise de fonction : 01/09/2023**

**Durée du contrat : 12 mois**

**Sous la supervision de : Head of Emergency Unit**

**Supervision fonctionnelle :**

**Personnes à charge : 10 international staff**

**Dependents: Family duty station**

### Contexte général du projet

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturelles et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Le Burkina Faso fait face à une crise accrue dû à la montée de la violence, qui, depuis le début 2019, a entraîné une forte dégradation de la situation humanitaire du pays. La contamination du conflit s'est élargie à toutes les régions frontalières du West à Est en partant de la Boucle de Mouhoun, le Nord, le Sahel, l'Est, le Centre Est et en plus la région continentale du Centre Nord. La présence des différents groupes armés endogènes et exogènes et la conséquente insécurité a provoqué des déplacements forcés de populations, à l'intérieur de la même région tout comme vers d'autres régions, plus sûres, du pays. Le nombre de PDI est passé de 87 000 en janvier à 500 000 au mois d'octobre 2019. Cette situation aggrave aussi les conditions de vie de la population hôte qui assistent et accueillent en premier les PDI. Cette tendance risque de se confirmer et accroître encore le nombre de PDI et les territoires du Pays intéressés par le déplacement. Ce nombre de PDI s'ajoute à 30 641 réfugiés maliens accueilli la plupart dans la région du Sahel, depuis le début de la crise du Mali en 2012. 7 717 nouveaux demandeurs d'asile (6 331 au Nord et 1 386 à la Boucle de Mouhoun) ont été répertoriés de février à juin 2019. La communauté humanitaire estime à 473 000 le nombre des personnes qui auront besoin d'une assistance en Abris et AME.

La crise causée par le conflit s'ajoute à la chronique crise alimentaire et nutritionnelle qui est initiée en 2012. Selon le HRP révisé, 1 475 689 personnes sont directement touchées par la crise parmi lesquelles 1 251 427, soit 85%, ont besoin d'une assistance humanitaire multisectorielle.

INTERSOS est arrivé au Burkina pour une première mission en Aout 2019. INTERSOS a été sélectionné par UNHCR comme partenaire pour réaliser le monitoring de protection dans les régions du Nord, de la Boucle de Mouhoun et de l'Est.

### Objectif général de la position

Le chef de mission représente légalement et officiellement l'Organisation au Burkina (pouvoirs conférés par procuration par le Secrétaire général lors de la nomination au poste) et il/elle agit sous la supervision du directeur régional et conformément à ses directives spécifiques.

Le CdM responsable de la planification, de la gestion et de la mise en œuvre du programme de pays sur la base de stratégies et d'indications définies.

Le CdM gère et coordonne les opérations, les ressources humaines et financières, les moyens logistiques et la sécurité dans le pays d'affectation.

### Principales responsabilités et tâches

Communication et représentation:

- Représenter INTERSOS au niveau national;
- Etablir et maintenir des relations avec les institutions locales, les bailleurs de fonds, les ONG, les agences internationales et les autres parties prenantes;
- Etablir, garantir et contrôler les procédures de reconnaissance du gouvernement pour l'organisation et les formalités du pays d'accueil;
- Etre la personne de référence auprès de la presse et des médias.

Planification et mise en œuvre de/s projet/s:

- En coordination avec la Direction Régionale définir les priorités des pays en fonction du contexte et des analyses des besoins. Surveiller les stratégies et les priorités d'intervention des bailleurs de fonds dans le pays et évaluer, promouvoir et élaborer de nouveaux projets;
- Planifier les activités de la mission et vérifier leur mise en œuvre; superviser, suivre et évaluer la mise en œuvre des projets aussi par des visites périodiques dans les zones d'opération;
- Approuver les rapports des projets et les rapports financiers intermédiaires et finaux et assumer la responsabilité de la présentation aux bailleurs de fonds;
- Garantir le respect des procédures INTERSOS (e.g. l'approvisionnement de biens, de travaux et de services).

Information et rapports:

- Transmettre les informations reçues du siège aux équipes du terrain;
- Responsable de la continuité et de la qualité des rapports terrain-siège;
- Rédiger des rapports mensuels sur les opérations du pays pour la Direction Régionale.

Finance:

- Avec le support de l'Administrateur pays, vérifiez les dépenses de mission mensuelles et garantir leur conformité avec la planification financière;
- Assumer la responsabilité de la gestion des fonds de la mission (y compris les comptes bancaires);
- Définir la planification économique et financière de la mission, garantir l'autosuffisance et la cohérence des dépenses.

Ressources humaines:

- Etre responsable final de la gestion des ressources humaines expatriées et nationales:

Pour le personnel expatrié:

- accueil, organisation des briefings et débriefings;
- Identification des besoins en ressources humaines, élaboration des profils de poste validation de l'organigramme de la mission;
- suivi individuel: soutien, conseil et évaluation de son équipe (bilan intermédiaire et de fin de mission);
- Veille à l'évaluation régulière par les responsables hiérarchiques.

Pour le personnel local:

- En coordination avec le siège, définition de la politique de gestion du personnel national veille à la mise en place du règlement d'ordre intérieur de la mission.

Sécurité:

- Responsable de l'élaboration/mise à jours des plans de sécurité de la mission (capitale et bases);
- Monitoring et documentation des problèmes de sécurité dans le pays;
- Interaction sur les problèmes de sécurité dans le pays avec le siège (Security Référent) et avec les acteurs concernés;
- Suit les mouvements des équipes et s'assure le respect des règles de sécurité;
- Responsable final pour toutes décisions concernant la sécurité.

## Profil requis

### Education

- Formation supérieure généraliste: Economie, Gestion administrative et financière, Sciences politiques,
- Diplôme universitaire en matière humanitaire.
- Alternativement solide expérience terrain.

### Expérience Professionnelle

- Au moins 5 ans d'expérience en tant que chef de mission ou d'une autre position de coordination et de gestion dans des contextes humanitaires d'urgence.

### Exigences professionnelles

- Capacité à fixer un niveau élevé de qualité du travail
- Capacité d'analyser et d'intégrer des informations provenant d'un large éventail de sources
- Capacité à gérer les fonds, la logistique et les ressources humaines
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite
- Capacité supérieure de rédaction de propositions de projets et de rapports
- Maîtrise des outils informatiques (package MS Office, Internet, courrier électronique, etc.)

### Langues

- Français courants (parlé, lu, écrit) indispensable.
- Bonne connaissance de l'anglais et/ou italien (souhaitable).

### Exigences personnelles

- Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification.
- Capacité à travailler dans un délai serré, avec peu de supervision et sous pression
- Grande capacité de communication, écrite et orale, et à entretenir des relations avec une expérience dans la gestion des équipes.
- Aptitude à prendre l'initiative et travailler de façon autonome
- Respect des Politiques INTERSOS (Charte des Valeurs, chartes PSEA et Child Protection) et des principes humanitaires

**COMMENT POSTULER :**

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous:

<https://www.intersos.org/en/work-with-us/field/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/648c18604e02d70029642817/>

Veillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe et nationalité), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Veillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références: deux superviseurs hiérarchiques et un référent RH**. Les membres de la famille sont à exclure.

**Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.**