

Chef de Projet GBV/Protection (Est-Nord)- Burkina Faso

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Termes de référence

Intitulé du poste : Chef de Projet GBV/Protection (Est-Nord)

Code : SR-56-8884

Pays : Burkina Faso

Lieu d'affectation : Fada - Région de l'Est, Ouahigouya - Région du Nord

Date de prise de fonction : 01/09/2023

Durée du contrat : 12 months

Sous la supervision de : Coordinateur(trice) Programme

Supervision fonctionnelle : Personnel du projet

Personnes à charge :

Lieu d'affectation: sans famille

Contexte général du projet

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

En début de l'année 2023, le Burkina Faso est en proie à l'une des plus grandes crises de déplacement interne en Afrique, avec les pays voisins que sont le Mali et le Niger. La situation trouve son origine dans un ensemble complexe de facteurs et dans la présence et les activités croissantes de groupes armés non étatiques (Aperçu des besoins humanitaires, 2022) . Les affrontements intercommunautaires pour la terre, l'eau et d'autres ressources rares sont également devenus plus fréquents. Selon les dernières données nationales, le pays comptait 1 719 332 personnes déplacées enregistrées au 30 septembre 2022, 60,40% de ces personnes déplacées internes sont des enfants, 22,89% de ces déplacés sont des femmes (OCHA, oct 2022).

Selon le rapport semestriel 2022 du sous-groupe sur la GBV, 91% des cas de GBV rapportés pendant la période sont des personnes déplacées à l'intérieur du pays (IDP). Les femmes et les filles représentent 97% des cas rapportés. (Rapport D'analyse De La Situation De La Violence Basée Sur Le Genre Au Burkina Faso, Septembre 2022).

INTERSOS est arrivé au Burkina pour une première mission en Août 2019. INTERSOS a pu développer des collaborations avec UNICEF, SV, PAM et ECHO. Les secteurs couverts par les interventions d'INTERSOS sont les suivants : le GBV, l'approche RRM (Protection) WASH, Education en situation d'urgence, la protection incluant Protection de l'enfance, le monitoring de protection, la nutrition et la sécurité alimentaire.

Le projet est financé par BHA, et il est structurée selon une approche combinée de prestation de services statique par le biais des espaces sûrs déjà établis et nouvellement identifiés, d'une approche communautaire pour une prévention plus adaptée aux réalités des communautés

d'intervention et d'une approche mobile en vue de ne laisser personne derrière et d'apporter les services aux personnes vivant dans les zones difficiles d'accès. L'objectif spécifique de ce projet est d'améliorer le bien-être et la protection des personnes affectées par la crise sécuritaire dans l'Est et le Centre Est. Comme résultats attendus, les populations affectées ont les compétences accrues sur leurs droits pour identifier et mitiger les risques de protection; les cas de protection (VBG, Protection de l'Enfance-PE, personnes à risque) reçoivent une assistance holistique en protection et santé, une réponse rapide de protection est apportée aux nouvelles PDI.

Objectif général de la position

Le/la Chef(fe) de Projet est responsable de la coordination, implémentation et le suivi des activités dans les zones d'intervention citées ci-haut. Il/elle sera chargé de garantir la planification cohérente de la mise en œuvre des activités du projet, tout en respectant le planning opérationnel défini en lien avec la Coordination de la mission.

Principales responsabilités et tâches

- Gestion du Projet :
 - Élaborer une planification objective et ponctuelle des activités du projet, en collaboration avec le coordinateur programme et l'ensemble de son équipe.
 - Garantir la Gestion opérationnelle, financière et programmatique en collaboration avec les membres de l'équipe.
 - Assurer la Coordination avec les partenaires et parties prenantes (acteurs humanitaires, autorités administratives), avec les représentants des bailleurs et autres acteurs présents sur le terrain.
 - Assurer la coordination du Projet en collaboration avec les membres de l'équipe à travers le monitoring des activités communes.
 - Assurer le respect du plan de travail et proposer les réajustements si nécessaire.
 - Assurer le suivi et évaluation des activités à travers l'élaboration et actualisation des outils de monitoring en collaboration avec la Coordination de la Mission.
 - Formuler les rapports narratifs et financiers à soumettre au bailleur.
 - Contribuer à la mise à jour mensuelle des informations à partager avec les clusters compétents.
 - Assurer la soumission dans les délais du rapport mensuel d'activité interne à l'organisation y compris l'outil de suivi PAT.

- Assurer une ligne de communication adéquate (interne et externe) sous la supervision et avec la Coordination de la Mission.
- Rapporter de manière rapide et précise toute difficulté rencontrée dans la mise en place du projet à la Coordination de la Mission et contribuer à l'identification de solutions.
- Participer aux réunions de coordination sectorielle au niveau terrain.
- Contribuer à la gestion de la sécurité selon les approches établies et les outils utilisés dans la mission.
- Gestion administrative du projet :
 - Assurer une gestion appropriée des fonds du projet (mettre à jour la planification financière du projet sur base mensuelle ; chaque mois,
 - Assurer le suivi des dépenses du projet en collaboration avec l'administration,
 - Proposer des réajustements budgétaires à l'administration ;
 - Assurer la liaison avec l'équipe logistique pour les achats du projet, afin de garantir une correcte application des procédures d'achat d'INTERSOS et du bailleur
- Gestion des Ressources Humaines :
 - Contribuer dans la sélection et recrutement du staff national du projet selon les besoins;
 - Assurer l'évaluation effective et objective de performance du staff sous sa gestion chaque 3 mois et l'évaluation finale ;
 - Superviser et gérer l'équipe de projet et assurer la formation continue en collaboration avec la Coordination de la Mission.
- Capitalisation et gestion de connaissance :
 - Assurer la capitalisation des expériences et des données obtenues dans le cadre du projet ;(Voir fiche d'activité et fiche Programme sur IMP);
 - Identifier les besoins et proposer de nouveaux programmes potentiels ou activités à mettre en place sur le terrain ;
 - Transmettre à la Coordination de la Mission toute documentation photo et vidéo des activités, ainsi que toute information significative sur la zone d'intervention et les activités du projet pour alimenter les besoins de visibilité, collecte des fonds et communication.

- Technical oversight of the project
 - Contribuer, en étroite collaboration et sous la supervision du coordinateur de la protection, au renforcement des capacités d'INTERsos dans le secteur GBV, afin de satisfaire aux normes minimales pour le programme de lutte contre la violence sexiste en situation d'urgence, y compris la formation et le mentorat du personnel avec le soutien technique des conseillers.
 - Soutien technique aux activités de lutte contre la violence sexiste tout au long du programme, fournissant des informations au personnel national et international sur les normes, y compris les outils et les méthodologies.
 - Contribuer, en étroite collaboration et sous la supervision du coordinateur de la protection, au renforcement du secteur de la protection INTERsos

Profil requis

Education

- Diplôme Bac + 3 gestion de projet ou équivalent
- Diplôme pertinent et/ou expérience équivalente en GBV/Protection

Expérience Professionnelle

- Minimum 5 ans d'expérience avec des ONG dans les pays en développement dont au moins 3 ans en tant que chef de projet
- Expérience de travail avec BHA-DG ECHO (Protection/GBV)
- Expérience dans un contexte d'urgence complexe impliquant des déplacements internes
- Avoir une bonne capacité d'adaptation, le sens de l'organisation et de la gestion des priorités
- Gérer le projet, assurer sa bonne mise en œuvre, son bon fonctionnement et accompagner le staff dans la finalisation des activités et aux bonnes pratiques
- Connaissance du contexte humanitaire de l'Est du Burkina et avoir travaillé dans un contexte d'urgence (atout)

Exigences professionnelles

- Connaissance du contexte humanitaire de l'est du Burkina et avoir travaillé dans un contexte d'urgence
- Une maîtrise des outils de gestion de projet
- Une maîtrise de la gestion des budgets
- Une maîtrise de la Protection et des mécanismes de prévention et réponse au GBV
- Vision stratégique, leadership, gestion des personnes, travail d'équipe et souplesse,
- capacité de travailler sous pression dans un contexte d'urgence très complexe
- Excellentes compétences organisationnelles dans des opérations d'urgence très complexes
- Capacité à garantir une qualité de prestation rapide dans un environnement stressante
- Orientation vers la résolution de problèmes
- Excellente capacité à établir des relations interpersonnelles et de bonnes compétences de négociation
- Bonne connaissance de MS Office (Word, Excel, Outlook) et Google Suite (Docs, Sheets, Drive)
- Bonne connaissance de la norme internationale en matière de violence sexiste et de protection
- Expérience préalable avec BHA (atout)

Langues

- Maîtrise du français écrit et parlé
- Connaissance de l'anglais (Atout)

Exigences personnelles

- Esprit d'adaptation aux conditions de vie simples, à un climat chaud/très chaud et aux contraintes de sécurité ;
- Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;
- Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale
- Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu parfois non confortable ;

- Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel ;
- Aptitude à travailler dans un environnement de sécurité très volatile et dans des conditions de vie basiques ;
- Respect des valeurs/mission INTERSOS.

COMMENT POSTULER :

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous:
<https://www.intersos.org/en/work-with-us/field/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/64bac50c0c419a0028ba777b/>

Veuillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe et nationalité), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Veuillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références: deux superviseurs hiérarchiques et un référent RH**. Les membres de la famille sont à exclure.

Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.