

## Chargé(e) des subventions (Grant Officer)- Burkina Faso

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

### Termes de référence

**Intitulé du poste : Chargé(e) des subventions (Grant Officer)**

**Code : SR-56-9063**

**Pays : Burkina Faso**

**Lieu d'affectation : Ouagadougou**

**Date de prise de fonction : 15/09/2023**

**Durée du contrat : 5 mois**

**Sous la supervision de : Coordinateur Programme**

**Supervision fonctionnelle :**

**Personnes à charge : N/A**

**Lieu d'affectation: sans famille**

### Contexte général du projet

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

En début de l'année 2023, le Burkina Faso est en proie à l'une des plus grandes crises de déplacement interne en Afrique, avec les pays voisins que sont le Mali et le Niger. La situation trouve son origine dans un ensemble complexe de facteurs et dans la présence et les activités croissantes de groupes armés non étatiques (Aperçu des besoins humanitaires, 2022) . Les affrontements intercommunautaires pour la terre, l'eau et d'autres ressources rares sont également devenus plus fréquents. Selon les dernières données nationales, le pays comptait 1 719 332 personnes déplacées enregistrées au 30 septembre 2022, 60,40% de ces personnes déplacées internes sont des enfants, 22,89% de ces déplacés sont des femmes (OCHA, oct 2022).

Selon le rapport semestriel 2022 du sous-groupe sur la GBV, 91% des cas de GBV rapportés pendant la période sont des personnes déplacées à l'intérieur du pays (IDP). Les femmes et les filles représentent 97% des cas rapportés. (Rapport D'analyse De La Situation De La Violence Basée Sur Le Genre Au Burkina Faso, Septembre 2022).

INTERSOS est arrivé au Burkina pour une première mission en Août 2019. INTERSOS a pu développer des collaborations avec UNICEF, SV, PAM et ECHO. Les secteurs couverts par les interventions d'INTERSOS sont les suivants : le GBV, l'approche RRM (Protection) WASH, Education en situation

d'urgence, la protection incluant Protection de l'enfance, le monitoring de protection, la nutrition et la sécurité alimentaire

### **Objectif général de la position**

Il/elle travaillera sous la supervision du Coordinateur de Programme et sera responsable de la coordination des processus de développement des propositions ainsi que des rapports à soumettre aux bailleurs et partenaires. Il/Elle appuiera le Coordinateur de Programme dans la mise en place de la nouvelle programmation, le suivi de la planification et la mise en oeuvre des projets.

### **Principales responsabilités et tâches**

#### **Élaboration de Propositions et Suivi:**

- Production et finalisation de nouvelles propositions de projets
- Suivi des appels à propositions et plateformes de réponse humanitaire
- Élaboration des propositions sous la supervision et le soutien direct du coordinateur du programme
- Faire le suivi et l'intégration des feedback et corrections proposes par les experts du bureau sur les proposals avant soumission aux bailleurs et partenaires

#### **Rapports de Projet:**

- Assurer la mise à jour continue et le suivi du calendrier de reporting et fournir les orientations et informations nécessaires sur les directives des bailleurs
- Diriger la révision et la validation des rapports avec la collaboration des coordonnateurs
- Assurer le lien avec les experts du bureau régional et la Grant Unit pour le suivi des feedbacks et points de revision sur les rapports avant soumission aux bailleurs et partenaires
- Formation du personnel sur les outils de reporting spécifiques des donateurs.
- Suivi pour des rapports variés (annuels, trimestriels, mensuels, etc.).
- Garantir une qualité optimale des rapports et leur conformité (compliance).

#### **Harmonisation des Outils:**

- Recherche de synergies entre projets pour une meilleure harmonisation.
- Veiller à l'utilisation adéquate des outils et méthodologies régionaux et nationaux.

#### **Suivi et Évaluation:**

- Soutien à l'équipe MEAL dans le suivi des Indicateurs contractuels
- Formation du personnel aux méthodologies de suivi participatif.

#### **Plaidoyer communication et visibilité:**

- Préparation d'analyses pour soutenir les initiatives de plaidoyer.

- Appuyer les chefs de projets dans l'identification des éléments pertinents de communication et visibilité de leurs projets et faire le suivi pour assurer la documentation (photos, vidéos)

#### **Capitalisation et Archivage:**

- Gestion et mise à jour de l'IMP.
- Établissement d'un système d'archivage numérique.
- Collaboration pour la mise en place de systèmes de classement par emplacement.

#### **Support de la Gestion des Programmes:**

- Assistance dans le suivi des PAT et des documents de planification et de suivi (programme & finance).
- Participation aux réunions, prise de notes, et préparation des comptes rendus

### **Profil requis**

#### **Education**

- Diplôme Bac + 3 gestion de projet ou équivalent
- Relevant degree and/or equivalent GBV/Protection-related working experience.

#### **Expérience Professionnelle**

- Minimum 2 ans d'expérience avec des ONG dans les pays en développement
- Expérience de travail avec UNICEF-UNHCR-BHA-DG ECHO
- Expérience dans un contexte d'urgence complexe impliquant des déplacements internes
- Avoir une bonne capacité d'adaptation, le sens de l'organisation et de la gestion des priorités
- Connaissance du contexte humanitaire de l'Est du Burkina et avoir travaillé dans un contexte d'urgence (atout)

#### **Exigences professionnelles**

- Bonne connaissance des outils de suivi et d'évaluation, surtout dans le domaine de la protection
- Une maîtrise des outils de gestion de projet
- Vision stratégique, leadership, gestion des personnes, travail d'équipe et souplesse,
- capacité de travailler sous pression dans un contexte d'urgence très complexe
- Excellentes compétences organisationnelles dans des opérations d'urgence très complexes
- Capacité à garantir une qualité de prestation rapide dans un environnement stressante
- Orientation vers la résolution de problèmes
- Excellente capacité à établir des relations interpersonnelles et de bonnes compétences de négociation

- Excellente connaissance de MS Office (Word, Excel, Outlook) et Google Suite (Docs, Sheets, Drive)

### **Langues**

- Maîtrise du français écrit et parlé
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé

### **Exigences personnelles**

- Esprit d'adaptation aux conditions de vie simples, à un climat chaud/très chaud et aux contraintes de sécurité ;
- Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;
- Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale
- Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu parfois non confortable ;
- Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel ;
- Aptitude à travailler dans un environnement de sécurité très volatile et dans des conditions de vie basiques ;
- Respect des valeurs/mission INTERSOS.

### **COMMENT POSTULER :**

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous:

<https://www.intersos.org/en/work-with-us/field/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/64ea46ea676acd00294c0335/>

Veillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe et nationalité), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Veillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références: deux superviseurs hiérarchiques et un référent RH**. Les membres de la famille sont à exclure.

**Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.**