

Coordinateur Santé et Réadaptation Fonctionnelle

Pays : Sénégal	Lieu : Dakar	Domaines d'activités : Handicap / VIH Sida / Santé Maternelle et infantile / Réadaptation fonctionnelle
Création de poste : oui	Date de début de contrat : 1 ^{er} octobre 2010	Date de fin : n/a
Intitulé de poste : Coordinateur Santé et Réadaptation Fonctionnelle	Type de contrat : CDI, contrat de droit sénégalais	Hiérarchisation du poste : Le poste est sous la responsabilité du directeur de programme Sénégal / Cap-Vert

1- Rapide descriptif du programme HI Sénégal / Cap Vert

Handicap International est présent au Sénégal depuis 1996, et depuis 2006 au Cap-Vert. Au-delà de son action dans la lutte anti mines, la mission de l'association dans ces pays est d'améliorer la qualité de vie des personnes handicapées et promouvoir leur pleine participation dans la société sénégalaise, dans une démarche inclusive de développement local.

A cet effet, plusieurs axes d'interventions sont définis dans le document de stratégie pluriannuel 2010-2014 : le renforcement des droits des personnes handicapées, l'éducation inclusive, l'insertion professionnelle et le domaine de la santé. Le poste proposé s'inscrit dans ce dernier axe.

Le programme de Handicap International Sénégal / Cap-Vert emploie plus d'une soixantaine de personnes, dont près de la moitié pour les opérations de déminage et dont 6 expatriés. Le bureau principal est à Dakar, des sites accueillent des bureaux secondaires : Praia (Cap-Vert), Saint Louis, et Ziguinchor.

2- Contexte du poste

Il s'agit d'une création du poste qui s'inscrit dans la mise en œuvre du Cadre Opérationnel de Programmation 2010 -2014 du programme Sénégal / Cap-Vert. Selon cette stratégie pays, 3 axes d'intervention ont été retenus :

- Axe 1 - Santé et Réadaptation fonctionnelle
- Axe 2 - insertion sociale et économique
- Axe 3 - développement local inclusif / appui société civile

Le poste ouvert s'inscrit dans l'axe 1. Ce dernier a pour objectif d'améliorer la prévention et la prise en charge des personnes en situations de handicap en favorisant la qualité et la pérennité des soins. Il s'appuie pour cela sur les articles 25 et 26 de la Convention relative aux Droits des Personnes Handicapées, en cours de ratification et de publication au Cap-Vert et au Sénégal.

Par cet axe Santé et Réadaptation fonctionnelle, il s'agit :

1. de répondre aux besoins identifiés par HI dans le domaine de la Santé Maternelle et Infantile (SMI) où, de manière générale, les besoins des personnes handicapées sont peu pris en compte dans la délivrance des services sanitaires. Il faudra renforcer la prévention des incapacités en lien avec la SMI et certaines maladies invalidantes ;
2. de poursuivre les efforts engagés avec les partenaires sur l'inclusion des personnes handicapées dans la lutte contre le sida ;

- de réinvestir progressivement le domaine de la réadaptation fonctionnelle. Ce dernier secteur fut un fort axe d'investissements et de réalisations dans les années passées pour HI au Sénégal et Cap Vert. Pour l'avenir, il s'agit d'un secteur de la santé des personnes handicapées où les besoins sont importants – voire se développent, notamment en lien avec la mutation du profil sanitaire (importance des pathologies chroniques nées surtout du développement : démographie urbaine, changement de vie non accompagné vers des changements de comportements). Il s'agit notamment de s'adresser à une population négligée, les enfants IMC qui ne reçoivent pas une prise en charge adéquate. Le développement d'action en Réadaptation à base communautaire sera privilégié, ainsi qu'un travail collectif avec les stakeholders du secteur au Sénégal.

3- Description du poste

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de programme Sénégal / Cap-Vert.

Son mandat

Le Coordinateur Santé et Réadaptation Fonctionnelle dirige l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de l'axe Santé et Réadaptation fonctionnelle du programme Sénégal / Cap-Vert. Il/elle contribue à la capitalisation des savoir-faire de l'association à partir de l'expérience de son (ou ses) projet(s).

Ses responsabilités

A. Mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de l'axe en concertation avec le Directeur

Il/elle est responsable de la mise en œuvre opérationnelle de l'axe 1 du cadre stratégique et collabore à l'élaboration des prévisionnels annuels du programme Sénégal / Cap-Vert.

Il/elle assure l'élaboration des documents de projets (concept paper – cadre logique – documents de financement). En année 1 de prise de fonction, cette responsabilité occupera une place importante en vue du développement d'activité dans l'axe Santé et Réadaptation fonctionnelle.

Il/elle assure le lien avec les Ressources Techniques au siège de l'association, au niveau des options techniques à retenir, de la communication et de l'échange de documents et d'outils techniques. Il/elle est l'acteur terrain pour la capitalisation technique et méthodologique pilotée par le siège.

Il/elle assure une capitalisation et un développement homogène des projets. Il/elle est responsable de la collecte d'information sur l'axe Santé et Réadaptation fonctionnelle, sur les acteurs directs ou indirects du secteur, sur le cadre législatif et politique et de l'analyse de ces informations.

Il/elle assure le suivi et la coordination entre les sites géographiques de son (ou ses) projet(s).

Il/elle sélectionne, diffuse, et commente les informations externes et internes.

B. Gestion des ressources humaines

Il/elle organise et anime son équipe : participation au recrutement, définition des profils de poste, supervision du ou des Chefs de projets, élaboration des objectifs individuels et validation des plans d'actions annuels, réalisation des évaluations.

Il/elle assure une bonne communication interne, une circulation efficace des informations entre les différentes équipes et les différents lieux des projets.

C. Gestion financière

Il/elle participe à l'exploration des possibilités nationales de financement des projets et les politiques des bailleurs au niveau des pays, Sénégal et Cap-Vert

Avec les Chefs de projet de son domaine ou en direct le cas échéant, il/elle coordonne le pilotage financier et le suivi budgétaire des projets, analyse les écarts, anticipe les évolutions, en coordination avec le responsable financier.

Il/elle participe à la défense des dossiers auprès des bailleurs de fonds dans le cadre des demandes de financement, coordonne et prépare les rapports narratifs, valide les rapports financiers préparés par le responsable financier.

D. Communication et relations externes

Il/elle est porteur du discours et de l'image de l'association auprès des interlocuteurs de ses projets : entités locales et internationales (formels et informels), partenaires des projets. Il/elle participe aux groupes de travail nationaux (foster coordination et collaboration), le partenariat entre stakeholders est un point clé des actions à mettre en œuvre.

Il/elle participe à la défense des intérêts de l'association et transmet toute prise de position et évolution de l'association à l'échelle nationale dans les 2 pays d'intervention.

4- Profil recherché

- Études supérieures en santé publique ou sciences sociales (niveau master 1)
- Très bonnes capacités rédactionnelles et d'analyses
- Forte capacité de conception et gestion de projet : au moins 5 ans d'expérience avérée dans le
- Créativité, autonomie et initiatives
- Qualité d'adaptation, sens politique et capacité relationnelle avec les partenaires associatifs et institutionnels de HI, et avec des interlocuteurs de tous niveaux.
- Très bonne maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit)
- Connaissance de la thématique du handicap et de son processus de production et/ou d'une thématique proche (gender, enfant)

5- Candidature

Les candidatures (incluant CV et lettre de couverture) sont à envoyer, avant le 6 septembre 2010 : offres@hi-sen.org **en précisant la référence 'HISEN/Coordo Santé'**

Afin d'assurer une équité à l'embauche, les femmes et les groupes sous-représentés sont vivement encouragés à postuler.