

Agent de projet, Projet d'autonomisation économique

Sightsavers est une organisation internationale de développement travaillant dans plus de 35 pays pour prévenir la cécité évitable, traiter les maladies tropicales négligées et promouvoir les droits des personnes handicapées. Dans le cadre de notre portefeuille d'inclusion sociale, nous concevons et mettons en œuvre différentes interventions pour proposer des solutions qui permettent l'accessibilité et la participation significative des personnes handicapées dans l'éducation, la santé et le système du marché du travail.

Titre du poste : Chargé de projet, Projet d'autonomisation économique

Lieu de travail : Dakar, Sénégal

Salaire : les conditions locales s'appliquent

Contrat : Contrat à durée déterminée de 24 mois

Responsable de : Coordination du projet d'autonomisation économique

À propos du rôle :

Sightsavers développe son nouveau domaine programmatique dans l'autonomisation économique qui aide les entreprises à devenir des employeurs prospères de personnes handicapées, et aide les personnes handicapées à développer des compétences, de la confiance et de l'expérience pour réussir à trouver du travail. Le portefeuille de programmes se développe à un rythme rapide avec des projets en cours de conception et de mise en œuvre dans de nombreux pays d'Afrique et de certaines régions d'Asie.

L'agent de projet soutiendra le projet d'autonomisation économique pour gérer les activités et les relations avec les principales parties prenantes. Le titulaire du poste veillera à ce que le projet soit planifié, mis en œuvre, coordonné, suivi, évalué et adapté aux normes de qualité les plus élevées possibles.

Le chargé de projet sera la clé du bureau de pays (Sénégal) responsable de la réalisation de ce projet innovant ainsi qu'une partie d'une équipe mondiale, contribuant à la croissance et à l'expansion du portefeuille.

Principales responsabilités:

Responsabilités principales (activités spécifiques et résultats finaux) :

1. Livraison du projet (40 % du temps)

- Travailler avec l'équipe de gestion de projet du pays et d'autres partenaires de financement / ressources pour coordonner la mise en œuvre des activités et le partage des leçons apprises.
- Gérer tous les aspects du cycle de projet avec les partenaires, y compris la planification efficace, le démarrage, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation, la gestion financière et des actifs, les rapports, la documentation et la clôture.
- Assurer la liaison et travailler avec les responsables techniques mondiaux (Autonomisation économique inclusive pour les personnes handicapées) et d'autres expertises internes selon les besoins.

Suivi, évaluation et apprentissage (25 % du temps)

Veiller à ce que des approches MEL de haute qualité et éthiques soient intégrées dans toutes les interventions dans le cadre d'un projet au rythme rapide et innovant avec des cycles continus de suivi, d'évaluation et d'adaptation.

- Développement/adaptation d'outils de soutien, par exemple, base de données des participants, suivi des entrepreneurs, outil de l'OIT, outil des trois cercles, formulaires de consentement éclairé, enquêtes, formulaires de rétroaction, formulaires d'inscription des participants
- Soutenir l'apprentissage et l'adaptation en développant et en mettant en œuvre des outils, des événements et des processus, par exemple des journaux d'apprentissage, des groupes d'apprentissage par l'action, des outils de collecte de données qualitatives et quantitatives, l'analyse et la diffusion de données sur le rendement
- Soutenir l'éthique et la protection des données grâce à l'élaboration de protocoles pour approbation par les comités d'approbation appropriés, selon les besoins.
- Mettre en place et gérer la base de données des participants pour fournir une assurance qualité et le respect des réglementations sur la protection des données
- Travailler avec des partenaires sur demande, pour renforcer la confiance, les systèmes et les processus afin de fournir des données, des analyses et un apprentissage de haute qualité

Travailler avec des partenaires (20 % du temps)

- Identifier les organisations partenaires avec lesquelles Sightsavers peut travailler pour atteindre l'objectif stratégique du projet et de l'organisation de garantir que les personnes handicapées aient les mêmes droits et opportunités grâce à la prestation de services et au plaidoyer
- Établissez des relations de partenariat efficaces et soutenez des relations à plus long terme qui vont au-delà de la durée du projet en diffusant des informations et en défendant les objectifs du projet.
- Promouvoir l'apprentissage partagé et la collaboration entre les partenaires en facilitant les réseaux et les réunions de partenaires.

Gestion financière et des ressources (5 % du temps)

- Soutenir les partenaires du projet dans la préparation des budgets et des prévisions.
- Surveiller les dépenses des ressources financières du projet en liaison avec le responsable des services de soutien financier et le directeur de pays.
- Assurez-vous que les partenaires soumettent des rapports financiers exacts et en temps opportun.

Gestion de l'information et de la communication (10 % du temps)

- Participer à toutes les activités de relations publiques liées à l'emploi inclusif des personnes handicapées et à l'emploi en général, à l'éducation et à l'inclusion sociale, par exemple la fête du travail, la journée des personnes handicapées, etc.
- Représenter Sightsavers dans les réunions de projet et liées au handicap, et défendre la philosophie et les politiques de Sightsavers.
- Accueillir les visiteurs en provenance et à destination du projet et des partenaires.

Il s'agit d'un rôle très varié et impliqué et ce qui précède n'est pas une liste exhaustive des tâches ou des compétences professionnelles requises. Veuillez consulter la **description** du poste pour plus de détails

Diplômes et expérience :

- Expérience démontrable des problèmes du marché du travail, y compris les évaluations du marché du travail, la formation / le développement des compétences, les stages, l'engagement des employeurs, l'inclusion des personnes handicapées, les stages et les salons de l'emploi.

- Diplôme d'études supérieures (baccalauréat ou supérieur) en sciences sociales, en éducation, en études du développement ou en santé publique ou expérience équivalente, pertinente et transférable
- Connaissance de la législation et des politiques nationales dans le domaine du handicap, des droits de l'homme et de l'emploi.
- Expérience significative dans la mise en œuvre de projets, y compris une expérience du secteur du handicap et de l'intégration de la dimension de genre.
- Expérience dans le suivi, l'évaluation et l'apprentissage de projets
- Expérience de la conception, de la gestion et de la réalisation de travaux de plaidoyer pour des projets d'inclusion sociale/handicap.
- Expérience de l'assistance technique à d'autres organisations.
- Une connaissance des problèmes actuels et des meilleures pratiques en matière de handicap, de la CNUDPH, des objectifs de développement durable (ODD) et de l'emploi est souhaitable.

Prochaines étapes

Nous prévoyons que les entretiens auront lieu à partir de début novembre 2022.

Pour postuler à cette nouvelle opportunité passionnante, veuillez remplir une candidature via notre portail de recrutement. Nous sommes particulièrement intéressés à connaître vos motivations pour postuler.

En raison des délais des projets, nous tenons à remplir ce rôle le plus rapidement possible afin que les candidatures soient prises en compte dès leur réception.

En tant qu'employeur garantissant l'égalité des chances, nous encourageons activement les candidatures de toutes les couches de la communauté. Sightsavers est un leader confiant en matière de handicap et les personnes qualifiées vivant avec un handicap sont particulièrement encouragées à postuler.