



Appel à candidatures pour un.e conseiller/ère technique régional/e Migration

1. Description générale

Sous la responsabilité de la Coordinatrice Régionale du Programme « Enfants et jeunes en migration » pour l'Afrique, le/la conseiller/ère régional/e agit en qualité de référent thématique dans son domaine de spécialisation à l'échelle régionale du programme, c'est-à-dire les migrations mixtes et la mobilité des enfants et des jeunes dans des contextes instables, et ceci aussi bien pour les projets dits de développement que pour les projets dits d'urgence (approche Triple Nexus).

Il/elle contribue à l'amélioration de la qualité et de la cohérence des interventions du programme Migration en Afrique à travers un accompagnement rapproché de la mise en œuvre des différentes phases de la programmation basée sur les droits des enfants (cycle des projets), notamment pour les projets phares identifiés aussi bien au niveau national que régional.

Il/Elle sera en charge du renforcement des capacités dans son domaine, en s'assurant que les équipes Protection de Tdh et de nos partenaires maîtrisent la Théorie du Changement du Programme et ses approches phares, comme l'Accompagnement Protecteur de l'Enfant, le renforcement de systèmes et le triple nexus. Il sera en charge aussi de contribuer à l'élaboration de guidances adaptées pour l'opérationnalisation de ces approches.

Il/elle contribue également à la production et à la consolidation de l'expertise sur la migration mixte et la mobilité des enfants et jeunes en Afrique sous une logique Nexus. A cette fin, il/elle collabore avec la Coordinatrice Régionale Migration et les autres membres de l'équipe du Hub Régional (Accès à la Justice, Santé, Protection Transversale, Innovation) pour s'assurer que les projets sont alignés avec les autres secteurs d'intervention et qu'ils présentent des solutions novatrices aux problématiques identifiées sur le terrain.

Enfin, il agit en qualité de conseiller technique auprès de la Coordinatrice Régionale Migration en matière de gestion des savoirs, le développement du programme, de représentation institutionnelle et partenariat, de plaidoyer et, surtout, de développement et consolidation de l'expertise technique, en mettant le focus sur l'innovation et le suivi des indicateurs programmatiques.

Le poste implique de visites terrains régulières (jusqu'à une mission terrain chaque deux mois) aux pays d'intervention : Burkina Faso, Burundi, Guinée Conakry, Kenya, Mali, Mauritanie, Niger, Nigéria et Sénégal (liste susceptible d'évoluer).

Le contexte au Sahel est en dégradation continue. Tdh intervient dans des régions où l'insécurité est présente, en prenant les précautions nécessaires pour assurer la sécurité de nos équipes. Nous recherchons donc une personne capable de se déplacer dans ces régions, capable de sang-froid et qui respectera les mesures de sécurité mises en place par l'organisation.

2. Compétences clés :

- Expertise avérée dans le cycle de projets (identification, planification, mise en œuvre opérationnelle, et le suivi, évaluation, apprentissage, redevabilité) appliqué dans un contexte nexus.
- Bonne connaissance des réseaux actifs dans le domaine de la protection de l'enfance, les migrations mixtes et la mobilité des enfants, la en Afrique.

- Connaissance et maîtrise de l'approche basée sur les droits de l'enfant, Triple Nexus, Mobilité, de l'accompagnement protecteur des enfants (APE), des politiques thématiques de Tdh en matière de protection de l'enfance, des standards minima de la protection de l'enfance et de la participation de l'enfance
- Maîtrise de l'approche de gestion de cas de protection de l'enfance, avec une expertise sur les enjeux de la gestion de cas des enfants et jeunes en mobilité, y compris la gestion de cas transfrontalière, ainsi qu'une bonne connaissance des réseaux actifs dans la région pour ce domaine.
- Bonne connaissance des stratégies, approches et méthodologies pour soutenir la résilience psychosociale, l'empowerment et le bien-être des enfants et des jeunes en situation de mobilités, leurs familles et les communautés.
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Esprit innovateur recherché et connaissance/expérience dans le domaine de l'innovation fortement souhaité
- Excellentes capacités de communication, plaidoyer, représentation et networking
- Esprit rassembleur, ouvert, orienté vers l'humain
- Réactivité, adaptabilité, sens des priorités
- Grand sens de l'organisation et rigueur et capacité de travailler avec une grande autonomie

3. Profil, expérience et compétences professionnelles recherchés

- Formation universitaire supérieure dans un domaine en lien avec la thématique
- Expérience préalable de minimum cinq ans au sein d'une organisation de référence dans le domaine de la protection de l'enfance et/ ou de la migration, à un poste similaire ou au moins dans un poste d'expertise/ conseil
- Expérience avérée en tant que formateur dans des thématiques liées aux droits des enfants, à la protection de l'enfance et/ou à la mobilité des enfants et des jeunes
- Expérience professionnelle préalable en Afrique de l'Ouest dans la protection de l'enfance et/ ou la migration, notamment en contexte d'urgences et toujours appliquant l'approche basée sur les droits des enfants
- Expertise avérée dans le cycle de projets (identification, planification, mise en œuvre opérationnelle, et le suivi, évaluation, apprentissage, redevabilité) appliqué dans un contexte nexus.
- Connaissance et maîtrise de l'approche basée sur les droits de l'enfant, Triple Nexus, Mobilité, de l'accompagnement protecteur des enfants (APE), des politiques thématiques de Tdh en matière de protection de l'enfance, des standards minima de la protection de l'enfance et de la participation de l'enfance
- Maîtrise de l'approche de gestion de cas de protection de l'enfance, avec une expertise sur les enjeux de la gestion de cas des enfants et jeunes en mobilité, y compris la gestion de cas transfrontalière, ainsi qu'une bonne connaissance des réseaux actifs dans la région pour ce domaine.
- Bonne connaissance des stratégies, approches et méthodologies pour soutenir la résilience psychosociale, l'empowerment et le bien-être des enfants et des jeunes en situation de mobilités, leurs familles et les communautés.
- Expertise dans le SEAR, y compris le renforcement des compétences, la capitalisation, l'identification et partage de bonnes pratiques, et la documentation
- Maîtrise du français et de l'anglais écrit et oral, connaissance de langues locales de la région
- Maîtrise des outils informatiques (Pack Office)

4. Modalités d'application

Les dossiers de candidature, comportant un CV détaillé, une lettre de motivation et la copie des diplômes, doivent être envoyés portant mention « Candidature pour le poste de CRTM Afrique » aux adresses suivantes : rose.kinsinou@tdh.ch et jara.campelo@tdh.ch **au plus tard le 28 avril 2021**. Les dossiers seront traités progressivement et en conséquence les candidats retenus peuvent être appelés avant cette date pour passer un test technique, suivi d'un entretien pour les finalistes.

Date de début : 1^{er} juin 2021

Durée : CDI.

Contrat : **Contrat de travail local** avec la Fondation Terre des hommes au Sénégal

Lieu de travail Dakar, Sénégal

Les candidats étrangers doivent avoir un permis de travail et de résidence valide au Sénégal.