

Appel à candidature pour un (e) Responsable MEAL

Monitoring, Evaluation, Accountability, and Learning

Description du projet

Le projet « Enfants et Jeunes sur les Routes Migratoires d'Afrique de l'Ouest et du Nord » veut renforcer de manière pérenne les systèmes nationaux et régionaux de protection, d'éducation et d'insertion socioéconomique et faciliter l'accès des enfants et jeunes en mobilité aux services rendus par ces systèmes (insertion économique à partir de 18 ans). La pérennité des améliorations est clé et explique la longue durée prévue du projet (12 ans).

La stratégie d'intervention veut éviter les pièges habituels des projets : créer de nouvelles structures ou financer des programmes d'organisations partenaires, qui souvent disparaissent quand le financement extérieur se tarit. Le projet commence avec une phase préparatoire (toute l'année 2021 ; mandat de 1.2 million CHF) et une première phase de 3 ans dans 5 pays pilotes pour pouvoir développer et tester des approches de renforcement des systèmes qui seront pérennes et qui ne dépendront pas structurellement des ressources extérieures (2022-2025 ; mandat de 21.8 millions CHF ; Guinée, Mali, Maroc, Niger, Tunisie). Il est prévu que le projet dans les phases suivantes couvre tous les pays de la CEDEAO plus Algérie, Libye et Mauritanie

Le volume financier total du projet sur 12 ans (y compris la phase préparatoire, le mandat de mise en œuvre y inclus les fonds de projet administrés, les fonctions « apprentissage » et « advocacy », et la gouvernance du projet) est estimé à **environ 73.5 millions de CHF (68 Ml €)**. Ce volume financier est assuré par la Confédération Suisse (DDC 70.8 millions, SEM 2.3 millions⁵, DSH 0.48 millions); des co-financements additionnels d'autres bailleurs sont les bienvenus et seront recherchés activement par la représentation suisse en charge du projet.

Votre mission

Objectif général

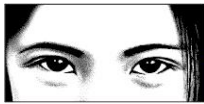
Le poste de MEAL régional du projet EJM doit coordonner et accompagner tous les acteurs du projet sur le suivi, la redevabilité, l'évaluation et l'apprentissage dans les 5 pays et deux régions du projet.

Sous la supervision des cheffes du projet, le / la MEAL a pour mission de :

- Diriger le développement et l'implémentation du système MEAL et coordonner l'implémentation du système sur 5 pays ;
- Diriger la capitalisation et la diffusion des connaissances produites par le projet (études et évidences) et d'autres initiatives en cours ;
- Diriger la mise en place et le suivi de la redevabilité du projet dans chaque pays et sa gestion régionale
- Diriger la composante « apprentissage » envisagée par le mandant du projet. Ce processus servira aussi de catalyseur aux différentes actions de plaidoyer prévues par le projet (plaidoyer fait par les EJM, plaidoyer des OSC et acteurs étatiques, plaidoyer en Suisse).

Responsabilités principales

- Assurer la mise en œuvre du système MEAL pour tous les pays impliqués dans le projet, y incluant l'agrégation, la compilation et la cohérence du rapportage régional depuis les données nationales ;



Terre des hommes

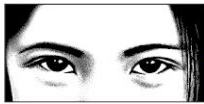
Aide à l'enfance.

- Assurer la mise en place et l'opérationnalisation du système de suivi-évaluation, redevabilité et apprentissage
- Diriger l'assurance qualité du système MEAL et fournir des contributions périodiques et des conseils au projet ;
- Soutenir le développement de stratégies appropriées et innovantes en utilisant les données du système MEAL ;
- Conseiller le projet sur les méthodologies disponibles et les solutions innovantes pour la mise en œuvre des projets et assurer la qualité de la planification dans le cadre du système MEAL ;
- Assurer une conception de la recherche et une coordination de la collecte de données sans heurts pour les interventions accordant une attention importante au Genre et à l'Inclusion Sociale ;
- Contribuer à l'acquisition de connaissances, l'apprentissage et à la communication de données ;
- Aider les partenaires à communiquer des informations essentielles et à justifier les conditions contractuelles ;
- Diriger les rapports sur les performances/résultats afin d'alimenter les examens internes et les parties prenantes externes ;
- Coordonner la liaison avec les partenaires et d'autres programmes.

Votre profil

Qualifications et compétences

- Minimum bac+5 en économie, statistiques, domaines de développement international ou une autre discipline similaire pertinente pour la mission
- Expérience de la mise en œuvre et de l'exploitation de systèmes de suivi et d'évaluation, du lancement à la clôture de projets.
- Expérience dans la mise en place et le suivi de système de redevabilité
- Expérience de mise en place et suivi de système d'apprentissage et de capitalisation
- Expérience dans la planification stratégique et dans la gestion des performances, y compris la sélection d'indicateurs, la fixation d'objectifs, l'établissement de rapports, la gestion de bases de données et l'élaboration de plans de S&E et de suivi des performances.
- Connaissance des principales méthodologies d'évaluation (qualitative, quantitative, méthode mixte et impact) et des méthodologies de collecte et d'analyse des données.
- Capacité à gérer des situations critiques avec diplomatie et tact et à impliquer un large éventail de parties prenantes.
- Expérience dans la gestion d'équipe et la formation/le renforcement des capacités ;
- Excellente formation et compétences de facilitation avec capacité de s'adapter à un environnement multiculturel diversifié
- Excellente maîtrise du français et de l'arabe. Bonne connaissance de l'anglais (oral et écrit).



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Maîtrise des outils en suivi et évaluation (p.ex. KoboCollect)
- Expérience avec les nouveaux media de communication (outils de réseautage social/rapports, outils de collaboration en ligne)
- Idéalement une expérience avec les logiciels d'analyse et de visualisation de données (SPSS, Gephi, Power BI)
- Bon sens de l'organisation, et de la capacité à motiver et à former les membres du personnel, à déléguer des tâches

Expérience professionnelle générale et spécifique

- Au moins 8 ans d'expérience professionnelle
- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans la conception et la mise en œuvre de S&E/ MEAL au niveau des projets et des programmes, y incluant redevabilité et apprentissage, capitalisation
- Connaissance des techniques liées à l'évaluation et à la gestion des performances
- Une expérience de travail antérieure dans la construction de système MEAL en gestion à distance serait un atout.
- Expérience passée de travail avec des agences inter/multinationales.
- Expérience en animation d'ateliers de formation, enquêtes et statistiques, coordination interministérielle/intersectorielle
- Expérience dans la réponse aux appels d'offres pour des services de conseil en développement
- Partage le système de valeur de Terre des hommes

Modalités d'application

Date de démarrage : Le plus tôt possible

Lieu de Travail : Dakar/ Sénégal, bureau de représentation Tdh

Type du contrat : Contrat de travail à durée déterminée (**un an avec possibilité de renouvellement**).

Le dossier de candidature doit comprendre :

- ✓ Curriculum Vitae détaillé
- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Copies légalisées des diplômes
- ✓ Copies légalisées des attestations de travail et/ou de stage, relatifs aux emplois antérieurs
- ✓ Références professionnelles

Conditions pour postuler :

Le dossier de candidature complet, portant la mention : **Confidentiel : Responsable MEAL, Projet « Enfants et Jeunes sur les Routes Migratoires»**, peut-être envoyé à l'adresse email suivante : rose.kinsinou@tdh.ch au plus tard le 09 juin 2023.

Seuls les dossiers de candidature complets envoyés par email dans les délais fixés seront examinés. Prière de mentionner en objet de l'e-mail **Confidentiel : Responsable MEAL, Projet « Enfants et Jeunes sur les Routes Migratoires »**.

Les dossiers seront traités progressivement et en conséquence les candidats retenus peuvent être appelés avant cette date pour passer un test technique, suivi d'un entretien pour les finalistes

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s.

Nous encourageons les candidats sénégalais à poser leur candidature. Les candidats étrangers doivent avoir un permis de travail et de résidence valide au Sénégal.