



## Infirmier-ière

### Sénégal



Population : 17 738 795 habitants (estimations de 2022)  
 Capitale : Dakar  
 Nombre de communautés bénéficiaires du PRCC : 121  
 Localisation du bureau national de Tostan : Thiès  
 Langues utilisées dans le cadre du PRCC : wolof, pulaar, mandingue, oniyon  
 Régions d'intervention : Dakar, Diourbel, Kaolack, Kédougou, Kolda, Matam, Sédhiou, Tambacounda, Thiès et Ziguinchor

Partenaires : UNFPA Sénégal, UNICEF, Ambassade du Canada, Ambassade des Pays-Bas, Fondation Gates, Comité Technique National pour l'Abandon de l'Excision, Comités Départementaux de Protection de l'Enfant (CDPE), Gouvernement du Sénégal, CECI, Agences Régionales de Développement (ARD) de Kolda, Matam et Sédhiou, Conseil Sénégalais des Femmes (COSEF), Association des Juristes Sénégalais (AJS), Projet Fistule, ONGIS, Gongade, Girls not Brides, Pouponnière de Mbour Vivre Ensemble, Centre d'écoute des adolescents de Kolda, Réseau des jeunes pour l'abandon de l'excision, Association Futur Au Présent, Comité de Lutte contre les Violences faites aux Femmes, Collectivités territoriales, Association Ndemngalam, Plateforme des femmes pour la paix en Casamance, GIE Tambadjiro, Coalition Nationale des Organisations de la Société Civile pour l'élimination du Mariage des Enfants, RADDHO, COSEPRAT, Organes de presse.

Nous mettons actuellement en œuvre le **Programme de Renforcement des Capacités Communautaires (PRCC)** dans 121 communautés au Sénégal, 20 à Matam, 20 à Kolda, 20 à Sédhiou, 40 à Tambacounda, et 1 à Thiès (Somone). Tostan Sénégal met également en œuvre une version adaptée du PRCC dans 9 prisons du pays (4 à Dakar, 1 à Diourbel, 1 à Thiès, 1 à Kaolack, 1 à Tambacounda, et 1 à Ziguinchor). En outre, Tostan Sénégal participe à des interventions post-PRCC : le Module de **Renforcement des Pratiques Parentales** dans 30 communautés de Médina Yoro Foulah (Kolda), le Programme Résilience post-COVID dans les régions de Matam et Kolda, le Module sur l'Engagement Citoyen et le Renforcement de la Démocratie (ECRD) dans 85 communautés de Médina Yoro Foulah (Kolda), le Programme conjoint UNICEF/UNFPA pour l'Abandon de l'Excision (Kolda, Sédhiou, Kédougou, Tambacounda, Matam), et le Projet Fistule dans les régions de Kolda et Sédhiou.

Le Centre de formation (**Tostan Training Center** ou TTC), qui ouvre ses portes aux participants externes en 2015, se trouve à Thiès, au Sénégal. Au TTC, Tostan offre des formations en français et en anglais sur son approche de développement mené par la communauté et basée sur les droits humains.



**CHIFFRES-CLÉS**  
**121** communautés du Sénégal dans lesquelles le PRCC est actuellement mis en œuvre (2022)

La mission de Tostan est de donner aux communautés les moyens de développer et de réaliser leur vision de l'avenir et d'inspirer des mouvements à grande échelle conduisant à la dignité pour tous. Tostan est une organisation à but non lucratif 501(c)(3) dont le siège est à Dakar, au Sénégal, et qui opère dans cinq pays d'Afrique de l'Ouest.

Le modèle phare de Tostan, le Programme de Renforcement des Capacités Communautaires (PRCC), d'une durée de trois ans, a déjà touché des milliers de communautés en Afrique de l'Ouest et de l'Est depuis 1991. Les impacts qui changent des vies sont dans des domaines tels que l'éducation, la santé, le renforcement économique, la gouvernance et l'environnement. Tostan a été particulièrement fier de jouer un rôle important dans la promotion à grande échelle des femmes et des filles et dans l'abandon par les communautés de pratiques néfastes telles que l'excision et le mariage des enfants.



D'un point de vue stratégique, l'organisation s'engage à continuer à développer sa compétence principale, à savoir l'éducation responsabilisant, ainsi qu'à documenter et à étendre l'impact durable qu'elle crée sur toute une gamme de questions. Tostan est actuellement engagé dans un processus de planification stratégique qui définira l'orientation stratégique de l'organisation de 2023 à 2030.

Sous la supervision de l'Administrateur des Ressources Humaines, l'Infirmier-ère du travail contribue à la protection de la santé physique et au bien-être des employés de Tostan sur les lieux de travail en étroite collaboration avec le Médecin du Travail.

Vous avez un diplôme d'état d'Infirmier-ière, une expérience de 3 ans en soins médicaux, une expérience de travail en entreprise/organisation et vous démontrez vos talents dans ce domaine. Envoyez-nous votre candidature avec la référence « **InfSen-2022** » avant la date du **03 Octobre 2022** à l'adresse suivante [hr@tostan.org](mailto:hr@tostan.org) accompagnée de :

- Une lettre de motivation ;
- Un CV détaillé comprenant les coordonnées de trois personnes de référence, dont l'une doit être votre superviseur actuel ou précédent ;
- Les copies de vos diplômes et certificats.

Vous trouverez ci-après le lien pour consulter la fiche de poste : [Annonce Infirmier-ière](#)

Tostan est un employeur qui respecte l'égalité des chances. Nous évaluons toutes les candidatures, sans distinction de race, de religion, d'âge, de sexe, de nationalité, de handicap ou de toute autre forme de discrimination interdite par la loi.

Ainsi, nous encourageons vivement les candidatures de femmes et de personnes handicapées.

Les candidat-es sélectionné-es seront soumis-es à une vérification préalable à l'embauche conformément à la politique de sauvegarde et de protection de l'enfance, à la politique relative à l'exploitation et aux abus sexuels et à la politique de vérification en matière de lutte contre le terrorisme.