

Nous recrutons un chargé du Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL Officer)

1) BUT DU ROLE:

Ce poste offre une opportunité passionnante à un MEAL Officer expérimenté et dynamique qui cherche à élargir son expérience et ses connaissances en matière de financement des risques, d'action précoce, de coordination multilatérale et en réseau et d'innovation humanitaire en travaillant sur un programme unique - ARC Replica. Ce rôle est basé à Kaffrine, au sein de l'équipe SCI pour une période de 06 mois minimum. ARC Replica est un programme de macro-assurance mené avec l'Union africaine. Cette assurance protège la population sénégalaise de la sécheresse à grande échelle.

Le MEAL Officer assurera le suivi de l'impact de la réplique de l'ARC et du suivi de la mise en œuvre de pour SCI dans la région de Kaffrine (région à confirmer). Il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe SCI au Sénégal et l'équipe de coordination du StartNetwork pour suivre les progrès de la mise en œuvre inter agences et contribuer à la production de données probantes pour une action précoce en utilisant la macro-assurance et d'autres outils de financement des risques. Il jouera un rôle clé dans la mise en œuvre et le renforcement de la qualité et de la couverture des activités MEAL pour le programme ARC Replica afin d'améliorer son rendement, son apprentissage et sa responsabilité.

RESPONSABILITES CLES :

Sous la responsabilité directe du coordinateur du projet et sous la responsabilité matricielle du Head of MEAL du bureau de Save the Children au Sénégal, le MEAL Officer du projet ARC Replica pour SCI sera en charge des responsabilités suivantes :

- Adapter et finaliser le cadre MEAL (pour le projet, en collaboration avec l'équipe de santé MEAL du SCI Sénégal ;
- Assurer que les données nécessaires au suivi des activités et résultats soient disponibles à temps, basées sur des preuves, pour faciliter la communication sur le projet et un pilotage efficace et de qualité ;
- Assurer la liaison avec le Conseiller technique MEAL du réseau Start Network et les points focaux du réseau Start pour la mise en œuvre du cadre MEAL ;
- Produire les rapports de situation (avancement dans les activités CT, nutrition) et les résultats/impact et les des documents sur les leçons apprises ;
- Assurer que les outils et les méthodes de monitoring des indicateurs des projets y compris en utilisant l'outil LMMS renseignent nos résultats et en conformité avec les standards MEAL de SCI.

Principales activités :

Suivi :

- Responsable du système de suivi, y compris les rapports internes de suivi ;
- Superviser l'utilisation des outils dans la zone d'intervention (IPTT, DIP, Total reach, outil de suivi du plaidoyer, normes de qualité) ;

- Assurer la qualité dans le système de collecte des données pour assurer le rapportage ;
- Utiliser l'outil LMMS pour le suivi des activités de distribution du projet ;
- Assurer la coordination de la planification des enquêtes de base et finales ;
- Soutenir les équipes techniques dans la collecte, la gestion et l'analyse des données dans les programmes, y compris des données de référence et le suivi continu à travers l'amélioration de leurs outils et processus ;
- Veiller à ce que les rapports permettent de suivre le nombre de bénéficiaires des activités de CT et distribution ;
- Développer et piloter des méthodologies MEAL créatives et participatives pour les membres de la communauté ;
- Veiller à ce que les données recueillies soient aussi précises que possible et soient mises à jour dans la base de données d'information régulièrement ;
- Respecter et soutenir le personnel du programme dans le domaine MEAL et fournir une rétroaction liée à la précision et la pertinence des données recueillies ainsi que les méthodes utilisées.

Évaluation :

- Soutenir la planification et le mis en œuvre des évaluations, en assurant les normes minimum standards et critères de SCI soient respectés ;
- Veiller à ce que les données de qualité soient incorporées dans le rapport d'évaluation ;
- Soutenir le staff technique dans l'analyse des rapports d'évaluation et les conclusions pour améliorer leur utilisation ;
- Assurer que les rapports d'évaluation sont finalisés et diffusés largement ;
- Apporter l'appui nécessaire aux équipes qui effectuent les évaluations ;
- Faire le suivi de calendrier des évaluations prévues pour chaque période ;
- Assurer qu'un plan d'action est réalisé et suivi après la soumission du rapport final de l'évaluation.

Redevabilité :

- Servir comme le point focal pour la redevabilité pour le programme ;
- Soutenir le développement et la mise en œuvre, suivi et évaluation continue de mécanismes de redevabilité (mécanismes de plaintes/feedback) appropriés dans le cadre du système global ;
- Soutenir le renforcement des capacités du personnel et des partenaires dans le domaine de la redevabilité ;
- Gérer et remplir la base des données des plaintes et de feedbacks pour les projets dans la Lomami et le Kasai Oriental.
- Assurer que le staff comprend et applique les principes sur la redevabilité
- Produire des feedbacks réguliers aux équipes terrains sur l'amélioration des mécanismes des plaintes.

Apprentissage

- S'assurer que l'apprentissage est intégré dans toutes les activités du programme y compris les partenariats ;
- S'assurer que les résultats et les leçons apprises par le système de suivi, évaluation, et redevabilité sont partagés avec les enfants et les intervenants d'une manière significative et appropriée ;
- Identifier les besoins de formation dans ces domaines pour le personnel du programme et des partenaires ;
- Faire des recommandations des changements dans les activités du programme ou de la gestion basée sur les résultats et de l'analyse des tendances ;
- Partager les bonnes pratiques au sein de toutes les équipes du programme ;
- Former le personnel de programme sur l'utilisation des outils et fournir un appui technique sur le terrain et au bureau, et de s'assurer que des copies dures et « soft » des outils sont facilement disponibles ;
- Soutenir le développement d'indicateurs de processus pour documenter l'apprentissage.

QUALIFICATIONS & EXPERIENCES :

Essentiel :

- Maîtrise de l'anglais et du français
- Passionné par le potentiel d'une action précoce pour atténuer les impacts des crises prévues, avec la capacité de favoriser une culture de l'innovation dans les approches d'apprentissage, combinée à la prise de risques calculés associés.
- Excellentes aptitudes à la résolution de problèmes et à l'organisation
- Excellentes aptitudes interpersonnelles, capables de communiquer avec des collègues à tous les niveaux dans un environnement professionnel multiculturel.
- Excellentes aptitudes à la présentation et à la communication

Souhaitable :

- Expérience de travail dans le domaine de l'action précoce, de l'anticipation et du financement basé sur les prévisions

Durée du contrat : 6 mois

Termes et conditions : contrat local

Notre Organisation

Save the Children emploie environ 25 000 personnes à travers le monde et travaille sur le terrain dans plus de 100 pays pour aider les enfants touchés par les crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et plaidons au plus haut niveau pour la réalisation du droit des enfants et pour que leurs voix soient entendues.

Conformément à notre mission et à notre vision, nous utiliserons nos ressources, notre énergie et nos connaissances pour atteindre trois percées d'ici l'année 2030 :

- « Aucun enfant de moins de cinq ans ne doit mourir de causes qui auraient pu être évitées ».
- « Tout enfant doit bénéficier d'une éducation élémentaire de qualité ».
- « Aucune violence à l'égard des enfants ne doit être tolérée ».

Nous savons que ce sont les gens formidables qui forment une excellente organisation et que nos employés jouent un rôle crucial dans la réalisation de nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos collaborateurs et proposons une carrière passionnante et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très valorisées.

Comment postuler ?

Veillez nous envoyer une lettre de motivation et votre curriculum vitae sur le lien de la publication. La publication est également disponible dans notre site <https://senegal.savethechildren.net/jobs>

NB : Seul les candidats sélectionné(es) sont contacté(es)

Responsabilités additionnelles

Les responsabilités et tâches listées ci-dessous ne sont pas exhaustives. Ainsi le tenant du poste pourrait avoir d'autres tâches additionnelles liées à son niveau de compétences et d'expérience.

Protection de l'enfant :

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement envers la protection des enfants contre la violence.

Protection de notre personnel :

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de Save the Children International.