

Nous recrutons (01) Coordinateur(trice) Business Development

Le/la Coordonateur (trice) Business Development sera membre de l'équipe en charge du Développement et de la Qualité des Programmes. Il / elle identifiera et suivra les opportunités de financement, facilitera l'engagement des donateurs et de partenaires pour des interventions en consortium, aidera au développement de stratégies de financement et coordonnera le développement de propositions de projet.

Ce poste exige des compétences avérées en planification, animation d'équipes pluridisciplinaire, de bonnes connaissances des principaux donateurs bi et multilatéraux et du contexte de l'aide au développement. Une connaissance de la méthodologie de montage de projet (approche cadre logique et théories orientées vers le changement) est nécessaire pour ce poste. Il requiert également des qualités d'innovation et de coordination pour garantir la qualité de conception des interventions au service des enfants les plus vulnérables et marginalisés du Sénégal. Il/elle aura la responsabilité de mener le processus de développement de propositions depuis l'identification de l'opportunité de financement jusqu'à la soumission de la proposition de projet/programme. Il/elle assurera la participation de toutes les équipes concernées au différents stades du processus. Il/elle assurera que les standards qualité de Save the Children dans les propositions soient respectés tels que l'équité de genre, la programmation des droits de l'enfant, et que les interventions soient sûres pour les enfants. Il/elle participera à la capitalisation des expériences des projets en cours et passés du bureau pays afin que l'apprentissage des expériences servent les nouvelles interventions. Il/elle assurera également que l'expérience capitalisée à travers le mouvement de Save the Children soit utilisée dans la conception des propositions. Il/elle travaillera avec un réseau important au sein de Save the Children, notamment les équipes du bureau pays, du bureau régional, et des membres de Save the Children à travers le monde.

I. Rôle et Responsabilité

Business Development

- Soutenir le développement de stratégies de financement et d'engagement des donateurs pour soutenir la croissance du CO

- Identifier, rechercher et diffuser des informations sur les nouvelles possibilités de financement provenant de donateurs bilatéraux, multilatéraux et d'autres institutions.
- Maintenir une base d'informations permanente et régulièrement mise à jour sur les analyses et les résultats des recherches communautaires en vue de l'élaboration de propositions futures (analyse de la situation des droits de l'enfant, évaluations, EDS, données de recensement, recherche sur le terrain sur les besoins des communautés, etc.)
- Développer et maintenir des systèmes permettant de suivre les stratégies de positionnement et d'engagement des donateurs, de surveiller les filières d'opportunités et de gérer les informations nécessaires à une planification efficace de la saisie et à l'élaboration de propositions
- Participer aux principales réunions de donateurs, si nécessaire, pour favoriser la collaboration et l'engagement à long terme.
- Cultiver les relations d'affaires avec les parties prenantes externes et les partenaires potentiels en vue d'opportunités de financement stratégique, en tant que bénéficiaire principal ou secondaire dans des projets conjoints.

Coordination de propositions

- Être le coordinateur principal de l'élaboration de toutes les propositions en s'appuyant sur l'expertise mondiale, régionale et nationale, et en garantissant un produit de la plus haute qualité.
- Établir des calendriers d'élaboration des propositions et suivre les échéances, en assurant et en facilitant la coordination entre les équipes
- Assurer la coordination interdépartementale pour l'élaboration des programmes et des propositions.
- Rédiger les sections des propositions qui concernent nos capacités globales et le contexte et rédiger les sections clés de la proposition qui sont des contributions standard, tout en coordonnant la contribution des équipes mobilisées pour la rédaction.
- Veiller à ce que la proposition soit examinée et approuvée par le comité de direction et les membres, conformément au processus d'élaboration de la proposition.
- Suivre les opportunités de financement à venir, l'engagement des donateurs et le processus d'élaboration des propositions.
- Soutenir les conseillers techniques dans l'élaboration de nouvelles stratégies de financement pour les plans de programmes thématiques et l'intégration intersectorielle. Ces stratégies devraient refléter nos ambitions et notre nouvelle pensée créative pour faire plus pour les enfants.

Planification et développement de programmes

- Contribuer à la conception et à l'élaboration de programmes efficaces, novateurs et de haute qualité au service des enfants, en mettant l'accent sur le genre, la participation des enfants, etc.
- Veiller à ce que les programmes soient pertinents pour les enfants et pour le programme et les objectifs globaux du plan stratégique national.
- Veiller à ce que tous les secteurs appliquent une analyse des risques à la conception et à la mise en œuvre des programmes, conformément aux politiques de Save the Children et aux normes humanitaires internationales.

General Management

- Participer activement aux principales réunions internes pertinentes

- Participer aux visites des donateurs aux projets, le cas échéant.
- Exercer les responsabilités de son rôle d'une manière qui reflète l'engagement de Save the Children à protéger les enfants, conformément à notre Code de conduite et à notre Politique de protection de l'enfance.

II. Qualifications

- Minimum niveau Master en sciences sociales, économie ou développement ou domaine pertinent
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans
- Bilingue Français - Anglais
- Excellentes compétences en matière de rédaction/révision, d'élaboration de budget et de présentation/communication.
- Expérience dans la présentation d'informations sur les projets aux donateurs et aux partenaires.
- Expérience dans la direction de l'élaboration de propositions, y compris l'élaboration de budgets de projets de manière succincte et convaincante..
- Bonnes compétences interpersonnelles avec la capacité de communiquer et négocier efficacement en tenant compte des difficultés culturelles et linguistiques.
- Sensibilité culturelle très développée et capacité à bien travailler dans un environnement international avec des personnes d'origines et de cultures diverses.
- Forte orientation vers les résultats
- Engagement envers les valeurs de Save the Children, y compris la volonté de respecter et d'appliquer la politique de protection de l'enfance.

Durée du Contrat : 1an renouvelable

L'Organisation

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030:

- ***Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire***
- ***Tous les enfants ont une éducation de base de qualité et que,***
- ***La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée***

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées

Comment postuler ?

Merci de postuler en envoyant votre Curriculum Vitae et votre lettre motivation **dans un seul document**, en mentionnant également votre rémunération actuelle ainsi que vos prétentions salariales pour ce poste. Une version complète du descriptif de poste peut être trouvée ci-dessous

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.