

TITRE : Responsable « Suivi évaluation, redevabilité et Apprentissage » (PMER) du programme PROGRESS

STATUT : Contrat National

LOCALISATION : Bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest / lac Tchad basé à Dakar

PAYS D'AFFECTATION : Sénégal

DUREE DU CONTRAT A DUREE DETERMINEE : 18 mois (renouvelable)

DATE DE PRISE DE POSTE : Dès que possible

CONTEXTE GENERAL DU POSTE

La Croix-Rouge française (CRF) a pour vocation de prévenir et d'apaiser toutes les souffrances. En France elle anime et initie des actions de solidarité, de protection de l'enfance, de lutte contre la solitude des seniors et contre les violences. Auxiliaire des pouvoirs publics, la Croix-Rouge française intervient lors de catastrophes naturelles et de situations d'exception. A l'international, la CRF intervient dans 24 pays aux côtés des Sociétés Nationales, sur les thématiques suivantes : santé, eau et assainissement, distribution de biens essentiels, soutien psychosocial, accès aux services de base, cohésion sociale, appui aux moyens d'existence, réduction des risques de catastrophes naturelles, secours d'urgence et appui au relèvement.

Le Programme PROGRESS – Programme Régional Genre et Santé au Sahel ambitionne d'améliorer la Santé Sexuelle et Reproductive (SSR) et la prise en charge des Violences Basées sur le Genre (VBG) des populations, via une approche basée sur la transformation des rapports de genre dans la qualité des soins dans trois pays d'intervention le Mali, le Niger et la Mauritanie.

OBJECTIFS DU POSTE

Finalité du poste : Garantir la mise en place de mécanisme assurant le suivi de la qualité et de la performance des résultats/impacts des projets, des évaluations/études et la redevabilité auprès des bailleurs, communautés et bénéficiaires du programme dans les trois pays (Niger, Mali, Mauritanie).

Mission 1 : S'assurer d'un système de suivi et d'évaluation du programme harmonisé et adapté pour les trois pays d'intervention au programme et veillez à la bonne mise en œuvre

- Accompagner techniquement les équipes suivi-évaluation dans la mise en place des systèmes de suivi/évaluation.
- Contribuer au système de comptage des bénéficiaires développé au niveau des pays ;
- Participer activement aux enquêtes initiales, mi-parcours et finales ;
- Développer et promouvoir l'utilisation de méthodologies d'évaluation et d'analyse quantitatives et qualitatives participatives prenant en compte le genre et l'âge ;
- Accompagner les équipes terrain pour assurer la qualité de la collecte et l'analyse des données quantitatives et qualitatives ;
- Contribuer à la préparation des ateliers annuels régionaux pour le suivi des indicateurs et évaluation de l'intervention ;
- S'assurer de la pertinence et opérationnalité des outils de suivi/évaluation développés pour le programme ;
- Fournir un soutien technique auprès des équipes de suivi-évaluation pour proposer une analyse d'impact de l'action proposée, notamment dans une perspective protection, genre et inclusion ;
- Veiller au respect des normes de la protection des données individuelles que ce soit lors de la collecte, l'analyse et le stockage ;

- Contribuer à veiller à la collaboration et au partage d'information entre les équipes des trois pays d'intervention dans la mise en œuvre quotidienne des activités
- Appuyer le/la coordinateur-trice du programme dans le suivi global du projet afin d'assurer la cohérence et la synergie entre les interventions des différents membres du consortium ;
- Proposer une veille des indicateurs de santé sexuelle et reproductive des zones d'intervention ;

Mission 2 : Établir un mécanisme de redevabilité pour les trois zones d'intervention et superviser sa mise en œuvre efficace

- Assurer la mise en œuvre et bon fonctionnement d'un mécanisme de recueil des attentes et réactions des bénéficiaires du projet – système de redevabilité/gestion des plaintes, et des mécanismes transparents de retours auprès des communautés, travailler en collaboration avec les équipes pays pour adapter le cas échéant ces mécanismes au contexte ;
- Assurer une analyse et documentation systématique des retours des communautés dans les 3 pays d'information et proposer un suivi des réponses et retours apportés ;
- Accompagner la capitalisation des leçons apprises et les bonnes pratiques notamment en proposant des outils de collecte et d'analyse pour assurer la qualité de la documentation ces leçons apprises et bonnes pratiques et permettre leur diffusion ;

Mission 3 : Assurer la formation des équipes projets en « Suivi & évaluation »

- Analyser régulièrement les besoins des équipes et partenaires (sociétés nationales hôtes) en matière de suivi, évaluation et proposer l'organisation de formations spécifiques si besoin ;
- Plus précisément :
 - o La maîtrise de la méthodologie LQAS
 - o La gestion des tablettes, le paramétrage Kobo et la formation des enquêteurs et des responsables en charge de l'analyse ;
- Effectuer des missions de suivi sur le terrain

PROFIL

Qualifications et expériences

- Master en sciences sociales et statistiques, suivi – évaluation, ou similaire et au moins 8 ans d'expérience à des fonctions de gestion de programmes et/ou de MEAL

Compétences Essentielles

- Expérience avérée le secteur de la santé ou dans la gestion des bases de données
- Solides compétences en matière de suivi et d'évaluation, y compris d'un éventail de méthodes pour mesurer l'impact et promouvoir l'apprentissage fondé sur des preuves
- Compétences et expérience des méthodes quantitatives et qualitatives et des défis de la collecte électronique de données avec la capacité d'analyser et de présenter des données d'une manière pertinente à l'audience (+ maîtrise de ODK/Kobo – expériences en formation des équipes et utilisation terrain)
- Expérience confirmée en terme de mise en place de système de redevabilité ;
- Habiletés interpersonnelles, de communication, d'influence, et de négociation
- Excellentes aptitudes à la communication en français, avec la capacité d'analyser des données complexes et de résumer pour différents publics (la maîtrise de l'anglais serait un atout supplémentaire)

- Expérience confirmée dans la direction et la gestion d'équipe : leadership de qualité, techniques de motivation, capacités d'encadrement
- Forte orientation vers les résultats, avec la capacité de promouvoir la réflexion critique et de porter une attention particulière aux détails
- Engagement et adhésion aux principes et valeurs du Mouvement Croix-Rouge

Comment postuler ?

Si vous êtes intéressés par ce poste, veuillez adresser votre candidature en français (Curriculum Vitae + Lettre de motivation) à l'adresse courriel suivante : recrutement-ao.frc@croix-rouge.fr **AVANT le 19 août 2020 minuit heure du Sénégal.**