

Appel d'offre pour le recrutement d'un formateur-riche

Termes de référence

Objectif :	Concevoir et animer une formation de formateurs-rices
Commanditaire :	Broederlijk Delen Sénégal
Personne de contact :	Anne-Laure PAYE (bd.senegal2022@gmail.com)

Contexte

Depuis 2017, l'ONG Broederlijk Delen Sénégal a développé un programme avec 13 ONG locales (partenaires), organisées en une Synergie BD, sur le développement de l'agroécologie, la protection de l'environnement et la promotion des femmes et des jeunes en milieu rural.

Ces 5 dernières années ont permis d'acquérir de nombreux savoir-faire tant chez les partenaires que chez les bénéficiaires (cibles) qu'ils accompagnent (c.-à-d. les individus, ménages, exploitations familiales, groupements de producteurs, groupements féminins, GIE, microentreprises, CVD, CIVD, Penc, Keppar, autorités locales etc.).

Des formations techniques ont été dispensées sur l'utilisation d'Excel, de Kobo Collect, d'ODK et de QGIS. Il y a également eu des formations sur la gestion comptable, la capitalisation, sur le genre, l'approche psychohumaine ou encore sur les semences et la culture de l'Artemisia.

Toutes ces formations étaient complétées par des moments d'ateliers collectifs avec des échanges, des micro-formations sur le marketing, la chaîne de valeurs, la communication, le changement climatique ; et des visites d'échanges pour renforcer les connaissances sur les techniques en agroécologie, agroforesterie et protection de l'environnement. La mise en place de RACINES, un réseau d'acteurs en agroécologie, avait aussi été proposé comme un instrument de co-formation entre les membres de la Synergie BD et les acteurs externes par, notamment, l'organisation de visites d'échanges et de mutualisation des actions en matière de commercialisation.

Dans le cadre de la mise en place du nouveau programme quinquennal 2022-2026 de Broederlijk Delen, financé par la Coopération Belge, une nouvelle démarche de renforcement des capacités des membres de la Synergie BD, et de leurs bénéficiaires, est mis en œuvre à travers la construction participative d'un plan commun de formations. Dans cette optique, une consultante a été enrôlée en 2022 afin d'identifier les besoins des membres de la Synergie BD et de leurs cibles, d'y répondre au plus près et d'assurer la progression des savoirs entre les acteurs. Un questionnaire a été soumis aux membres de la Synergie et les résultats, associés à d'autres échanges, ont notamment fait ressortir la « formation de formateur-riche » comme une des formations les plus attendues.

Cette formation de formateur-riche s'inscrit dans un processus plus large de renforcement des capacités des intervenants/agents de développement/chargés de programme des

associations et ONG locales sénégalaises, et des bénéficiaires (cibles) accompagnés par ces organisations. Ceux-ci sont principalement les jeunes agripreneur.e.s, ménages, groupements de production et de transformation et les réseaux d'acteurs de la justice sociale et environnementale.

Objectif général

Permettre aux agents de terrain des organisations membres de la Synergie BD d'acquérir les techniques nécessaires pour transmettre efficacement et de façon adaptée leurs connaissances et leur expertise à leurs bénéficiaires (cibles).

Résultats attendus

1. Les apprenants ont conçu une formation sur un thème qu'ils ont choisi.
2. Les apprenants comprennent les enjeux d'une formation et ce qui est attendu d'un formateur-riche.
3. Les apprenants connaissent les différents modes de transmission des savoirs et expertises.
4. Les apprenants maîtrisent l'utilisation des supports, outils pédagogiques.
5. Les apprenants sont capables d'organiser et d'animer une formation adaptée aux différentes cibles.
6. Les apprenants sont capables d'assurer l'évaluation d'une formation et le suivi post-formation des apprenants.
7. Les apprenants sont en mesure de réagir de manière adaptée aux imprévus.
8. Les apprenants sont passés de bons techniciens à bons pédagogues.
9. Les apprenants ont acquis la posture du formateur-riche.

Cible de la formation de formateur.trice

Les agents et techniciens de terrain des organisations membres de la Synergie BD.
Nombre d'apprenants approximatif : 15 à 20 personnes.

Mission et méthodologie

Le/la consultant(e) expert en formation de formateurs-rices aura comme principale mission de :

- Définir les objectifs spécifiques et la méthodologie de la formation.
- Préparer, structurer, concevoir et évaluer les modules de la formation.
- Relever les besoins des apprenants et savoir adapter le planning, les outils et les méthodes à ces besoins tout en gardant un niveau suffisant d'exigence en termes d'acquisition de nouvelles compétences essentielles à l'atteinte de l'objectif de la formation.
- Intégrer les meilleures pratiques et des pratiques innovantes en matière de formation.
- Evaluer les niveaux des compétences des apprenants.
- Assurer le suivi et l'accompagnement individuel des apprenants post formation avec restitution d'un test pratique.

Le/la consultant(e) travaillera en collaboration avec le Comité Renforcement des Capacités de la synergie BD, la conseillère MEAL en charge de l'animation du comité RC,

le représentant local de BD Sénégal qui seront appuyés par une consultante externe dans la mise en œuvre du processus global de renforcement des capacités.

Il /elle s'appuiera sur une méthodologie participative pour le déroulement de la formation qui mêlera apports théoriques, mises en pratique et analyse de situations.

Livrables attendus et calendrier

Les principaux livrables attendus de cette mission sont :

- Plan d'animation de la formation (21 juin 2023).
- Organisation et animation de la formation en présentiel (semaine du 2 au 7 juillet 2023).
- Supports d'évaluation de la formation (26 juin 2023).
- Synthèse des évaluations (14 juillet 2023).
- Rapport avec la synthèse du déroulement de la formation, les enseignements, les recommandations (19 juillet 2023).
- Séances individuelles de suivi des apprenants, en distanciel, post-formation (8 au minimum jusqu'à fin décembre 2023).
- Rapport des séances individuelles de suivi post-formation (fin décembre 2023).

Le/ la consultant(e) proposera un nombre de jours de formation, en cohérence avec le plan d'animation de formation qu'il/elle aura proposé, ainsi que le nombre de jours de suivi post formation qu'il/elle lui semble pertinent pour accompagner les apprenants dans leur mise en pratique (un temps de suivi minimum par organisation soit 6 à 8 organisations et 1 à 2 temps collectif de suivi).

Profil recherché

- Capacité à monter des modules de formation et à dispenser des formations pour différentes cibles
- Expérience significative dans la pratique de la formation de formateurs-rices
- Fortes capacités en pédagogie participative
- Créativité dans les méthodes d'animation
- Solides compétences interpersonnelles et diplomatiques, sensibles aux autres cultures
- Rigueur d'organisation dans la préparation, la mise en œuvre et le suivi du processus
- Capacités à respecter les procédures et les délais
- Excellente expression orale en français
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Pratique du travail collaboratif
- Capacité à travailler de manière indépendante
- Maîtrise du pack office et de Google Drive

Comment postuler

Une offre technique et financière doit être envoyée, au plus tard, le **31 mai 2023** à Mme Anne Laure PAYE (bd.senegal2022@gmail.com).

L'offre technique doit comprendre :

- un Curriculum Vitae à jour ;
- une explication de votre compréhension de nos attentes ;
- la méthodologie qui sera utilisée pour l'animation de la formation et le suivi des apprenants ;

- les étapes de la mission.

L'offre financière doit inclure tous les frais associés à la présente mission (nous ne souhaitons pas donner de rémunération pour les participants).

La sélection du candidat est prévue au plus tard le **08 juin 2023**.

Merci d'adresser tous vos courriels à Mme Anne Laure PAYE
(bd.senegal2022@gmail.com).