



ANNONCE DE POSTE

Terre des Hommes Lausanne – Bureau du Sénégal recrute :

Un (e) Chef(fe) adjoint (e) du projet régional « Enfants et jeunes sur les routes migratoires d'Afrique du nord et de l'ouest ».

A. Description générale

Terre des hommes - Lausanne (Tdh) intervient dans le domaine de la mobilité des enfants en Afrique depuis plusieurs années à travers son Programme « Enfants et Jeunes en Mobilité ». Membre du Consortium responsable de la mise en œuvre du projet régional « Enfants et jeunes sur les routes migratoires d'Afrique du nord et de l'ouest », financé par la DDC pour la première phase 2022-2025, Tdh devra activement contribuer à l'atteinte des objectifs fixés et assurer l'articulation entre ce projet régional et les autres actions et projets menés par Tdh dans ces 2 régions.

Basé.e à Dakar, le.la chef.fe adjoint.e du projet régional « Enfants et jeunes sur les routes migratoires d'Afrique de l'ouest et du nord » travaillera sous une double hiérarchie qui se traduit ainsi : elle agit en qualité de manager adjoint au sein de l'Unité de mise en œuvre (UMO) de ce projet et s'inscrit également dans la dynamique de l'équipe régionale du programme « Enfants et jeunes en migration » de Tdh en Afrique.

I/ Au sein de l'UMO, elle agit en tandem avec la cheffe du projet, sous sa responsabilité hiérarchique, afin d'assurer une gestion opérationnelle et stratégique, inclusive et sensible aux conflits, du projet et du staff. Elle contribue notamment :

- Aux décisions clés concernant le projet et le portefeuille d'interventions par pays - accord commun pour les décisions importantes au niveau des interventions par pays, la passation des marchés, etc.
- A l'analyse des opportunités - responsabilité conjointe de l'analyse du contexte et de la recherche d'opportunités innovantes pour faire progresser les résultats et la réputation du projet.
- Au pilotage et ressources humaines - contributions conjointes sur la gestion du personnel, l'évaluation du personnel, etc.
- A la planification et pilotage financier (avec la Responsable Finances) - préparation des principaux documents financiers (budgets pays et budgets membres consortium)
- Au partage des connaissances et apprentissages continus - partage des responsabilités tout au long du projet et avec les partenaires pour garantir la qualité des documents de gestion, des plans de travail et des rapports d'avancement financier grâce à un suivi continu de l'équipe de projet et de la mise en œuvre.

La cheffe adjointe se concentre sur la gestion opérationnelle du projet et contribue à la responsabilité globale de la planification et de la mise en œuvre du projet, ainsi qu'une bonne présence opérationnelle dans les deux grandes régions d'intervention. Elle fournit aussi des appuis techniques à l'équipe du projet et aux partenaires, veille au transfert progressif des responsabilités vers les acteurs des systèmes qui contribuent à la protection, l'éducation, l'insertion socioéconomique et l'autonomisation des enfants et des jeunes le long des routes migratoires reliant l'Afrique de l'ouest et l'Afrique du nord, en premier lieu dans les 5 pays pilotes du projet (Maroc, Tunisie, Guinée, Mali, Niger), et optimise la complémentarité des expertises et expériences nationales et internationales disponibles dans le consortium pour un excellent pilotage du projet.



II/ Au sein de l'équipe « Afrique » du programme « Enfants et jeunes en migration » de la Fondation Terre des hommes, elle contribue sous la responsabilité de la coordinatrice régionale Migration au développement du Programme en Afrique de l'ouest et en Afrique du nord. Elle veille en premier lieu à la bonne articulation du projet régional Routes migratoires avec les autres projets régionaux et nationaux rattachés au programme Migration (projets existants ou en phase de conception) et, de façon transversale, à l'ensemble des programmes, expertises et départements de la Fondation Terre des hommes dans ces régions (Accès à la Justice, Santé, Protection transversale, Innovation, ...). Au sein des structures de Tdh et des équipes régionales et nationales, elle veille aussi à la bonne accessibilité, diffusion et utilisation des données, informations et connaissances liées à la mise en œuvre du projet régional « Routes migratoires ».

B. Responsabilités clés

I. Gestion des ressources financières et humaines pour la réalisation des résultats du projet et l'atteinte des résultats et objectifs

- Diriger l'orientation et la mise en œuvre du projet en fournissant des conseils de haute qualité et de coordination dans l'application des approches du projet (droits de l'enfance, approche systémique, CSPM, etc.).
- Assurer l'encadrement et la formation du personnel du projet et des partenaires de mise en œuvre et, en conséquence, la supervision du personnel (recrutement, suivi RH, évaluation, ...).
- Contribue, avec le reste de l'UMO, à la communication vers les partenaires, la communauté internationale du développement et les publics suisses,
- Diriger la supervision/l'encadrement de la mise en œuvre effective du projet, y compris la sélection appropriée des partenaires et les conditions des accords de partenariat, ainsi que la supervision et la coordination des activités du projet.
- Contribuer au développement et au renforcement du système de gestion, y compris MEAL, du projet ainsi que des stratégies de gestion des connaissances pour le pilotage, la redevabilité et l'apprentissage
- Contribue, avec le reste de l'UMO, à la liaison et le développement d'une coopération plus étroite avec le portefeuille de la DDC ainsi que la représentation/les relations avec d'autres programmes financés par des donateurs ; soutenir le projet en renforçant les synergies avec d'autres projets similaires financés par d'autres donateurs.

II. Planification opérationnelle et coordination des principaux processus de mise en œuvre du projet, y compris les documents de gestion et de compte rendu, les plans de travail et les rapports financiers

- Contribuer à l'assurance qualité par une analyse critique, une meilleure facilitation et une réflexion stratégique
- Assurer l'engagement effectif d'une série d'acteurs pertinents dans les systèmes de protection, éducation et insertion afin de stimuler la réflexion innovante pour assurer l'appropriation locale
- Jouer un rôle concret dans la gestion des connaissances sur les preuves et les bonnes pratiques émergentes, et relever les défis des échanges nationaux et régionaux
- Assurer le développement et la mise en œuvre du système MEAL dans le cadre du pilotage, de l'apprentissage et de l'établissement de rapports
- Soutenir la cheffe de projet dans la préparation des contrats de service (avec les partenaires de mise en œuvre et les acteurs), et contribuer à leur respect.
- Aider la cheffe de projet à assurer une mise en œuvre efficace du projet et, en cas de délégation, l'aider à superviser le personnel et les interventions.



- Contribuer au développement du système de gestion, y compris suivi-évaluation, en coordination avec la cheffe de projet et le responsable MEAL, en veillant à ce que le système soit fonctionnel pour le pilotage du projet.

III. Gestion et partage des connaissances

- Contribue à la production, gestion et partage de l'expertise gérée par le projet DDC
- Contribue à la rédaction du rapport annuel du programme Migration pour l'Afrique.
- Participer à créer une communauté de savoir (Knowledge Management Center) dans le domaine

C. Compétences attendues

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégiques (CMS)

Dont particulièrement :

- Une formation universitaire supérieure dans un domaine de la protection de l'enfance, de préférence en travail social ou psychologie
- Au minimum 15 années d'expériences professionnelles de gestion de projets auprès d'enfants, de familles ou de communautés vulnérables
- Une très bonne connaissance des enjeux de protection de l'enfance et de migration des enfants et des jeunes, ainsi que des acteurs en Afrique de l'Ouest et/ou du Nord
- Une expérience de terrain dans l'une des deux régions d'intervention (Afrique de l'Ouest et/ou Afrique du Nord)
- Une expérience confirmée dans le développement, la facilitation et la délivrance de formations
- Des qualités de leadership, associées à des compétences en animation d'équipe, négociation, réseautage et plaidoyer
- Une communication claire et concise
- Une aptitude à travailler en collaboration dans un environnement complexe et avec un minimum de supervision
- Maîtrise courante du français et bonnes connaissances en anglais
- Un engagement pour les enfants et le partage des valeurs de Tdh : Courage, Ambition, Respect, Engagement

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Exerce un leadership de cohérence et de résultat
- Élabore des stratégies et des politiques de mise en œuvre
- Valorise et renforce les capacités d'acteurs ciblés (internes et externes)
- Développe un leadership de partenariat (interne et externe)
- Exerce un haut niveau de représentation au niveau global
- Assure la production du savoir, de l'expertise technique, des outils d'implémentation
- Accueille et produit une pensée créative et des initiatives innovantes
- Connaît les sources et mécanismes de financement des programmes
- Développe du lien / Secure base.

D. Formation

Formation universitaire supérieure dans un domaine en lien avec la thématique



E. Expérience

- Expérience préalable de minimum cinq ans au sein d'une organisation de référence dans le domaine de la protection de l'enfance et/ ou de la migration, à un poste similaire ou au moins dans un poste d'expertise/ conseil
- Expérience avérée en tant que formateur dans des thématiques liées aux droits des enfants, à la protection de l'enfance et/ou à la mobilité des enfants et des jeunes
- Expérience professionnelle préalable en Afrique de l'Ouest dans la protection de l'enfance et/ ou la migration, notamment en contexte d'urgences et toujours appliquant l'approche basée sur les droits des enfants
- Expérience dans le plaidoyer pour les droits des enfants

F. Langues

Maîtrise du français et de l'anglais écrit et oral, connaissance de langues locales de la région

G. Connaissance IT

Maîtrise des outils informatiques (Pack Office)

H. Modalités d'application

Les dossiers de candidature, comportant un CV détaillé, une lettre de motivation et la copie des diplômes, doivent être envoyés portant mention « Un (e) Chef(fe) adjoint (e) du projet régional « Enfants et jeunes sur les routes migratoires d'Afrique du nord et de l'ouest » à l'adresse suivante : sen.recruitment@tdh.org au plus tard le **07 Février 2024**. Les dossiers seront traités progressivement et en conséquence les candidat-e-s retenu-e-s peuvent être appelé-e-s avant cette date pour passer un test technique, suivi d'un entretien pour les finalistes.

NB : Seul-e-s des candidat-e-s présélectionné-e-s seront contacté-e-s.

Durée : 12 mois, renouvelable. Le candidat sélectionné et Tdh s'efforceront d'établir une relation de travail à long terme.

Contrat : CDD local avec la Fondation Terre des hommes

Lieu de travail Poste basé à Dakar avec des visites fréquentes dans les pays d'intervention