

ANNONCE DE POSTE

Terre des Hommes Lausanne – Sénégal recrute :

Conseillère ou conseiller régional.e Sécurité et Sureté

A. Description générale

Terre des hommes Lausanne (Tdh), fondée en 1960, est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Tdh se consacre à apporter des changements significatifs et durables dans la vie des enfants et des jeunes, en particulier ceux et celles qui sont le plus en danger. Tdh est active dans une trentaine de pays, dans des contextes humanitaires et de développement.

En Afrique subsaharienne, Tdh intervient directement dans 8 pays (Burkina Faso, Burundi, Guinée-Conakry, Kenya, Mali, Mauritanie, Nigeria et Sénégal,) et via des partenariats dans 6 autres pays (Benin, Cameroun, Madagascar, Niger, Togo et Ouganda).

Dans le cadre de la décentralisation de son modèle d'organisation, Tdh ouvre un bureau régional à Dakar au Sénégal pour lequel un poste de Conseiller.re Régional.e Sécurité et Sureté est créé.

B. Mission

- Suit, analyse et rend compte des indicateurs de performance relatifs à la gestion des risques (sécurité & sûreté) au niveau de la région Afrique.
- Maintient une connaissance contextuelle de tous les pays de la région et se rend régulièrement dans tous les pays de la région, y compris dans des délais très courts si nécessaire.
- Promeut et s'assure de l'application des cadres, normes, processus et outils globaux relatifs à la gestion des risques (sécurité & sûreté) dans la région Afrique.
- Assure la mise en place d'actions de prévention des risques (sécurité & sûreté) et assure l'accompagnement méthodologique dans la gestion d'incidents critiques.
- Supporte les différents pays d'intervention dans le développement et le maintien de la capacité en gestion de crise.
- Soutient les bureaux pays pour tout ce qui a trait à la gestion des risques (sécurité & sûreté).

Participation aux instances de gouvernance

- Regional office managers' meeting.
- Regional managers' meeting.

C. Principales responsabilités

Leadership

- Leader authentique, il/elle inspire son équipe par son leadership, encourage la collaboration et la cohésion de l'équipe, prend des décisions stratégiques en connaissance de cause et se consacre à l'excellence et à l'innovation permanente.
- Représente, encourage et promeut les valeurs organisationnelles et socioculturelles de l'organisation.
- Participe aux organes de gouvernance obligatoires.

Management

Le cas échéant, assure le recrutement de ses homologues sur le terrain, en liaison fonctionnelle avec les départements concernés en région et au siège ; contribue à leur intégration et leur fournit un soutien et une formation continue.

Sûreté et sécurité

- Appui les managers dans les pays d'intervention de la région à la mise en œuvre du système de pilotage des risques, en veillant à ce que les risques de sécurité soient identifiés, atténués et gérés.
- Pour chaque pays, revoit et analyse les plans de sécurité, les SOPs, les plans de contingence et émet des recommandations pour l'amélioration du pilotage des risques.
- Appui les délégations dans la mise en œuvre de la gestion des incidents de sécurité (notification, gestion, capitalisation...).
- Renforce les capacités des équipes pour répondre aux enjeux relatifs à la gestion des risques (sécurité & sûreté) au niveau régional, forme les équipes des délégations et soutien la formation des partenaires.
- Encourage et coordonne les échanges interpays.
- Echange régulièrement avec ses homologues des autres régions et du siège pour améliorer et harmoniser le pilotage des risques dans la région.
- Rapporte de manière opportune les informations pertinentes au niveau du siège afin de contribuer à la gestion globale des risques (sécurité et sûreté).
- S'assure au niveau régional de l'existence du plan de gestion de crise de l'organisation et forme régulièrement les personnes concernées.
- Informe le siège de manière opportune de toute crise au niveau de la région sur la base des cadres et protocoles.

Gestion du bureau régional

- Gère les risques (sécurité & sûreté) au niveau du bureau régional à Dakar.

D. Compétences

Cette fonction exige la possession de compétences personnelles, sociales et de leadership fondamental, de compétences techniques et méthodologiques, ainsi que de compétences managériales et stratégiques. En particulier les suivants :

Excellence en leadership

- Exemplarité.
- Comportement aligné avec les valeurs.
- Esprit développé de collaboration et de travail en équipe.

Compétences en gestion

- Compétences en gestion de la sécurité et sûreté, appuyées par une bonne compréhension des principes de gestion des ressources humaines et de gestion de projets.
- Aptitude à soutenir et à conseiller sur la transformation organisationnelle et opérationnelle.

Compétences interpersonnelles

- Bonne capacité à établir et à maintenir des relations positives avec les parties prenantes internes et externes.
- Fiabilité et autonomie, avec une aptitude à organiser, à prendre des décisions et à gérer les conflits à un niveau de base.
- Intégrité, engagement et bienveillance.



Connaissances spécifiques

- Solides compétences en matière d'analyse, de réflexion critique et de résolution de problèmes, avec une capacité à avoir une vue d'ensemble, à faire preuve de discernement et à prendre des décisions.
- Bonne connaissance pratique de l'accès humanitaire et de la sécurité, et engagement en faveur des principes humanitaires.
- Connaissance et expérience dans le design et la mise en œuvre de formation en lien avec la sécurité (analyse de risque, accès humanitaire, gestion de crise...).
- Excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles et de négociation, compétences rédactionnelles et sens aigu de la communication.

E. Conditions requises

Formation/Qualifications

- Diplôme : Licence ou maîtrise en gestion de la sécurité, en développement international ou dans un domaine connexe, ou expérience professionnelle équivalente.

Expérience

- Expérience significative d'au moins cinq ans dans la gestion de la sûreté et de la sécurité opérationnelles au sein d'une organisation humanitaire internationale avec des responsabilités croissantes.
- Expérience préalable dans la région et une connaissance avérée des dynamiques régionales et nationales sont fortement souhaitées.
- Expérience souhaitée en gestion de crise et capacité à former les équipes régionales dans ce domaine.

Traduction

- Langues écrites et orales obligatoires : français et anglais.
- Langues appréciées : arabe, langues nationales de nos pays d'intervention.

Savoir-faire informatique

- Maîtrise du package Microsoft Office

Code général de conduite et politiques éthiques de Tdh

- S'engage à promouvoir et à respecter le Code de Conduite Global, à rapporter systématiquement toute violation du Code à travers les mécanismes formels de rapport de Tdh et à traiter toute violation des procédures et des processus de manière appropriée.
- Sensibilise la Fondation aux risques de non-respect des politiques, de violence et d'abus, et aux droits qui en découlent, à l'égard des enfants, des membres de la communauté et de nos propres employés.e.s.
- S'engage à respecter les principales politiques et directives éthiques, notamment la politique de sauvegarde, la politique de lutte contre la fraude et la corruption, la politique relative aux conflits d'intérêts et d'autres politiques liées à la prévention du financement du terrorisme et des activités criminelles, ainsi qu'au comportement sur le lieu de travail.
- S'engage à mettre en pratique les valeurs et les principes en adoptant un comportement exemplaire, en parfaite adéquation avec le code de conduite, et en respectant toujours les procédures et les processus établis.

- S'engage à développer une culture de management conforme et éclairée au sein de l'organisation et dans notre travail avec les enfants et les communautés dans lesquelles nous opérons.

F. Modalités d'application

Les dossiers de candidature, comportant un CV détaillé, une lettre de motivation et la copie des diplômes, doivent être envoyés portant mention « **Conseillère ou conseiller régional.e Sécurité et Sureté** » à l'adresse suivante : sen.recruitment@tdh.org au **plus tard le 14 février 2025 à 23H59**. Les dossiers seront traités progressivement et en conséquence les candidat-e-s retenu-e-s peuvent être appelé-e-s avant cette date pour passer un test technique, suivi d'un entretien pour les finalistes.

NB : Seul-e-s des candidat-e-s présélectionné-e-s seront contacté-e-s.

Durée : Contrat CDI de droit sénégalais. Le candidat sélectionné et Tdh s'efforceront d'établir une relation de travail à long terme.

Date de prise de fonction souhaitée : 02 mai 2025

Contrat : **CDI local** avec la Fondation Terre des hommes

Lieu de travail Poste basé à Dakar avec des visites fréquentes dans les pays d'intervention