



Terre des Hommes Lausanne – Bureau du Sénégal recrute : un (e) Conseiller.ère technique régional Protection Afrique

Contexte

Terre des hommes Lausanne (Tdh), la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant, réorganise son modèle d'organisation afin de se rapprocher des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité dans la trentaine de pays où elle est active.

Les bureaux régionaux jouent un rôle stratégique central dans le nouveau modèle organisationnel de Tdh. Leur mission principale est de renforcer la pertinence, la qualité et l'impact des interventions en matière de protection de l'enfance ainsi que leur rôle de représentation et de partenariat stratégique au niveau régional. Dans ce cadre, Tdh recrute un.e conseiller.e.s régional.e protection.

En Afrique subsaharienne, Tdh intervient directement dans 8 pays (Burkina Faso, Burundi, Guinée-Conakry, Kenya Mali, Mauritanie, Nigeria et Sénégal,) et via des partenariats dans 6 autres pays (Benin, Cameroun, Madagascar, Niger, Togo et Ouganda).

Dans la région Afrique, Tdh répond aux questions de protection de l'enfance aussi bien dans les contextes d'urgence que dans les contextes de développement stable. Le secteur transversal de la protection de l'enfance apporte son expertise aux programmes de Tdh en matière de migration, d'accès à la justice et de santé dans les domaines de la SMSPS, de la gestion de cas, de la participation et de l'autonomisation des enfants et des jeunes, de la sauvegarde et des droits de l'enfant et des affaires à travers une approche basée sur la communauté et le renforcement des systèmes.

En abordant les défis uniques auxquels sont confrontés les enfants dans ces divers contextes, Tdh assure un soutien complet et intégré. Cette approche permet non seulement de répondre aux besoins immédiats de protection, mais aussi de contribuer à la résilience et au bien-être à long terme des enfants et de leurs familles.



Responsabilités générales « But principal »

- Sous la supervision du Coordinateur Protection régional Afrique et en lien avec l'équipe globale Protection, elle/il assure le développement des approches et méthodologies thématiques qui lui sont spécifiques et adoptées dans la stratégie de son secteur, ainsi que leur adaptation, déploiement et suivi au niveau régional.
- Elle/il participe au pilotage programmatique en veillant à la mise en place et au suivi des indicateurs concernant les thématiques transversales de Protection dans la région et en validant les indicateurs et leur analyse.
- Elle/il appuie et accompagne techniquement les interventions / projets dans les domaines de la Protection au niveau régional.
- Elle/il gère et partage les connaissances de l'expertise Protection aux équipes de Tdh dans la région (formation, coaching) en contribuant, entre autres à la digitalisation des méthodes et procédures découlant de ses activités.
- Elle/il assure la qualité et l'alignement des interventions / approches et projets de Protection au niveau régional.
- Elle/il assure l'appui technique ainsi que le contrôle qualité des programmes dans la région pour l'ensemble des thématiques de la Protection.
- Elle/il est développe des partenariats stratégiques dans les domaines de la Protection au niveau régional
- Elle/il est en charge de la structuration d'une filière métier Protection au niveau régional
- Elle/il est responsable et redevable envers les bénéficiaires, les collaborateurs.trice.s et les donateurs.trice.s
- Sur guidance et et délégation du/de la Coordinateur-trice régional-e Protection, elle/il représente Tdh dans son domaine d'expertise en participant à des conférences, forums, groupes de travail, etc externes et internes et contribue activement aux plaidoyers thématiques relatifs à son domaine dans la région.

Responsabilités Spécifiques / Contexte « tâches »

Plus précisément, elle/il est assume les responsabilités suivantes :

Stratégie et pilotage :

- Contribue à l'analyse thématique des problématiques et des grandes tendances dans les domaines thématiques de la Protection aux niveaux nationaux et au niveau régional ;
- Participe à la définition de la mise en œuvre de la stratégie globale de l'organisation dans les domaines de la Protection au niveau régional ;
- Participe à et appuie techniquement des projets pilotes/ transversaux / thématiques de Protection au niveau régional.
- En lien avec les représentants de délégation, assure la collecte et l'analyse des indicateurs programmatiques Protection pour les programmes de sa région.

Principes, standards, méthodologies :

- Agit en qualité de référent thématique Protection au niveau régional en lien avec le/la Coordinateur-trice Régional Protection ;



- A ce titre, il/elle promeut, facilite et assure l'intégration et la mise en œuvre des approches, méthodologies et normes de protection de l'enfance (y compris les normes minimales de protection de l'enfance) en collaboration avec les différents programmes et autres expertises transversales de Tdh (Enfants et jeunes en mobilité, Accès à la justice, Santé, WaSH et ICT4D), et au sein des projets Protection dans les pays de la région, y compris les composantes de Sauvegarde.
- Contribue au déploiement des principes, approches, méthodologies et standards Protection au niveau régional.
- Soutient le déploiement de nos priorités programmatiques Protection sur les terrains au sein de la Région
- Dirige le développement de produits techniques des domaines d'expertise de la protection de l'enfance intégrés dans des projets régionaux et les projets stratégiques de délégation.

Innovation :

- Contribue au développement et à la mise en œuvre d'innovations dans les différents domaines de la Protection pour les programmes de sa région.
- Utilise l'écosystème créé par l'unité d'innovation disruptive pour générer des innovations, les incuber et les accélérer. Intègre cette dimension dans la formation des équipes.

Financement :

- Identifie des bailleurs et opportunités de financement favorables à la Protection dans la région ;
- Contribue à l'obtention de financement (écriture de documents de communication, contribution à l'écriture de proposals pilotée par les délégations ou le bureau régional).

Assurance et contrôle qualité :

- Assure l'appui technique des programmes en lien avec la Protection dans la région ;
- Coordonne le contrôle qualité des interventions de Protection notamment en favorisant l'utilisation des indicateurs programmatiques Protection de Tdh.
- Dirige, conduit ou facilite l'évaluation des besoins en capacités liés à la protection de l'enfance, les rapports de capitalisation et les activités de renforcement des capacités connexes dans la région, notamment par le biais d'approches mixtes de formation et de coaching en face à face, d'apprentissage et d'échanges en ligne, etc.
- Veille à ce que les interventions de protection de l'enfance soient basées sur les cadres, les approches et les méthodologies de Tdh.

Gestion et partage des connaissances :

- S'assure du renforcement des compétences et des capacités techniques Protection (dans le cadre du Learning & Développement pour les collaborateurs) au niveau régional ;
- Anime des échanges de pratiques en lien avec l'ensemble des thématiques Protection pour la région.
- Favorise la gestion des connaissances et la capitalisation.



Plaidoyer :

- Contribue aux campagnes et plaidoyers en lien avec l'expertise Protection selon les priorités régionales et globales.

Pratiques et réseaux :

- Anime et consolide les partenariats stratégiques dans le domaine de la Protection au niveau régional en coordination étroite avec le coordinateur / la coordinatrice Protection et l'ensemble des PREX ;
- Partage le savoir, résultats et expériences de Tdh au sein de réseaux professionnels dans le domaine de la Protection.

Structures organisationnelles :

- Participe à l'identification des besoins et la définition des compétences dans sa spécialité ;
- Participe au recrutement d'experts dans les délégations ;
- Travaille en matriciel avec les autres secteurs de l'organisation.

Compétences

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (**CPSL**), Techniques et Méthodologiques (**CTM**) et Compétences Managériales et Stratégique (**CMS**)

Dont particulièrement :

- Accueille et produit une pensée créative et des initiatives innovantes ;
- Assure la production du savoir, de l'expertise technique, des outils d'implémentation ;
- Capacités prouvées de réflexion, analyse stratégique et synthèse ;
- Élabore des stratégies et des politiques de mise en œuvre ;
- Valorise et renforce les capacités d'acteurs ciblés (internes et externes) ;
- Développe un leadership de partenariat (interne et externe) ;
- Exerce le rôle de conseil relatif à son domaine de spécialisation dans un esprit de partenariat.

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Expérience confirmée sur des postes de conseiller technique ou coordinateur dans les thématiques de la Protection
- Excellente communication interpersonnelle et grande intelligence émotionnelle (sens de l'écoute active et sens de la diplomatie);
- Souplesse, réactivité, adaptabilité, pragmatisme ;
- Rigueur, organisation ; qualités de formateur.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de représentation en français et en anglais ;



- Maîtrise des outils bureautiques usuels.

Conditions requises

Formation/Qualifications

- 1. Formation universitaire supérieure** (Master ou équivalent) dans un domaine pertinent tel que la Protection de l'Enfance, le Travail Social, la Psychologie, les Sciences Sociales ou un domaine connexe **ou combinaison équivalente de formations professionnelles et d'expérience confirmée dans les champs de la Protection.**
- 2. Expertise approfondie requise** (*rôle de référence technique, expertise senior reconnue, capacité à analyser les enjeux de protection dans des contextes complexes, à formuler des recommandations stratégiques éclairées et contextualisées, et à apporter un appui technique à différents niveaux – projets, pays et régional – en interne et aux partenaires locaux et nationaux*) **dans au moins l'un des domaines suivants :**
 - **Protection de l'Enfance en Situation d'Urgence (PESU)**
et/ou
 - **Renforcement des systèmes de Protection** en particulier en lien avec les systèmes de gestion de cas
- 3. Solide maîtrise transversale requise** (*contribution à l'élaboration de projets / intégrations de la Protection dans les Programmes, alignement des interventions aux standards internationaux en matière de Protection, appui technique continue aux équipes pays*) **sur les thématiques et approches suivantes :**
 - Gestion de cas de Protection de l'Enfance
 - Protection de l'Enfance en Situation d'Urgence (PESU)
 - Protection de l'Enfance à base communautaire et renforcement des systèmes de Protection
 - Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSPS)
 - Sauvegarde
 - L'ensemble de ces approches intègre de manière transversale la **participation et l'empowerment des enfants et des jeunes.**

Expérience et expertise

- **Au moins 5 ans d'expérience confirmée en Protection de l'Enfance**, acquise dans des contextes humanitaires et de développement, et au sein de contextes culturels divers.
- **Solide expérience professionnelle en Protection de l'Enfance**, incluant:
 - L'appui technique régional et/ou international auprès d'équipes pays et de partenaires,



- La mise en œuvre, la supervision et l'analyse de programmes de Protection de l'Enfance,
 - Le travail dans des contextes humanitaires, fragiles et de développement.
 - **Expérience confirmée en renforcement de capacités**, incluant :
 - la conception et l'animation de formations de formateurs et de formations à destination d'acteurs de première ligne,
 - Le coaching, la supervision et l'accompagnement technique, y compris l'adaptation des contenus à différents contextes culturels et opérationnels.
 - **Expérience avérée en conception et gestion de projets**, incluant :
 - Le design de projets,
 - La rédaction et le montage de propositions,
 - Le dialogue technique avec les bailleurs.
 - **Expérience en gestion et capitalisation des connaissances**, incluant le développement, la structuration et le partage de savoirs et de bonnes pratiques.
- Une expérience préalable dans une ONG internationale ou une organisation opérant à l'échelle régionale ou internationale est un atout.**

Compétences Clés et posture professionnelles

- **Excellentes capacités d'analyse et de synthèse**, avec aptitude à transformer des analyses complexes en recommandations opérationnelles.
 - **Leadership non hiérarchique**, avec une capacité à influencer, fédérer et orienter des équipes multidisciplinaires.
 - **Capacité à arbitrer, prioriser et orienter**, dans des environnements complexes et contraints.
 - **Grande autonomie et sens des responsabilités**, avec aptitude à soutenir et conseiller d'autres professionnels.
 - **Capacité à gérer une charge de travail importante**
 - **Solides compétences interpersonnelles**, incluant la capacité à établir et entretenir des relations de travail efficaces à tous les niveaux de l'organisation et au sein de réseaux et partenariats externes.
 - **Excellentes compétences en communication**, permettant d'interagir efficacement avec des publics techniques et non techniques.
 - **Compétences confirmées en représentation institutionnelle** et contribution aux espaces de coordination et de plaidoyer.
- Bonne connaissance de la région** et expérience de travail dans des environnements multiculturels et multidisciplinaires.

Langues

Français et anglais niveau professionnel

Connaissance IT

Maîtrise et Pratique professionnelle des outils Office (Word, Excel, Power-Point, Outlook,...).



Les objectifs pour la période à venir doivent être complétés sur le formulaire d'entretien d'évaluation du supérieur hiérarchique et en consultation avec le responsable fonctionnel.

Code de Conduite Global et politiques éthiques de Tdh

S'engage à promouvoir et à respecter le Code de Conduite Global, à rapporter systématiquement toute violation du Code à travers les mécanismes formels de rapport de Tdh et à traiter toute violation des procédures et des processus de manière appropriée.

Sensibilise aux risques de non-respect des politiques, de violence et d'abus, et aux droits qui en découlent, à l'égard des enfants, des membres de la communauté et de nos propres employés.e.s.

S'engage à respecter les principales politiques et directives éthiques, notamment la politique de sauvegarde, la politique de lutte contre la fraude et la corruption, la politique relative aux conflits d'intérêts et d'autres politiques liées à la prévention du financement du terrorisme et des activités criminelles, ainsi qu'au comportement sur le lieu de travail.

S'engage à mettre en pratique les valeurs et les principes en adoptant un comportement exemplaire, en parfaite adéquation avec le code de conduite, et en respectant toujours les procédures et les processus établis.

S'engage à développer une culture de management conforme et éclairée au sein de l'organisation et dans notre travail avec les enfants et les communautés dans lesquelles nous opérons.

Modalités d'application

Les dossiers de candidature seront reçus en postulant via ce lien :

<https://jobs.tdh.org/jobs/internal/979e07d7-8531-4b91-9578-abda357aa5fe>

Tout dossier envoyé par mail ne sera pas traité.

NB : Seul-e-s des candidat-e-s présélectionné-e-s seront contacté-e-s.

Date de début : 01 aout 2026

Contrat : CDD de 6 mois, droit local sénégalais ou Kenyan ou Burkinabais avec la Fondation Terre des hommes

Renouvelable sous condition de financements

Lieu de travail Poste basé soit au Sénégal, au Burkina ou au Kenya