

ARED est à la recherche d'un(e) **Chargé(e) du Suivi, l'Évaluation et des Apprentissages**, basé à Dakar, dynamique et engagé, avec une passion pour les questions techniques, une grande motivation et l'envie de contribuer à améliorer les résultats scolaires des enfants au Sénégal. Il s'agit d'un poste clé, d'envergure, qui travaillera en proche collaboration avec la direction générale et l'ensemble des partenaires d'ARED.



### A propos d'ARED

ARED est une organisation non gouvernementale à but non lucratif établie à Dakar (Sénégal) en Afrique de l'Ouest. Fondée en 1990, ARED est une ONG pionnière dans le domaine de la formation, à l'éducation et à l'édition en langues nationales. Travaillant avec le Ministère de l'Education et les principaux Partenaires Techniques et Financiers du secteur Education (USAID, RTI), ARED est soutenue par de nombreux bailleurs internationaux dont la Fondation Echidna, la Fondation Bill et Melinda Gates (BMGF) et d'autres. ARED est dans une phase de transformation et de mise à l'échelle de ses programmes. En 2022, ARED s'est engagée dans une démarche poussée d'utilisation de la recherche et des données probantes pour améliorer sa programmation, dans le cadre de la mise en place de partenariats avec plusieurs centres de recherche internationaux. Une évaluation de processus et un outil de suivi du programme de Ndaw Wune ont notamment été développés, et une Evaluation d'Impact de Ndaw Wune (Evaluation expérimentale ou quasi-expérimentale) est prévue pour démarrage en 2024.

### Mission du poste

Le poste reporte au Directeur Exécutif d'ARED. L'objectif principal est de gérer le système de suivi et d'évaluation des programmes et projets de l'organisation en coordonnant la collecte et l'analyse des données, la gestion des indicateurs de performance et la production de rapports réguliers sur les résultats des activités de l'organisation pour utilisation interne (utilisation des données probantes pour améliorer la mise en place des programmes) et externe (support de plaidoyer et suivi pour les donateurs).

Ce poste travaille en proche collaboration avec :

- La direction générale et la direction des programmes d'ARED : vision stratégique d'ensemble pour l'organisation et la place du monitoring et de l'évaluation ;
- Les équipes programmatiques ARED : amélioration constante de la mise en œuvre des programmes d'ARED, à commencer par le programme phare Ndaw Wune ; coordination de la collecte de données sur le terrain en partenariat avec l'équipe programmatique ;
- La cellule communication, plaidoyer et levée de fond : utilisation des données probantes pour appuyer le plaidoyer et la levée de fond auprès des bailleurs actuels et futurs ; représentation d'ARED dans des événements externes (conférences et autres) sur l'utilisation des données probantes ;
- Les partenaires de recherche externe : point de contact clé pour le pilotage de la coordination entre les différents partenaires de recherche externes, afin d'optimiser l'appui reçu de ces organisations ;

### Responsabilités du poste

- Gérer le système de suivi et d'évaluation pour les activités de l'organisation ; y compris proposition d'ajustements ;
- Gérer et mettre à jour quand nécessaire les outils de collecte de données, des protocoles de collecte et des procédures d'analyse ; former le personnel d'ARED participant à la collecte de données afin d'optimiser la qualité des données récoltées ;
- Mener l'analyse des données collectées, en concertation avec les partenaires de recherche externe ;
- Produire des rapports sur les résultats des activités, à but d'amélioration programmatique interne, mais également pour les bailleurs, les autorités gouvernementales afin de soutenir les activités de levée de fond et de plaidoyer
- Travail en réseau : maintenir un réseau de professionnels du suivi et de l'évaluation dans le domaine des enseignements fondamentaux dans la sous-région Afrique de l'Ouest et du Nord, afin de maintenir ARED à la pointe des évolutions dans ce domaine d'activité.

Les responsabilités seront adaptées en fonction de l'expérience et du profil spécifique du candidat.

## Qualifications, expérience professionnelle et aptitudes recherchées

### Formation de base

- Diplôme universitaire Bac+4 (Bachelor) ou Bac+5 (Master) en Micro-Economie, Suivi / Evaluation des Programmes et Politiques Publiques, Economie du Développement, Statistiques et Sciences des Données, ou domaine connexe.

### Expérience exigée

- Les responsabilités seront adaptées en fonction du niveau de séniorité et du profil spécifique du candidat. Cependant, 2 ans d'expérience en suivi et évaluation sont demandés pour un niveau Master (4 ans pour un niveau Bachelor) ;
- Préférence pour une expérience dans le secteur de l'éducation fondamentale (Foundational Literacy and Numeracy), et de préférence acquise dans une organisation de recherche (E.g., IPA, JPAL, CRDES, IDinsight) ou auprès d'une organisation internationale ou ONG ayant une démarche « suivi et évaluation » poussée (E.g., Banque Mondiale, USAID, Pratham, Educate) ;

### Compétences, connaissances et aptitudes

- Connaissance des méthodologies et des outils quantitatifs et qualitatifs de suivi et d'évaluation. La connaissance des outils de suivi et évaluation en éducation (e.g., ASER, EGRA/EGMA), et leur adaptation dans des contextes non-anglophones est un plus ;
- Excellentes compétences analytiques et capacité à interpréter les données ;
- Maîtrise des logiciels de collecte et traitement de données et d'analyse statistique, y compris Kobo / Survey CTO, Stata / R ;
- Maîtrise de la gestion de projet (planification et exécution, suivi budgétaire). Une expérience avérée dans la supervision de la collecte de données terrain est un plus ;
- Connaissance ou intérêt pour les grands défis et enjeux de l'éducation fondamentale ;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale en français ; anglais opérationnel. La maîtrise d'une langue nationale du Sénégal est désirable mais non essentielle ;
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe, en anticipant les besoins et en étant orienté résultat ;
- Capacité à gérer plusieurs tâches en parallèle et à respecter les délais ;
- Capacité à travailler avec des équipes multiculturelles et à créer des relations de travail efficaces ;
- Mobilité : disponibilité pour des déplacements en région jusqu'à 25% du temps.
- Sens de l'humour et bonne humeur.

### Contrat

- Contrat de travail de droit Sénégalais, en CDD de 12 mois renouvelable ;
- Rémunération compétitive pour le secteur et le domaine d'activité, fonction de l'expérience du candidat.
- Poste basé à Dakar, avec une date de prise de poste à discuter en fonction de la disponibilité du/de la candidat(e) sélectionné(e).

### Dossier de Candidature et processus de sélection

Le dossier est à déposer à l'adresse : [recrutement@ared-edu.org](mailto:recrutement@ared-edu.org) au plus tard le 12 Janvier 2024 à 18h CET, en spécifiant en sujet du message : *Charge Suivi Evaluation et Apprentissages*

Merci d'inclure dans votre email, en pièce jointe et au format .pdf :

- Lettre de motivation (en français)
- CV (en français ou en anglais)

Merci d'indiquer dans le corps de l'email vos prétentions salariales.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Le processus de sélection se déroulera en 3 étapes comprenant un test technique écrit et deux entretiens avec un panel, sur le mois de Janvier 2024. Les entretiens

pourront se faire par visio-conférence pour les candidats présélectionnés se trouvant à l'étranger ou en région.