



## AVIS DE RECRUTEMENT Chef de projet DEECLIQ

### Missions

Sous la responsabilité du Responsable Site Nord et contribue au sein du programme Afrique Cap Ouest, à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie à 10 ans d'Humanité & Inclusion. Il veille à l'optimisation de la qualité et de l'impact des projets mis en œuvre au sein du programme, par le biais d'un système de délégation avec des mécanismes de contrôle appropriés. Il partage avec tous les autres responsables HI la charge d'une gestion saine et d'un bon fonctionnement de l'organisation globale, par le biais de changements de paradigme.

### Contexte et Mandat du poste

Le chef de projet sera en charge de mettre en œuvre le projet DEECLIQ

En effet, le projet « **DEECLIQ : Décidons d'une Education pour les Enfants handicapés par des Choix Libres et une approche Inclusive de Qualité** » est financé par l'Agence Italienne pour la Coopération au Développement (AICS) dont le siège est à Dakar, dans le cadre de l'Initiative PERSEI- « *Programma integrato per la promozione di un sistema educativo inclusivo* ».

Le projet, géré en consortium par ACRA en tant que Chef de file et trois partenaires internationaux (HI, ISCOS et CUCI) et deux locaux (FSAPH et COSYDEP), vise à renforcer, en complémentarité avec le Ministère de l'Education Nationale, l'offre d'éducation inclusive du Sénégal à travers une amélioration de la qualité de l'éducation sur la base des standards internationaux, un renforcement institutionnel et la participation communautaire.

L'action a une durée de 24 mois et s'étendra sur 5 régions : Dakar, Sedhiou, Kolda, Kaolack et Kaffrine. Le (la) Chef (fe) de projet DEECLIQ aura pour principales responsabilités :

### 1. Expertise

- S'assure que les activités mises en œuvre respectent les normes et standards techniques globaux ;
- Est responsable de la qualité technique et de la pertinence des activités de projet mises en œuvre dans son périmètre d'expertise ;
- Veille à l'apprentissage technique à partir des projets en s'appuyant sur les enseignements tirés et les bonnes pratiques ;

- S'assure que les spécialistes techniques terrain et globaux et autres obtiennent les informations nécessaires et collabore avec l'Unité Technique du programme ;
- Ajuste ses activités d'après les recommandations des missions d'appui techniques ;
- Participer au cadre technique propre à la stratégie de HI sur l'Education Inclusive validé par les RT, CT et la Coordination Opérationnelle et en adéquation avec la stratégie générale du programme

## **2. Mise en œuvre et suivi**

- Assurer une coordination avec le chef de file et l'ensemble des partenaires du projet et particulièrement les OPH, le MEN et ses structures déconcentrées ;
- Participer aux cadres de concertation existants (réunions, ateliers, séminaires, groupe de travail) dans le domaine de l'éducation et du handicap à Dakar
- Réaliser un suivi régulier des activités de renforcement du MEN, y compris en effectuant des missions de supervision sur le terrain, en veillant au respect des engagements contractuels et des indicateurs (suivi des IOV du projet, collecte des données bénéficiaires, etc.)
- Planifier les différentes étapes, tâches de la réalisation du projet et élaborer le plan d'action en utilisant (les outils de Plan Suivi Evaluation de HI)
- Rédiger les rapports d'activités liés au projet (Fiche d'Information Mensuelle-FIM et rapports bailleurs)
- Assurer une bonne coordination et collaboration avec l'ensemble des partenaires du consortium présent dans les régions de Dakar, Sédhiou, Kolda, Kaolack et Kaffrine
- Préparer et participer activement aux différentes Revues PSE
- Gérer les moyens financiers du projet en cohérence avec le cadrage budgétaire du programme et en conformité avec les règles de HI et des bailleurs de fonds concernés, notamment en :
  - Engageant et suivant les dépenses
  - Assurant le suivi de son budget
  - Analysant les écarts, anticipant les évolutions et proposant les ajustements budgétaires nécessaires
  - Gérer les moyens matériels et logistiques du projet en conformité avec les règles de HI et des bailleurs de fonds.

## **3. Influence et communication**

- Contribue à l'influence externe de HI en participant à des réseaux, le cas échéant
- Communique sur le projet auprès des partenaires, des autorités et des parties prenantes, le cas échéant

## **4. Stratégie et développement de la mission sociale**

- Contribue à la stratégie opérationnelle (STRATOP) programme ou pays
- Contribue à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités, le cas échéant

## **Exigences**

Le candidat doit présenter les caractéristiques suivantes :

- Maîtrise en sciences de l'éducation, sciences sociales ou tout autre titre de spécialisation pertinent avec des connaissances approfondies en éducation inclusive obtenu depuis au moins 10 ans ;
- Minimum 10 ans d'expérience dans le domaine de la gestion de projets de coopération ;
- Minimum 05 ans d'expérience dans son domaine professionnel, intégrant une expérience dans les pays à faibles et moyens revenus ;
- Connaissance des enjeux techniques de l'éducation inclusive dans le contexte sénégalais ;
- Expérience dans le domaine du handicap et de l'éducation inclusive ;
- Capacités de leadership, de planification stratégique et de coordination ;
- Parfaite maîtrise de la langue française à l'écrit comme à l'oral ainsi que du Wolof ;
- Parfaite maitrise du pack Office

### **Politiques institutionnelles**

Les recrutements chez HI se font sous réserve de la présentation d'un casier judiciaire de moins de 3 mois et d'un certificat de bonne vie et mœurs de moins de 2 mois.

Tous les employés sous contrat avec HI sont soumis au respect de la :

- Politique de protection de l'enfance
- Protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels Politique
- Politique de lutte contre Fraude et corruption
- Code de conduite

### **Prise de fonction**

Prévue pour le 1er Octobre 2020

Poste basé à Dakar, Sénégal

CDD de 12 mois renouvelable

Le salaire brut sera compris entre 791 945 à 1 043 927 francs CFA selon la grille salariale de HI et fonction de l'expérience professionnelle du candidat.

### **Dépôt de candidature**

Les personnes ayant les qualifications requises sont invitées à envoyer par mail un dossier de candidature en français comprenant i) un curriculum vitae à jour et détaillé, une lettre de motivation, ainsi que 3 références professionnelles (managers directs) adressé à [recrutement@senegal.hi.org](mailto:recrutement@senegal.hi.org) au plus tard le Vendredi 24 juillet 2020 à 00h (heure de Dakar).

**Mentionner l'objet de votre courrier : candidature « Chef de Projet DEECLIQ »**

**Nous sommes engagés aux principes d'équité et de diversité dans l'emploi et encourageons particulièrement les candidatures des femmes et des personnes handicapées.**

**Les dossiers de candidature envoyés sur une adresse différente de celle indiquée ci-dessus ne seront pas traités**



