

AVIS DE RECRUTEMENT

La **Fundación Educación y Cooperación (Educo)** est une ONG de coopération globale et d'Action Humanitaire qui agit en faveur des enfants et pour la défense de leurs droits, spécialement le droit à une éducation de qualité. Nous travaillons avec les enfants et leur entourage pour une société plus juste et équitable. Nous souhaitons construire un monde où tous les enfants jouissent pleinement de leurs droits et vivent en toute dignité.

Nos valeurs sont : **Engagement social, Equité et Respect.**

Educo intervient dans la région Nord du Burkina depuis 2004 et au Niger depuis février 2020. Elle y intervient de manière continue à travers des projets de développement suivant une approche communautaire dans la définition de solutions viables pour renforcer la résilience et répondre aux besoins élémentaires des populations les plus vulnérables.

Dans cette région elle intervient dans les domaines de l'éducation, la protection de l'enfant, la Sécurité alimentaire et la nutrition, le renforcement des moyens d'existence des populations.

Contexte

Le contexte au Burkina Faso et du Niger est en dégradation continue depuis ces cinq dernières années. Educo intervient dans des régions où l'insécurité est présente, en prenant les précautions nécessaires pour assurer la sécurité de nos équipes.

Dans le cadre de maintenir la dynamique de son intervention dans au Burkina et au Niger, Educo est à la recherche d'un Directeur Pays (H/F) :

Directeur Pays Burkina-Niger (H/F)

Nombre de poste : 01

Lieu d'affectation : Ouagadougou

Nature et durée du contrat : CDD de douze (12) mois incluant trois mois de période d'essai ; avec possibilité de renouvellement de conclure un CDI en cas de satisfaction ;

Hiérarchie : Directeur Stratégie Sahel.

Prise de service : 1^{er} janvier 2021

Condition de travail : rémunération intéressante suivant l'expérience avec une couverture d'assurance santé pour l'employé (e), son conjoint et ses enfants mineurs ; et des conditions de mobilité internationale intéressantes s'il y a lieu.

I. Mission. Diriger l'action globale et d'impulser la stratégie d'Educo au Burkina et au Niger

II. Tâches essentielles

1. Il/elle représente Educo (y compris légalement) et promeut la globalité de son mandat au Burkina et au Niger ;
2. Il/elle garantit la mise en œuvre de la Stratégie pluriannuelle, des Plans Opérationnels Annuels (POA) Pays dans le respect de la Planification Stratégique et des processus internes (gestion budgétaire, gestion RH et logistique, qualité et redevabilité) ;
3. Il/elle coordonne en collaboration avec les programmes l'élaboration des projets pays et est garant de la bonne gestion des projet (urgences et développement) en lien avec les exigences des bailleurs et la stratégie de la Fondation ;

4. Il/elle est responsable de planifier les activités / projets en collaboration avec le personnel du programme, en alignant les ressources (humaines et financières) et les calendriers pour atteindre de manière optimale les objectifs du programme ;
5. Il/elle est responsable d'améliorer les approches de gestion de programme qui soient compatibles avec les meilleures pratiques et les nouveaux apprentissages afin de renforcer la qualité et de renforcer la capacité d'Educo à fournir des résultats ;
6. Il/elle développe des synergies et partenariats avec les autres acteurs internationaux et nationaux présents en fonction des priorités opérationnelles et stratégiques de Educo ;
7. Il/elle est responsable de la mobilisation des fonds et les négociations avec les bailleurs et partenaires présents dans la zone d'intervention ;
8. Il/elle est garant de la bonne gestion financière, suivi budgétaire, du suivi et du reporting de Educo Burkina-Niger.
9. Il/elle assure un bon flux d'informations opérationnelles au sein de la délégation, avec la région et avec le siège, et assure une bonne communication, visibilité des projets et de la fondation.
10. Il/elle veille à la bonne réputation de la Fondation dans le pays et est responsable de l'application des règles et politiques institutionnelles
11. Il/elle assure l'encadrement et le management des collaborateurs/trices sous sa responsabilité, du recrutement à la fin des rapports de collaboration et veille aux bonnes pratiques d'un management respectueux des valeurs de Educo
12. Il/elle assure la mise en œuvre d'un cadre sécuritaire performant, connu et respecté par le staff.

III. Compétences et expériences

Nous recherchons donc une personne capable de se déplacer dans ces régions, capable de sang-froid et qui respectera et fera assurer les mesures de sécurité mises en place au sein de la délégation.

Le/la candidat.e devra disposer de :

1. Essentiels

- ✓ Diplôme Supérieur (Master 2 Minimum) en Education, Sciences Sociales, Droit, Protection de l'Enfance, en Management de Projets, ou Tout Diplôme équivalent en lien avec les domaines d'intervention d'Educo ;
- ✓ Fortes compétences et au moins 10 ans d'expérience de travail dans les thématiques clés d'Educo Afrique en particulier les domaines de l'Education et/ou de la Protection de l'enfance ;
- ✓ Excellentes connaissances des problématiques en lien avec l'enfance, le développement et les thèmes universels émergents (ODD...) ;
- ✓ Expérience dans la coordination de Programmes Stratégiques ou dans la direction de Projets régionaux/multi pays ;
- ✓ Fortes capacités techniques, en communication et en Représentation ;
- ✓ Connaissance des politiques nationales et régionales liées aux domaines d'intervention de Educo ;
- ✓ Facilités de travail en Français et en anglais.
- ✓ Expérience de développement et de gestion de consortium ;
- ✓ Expérience avérée dans la gestion d'une délégation de grande taille ;
- ✓ Excellente connaissance des bailleurs institutionnels (ECHO, DEVCO, BMG, FM, UNICEF, etc.);
- ✓ Français courant

2. Désirables

- ✓ Connaissance de Educo, de ses Programmes ou expériences de collaboration avec Educo serait un atout
- ✓ Expérience de travail dans les Pays d'intervention d'Educo Afrique (Burkina, Bénin, Mali, Niger, Sénégal)
- ✓ Une Expérience à un poste similaire, de préférence au sein d'Organisations Internationales serait un atout
- ✓ Expérience en Afrique de l'Ouest – au Sahel souhaitée ;
- ✓ Expérience contexte sécuritaire volatile ;
- ✓ Bonne connaissance du Burkina et/ou du Niger ;
- ✓ Facilités de travail en Anglais

3. Habiletés et aptitudes

- ✓ Fortes capacités d'analyses/Esprit de synthèse/Sens de créativité, organisation, et ouverture d'esprit
- ✓ Orienté vers les résultats avec une forte capacité d'anticipation/Capacités à penser à la fois stratégie/technique et Opérationnel
- ✓ Excellentes aptitudes à la communication écrite et verbale
- ✓ Bon sens de l'autonomie et de l'initiative.
- ✓ Capacités d'adaptation et flexibilité
- ✓ Grande capacité d'écoute, de communication, de flexibilité et de leadership.
- ✓ Bonne capacité d'analyse, de synthèse et rédactionnelle.
- ✓ Sens de la diplomatie et de la médiation avec une bonne expérience dans la coordination de dynamiques de réseautage

IV. PROTECTION DES ENFANTS

En tant qu'organisation qui travaille avec les enfants et les adolescents, Educo a l'obligation morale et la responsabilité juridique de favoriser une culture du bon traitement et de garantir la sécurité et la protection de tous les enfants et adolescents dont elle prend soin et qui se trouvent sous sa responsabilité.

La prévention et la protection de tout type de violence physique, psychologique ou sexuelle, intentionnelle ou non intentionnelle, sont les piliers sur lesquels se base notre organisation. Par conséquent, toute personne rattachée à notre organisation devra connaître, respecter et signer notre Code de Conduite envers les enfants et les adolescents.

V. PROCEDURE DU RECRUTEMENT

(1) Présélection sur dossier - (2) Test écrit - (3) Entretien individuel

NB : Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour le test écrit. Aucun frais n'est payé lors de nos recrutements.

A expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront priorisées.

En cas de non satisfaction, Educo se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de recrutement.

Seuls les dossiers complets (CV + lettre de motivation) envoyés seront traités. Les documents supplémentaires (diplômes, certificats de travail, etc.) seront demandés ultérieurement. Nous contacterons uniquement les dossiers sélectionnés pour la suite du recrutement. En effet, en raison du



grand nombre de candidatures reçues, il nous est difficile de répondre personnellement à chaque candidat. Merci pour votre compréhension.

VI. Dossier de recrutement

Le dossier de candidature est composé d'une lettre de motivation adressée au Directeur Général de Educo Globale, d'un Curriculum vitae daté et signé comprenant une liste d'au moins 3 références correspondants aux derniers superviseurs directs et de la copie du diplôme requis.

Le dossier devra être envoyé par email à felicite.yameogo@educoco.org et cv@educoco.org avec en copie edouard.ndeye@EDUCO.ORG; en indiquant la référence suivante « **Recrutement Directeur Pays Educo Burkina-Niger** ».

Date limite de dépôt : le samedi 31 Octobre 2020 à 18h 00.