

ChildFund Sénégal recrute un Directeur des Ressources Humaines

INTITULE DU POSTE ET MISSION	Qualifications et Compétences
<p>DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (ref DRH)</p> <p>Le titulaire de ce poste est chargé de diriger les prestations de services en matière de gestion des ressources humaines au Sénégal. Le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec le directeur pays et l'équipe de direction afin de mener la stratégie des ressources humaines conformément au plan stratégique national et aux plans opérationnels annuels. Le poste collaborera avec la Représentation du Service mondial des ressources humaines pour les prestations de services par le biais du Service mondial partagé.</p> <p><u>Stratégie (globale et par pays - CSP AOP)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Soutenir le processus du plan stratégique national et de la planification annuelle à travers les COS, y compris la planification des effectifs - Diriger la planification stratégique des RH dans le bureau national concerné - Fournir des contributions et des recommandations pour la planification globale des ressources humaines et le développement de stratégies - Agir en tant que champion en dirigeant diverses initiatives de développement, de changement et d'innovation organisationnels <p><u>Acquisition de talents</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable du recrutement pour les postes de niveau CO avec le soutien de HR Global Shared Services. - Examiner et créer des JD, élaborer une stratégie de recrutement, examiner et présélectionner les candidatures, créer, faire et négocier une offre d'emploi officielle, <p>Gestion des talents</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de l'expérience de bout en bout des employés dans le bureau national, y compris de son suivi ; - superviser l'embarquement et le processus d'embarquement du CO - Conduire et analyser l'entretien de sortie pour le personnel du CO <p><u>Engagement des employés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de l'élaboration et de l'exécution du plan d'action pour l'engagement des bureaux nationaux, en collaboration avec l'équipe de gestion de chaque bureau national <p><u>Gestion des performances</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre et suivre le processus de gestion des performances des pays conformément à la stratégie globale de gestion des performances - Soutenir le processus de planification de l'amélioration des performances en travaillant avec les responsables respectifs - Faciliter la formation sur la gestion des performances <p>ChildFund s'engage à protéger les intérêts, les droits et le bien-être des enfants</p> <p>Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, le DRH accomplira toute autre tâche qui lui sera assignée.</p>	<p>Qualifications et Compétences</p> <p>QUALIFICATIONS / EXPÉRIENCE</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5-7 ans d'expérience pertinente dans des rôles à responsabilités croissantes dans le domaine des ressources humaines ; minimum de 2 ans d'expérience dans des rôles de direction de ressources humaines dans le pays - Une bonne connaissance des processus opérationnels des RH - Capacité à travailler efficacement dans un environnement multinational et matriciel - Expérience dans le secteur du développement international - Expérience dans l'utilisation de divers SIRH et de plateformes et outils d'apprentissage - Excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles, de communication, d'organisation, de service à la clientèle, de conseil et d'influence - Autonome, proactif, responsable et axé sur les résultats - Expérience avérée dans l'établissement de relations de collaboration avec les parties prenantes internes et externes, y compris les fournisseurs appropriés - Capacité à voyager au niveau national et international - Un diplôme d'études supérieures, en gestion des ressources humaines, en développement organisationnel, un MBA dans les domaines de gestion et de management des RH. Des certifications pertinentes sont également un plus. <p>Localité : Dakar</p> <p>Dossier de candidature : Lettre de motivation, Cv et trois références professionnelles sous pli fermé avec références du poste</p> <p>Dépôt des candidatures par email au Senegalrecruitment@Childfund.org en mentionnant le titre et la référence du poste au niveau de l'objet. Date limite de dépôt le 25 mai 2020 à 17 h</p>

