

## AVIS DE RECRUTEMENT

**Profil de Poste : CHEF/CHEFFE DE PROJET INSERTION PROFESSIONNELLE ET ECONOMIQUE**

**Date de début de contrat souhaitée : Juin/Juillet 2023**

**Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée  
(renouvelable)**

**Lieu : DAKAR / Ziguinchor**

### Contextualisation

Au Sénégal, la problématique de l'emploi décent des personnes handicapées qui font face à des barrières liées à la stigmatisation et à l'accessibilité physique est devenue cruciale en raison de l'ampleur des défis et enjeux qu'elle soulève. Les services de l'emploi ont adapté leurs pratiques pour mieux les accompagner, mais l'enjeu sera de pérenniser et mettre à l'échelle ces pratiques en incitant un portage multi-acteurs. Le Sénégal s'est doté d'un cadre législatif et politique favorable pour la promotion des droits des personnes handicapées, dont le droit au travail qui s'inscrit parmi les priorités de l'Etat (Convention relative aux Droits des personnes handicapées ratifiée en 2010, et Loi d'Orientation Sociale promulguée en 2010). Il s'y ajoute l'existence de réseaux d'entreprises engagées dans la démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises et/ ou signataires d'une Charte de la Diversité. Un fort plaidoyer permettra de rendre le dispositif public existant d'accès à l'emploi plus ouvert aux personnes handicapées.

Cependant, pour le développement de ce secteur phare Handicap International doit, à la lumière de sa stratégie d'intervention et de l'analyse sectorielle, prendre en compte les enjeux et relever un certain nombre de défis à savoir :

- Mettre en place un comité intersectoriel (observatoire) et multi-acteurs chargé de suivre et d'évaluer la mise en œuvre des orientations stratégiques (loi, décrets, arrêtés, lettres circulaires) en matière de formation et d'insertion des jeunes handicapés ;
- Amener le MEFPAL à nommer des points focaux Handicap & inclusion aux différentes échelles de prise de décision (MEFPAL, IA, IEF) et au niveau opérationnel (Centre de formation, MILE, Pôle Emploi) pour une intégration effective des personnes handicapées dans le dispositif de formation et d'accompagnement à l'insertion ;
- Rendre inclusif l'offre de formation et d'accompagnement à l'insertion

En outre, nos ambitions au niveau national consistent à développer la thématique de l'insertion professionnelle à travers une meilleure couverture géographique, le développement des réseaux professionnels et la recherche de nouveaux partenaires.

### **Mission Générale :**

Sous la responsabilité du Responsable des Opérations, le/la chef (ffe) de projet Insertion Professionnelle contribue au sein de sa zone d'intervention (Régions de Dakar, Thiès et Ziguinchor) à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie Opérationnelle 2022-2026 du programme Afrique Cap Ouest (PACO). Il/elle est responsable de la mise en œuvre des projets. Dans ce cadre-là, il/elle veille à l'optimisation de la qualité et de l'impact du projet, par le biais d'un système de délégation avec des mécanismes de contrôle appropriés. Il/elle partage avec tous les autres responsables de HI la charge d'une gestion saine et d'un bon fonctionnement de l'organisation globale.

## Missions / responsabilités

### **Mission 1 : Management**

- Manager Exemplaire : incarne les valeurs de HI au quotidien, et est un rôle model.
- Manager Porteur de sens : appréhende la stratégie, l'explique, la traduit en objectifs opérationnels pour son équipe, conduit les changements nécessaires. Donne du sens à chaque acte de management. Impulse dans ce cadre des échanges de pratique inter et intra directions. Encourage l'innovation et la prise de risques.
- Manager Gestionnaire : organise la gestion opérationnelle de son équipe, structure le travail autour de processus identifiés, pilote la performance, et facilite la résolution des problèmes.
- Manager 1er RH & Coach: contribue au développement de ses collaborateurs, en créant les conditions pour permettre leur engagement, leur professionnalisation et leur attachement à HI. Veille au respect du code de conduite des politiques institutionnelles, de l'état d'esprit et des comportements individuels et collectifs attendu

### **Mission 2 : Stratégie et Pilotage**

- Contribue à la stratégie opérationnelle (Stratop) du programme Afrique Cap Ouest (PACO)
- Rédige de nouvelles propositions de projet pour la poursuite ou l'extension du projet
- Contribue à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités, le cas échéant

### **Mission 3 : Mise en œuvre Opérationnelle**

#### **Responsabilité 1 : Assure la mise en œuvre du projet, conformément au cadre logique et au budget alloué**

- Pilote la stratégie d'intervention du projet et propose des ajustements si les objectifs doivent évoluer ou s'ils risquent de ne pas être atteints
- Assure la planification des activités, des ressources associées et met en place le plan d'action
- Assure la mise en œuvre des activités d'après les propositions de projet et conformément au budget alloué
- Assure le reporting du projet, en interne (au sein du programme) et en externe (aux bailleurs, autorités et/ou partenaires)
- Engage les dépenses et gère les lignes budgétaires spécifiques aux activités du projet dont il/elle a reçu la délégation, à travers le Tableau de délégation de signature du programme
- Prépare et gère la relation partenariale avec les partenaires de mise en œuvre du projet
- Garantit le bon archivage des informations

#### **Responsabilité 2 : S'assure que la mise en œuvre du projet est conforme aux cadres existants**

- Veille à la bonne mise en œuvre et au suivi des politiques institutionnelles (notamment politiques PSE, PSEAH et Age Genre-Handicap) et aux autres normes internes HI
- Veille au respect des termes de la proposition de projet et des règles en vigueur du ou des bailleurs finançant le projet
- Veille au respect des normes et standards techniques globaux en communiquant et en impliquant les conseillers et spécialistes techniques compétents sur les thématiques du projet

#### **Responsabilité 3 : Assure le suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage du projet**

- Assure le suivi du projet, notamment des indicateurs de progression des activités et des effets escomptés
- Définit le plan des évaluations et le met en œuvre
- S'assure que le projet rend des comptes vis-à-vis des acteurs locaux impliqués
- Assure l'apprentissage du projet, en prenant en compte les leçons tirées des projets similaires précédents, en suivant les recommandations formulées tout au long du projet (issues des évaluations, missions d'appui, audits, etc) et en capitalisant les connaissances acquises

#### **Responsabilité 4 : Assure la gestion des données projet**

- Veille à la mise en place des outils appropriés pour la collecte et la gestion des données pour le projet, conformément aux normes globales
- Veille à ce que les données en lien avec le projet sont recueillies et compilées dans la base de données du projet
- Vérifie et corrige régulièrement la base de données des activités

#### **Responsabilité 5 : Assure l'animation fonctionnelle des équipes sur son projet**

- Anime des réunions de coordination entre son équipe directe et les services supports présents sur sa zone lorsque nécessaire
- Assure la bonne collaboration entre son équipe et les équipes support (services partagés et techniques notamment), afin de faciliter la mise en œuvre du projet dans les Régions de Dakar, Thiès, Ziguinchor
- Anime le comité de pilotage du projet

**Responsabilité 6 : Contribue à la communication sur le projet en externe**

- Contribue à l'influence externe de HI en participant à des réseaux
- Communique sur le projet auprès des partenaires, des autorités et des parties prenantes

**Mission 4 : Préparation et Réponse aux Urgences**

- Pilote les actions de préparation aux urgences dans les Régions de Dakar, Thiès, Ziguinchor et, en cas d'urgence, réorganise les priorités de son équipe en fonction de l'impératif humanitaire, afin d'assurer une réponse rapide et efficace de HI »

**Compétences**

**Compétences Management**

- Savoir faire progresser les collaborateurs : développer l'autonomie de ses collaborateurs
- Savoir se positionner pour avancer
- Savoir simplifier et prioriser

**Compétences Métiers : Gestion de Projet**

|                                                    | Connaitre | Pratiquer | Maitriser | Expert |
|----------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------|
| Compétence 1 : Diagnostic                          |           | X         |           |        |
| Compétence 2 : Stratégie d'Intervention            |           | X         |           |        |
| Compétence 3 : Planification suivi et coordination |           |           | X         |        |
| Compétence 4: Partenariat Opérationnel             |           | X         |           |        |

**Compétences Préparation et réponse aux urgences**

|                                    | Connaitre | Pratiquer | Maitriser | Expert |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------|
| Réponse aux urgences               | X         |           |           |        |
| Veille et préparation aux urgences | X         |           |           |        |

## Compétences partagées avec d'autres métiers

|                                                                                                                                 | Connaitre | Pratiquer | Maitriser | Expert |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------|
| <b>MEAL</b> : Suivi des résultats & indicateurs                                                                                 |           |           | X         |        |
| <b>MEAL</b> : Planification et coordination d'enquête qualitative et quantitative, diffusion des résultats                      |           |           | X         |        |
| <b>MEAL</b> : Evaluation de projet                                                                                              |           | X         |           |        |
| <b>MEAL</b> : Redevabilité aux populations : approches participatives, non discriminantes et responsables                       |           | X         |           |        |
| <b>MEAL</b> : Capitalisation et apprentissage continu                                                                           |           | X         |           |        |
| <b>MEAL</b> : Stratégie de gestion de l'information, structuration et qualité des données                                       |           | X         |           |        |
| <b>MEAL</b> : Collecte de données quantitative et qualitative, analyse qualitative                                              |           | X         |           |        |
| <b>MEAL</b> : Gestion responsable des données                                                                                   |           | X         |           |        |
| <b>MEAL</b> : Analyse statistique et visualisation des données                                                                  |           | X         |           |        |
| <b>Log/Appro</b> : Gestion de Trésorerie                                                                                        | X         | X         |           |        |
| <b>Finance</b> : Gestion Financière / Budgétaire                                                                                | X         | X         |           |        |
| <b>Finance</b> : Gestion financière bailleurs de fonds                                                                          |           | X         |           |        |
| <b>Finance</b> : Ecriture de rapports et propositions de projets                                                                | X         | X         |           |        |
| <b>Financements Institutionnels</b> : Gestion de la sécurité personnelle                                                        | X         | X         |           |        |
| <b>Sécurité</b> : Analyse du contexte sécuritaire                                                                               |           | X         |           |        |
| <b>Sécurité</b> : Analyse du Risque Sécuritaire                                                                                 | X         |           |           |        |
| <b>Sécurité</b> : Développer des mesures de mitigation en rapport avec les approches sécuritaires humanitaires                  | X         |           |           |        |
| <b>Plaidoyer</b> : Participation aux réseaux et promotion des messages de plaidoyer de HI auprès des parties prenantes externes | X         |           |           |        |

### Compétences transverses

|                                          | Connaitre | Pratiquer | Maitriser | Expert |
|------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------|
| Cadres et références                     |           | X         |           |        |
| Bureautique et Outils collaboratifs      |           | X         |           |        |
| Gestion du stress                        |           | X         |           |        |
| Collaborer dans une organisation globale |           | X         |           |        |

### Compétences linguistiques

| A1                   | A2 | B1 | B2 | C1 | C2 |
|----------------------|----|----|----|----|----|
| Langue officielle HI |    |    | X  |    |    |
| Langue du pays       |    | X  |    |    |    |

### Requis pour la fonction

**Diplôme** : Minimum Bac + 5 ou expérience équivalente validée par les domaines techniques  
**Expérience** : Au moins 3 ans d'expérience sur un poste similaire ou équivalent ;  
**Expérience souhaitée** : Une expérience dans le domaine du handicap et de l'Insertion Professionnelle

### Qualités personnelles

- Rigueur, organisation, respect des échéances.
- Dynamisme, capacité d'initiative, flexibilité.
- Capacités de prise de recul, de patience et d'écoute
- Bonnes capacités relationnelles et de travail en équipe

### Rémunération

Suivant la grille de salaire d'Humanité & Inclusion programme ACO en vigueur et sur la base l'expérience et les qualifications le salaire brut mensuel proposé sera entre **1.195.203 FCFA** à **1.317.711 FCFA**.

**Dépôt de candidature** : Les personnes ayant les qualifications requises sont invitées à envoyer par mail un dossier de candidature en français comprenant i) un curriculum vitae à jour et détaillé, ; ii) une lettre de motivation ; et le tout adressé à [recrutement@senegal.hi.org](mailto:recrutement@senegal.hi.org) au plus tard le lundi **19 juin 2023 à 17h00**. Mentionner l'objet de votre courrier : « candidature Chef (ffe) de Projet Insertion Professionnelle & Economique ».

*Les dossiers de candidature envoyés sur une adresse différente de celle indiquée ci-dessus ne seront pas traités.*

*Les candidatures féminines et personnes handicapées sont vivement encouragées*