

AVIS DE RECRUTEMENT

Profil de Poste : Chef (ffe) de Projet (Projet Diabète)

Lieu : Saint Louis

Domaine d'activité : Santé

Type de contrat

Contrat à durée déterminée d'un an (renouvelable CDI) Date de début de contrat souhaitée : Février 2023

Humanité & Inclusion, le nouveau nom de Handicap International (HI), est une Organisation non gouvernementale indépendante qui travaille dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflit et de catastrophe. Au Sénégal, ses premières actions ont été menées au Sénégal dans le domaine de la réadaptation fonctionnelle pour permettre aux personnes handicapées de retrouver leur mobilité. Aujourd'hui, le Programme HI (Appelé Afrique Cap Ouest ACO) a développé sa nouvelle stratégie opérationnelle à 5 ans (Sénégal, Guinée Bissau et Cap Vert), et intervient principalement dans 4 secteurs prioritaires : l'éducation inclusive, l'insertion économique, la santé et la Réduction de la Violence liée aux Armes. Par ailleurs, le Programme assure également la gestion de projets multi pays en coordination avec d'autres programmes HI.

Contextualisation :

Ce projet mis en œuvre dans la Région de St Louis fait suite à une phase pilote de 3 années sur la problématique de l'amélioration de la prise en charge du Diabète. Les maladies non transmissibles peuvent compromettre les progrès des objectifs de développement durable (réduction d'un tiers de la mortalité prématurée) à l'horizon 2030. Au Sénégal, elles font l'objet d'une attention soutenue de la part du Ministère de la Santé et de l'Action sociale, conformément aux priorités dégagées dans le Plan National de Développement Sanitaire et Social (PNDSS 2019-2028) pour une meilleure prise en charge préventive et curative efficace des MNT.

La précédente phase a déployé une approche partenariale multi-acteurs avec l'Université de St Louis, la société civile, l'hôpital régional, les autorités locales sanitaires, les structures de santé, et le niveau communautaire (Association des Diabétiques de St Louis) autour des mêmes problématiques. Elle a permis une meilleure implication des parties prenantes grâce à une démarche participative et inclusive, ce qui a facilité la réalisation des activités à travers une appropriation des interventions ; et une adhésion collective.

Compte tenu de la situation particulière de la Région de St Louis (prévalence de 10 % contre 3.5 au niveau national, source : **Enquête STEPS 2015**) handicap international entend, à travers sa stratégie opérationnelle (2022-2026) d'une part et les leçons apprises de la précédente phase d'autre part, se déployer en terme d'expansion, d'accroissement du nombre de ses bénéficiaires et de recherche de nouveaux partenaires

Mission Générale :

Sous la responsabilité du Responsable des Opérations, le/ la chef (ffe) de projet Diabète contribue au sein de sa zone d'intervention (Région de St Louis) à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie Opérationnelle 2022-2026 du programme Afrique Cap Ouest (PACO). Il/elle est responsable de la mise en œuvre de son projet. Dans ce cadre-là, il/elle veille à l'optimisation de la qualité et de l'impact du projet, par le biais d'un système de délégation avec des mécanismes de contrôle appropriés. Il /elle partage avec tous les autres responsables de HI la charge d'une gestion saine et d'un bon fonctionnement de l'organisation globale.

Missions / responsabilités

Mission 1 : Management

- Manager Exemplaire : incarne les valeurs de HI au quotidien, et est un rôle model.
- Manager Porteur de sens : appréhende la stratégie, l'explique, la traduit en objectifs opérationnels pour son équipe, conduit les changements nécessaires. Donne du sens à chaque acte de management. Impulse dans ce cadre des échanges de pratique inter et intra directions. Encourage l'innovation et la prise de risques.
- Manager Gestionnaire : organise la gestion opérationnelle de son équipe, structure le travail autour de processus identifiés, pilote la performance et facilite la résolution des problèmes.
- Manager 1er RH & Coach: contribue au développement de ses collaborateurs, en créant les conditions pour permettre leur engagement, leur professionnalisation et leur attachement à HI. Veille au respect du code de conduite des politiques institutionnelles, de l'état d'esprit et des comportements individuels et collectifs attendu

Mission 2 : Stratégie et Pilotage

Contribue au développement de la stratégie opérationnelle du programme

- Contribue à la stratégie opérationnelle (StratOp) du programme Afrique Cap Ouest (PACO)
- Rédige de nouvelles propositions de projet pour la poursuite ou l'extension du projet
- Contribue à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités, le cas échéant

Mission 3 : Mise en œuvre Opérationnelle

Responsabilité 1 : Assure la mise en œuvre du projet, conformément au cadre logique et au budget alloué

- Pilote la stratégie d'intervention du projet et propose des ajustements si les objectifs doivent évoluer ou s'ils risquent de ne pas être atteints
- Assure la planification des activités, des ressources associées et met en place le plan d'action
- Assure la mise en œuvre des activités d'après les propositions de projet et conformément au budget alloué
- Assure le reporting du projet, en interne (au sein du programme) et en externe (aux bailleurs, autorités et/ou partenaires)
- Engage les dépenses et gère les lignes budgétaires spécifiques aux activités du projet dont il/elle a reçu la délégation, à travers le Tableau de délégation de signature du programme
- Prépare et gère la relation partenariale avec les partenaires de mise en œuvre du projet
- Garantit le bon archivage des informations

Responsabilité 2 : S'assure que la mise en œuvre du projet est conforme aux cadres existants

- Veille à la bonne mise en œuvre et au suivi des politiques institutionnelles (notamment politiques PSE, PSEAH et Age Genre-Handicap) et aux autres normes internes HI
- Veille au respect des termes de la proposition de projet et des règles en vigueur du ou des bailleurs finançant le projet
- Veille au respect des normes et standards techniques globaux en communiquant et en impliquant les conseillers et spécialistes techniques compétents sur les thématiques du projet

Responsabilité 3 : Assure le suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage du projet

- Assure le suivi du projet, notamment des indicateurs de progression des activités et des effets escomptés
- Définit le plan des évaluations et le met en œuvre
- S'assure que le projet rend des comptes vis-à-vis des acteurs locaux impliqués
- Assure l'apprentissage du projet, en prenant en compte les leçons tirées des projets similaires précédents, en suivant les recommandations formulées tout au long du projet (issues des évaluations, missions d'appui, audits, etc) et en capitalisant les connaissances acquises

Responsabilité 4 : Assure la gestion des données projet

- Veille à la mise en place des outils appropriés pour la collecte et la gestion des données pour le projet, conformément aux normes globales
- Veille à ce que les données en lien avec le projet sont recueillies et compilées dans la base de données du projet
- Vérifie et corrige régulièrement la base de données des activités

Responsabilité 5 : Assure l'animation fonctionnelle des équipes sur son projet

- Anime des réunions de coordination entre son équipe directe et les services supports présents sur sa zone lorsque nécessaire
- Assure la bonne collaboration entre son équipe et les équipes support (services partagés et techniques notamment), afin de faciliter la mise en œuvre du projet dans la Région de St Louis (Départements de ST Louis et Dagana)
- Anime le comité de pilotage du projet

Responsabilité 6 : Contribue à la communication sur le projet en externe

- Contribue à l'influence externe de HI en participant à des réseaux
- Communique sur le projet auprès des partenaires, des autorités et des parties prenantes

Mission 4 : Préparation et Réponse aux Urgences

- Pilote les actions de préparation aux urgences dans la Région de St Louis (départements de St Louis et de Dagana) et, en cas d'urgence, réorganise les priorités de son équipe en fonction de l'impératif humanitaire, afin d'assurer une réponse rapide et efficace de HI ».

Autres : Tout autre service/tâche en lien avec le programme qui pourrait être nécessaire.

Formation

- Niveau d'étude minimum BAC+5 ou expérience équivalent validée par les domaines techniques

Expérience indispensable :

- Au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire ou équivalent;

Expérience souhaitée :

- Une expérience dans le domaine du handicap et de la santé communautaire

Compétences transverses

- Une bonne maîtrise du français, capacité rédactionnelle, de collecte, de traitement et de synthèse de l'information, Organisation, Autonomie, Adaptation, Relaxation, Expression Orale et Ecrite, Travail en Equipe, Animation

Compétences (connaissances, capacités requises pour le poste)

- Une bonne connaissance de la pyramide sanitaire au Sénégal;
- Une bonne maîtrise de la programmation, du suivi et évaluation de projet, de la planification et du suivi budgétaire et bailleurs de fonds ;
- Des excellentes capacités de communication avec des acteurs diversifiés (région médicale, District, Ministère de la santé, associations de la société civile etc.)
- Bonne maîtrise du suivi des résultats et indicateurs ;
- Une compétence avérée en management d'équipe ;
- Une forte autonomie dans le travail et capacité de prise d'initiative ;
- Bonne connaissance en écriture de rapports et propositions de projets ;
- Une bonne maîtrise des logiciels de bureautique courants (traitement de texte, tableur et base de données).
- Une bonne maîtrise de l'outil informatique (Bureautique et outils collaboratifs) ;
- Une bonne connaissance et participation aux réseaux et promotions des messages de plaidoyer de HI auprès des parties prenantes externes ;
- Bonne connaissance de la Gestion globale des programmes: Gestion des risques majeurs (safeguarding, fraude & corruption, sécurité et risques financiers majeurs) ;
- Bonnes capacités de représentation.

Qualités personnelles

- Rigueur, organisation, respect des échéances.
- Dynamisme, capacité d'initiative, flexibilité.
- Capacités de prise de recul, de patience et d'écoute
- Bonnes capacités relationnelles et de travail en équipe
- Fort intérêt pour la question des droits des personnes handicapées.

Ne seront contactés que les candidats (es) correspondant au profil

Rémunération

Suivant la grille de salaire d'Humanité & Inclusion programme ACO en vigueur et sur la base l'expérience et les qualifications le salaire brut mensuel proposé sera entre **791.945** FCFA à **1 043. 927** FCFA.

Politiques institutionnelles : Les recrutements chez HI se font sous réserve de la présentation d'un casier judiciaire de moins de 3 mois et d'un certificat de bonne vie et mœurs de moins de 2 mois.

Tous les employés sous contrat avec HI sont soumis au respect de la :

- Politique de protection de l'enfance
- Protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels Politique
- Politique de lutte contre Fraude et corruption
- Code de conduite

Dépôt de candidature : Les personnes ayant les qualifications requises sont invitées à envoyer par mail un dossier de candidature en français comprenant i) un curriculum vitae à jour et détaillé, ainsi que 3 références professionnelles (managers directs) ; ii) une lettre de motivation ; et le tout adressé à **recrutement@senegal.hi.org** au plus tard le **22 Janvier 2023 à 17h00** (heure de Dakar). Mentionner l'objet de votre courrier : « candidature Chef (ffe) de Projet Diabète ».

Nous sommes engagés aux principes d'équité et de diversité dans l'emploi et encourageons particulièrement les **candidatures des femmes** et des **personnes handicapées**.

Les dossiers de candidature envoyés sur une adresse différente de celle indiquée ci-dessus ne seront pas traités.