

AVIS DE RECRUTEMENT

TERMES DE REFERENCE POUR LA REALISATION D'UNE ETUDE SOCIO-ANTHROPOLOGIQUE SUR LES FACTEURS CONDITIONNANT L'ACCES DES JEUNES FEMMES A L'EMPLOI EN MILIEU URBAIN

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet BOKK NAA, visant à **contribuer au renforcement de la résilience des populations vulnérables en milieu urbain, à Dakar (Sénégal) à travers leur inclusion socio-économique**, enda graf sahel, avec l'appui de la Mairie de Barcelone et Action Contre la Faim-ACF Mission Sénégal, lance un appel à candidature pour le recrutement d'un(e) consultant(e) afin de mener une étude socio-anthropologique sur les déterminants de l'accès des femmes à l'emploi.

Enda graf sahel invite les consultants à présenter leur candidature en vue de fournir les services décrits dans les termes de référence. Les personnes intéressées doivent produire des informations sur leur capacité et expérience démontrant qu'elles sont qualifiées pour la consultation.

Les dossiers de candidature doivent être déposés au plus tard **le 24 juin 2021** avant 17h30, date et heure limites de réception, sous plis fermés, portant de façon apparente la mention obligatoire «**Etude socio-anthropologique sur les facteurs conditionnant l'accès des jeunes femmes à l'emploi en milieu urbain** », spécifiquement à Grand Yoff à l'adresse suivante :

Enda graf sahel

185, cité Millionnaire Grand Yoff Dakar

Tel : (+221) 33 827 20 25

Les dossiers de candidature doivent comporter :

- Une note méthodologique de 5 pages maximum décrivant de manière synthétique la démarche qui sera suivie pour répondre aux termes de référence de cette consultation, ainsi que le calendrier d'exécution;
- Le CV détaillé, mentionnant les références de travaux et des expériences antérieures dans les domaines pertinents en relation avec le sujet de cette consultation ;
- Une offre financière.

Toutes les offres incomplètes, ou reçues après la date indiquée ou envoyées à toute autre adresse, seront systématiquement classées sans suite.

Thème de la consultation : Etude socio-anthropologique sur les facteurs conditionnant l'accès des jeunes femmes à l'emploi en milieu urbain. Bokk Naa GY

Titre du projet : BOKK NAA

I. Contexte et justifications

Le projet BOKK-NAA a été conçu avec l'objectif final d'améliorer les opportunités d'inclusion socio-économique des jeunes en milieu urbain, afin de renforcer leur résilience. BOKK-NAA, qui signifie en wolof « J'y contribue » ou « Je suis partie prenante », vise à faciliter l'accès à l'emploi des jeunes femmes et jeunes hommes de l'arrondissement des Parcelles Assainies par le renforcement direct de leurs capacités techniques et compétences personnelles à travers la formation et l'accompagnement pour un changement basé sur la citoyenneté et la lutte contre la pauvreté. L'initiative travaille avec la société civile pour réduire les barrières entre les sexes et favoriser les changements sociétaux, le secteur privé des petites et micro-entreprises pour renforcer le tissu économique local, les ONG dédiées à la formation des jeunes (pour renforcer leurs capacités dans la mise en œuvre de l'approche par les compétences) et enfin les collectivités locales et les organismes d'état. BOKK-NAA repose sur les résultats suivants :

1. L'Arrondissement des Parcelles Assainies dispose d'outils favorables à la réduction des barrières socioculturelles et à l'accès des femmes au marché du travail
2. L'accessibilité à l'emploi des femmes et des jeunes hommes vulnérables dans l'Arrondissement des Parcelles Assainies, indépendamment de l'origine ethnique et religieuse, s'est améliorée avec le renforcement de leurs compétences de vie et de leurs capacités de création et de développement d'entreprises
3. La gouvernance du secteur de l'emploi est renforcée par l'appropriation des mécanismes et d'approche de prise en charge de la problématique de l'entrepreneuriat et de l'employabilité des jeunes (VIVES SENGALENSIS notamment) par les acteurs locaux particulièrement les autorités municipales des trois communes concernées

II. Etude

Le projet BOKK-NAA pour l'amélioration de l'employabilité des jeunes en milieu urbain prévoit de d'adopter une approche participative afin d'augmenter la résilience des populations cibles, à travers leur inclusion socio-économique par l'amélioration de l'environnement social et économique et la bonne gouvernance locale.

Dans cette perspective, l'étude socio-anthropologique décrite dans ces Termes de Référence devra être menée dans tous les quartiers (68) de la commune de Grand Yoff en début de programme, afin d'orienter les méthodologies et les activités du projet et d'agir sur les déterminants socioculturels qui influencent entre autres les comportements adaptés pour réduire les barrières sociales et culturelles limitant l'accès des jeunes femmes à l'emploi. Elle permettra d'identifier et d'analyser ces déterminants socioculturels afin de proposer des recommandations.

Objectif principal :

L'identification et l'analyse des déterminants socioculturels qui limitent l'accès des jeunes femmes à l'emploi afin d'orienter la méthodologie et les activités et de prendre en compte les éléments socioculturels décisifs pour la mise en place d'actions pertinentes et efficaces visant à réduire les barrières qui empêchent l'inclusion socioéconomique des jeunes femmes.

Méthodologie :

L'expert est libre de proposer la méthodologie qui semble la mieux adaptée à l'atteinte des résultats attendus.

Il devra proposer une méthode basée sur une compréhension fine du contexte de Grand Yoff, qui peut présenter des différences socio-anthropologiques importantes. L'analyse devra intégrer l'ensemble de la population vivant dans les zones ciblées (qu'elle soit sénégalaise ou d'origine étrangère).

Couverture géographique :

L'étude socio-anthropologique concernera l'ensemble de la commune de Grand Yoff.

Résultats attendus :

L'étude socio-anthropologique devra à *minima* comporter les aspects suivants :

- une présentation détaillée des différentes communautés étudiées sur le plan organisationnel et social (incluant notamment les stratégies d'acteurs et les leviers d'action pour le changement des comportements),
- une présentation détaillée des différents déterminants socio culturels qui influencent entre autres les comportements réducteurs de l'employabilité des jeunes femmes,
- une analyse de ces déterminants débouchant sur :
 - ✓ des recommandations méthodologiques pour la mise en œuvre des activités de sensibilisation communautaire, en fonction de la spécificité du contexte de la zone d'intervention,
 - ✓ des recommandations pour l'élaboration des outils/supports de sensibilisation et de préparation à l'employabilité des jeunes femmes,
 - ✓ des recommandations de messages clés de sensibilisation et de préparation à l'insertion effective des jeunes femmes dans le monde de l'emploi.

Livrables attendus :

- la tenue d'une réunion de lancement à Grand Yoff ou au siège d'Enda Graf ;
- la tenue d'une réunion intermédiaire de restitution au siège d'Enda Graf sahel, présentant l'avancée du travail ;
- un rapport intermédiaire d'étude incluant déjà des éléments d'analyse et de recommandations ;
- la tenue d'un atelier de restitution et de partage présentant l'ensemble des conclusions et recommandations de l'étude ;
- un rapport final d'étude complet (incluant les outils utilisés et les données récoltées dans le cadre de l'étude ainsi que les recommandations concrètes proposées par le consultant) ;
- un rapport synthétique de l'étude insistant sur les recommandations du consultant (ce rapport devra être diffusable aux partenaires du projet) ;
- tout autre livrable jugé utile par le consultant



- le consultant sera chargé de rédiger les comptes rendus des réunions de travail avec le commanditaire

Durée et période :

Une période de 25 jours envisagée pour la réalisation de cette étude qui débutera durant la première décade de juillet 2021.

Les livrables finaux doivent être rendus au plus tard dans un délai de 10 jours suivant la fin de l'étude.

Liens fonctionnels :

L'expert aura comme référent le point focal responsable du projet Bokk Naa au niveau d'Enda Graf Sahel.

Bibliographie et documents mis à disposition :

La proposition de projet complète ainsi que les documents ayant servi à son écriture seront mis à disposition pour l'étude socio-anthropologique ainsi qu'une liste (non exhaustive) de personnes pouvant être contactées dans le cadre de la réalisation de cette étude.

III Profil et compétences requises

Profil

- Autonomie et initiative
- Bon esprit analytique et de synthèse
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Ouverture d'esprit
- Capacité de travail en équipe et de coordination
- Diplomatie et patience
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel et Internet tout au moins).

Compétences et connaissances requises

- Diplôme supérieur universitaire (Bac + 3) en anthropologie et/ou sociologie et/ou psychologie interculturelle,
- Expérience des études de terrain sociologiques et/ou anthropologiques indispensable,
- Connaissance des outils et/ou expérience d'analyses des acteurs : jeux d'acteurs et enjeux, organisation sociale des communautés.
- Bonne connaissance du contexte socio-politique Dakar/Sénégal,
- Bonne connaissance de la problématique des normes de genre / masculinités,
- Expérience dans le développement ou dans l'humanitaire serait un plus, expérience dans le contexte international indispensable.

IV Composition de l'offre technique et financière

- Proposition incluant la méthodologie proposée, le chronogramme détaillé, le devis ;
- CV, en cas de candidature d'une équipe, CV du chef de projet et de chacune des personnes identifiées pour l'étude ;
- Références détaillées des expériences/ recherches en lien avec l'étude demandée.

V Critères d'évaluation

Critères	Intitulé	Exemple de points attribués
Ressources humaines	Niveau de compétence du consultant principal affecté à la mission (CV incluant diplômes et expériences...)	10
	Quantité/Qualité ressources humaines affectées à la mission	10
	Expérience dans le domaine de la consultance en question	10
Réponse aux besoins	Compréhension de la mission	10
	Méthodologie proposée	10
	Prise en compte de la réalité du terrain	10
	Planning d'intervention	10
Cohérence du prix	Prix (note calculée au prorata de la différence avec le moins disant)	20
	Adéquation entre la qualité des interventions prévues et les prix proposés	5
	Rapport entre les montants de l'offre et le contenu des prestations apprécié sur la base de la justification des temps passés par intervenant et par élément de la mission	5
TOTAL		100

Les offres sont attendues AVANT 17 heures 30 minutes le 24 juin 2021 à l'adresse indiquée plus haut ou par courriel à mamadou.kobar@endagrafsahel.org avec CC à amadiallo@sn.acfspain.org et bndiaye@sn.acfspain.org avec comme objet : «Etude socio-anthropologique sur les facteurs conditionnant l'accès des jeunes femmes à l'emploi en milieu urbain. Bokk Naa GY »