

## REPUBLICACION D'AVIS DE RECRUTEMENT

La **Fundación Educación y Cooperación (Educo)** est une ONG de coopération globale et d'Action Humanitaire qui agit en faveur des enfants et pour la défense de leurs droits, spécialement le droit à une éducation de qualité. Nous travaillons avec les enfants et leur entourage pour une société plus juste et équitable. Nous souhaitons construire un monde où tous les enfants jouissent pleinement de leurs droits et vivent en toute dignité.

Nous développons des projets sociaux en Espagne, en Afrique, en Amérique et en Asie, auxquels participent plus de 550 000 enfants et 150 000 adultes afin de promouvoir des sociétés justes et équitables, garantes de leurs droits et de leur bien-être. Nous envisageons un monde où tous les enfants jouiront pleinement de leurs droits et mèneront une vie digne.

Nous sommes membres de ChildFund Alliance, l'un des plus importants réseaux internationaux d'ONGs œuvrant en faveur des droits et de la protection de l'enfance sur les cinq continents.

**Notre Vision** : « Un monde où tous les enfants exercent pleinement leurs droits et mènent une vie digne ».

**Notre Mission** : Nous travaillons avec les enfants et leurs communautés pour promouvoir des sociétés justes et équitables qui garantissent leurs droits et leur bien-être.

**Nos valeurs** : Engagement Social, Equité et Respect.

En Afrique, Educo implémente des projets/programmes au service de l'enfance au Bénin, au Burkina-Faso, au Mali, au Niger et au Sénégal, dans le domaine du développement et de l'action humanitaire.

Afin de soutenir nos interventions dans nos pays d'Afrique, nous avons fait le choix d'impulser une dynamique nouvelle dans la mobilisation et la gestion des subventions mais aussi la consolidation de nos relations avec nos partenaires techniques et financiers. Aussi, Educo est à la recherche d'un Leader efficace, un manager agile ayant la capacité de conduire et de coordonner la dynamique interne et externe de mobilisation de ressources dans la région pour son poste de Spécialiste Global Mobilisation de ressources (H/F). Ce Leader doit être un manager et un technicien chevronné capable de faire grandir nos équipes dans son domaine et surtout partager notre vision et notre culture organisationnelle.

Vous voulez soutenir une cause noble, évoluer dans un environnement en pleine croissance et collaborer avec une équipe jeune et dynamique ? Nous attendons votre candidature !!!!

Rejoignez Educo sur un poste passionnant et gratifiant. Vous accompagnerez des équipes pays formidables et enthousiastes qui implémentent des programmes intégrés et impactant aussi bien en développement qu'en action humanitaire.

### Spécialiste Global Mobilisation de ressources (H/F)

**Nombre de poste** : 01

**Lieu d'affectation** : basé dans l'un des bureaux pays Benin, Burkina Faso, Mali ou Sénégal ;

**Nature et durée du contrat** : CDD de douze (12) mois incluant trois mois de période d'essai ; avec possibilité de renouvellement, de conclure un CDI en cas de satisfaction ;

**Hiérarchie** : Global Business Development Manager ;

**Prise de service** : plus tôt possible en décembre 2023 ;

### Condition de travail :

- Une compensation brute mensuelle couvrant le logement entre 2 438 975 et 2 800 000 FCFA en fonction de l'expérience ;
- Une couverture d'assurance santé à 80% couvrant l'employé (e), son conjoint et ses enfants mineurs pour les locaux ;
- Formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning interne ;
- Autres avantages non exhaustifs accompagnant le poste en fonction des contraintes du pays ;

### Une politique de mobilité internationale pour les expatriés.

I. **Mission.** Le Spécialiste Global Mobilisation de ressources Afrique (H/F), a pour mission de soutenir l'effort global de diversification et de pérennité des sources de financement externe de Educo par l'accompagnement des bureaux de l'Afrique. Il est aussi chargé d'actualiser et mettre en œuvre la stratégie régionale de mobilisation de ressources dans la zone Afrique, conformément aux priorités programmatiques et objectifs globaux de durabilité financière de Educo et d'appuyer les bureaux pays dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs stratégies nationales de mobilisation de ressources.

### II. **Tâches et Responsabilités spécifiques**

- Concevoir / Actualiser et mettre en œuvre les stratégies de mobilisation de ressources et de fidélisation au niveau national et régional dans le but de diversifier et d'augmenter les fonds issus de bailleurs institutionnels et privés tout en renforçant les capacités des équipes nationales dans la conception de leur stratégie ; s'assurer que les équipes MR disposent de plans de travail individuels et de plans de développement actualisés ;
- Identifier les possibilités de financement alternatives et innovantes dans la région (entreprises, fondations, donateurs privés et autres bailleurs de fonds possibles) ;
- Mise en réseau, mise à jour et liaison avec les principaux bailleurs de fonds nationaux et internationaux ; Suivre de près les derniers développements au sein de la communauté des bailleurs de fonds dans la région et contribuer à leur paramètre de stratégie ;
- Informer les équipes chargées de la mobilisation de ressources, de la qualité des programmes et des finances sur les exigences et la conformité des donateurs, les possibilités de financement, les changements de priorités des donateurs.
- Coordonner et appuyer les bureaux pays dans la conception et l'élaboration de propositions de projets de développement et d'actions humanitaires en réponse aux appels à propositions stratégiques, au niveau national ou régional ; assurer le contrôle de qualité des propositions ; en étroite collaboration avec le responsable des finances, veiller à ce que la politique de recouvrement des coûts internes soit appliquée à toutes les nouvelles propositions de financement.
- En coordination avec les Grants Managers des bureaux Pays, suivre et s'assurer du respect des obligations contractuelles des bailleurs institutionnels dans le cadre des projets en cours de mise en œuvre dans le but de garantir la fidélisation des bailleurs et l'atteinte de la stratégie de mobilisation de ressources ;
- Contribuer à la mise en place d'un système de suivi-évaluation de la stratégie de mobilisation de ressources dans les pays
- Appuyer les bureaux pays pour assurer des relations de qualité avec les bailleurs institutionnels de développement et humanitaires ;

- Développer des nouveaux partenariats pour la création d'alliances stratégiques qui permettraient d'accéder à de nouveaux fonds
- Consolider la réputation et la visibilité d'Educo au sein de la communauté des bailleurs institutionnels de développement et humanitaires en Afrique de l'Ouest ;
- Représenter Educo dans des réunions stratégiques en lien avec la mobilisation de ressources au niveau régional et national en appui aux délégations.

### **III. Compétences et expériences**

#### **1. Essentiels**

- ✓ Être titulaire d'un diplôme supérieur (Bac + 4/5) de préférence en sciences sociales, économie, finance, gestion, ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ Solides connaissances des politiques et procédures des bailleurs institutionnels et expérience professionnelle avérée d'au moins 5 ans en business développement/mobilisation de ressources, formulation de projets et gestion de subventions pour les ONG internationales et avec les principaux bailleurs institutionnels humanitaires et de développement tels que l'UE (DG ECHO, Trust Fund, DG INTPA), les agences de l'ONU, ECW, USAID, DFID, GAC, fondations, etc.).
- ✓ Bonne compréhension des droits et de la protection de l'enfance ;
- ✓ Application d'outils adaptés aux enfants ;
- ✓ Maîtrise des outils informatiques MS Word, Excel, Power point, SharePoint et Outlook ;
- ✓ Vaste expérience en planification stratégique, en développement de programmes et projets de qualité et impartition d'ateliers de formulation de projets.
- ✓ Bonne maîtrise de la Gestion axée sur les résultats ;
- ✓ Maîtrise avérée de la Gestion du Cycle des Projets/Expertise confirmée dans la gestion de processus participatifs ;
- ✓ Expérience dans la mise en place et gestion de démarches Qualité ;
- ✓ Bonnes connaissances en management d'équipe pluridisciplinaire et Experts thématiques ;
- ✓ Excellentes capacités rédactionnelles
- ✓ Maîtrise du français et de l'anglais.

#### **2. Souhaitable**

- ✓ Avoir occupé ce poste ou des postes similaires ;
- ✓ Solide connaissance des principes humanitaires ; la connaissance de la protection de l'enfance et de l'éducation en situation d'urgence est un plus ;
- ✓ Expérience en gestion et suivi des subventions ;
- ✓ Connaissances/Expérience dans l'intégration de la dimension de genre, de la diversité et de l'inclusion dans les programmes ;
- ✓ Leadership et Aisance relationnelle.

#### **3. Habiletés et aptitudes**

- ✓ Être dynamique, motivé, orienté vers les résultats ;
- ✓ Capacité avérée à nouer de nouveaux partenariats avec des bailleurs de fonds et partenaires potentiels, tout en renforçant et gérant en même temps les relations existantes ;

- ✓ Capacité avérée à développer et à mettre en œuvre une stratégie de mobilisation de ressources et à rédiger des demandes de subventions convaincantes et gagnantes dans les délais impartis
- ✓ Capacité à travailler avec différentes parties prenantes ;
- ✓ Excellentes compétences en matière de communication écrite et verbale, notamment pour transmettre des informations complexes et techniques de manière simple et articulée ;
- ✓ Bonnes aptitudes à la gestion du temps et la coordination ;
- ✓ Capacité à travailler et à diriger des tâches de manière indépendante tout en ayant un fort esprit d'équipe ;
- ✓ Excellente capacité à travailler dans un environnement stressant ou sous pression et à gérer efficacement des délais multiples ;
- ✓ Excellente aptitude de collaboration, d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- ✓ Capacité à signaler activement les difficultés et à contribuer à l'élaboration de solutions de mitigation ;
- ✓ Disponibilité pour voyager à l'étranger (50 % du temps) ;
- ✓ Engagement envers la vision, la mission et les valeurs d'Educo.

## I. RESPECT DES POLITIQUES DE SAUVEGARDE

Educo s'est engagée à créer et à maintenir un environnement affectif et protecteur qui reflète les valeurs de l'organisation, qui prévienne et se prononce contre toute forme de violence et de mauvais traitements corporels et psychologiques, d'abus sexuel, de négligence et d'exploitation à des fins commerciales ou tout autre type pouvant nuire à la santé, au développement ou à la dignité des personnes participant à ses activités y compris les enfants, ou mettre en danger leur vie, indépendamment de leur sexe, croyances religieuses, origine ethnique, statut socio-économique, ou tout autre facteur pouvant être discriminatoire, en mettant spécialement l'accent sur les conditions de vulnérabilité des enfants présentant un handicap. Aussi, Educo condamne fermement toutes les formes d'abus et d'exploitation contre les participants à ses programmes et projets y compris les enfants et apporte toujours une réponse en cas de tentative ou d'abus présumé ou vérifié en fonction de sa nature et dans le cadre de ses compétences. Educo a mis en place des documents normatifs tels que :

- la Politique pour la Protection et la Bienveillance des Enfants et des Adolescents ;
- la Politique de Protection contre l'Exploitation, les Abus et le Harcèlement sexuel (PPSEAH) ;
- le code de conduite Général.

Ces différentes politiques doivent être connues, signées et respectées par tout agent s'engageant avec Educo.

## II. PROCEDURE DU RECRUTEMENT

(1) Présélection sur dossier - (2) Test écrit - (3) Entretien individuel

NB : Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour le test écrit. Aucun frais n'est payé lors de nos recrutements.

**A expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront priorisées.**

En cas de non satisfaction, Educo se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de recrutement.

### **III. Dossier de recrutement**

Le dossier de candidature est composé d'une lettre de motivation adressée au Directeur Personnes et Culture Educo, d'un Curriculum vitae daté et signé comprenant une liste d'au moins 3 références correspondants aux derniers superviseurs directs et de la copie du diplôme requis.

Le dossier devra être envoyé par email à [felicite.yameogo@educoco.org](mailto:felicite.yameogo@educoco.org) avec en copie [cv@educoco.org](mailto:cv@educoco.org) en indiquant la référence suivante « **Recrutement Spécialiste Global Mobilisation de ressources Afrique** ».

**Date limite de dépôt : le 22 Octobre 2023 à 18h 00.**