

AVIS DE RECRUTEMENT

La **Fundación Educación y Cooperación (Educo)** est une ONG de coopération globale et d'Action Humanitaire qui agit en faveur des enfants et pour la défense de leurs droits, spécialement le droit à une éducation de qualité. Nous travaillons avec les enfants et leur entourage pour une société plus juste et équitable. Nous souhaitons construire un monde où tous les enfants jouissent pleinement de leurs droits et vivent en toute dignité.

Nous développons des projets sociaux en Espagne, en Afrique, en Amérique et en Asie, auxquels participent plus de 550 000 enfants et 150 000 adultes afin de promouvoir des sociétés justes et équitables, garantes de leurs droits et de leur bien-être. Nous envisageons un monde où tous les enfants jouiront pleinement de leurs droits et mèneront une vie digne.

Nous sommes membres de ChildFund Alliance, l'un des plus importants réseaux internationaux d'ONG œuvrant en faveur de la protection de l'enfance sur les cinq continents.

Notre Vision : « Un monde où tous les enfants exercent pleinement leurs droits et mènent une vie digne ».

Notre Mission : Nous travaillons avec les enfants et leurs communautés pour promouvoir des sociétés justes et équitables qui garantissent leurs droits et leur bien-être.

Nos valeurs : **Engagement Social, Equité et Respect.**

En Afrique, nous implémentons nos projets/programmes au service de l'enfance au Burkina-Faso, au Mali, au Bénin, au Niger et au Sénégal, dans le domaine du développement, l'action Humanitaire et de l'urgence.

Nous sommes à la recherche d'un Spécialiste Global Mobilisation des Ressources (H/F) pour nos bureaux pays de la zone Afrique.

SPECIALISTE GLOBAL MOBILISATION DES RESSOURCES (H/F)

Nombre de poste : 01

Lieu d'affectation : basé dans l'un des bureaux pays Burkina/Mali/Benin ou Sénégal ;

Nature et durée du contrat : CDD de douze (12) mois incluant trois mois de période d'essai ; avec possibilité de renouvellement, de conclure un CDI en cas de satisfaction ;

Hiérarchie : Global Business Development Manager ;

Prise de service : plus tôt possible en 2022 ;

Condition de travail : rémunération intéressante suivant l'expérience avec une couverture d'assurance santé à 80% pour l'employé (e), son conjoint et ses enfants mineurs.

- I. **Mission.** Le Spécialiste Global Mobilisation des Ressources Afrique (H/F), a pour mission soutenir l'effort global de diversification et de pérennité des sources de financement externes de Educo par l'accompagnement des bureaux de l'Afrique. Il est aussi chargé d'actualiser et mettre en œuvre la stratégie régionale de mobilisation des ressources dans la zone Afrique, conformément aux priorités programmatiques et objectifs globaux de durabilité financière de Educo et d'appuyer les bureaux pays dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs stratégies nationales de mobilisation de ressources.

II. Tâches essentielles

- Concevoir / Actualiser les stratégies de mobilisation des ressources au niveau national et régional dans le but de diversifier et d'augmenter les fonds issus de bailleurs institutionnels tout en renforçant les capacités des équipes nationales ;

- Consolider la réputation et la visibilité d'Educo au sein de la communauté des bailleurs institutionnels de développement et humanitaires en Afrique de l'Ouest ;
- Coordonner et appuyer les bureaux pays dans la conception et l'élaboration de projets de développement et d'actions humanitaires de qualité en réponse aux appels à propositions stratégiques, au niveau national ou régional ;
- En coordination avec les Grants Managers des délégations nationales, suivre le respect des engagements et des accords noués auprès des bailleurs institutionnels dans le but de garantir l'atteinte de la stratégie de mobilisation des ressources ;
- Contribuer à la mise en place d'un système de suivi-évaluation de la stratégie de mobilisation des ressources dans les pays
- Appuyer les bureaux pays pour assurer des relations de qualité avec les bailleurs institutionnels de développement et humanitaires ;
- Développer des relations stratégiques avec les partenaires potentiels pour la création d'alliance stratégiques qui permettraient d'accéder à des fonds
- Représenter Educo dans des réunions stratégiques en lien avec la mobilisation de ressources au niveau régional et national en appui des délégations.

III. Compétences et expériences

1. Essentielles

- ✓ Être titulaire d'un diplôme supérieur (Bac + 4/5) de préférence en sciences sociales, économie, finance, en gestion, ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ Solides connaissances des politiques et procédures des bailleurs institutionnels et expérience professionnelle avérée d'au moins 5 ans en business développement/mobilisation de ressources, formulation de projets et gestion de subventions pour les ONG internationales, et avec les principaux bailleurs institutionnels humanitaires et de développement tels que l'UE (DG ECHO, Trust Fund , DG INTPA), les agences de l'ONU, UNICEF/ECW, USAID, DFID, GAC, fondations, etc.
- ✓ Bonne compréhension des droits et de la protection de l'enfance ;
- ✓ Application d'outils adaptés aux enfants ;
- ✓ Maîtrise des outils informatiques MS Word, Excel, Power point, SharePoint et Outlook ;
- ✓ Bonne expérience en planification stratégique, Développement des programmes et projets
- ✓ Bonne maîtrise de la Gestion axée sur les résultats ;
- ✓ Maîtrise avérée de la Gestion du Cycle des Projets/Expertise confirmée dans la gestion de processus participatifs ;
- ✓ Expérience dans la mise en place et gestion de démarches Qualité ;
- ✓ Bonnes connaissances en management d'équipe pluridisciplinaire et Experts thématiques ;
- ✓ Excellentes capacités rédactionnelles/Maitrise du français et de l'anglais.

2. Souhaitables

- ✓ Avoir occupé ce poste ou des postes similaires ;
- ✓ Solide connaissance des principes humanitaires ; la connaissance de la protection de l'enfance et de l'éducation en situation d'urgence est un plus ;
- ✓ Expérience en gestion et suivi des subventions ;
- ✓ Connaissance/Expérience dans l'intégration de la dimension de genre, de la diversité et de l'inclusion dans les programmes ;
- ✓ Leadership et Aisance relationnelle

3. Habiletés et aptitudes

- ✓ Être dynamique, motivé, orienté vers les résultats ;
- ✓ Capacité avérée à nouer de nouveaux partenariats avec des bailleurs de fonds et partenaires potentiels, tout en renforçant et gérant en même temps les relations existantes ;
- ✓ Capacité avérée à développer et à mettre en œuvre une stratégie de mobilisation des ressources et à rédiger des demandes de subventions convaincantes et gagnantes dans les délais impartis

- ✓ Capacité à travailler avec différentes parties prenantes ;
- ✓ Excellentes compétences en matière de communication écrite et verbale, notamment pour transmettre des informations complexes et techniques de manière simple et articulée ;
- ✓ Bonnes aptitudes à la gestion du temps et la coordination ;
- ✓ Capacité à travailler et à diriger des tâches de manière indépendante tout en ayant un fort esprit d'équipe ;
- ✓ Excellente capacité à travailler dans un environnement stressant ou sous pression et à gérer efficacement des délais multiples ;
- ✓ Excellente aptitude de collaboration, d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- ✓ Capacité à signaler activement les difficultés et à contribuer à l'élaboration de solutions de mitigation ;
- ✓ Disponibilité pour voyager à l'étranger (50 % du temps) ;
- ✓ Engagement envers la vision, la mission et les valeurs d'Educo.

IV. PROTECTION DES ENFANTS

En tant qu'organisation qui travaille avec les enfants et les adolescents, Educo a l'obligation morale et la responsabilité juridique de favoriser une culture du bon traitement et de garantir la sécurité et la protection de tous les enfants et adolescents dont elle prend soin et qui se trouvent sous sa responsabilité.

La prévention et la protection de tout type de violence physique, psychologique ou sexuelle, intentionnelle ou non intentionnelle, sont les piliers sur lesquels se base notre organisation. Par conséquent, toute personne rattachée à notre organisation devra connaître, respecter et signer notre Code de Conduite envers les enfants et les adolescents.

V. PROCEDURE DU RECRUTEMENT

(1) Présélection sur dossier - (2) Test écrit - (3) Entretien individuel

NB : Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour le test écrit. Aucun frais n'est payé lors de nos recrutements.

A expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront prioritaires.

En cas de non satisfaction, Educo se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de recrutement.

VI. Dossier de recrutement

Le dossier de candidature est composé d'une lettre de motivation adressée au Directeur Personnes et Culture Educo, d'un Curriculum vitae daté et signé comprenant une liste d'au moins 3 références correspondants aux derniers superviseurs directs et de la copie du diplôme requis.

Le dossier devra être envoyé par email à felicite.yameogo@educoco.org avec en copie cv@educoco.org en indiquant la référence suivante « **Recrutement Spécialiste Global Mobilisation des Ressources Afrique** ».

Date limite de dépôt : le 16 Octobre 2022 à 18h 00.