

CADRE LOCAL - CHARG.E.E DE MISSION SOCIETE CIVILE ET PARTENARIATS - COHESION SOCIALE - F/H

Quel sera votre rôle ?

Le pôle Transitions démographique, sociale, politique, citoyenne et Partenariats (SOC-CIT-PART) de l'agence de Dakar regroupe les portefeuilles Santé, Education, Formation professionnelle, Enseignement supérieur, Gouvernance, Industries Culturelles et Créatives, Sport, Partenariats avec OSC et Collectivités territoriales. Ceci représente une trentaine de projets et correspond à un montant total de financement de plus de 320 millions d'Euros. Sous la coordination du responsable de pôle travaillent 5 chargés de mission en CDI et deux consultants.e.s.

AFD Sénégal et la Société civile :

Il existe un ancrage historique de coopération entre OSC françaises et sénégalaises qui se traduit par un portefeuille de projets financés par l'AFD en constante augmentation (76 projets en cours d'exécution portés par 61 ONG pour un montant total en subvention de 30 millions d'euros). Les projets financés par le dispositif « Initiatives OSC » se déploient sur l'ensemble du territoire et concernent de très nombreux secteurs. Les secteurs de l'agriculture/sécurité alimentaire (24%) et de l'éducation/Formation pro (22%) et énergie (13,5%) concentrent plus de la moitié des financements Initiatives OSC au Sénégal.

Certains projets portés par des consortiums d'OSC bénéficient également de financements plus conséquents pour mener des programmes d'ampleur sur des thématiques spécifiques choisies en concertation avec l'agence (DSSR, participation citoyenne, etc.), faisant l'objet d'un suivi en exécution plus rapproché. Ces interventions en appui direct permettent d'accompagner des dynamiques portées par des OSC dans des secteurs où l'agence est peu présente mais d'importance pour le pays, et dans certaines zones où la présence d'OSC depuis de longues années leur confère une légitimité de terrain indéniable.

Les partenariats soutenus par l'AFD :

Les partenariats entre collectivités locales et sénégalaises bénéficient quant à eux de l'instrument de financement FICOL, appuyant à date 8 coopérations décentralisées. Ces projets d'investissements, de renforcement de capacité des élus et techniciens, ou d'appui à la gouvernance couvrent des secteurs essentiels tels que l'eau et l'assainissement ou la gestion des déchets.

Sport et développement, un domaine d'intervention nouveau en pleine croissance

Dans le domaine du Sport, le Sénégal constitue le 1er pays d'intervention de l'AFD tant en montants

(75M€ -dont 15M€ en soft-), qu'en nombre de projets (plus de 35 initiatives). L'action sportive au Sénégal s'articule notamment autour du financement (i) d'infrastructures sportives de proximité, dans une logique de promotion du sport pour toutes et tous ; (ii) de la

professionnalisation du secteur sportif à travers des actions de formation et de renforcement de capacités ; et (iii) de la société civile qui met en œuvre des projets de développement par le sport. L'AFD entretient également un dialogue de politique publique sur la thématique du sport avec les autorités sénégalaises. Cette dynamique est accentuée par un agenda politique et sportif porteur (Sport Impact Summit 2023, JOP Paris 2024 et Alliance Dioko, JOJ Dakar 2026, candidature pour la CAN 2029...) et une grande diversité de partenaires institutionnels, associatifs et privés.

Quel sera votre rôle ?

Sous la supervision du responsable de pôle Développement Humain et Partenariats de l'agence et en appui aux responsables d'équipe projets (REP) et référents basés au siège (division Gouvernance, cellule Lien social, division OSC, etc.), vous assurez le suivi opérationnel des projets et partenariats, notamment avec la société civile et les collectivités locales, couvrant l'ensemble des thématiques d'intervention de l'agence.

Le présent poste prévoit des activités en transversal sur les thématiques de la jeunesse et du genre. Thématiques sur lesquelles vous assurerez le rôle de référent.

Le portefeuille comporte une diversité d'instruments de financement, essentiellement en subvention : I-OSC, FICOL, FEXTE, etc.

Le poste est localisé à l'Agence de Dakar (Plateau) et le ou la chargé.e de mission sera amené.e à effectuer régulièrement des déplacements dans la région de Dakar, et ponctuellement des missions à l'intérieur du pays (3 à 4 par an environ).

La prise de poste est prévue en mai 2024.

Description des tâches

Vos principales missions seront les suivantes :

1/ Suivi de l'exécution des projets et représentation

- Suivre au quotidien l'avancement des projets financés par l'AFD dans les secteurs concernés : relecture des livrables, participation aux comités de pilotage, visites de terrain
- Animer le dialogue sectoriel et technique avec les contreparties (collectivités locales, société civile, autorités sénégalaises)
- Contribuer aux échanges sectoriels et techniques avec les partenaires au développement (autres bailleurs) et notamment l'Ambassade de France
- Représenter l'AFD dans des événements et réunions thématiques, groupes de travail, conférences sur les sujets du portefeuille
- Pour cela, assurer le suivi des politiques et des stratégies sectorielles dans les domaines concernés, notamment : société civile, genre, sport, jeunesse.

2/ Assurer la rôle de référent.e transversal sur les thématiques Sport, Genre et Jeunesse

- Porter de manière transversale les thématique jeunesse, sport et genre : relais d'information vers et depuis le siège, conseil et formation aux collègues de l'agence, appui ponctuel aux cycles d'instruction de projets, mobilisation d'expertise externe ou du siège en appui en cas de besoin ;

- Animer les thématiques genre et jeunesse et stimuler les échanges et réflexions en interne sur ces deux thématiques
- Proposer des orientations stratégiques pour une meilleure prise en compte de ces sujets dans les opérations de l'AFD au Sénégal
- Accompagner les chargés de mission pour une meilleure intégration des problématiques Genre et Jeunesse dans leurs opérations
- Préparer des outils opérationnels et note de positionnement pour aider l'AFD à mieux intervenir sur ces thématiques

3/ Contrôle des versements et tâches de middle-office

- Piloter le suivi des versements (prévisions et exécution) sur les différents projets du portefeuille
- Réaliser les contrôles de second niveau lors des demandes de versement transmis par les contreparties
- Participer à la constitution et l'actualisation des dossiers de diligences liés aux projets
- S'assurer de la réalisation des diligences dans le cadre des projets (audit, rapports d'exécution technique et financière)

4/ Suivi de la passation des marchés dans le cadre des projets financés par l'AFD

- Appui aux maîtrises d'ouvrage sur le processus de passation des marchés (relecture des différents documents de marché, vérification de la conformité aux directives de passation des marchés de l'AFD pour les projets concernés)
- Préparation des avis de non objection en lien avec les responsables d'équipe projet du siège et le responsable de pôle pour chaque étape de passation des marchés et transmission aux maîtrises d'ouvrage (les porteurs du projet)

5/ Prospection et identification de nouvelles opportunités

- Veille active sur les différents secteurs du portefeuille (gouvernance du secteur, réformes sectorielles, stratégie, contenu des politiques publiques)
- Entretenir un dialogue continu avec les OSC, collectivités et les autorités et identifier de nouvelles opérations en cohérence avec les stratégies (géographiques et sectorielles) de l'AFD, et en complémentarité avec les autres partenaires au développement
- Identifier, contribuer à l'instruction de nouveaux financements dans les secteurs du sport, jeunesse, genre (notation CAD1 comme CAD2), etc.

6/ Organisation des missions

- Organiser la logistique des missions régulières en provenance du siège (prise de RDV avec les partenaires, gestion des déplacements, transport, etc.). Environ 4 missions par an sur le portefeuille.

7/ Reporting, tableaux de bord, communication

- Contribuer au suivi de la qualité du portefeuille, en participant au reporting global de l'agence et de la Direction régionale Grand Sahel
- Remplir les différents tableaux de bord du Pôle Développement Humain (dashboard projets, tableau de suivi des ANO, notation qualité)
- Assurer la remontée régulière d'information vis-à-vis du management de l'agence (responsable de pôle et direction d'agence)

8/ Rédaction de notes diverses

- Rédiger, en fonction de l'actualité et des visites de haut niveau, des notes sectorielles ou thématiques sur les sujets du portefeuille ;
- Rédaction de courriers et notes diverses sur les secteurs de référence (société civile, collectivité, jeunesse, genre et sport) ;
- Contribuer à la définition de la stratégie pays ;

9/ Participer à l'animation du collectif au sein de l'agence:

- S'impliquer dans les différents chantiers internes "non opérationnels" à l'agence, visant à améliorer à la fois la qualité de vie au travail et le climat social au sein de l'agence.

Qui recherchons nous ?

1. Compétences recherchées

Vous avez acquis une spécialisation dans le domaine de la gestion de projet au sein d'OSC et/ou sur le financement des OSC et faites preuves de compétences, et/ou a minima de forte appétence, pour les thématiques prioritaires du poste.

Vous disposez de compétences et connaissances avérées sur la.les thématique.s "jeunesse" et/ou "sport et développement" et/ou « réduction des inégalités de Genre ».

Vous disposez d'une expérience de 8 ans minimum dans la gestion de projets. Vous avez eu l'occasion de vous impliquer dans le dialogue sectoriel et l'évaluation de politiques publiques sur plusieurs des secteurs du ressort de votre portefeuille. Vous savez vous adapter à des contextes et des interlocuteurs variés.

Vous disposez d'une très bonne connaissance du Sénégal, et des acteurs locaux et internationaux impliqués dans le soutien aux projets de développement portés par ou mobilisant les organisations de la société civile. Vous connaissez le fonctionnement de l'« équipe France » et des principaux opérateurs et services qui la composent, sous la coordination de l'Ambassade.

Vous avez eu l'occasion de mettre en pratique ces compétences dans le cadre de gestion de projets financés par des bailleurs. Une connaissance des directives de passation de marché, notamment de de l'AFD, serait un atout.

2. Qualités humaines / relationnelles

Dôté.e d'un très bon relationnel, vous appréciez le travail en équipe et disposez d'excellentes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse. Vous faites également preuve de rigueur, d'organisation et êtes proactif.ve. Vous appréciez la polyvalence et avez une bonne capacité d'adaptation à un contexte multi-culturel et pluridisciplinaire. Vous êtes ouvert.e à certaines évolutions dans le périmètre de votre portefeuille et de vos missions. Ce poste nécessite une forte disponibilité, une capacité à gérer les priorités ainsi qu'une résilience face aux difficultés rencontrées.

3. Niveau d'étude / diplôme

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 5 / Master 2.

4. Langues

Une très bonne maîtrise (écrite et orale) du français est nécessaire.

La maîtrise du wolof est obligatoire, et celle de l'anglais serait un plus.

Mot de votre futur manager :

« L'agence de Dakar est multiculturelle et pluridisciplinaire. S'y engager implique d'avoir d'importantes qualités relationnelles, le sens de l'interculturel et une grande capacité d'écoute et de respect des différents acteurs et partenaires. Le poste de chargé de mission est une position pivot entre l'interne et l'externe ; il permet d'être au contact quotidien avec les maîtrises d'ouvrage et d'accompagner la mise en œuvre des programmes nationaux et politiques publiques dans les secteurs sociaux, en générant et en suivant l'exécution des projets financés par l'AFD.

Quelle équipe allez-vous rejoindre ?

L'AFD a un réseau de 85 agences à l'étranger. Chacune de ces agences est rattachée localement à une Direction Régionale ainsi qu'à un Département géographique au siège, chargé de coordonner les différentes équipes d'experts de Paris. Le Sénégal fait partie des implantations historiques du groupe. L'en-cours actuel des engagements financiers de l'AFD au Sénégal est de 1,6 Milliards Euros, tous produits financiers et tous secteurs confondus. Les secteurs couverts par l'AFD sont très divers : éducation de base et formation professionnelle, santé, gouvernance, agriculture et développement rural, environnement, eau & assainissement, énergie, transports et développement urbain, secteur privé, numérique, sport, industries créatives et culturelles. Le portefeuille de l'AFD au Sénégal, stricto sensu (i.e. hors projets régionaux suivis depuis Dakar), est constitué à ce jour de 90 projets en cours d'exécution représentant 669 M€ de fonds restant à verser. Le groupe de l'AFD finance des projets ou programmes qui s'insèrent dans les priorités définies par le Gouvernement sénégalais (Plan Sénégal émergent - PSE) reposant sur trois piliers : (i) Accélération de la croissance et transformation structurelle de l'économie, (ii) Capital humain, protection sociale et développement durable, (iii) Gouvernance, institutions, paix et sécurité. Il développe aussi de nombreux partenariats, notamment avec la société civile. L'agence est composée d'une quarantaine d'agents (opérationnels et fonction support), auxquels s'ajoutent certains représentants de la Direction régionale Grand Sahel. L'agence de Dakar couvre 4 pays : Sénégal, Gambie, Guinée-Bissau et Cap Vert.

Consultez la fiche pays : <https://www.afd.fr/fr/page-region-pays/senegal>.

Pourquoi rejoindre l'Agence Française de Développement ?

Rejoindre l'AFD, c'est contribuer à la construction d'un monde en commun, c'est la mission de notre Groupe. Un monde en commun, c'est un monde qui préserve et défend ces cinq grands biens communs que sont la planète, le lien social, la paix, les partenariats et la prospérité économique.