

JOB DESCRIPTION

Titre d'emploi:	Responsable Pays, Sénégal & Guinée
Emplacement:	Dakar, Senegal
Type de contrat:	Permanent, plein temps
Rapports à:	Directeur régional, Sénégal et Guinée
Salaire:	Compétitif avec un ensemble complet d'avantages sociaux
Présentation de l'organisation :	<p>À propos de Self Help Africa & United Purpose</p> <p>Fin 2021, Self Help Africa (SHA) et United Purpose (UP) ont fusionné. Cette fusion a étendu notre empreinte mondiale à 20 pays - avec des programmes de développement dans quinze pays d'Afrique, au Bangladesh et au Brésil - ainsi que des équipes d'administration, de gestion, de support et de développement commercial en Irlande, au Royaume-Uni et aux États-Unis.</p> <p>Dans toutes les juridictions à l'exception du Brésil et du Bangladesh, nous opérons sous le nom de Self Help Africa, avec des identités commerciales distinctes - Self Help Bangladesh et Self Help Brazil - créées pour ces programmes.</p> <p>Début 2023, nous avons lancé une nouvelle stratégie organisationnelle quinquennale, qui définit notre mission commune comme la réduction de la faim, de la pauvreté, des inégalités sociales et de l'impact du changement climatique grâce à des approches communautaires, basées sur le marché et axées sur l'entreprise, afin que les gens puissent avoir accès à des aliments nutritifs, à de l'eau potable, à un emploi et à des revenus décents, tout en préservant les ressources naturelles.</p> <p>Notre organisation élargie comprend également des filiales d'entreprises sociales Partner Africa, qui fournit des services d'audit et de conseil éthiques, TruTrade, une plateforme commerciale innovante en Afrique de l'Est, et CUMO, le plus grand fournisseur de microfinancement du Malawi.</p> <p>Nos trois valeurs sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impact : nous sommes responsables, ambitieux et engagés dans un changement systémique • Innovation : Nous sommes agiles, créatifs et entrepreneurs dans un monde en constante évolution • Communauté : Nous sommes inclusifs, honnêtes et intègres dans nos relations
Objectif du poste:	Le Responsable Pays prendra en charge la croissance des opérations au Sénégal et en Guinée. Elle/il se concentrera sur la croissance des sources de financement ainsi que l'exploration de nouvelles sources de revenus pour augmenter notre empreinte et maximiser notre impact en sécurisant et en mettant en œuvre de nouveaux projets. Le Responsable Pays collaborera avec les organisations internationales, le gouvernement, les organisations nationales et le secteur privé pour concevoir et financer des programmes innovants qui renforcent les chaînes de valeur agricoles, soutiennent les entrepreneurs et leurs entreprises et stimulent le développement économique rural pour réduire la pauvreté.

Responsabilités clés:	<p><u>Développement de financement et gestion des relations avec les parties prenantes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsable de l'établissement de relations dans le pays pour identifier de nouvelles opportunités et diriger le processus d'obtention de financement pour de nouveaux projets. • Établir des partenariats dans le pays pour étendre notre portée et notre impact au Sénégal et en Guinée. • Travailler à forger des alliances stratégiques et rechercher de nouvelles opportunités de financement. • Représenter l'organisation dans les forums nationaux, régionaux et internationaux et construire le profil de l'organisation. <p><u>Gestion du programme et des opérations :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Travailler avec l'équipe programme de pays pour développer, présenter et mettre en œuvre la vision stratégique, les buts et les objectifs généraux de l'organisation. • Superviser la mise en œuvre et l'orientation stratégique de tous les programmes au Sénégal et en Guinée, en veillant à ce que nous remplissions tous les objectifs et responsabilités clés envers les bailleurs et les objectifs du projet. • Travailler avec les équipes des programmes pour s'assurer que tous les programmes soient efficacement contrôlés et évalués afin que nous puissions démontrer notre succès, notre impact et notre rapport qualité-prix. • Travailler avec les équipes de programmes pour vérifier et gérer tous les partenaires de mise en œuvre. • Veiller à ce que l'organisation soit reconnue comme leader d'opinion en matière de conservation de l'environnement au Sénégal. • Toutes les exigences en matière de rapports des donateurs sont respectées (à la fois narratives et financières). • Fournir une expertise technique liée au genre et au développement pour le programme de pays, en soutenant le cluster régional plus large dans la mesure du possible. • Gestion quotidienne générale des bureaux de Dakar et de Bignona. • Gestion quotidienne générale des véhicules. • Assurez-vous que nous nous conformons aux exigences légales sénégalaises, par ex. diriger le développement du programme d'investissement et l'enregistrement NINEA pour le bureau de Bignona. <p><u>Développement, leadership et gestion du personnel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gérer une équipe nombreuse et diversifiée, assurant une gestion directe des membres des programmes et des équipes logistiques. • Garantir des gains d'efficacité dans le fonctionnement d'une équipe de pays conjointe grâce à l'utilisation de services partagés. • Superviser l'acquisition de talents, avec un accent particulier sur la promotion des talents locaux. • Être le point de contact des ressources humaines sénégalaises en se tenant au courant de la législation et en conseillant le Directeur Régional en cas de besoin. • Renforcer les capacités des autres membres du personnel en matière de rédaction de propositions, de rapports de projet et de documentation de profil.
------------------------------	---

Finance, Audit et Risque

- Diriger la gestion financière et veiller à ce que les programmes soient exécutés de manière rentable, en veillant à une approche d'optimisation des ressources et à ce que les principaux coûts soient récupérés avec succès à partir du financement du programme.
- Assurer une culture de responsabilité et de respect des politiques du groupe et du bien-être et de la sécurité du personnel.
- Veiller au respect de toutes les exigences légales, du programme et des bailleurs de fonds du pays.
- Assurer des rapports narratifs et financiers en temps opportun aux donateurs en collaboration avec les chefs de projet, le responsable financier et le directeur régional.
- Assurer la gestion des subventions des donateurs pour les projets du Sénégal et de la Guinée, et soutenir les chefs de projet, l'équipe financière, les partenaires et les sous-bénéficiaires sur les directives des donateurs et les obligations contractuelles, en particulier sur les exigences en matière de rapports, de cofinancement, d'approvisionnement et de visibilité.
- Coordination et maintenance du rapport mensuel de synthèse sur l'état du projet (PSSR) et agir en tant que point de contact clé avec le siège en ce qui concerne le PSSR.
- Analyser tous les budgets de projet chaque mois, développer le modèle d'allocation des frais généraux et allouer les frais généraux pour l'ensemble du programme de pays.
- Suivre les dépenses du personnel, analyser le budget chaque mois et répartir les dépenses de personnel pour l'ensemble du programme de pays en fonction des disponibilités budgétaires.

Representation:

- Aider le directeur régional à établir des relations avec les donateurs et à assister aux réunions avec les donateurs selon les besoins et les besoins.
- Représenter l'organisation auprès des parties prenantes importantes en Guinée, au Sénégal et au Cameroun.

Communications:

- Développer des supports de communication à partager avec les parties prenantes externes et internes, et renforcer la capacité de l'équipe des programmes à développer de tels supports.
- S'assurer que la documentation est traduite en français pour le personnel francophone (formulaire d'évaluation, demande de congé annuel, code de conduite, etc.)

Safeguarding:

- Se conformer aux politiques et pratiques de protection de l'organisation et à toutes les autres politiques et procédures.

	<ul style="list-style-type: none"> • S'assurer que la politique de protection et les méthodes de signalement sont connus, compris et utilisés par le personnel. • Travailler d'une manière sûre, respectueuse et stimulante qui prévient les préjudices et favorise le bien-être dans tous les programmes et partenaires. • Travailler d'une manière qui démontre les valeurs de l'organisation en tout temps. <p><u>Autre:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Autres tâches convenues avec le directeur régional.
Connaissances, expérience et autres exigences	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme pertinent ou réussite scolaire similaire. • Minimum de quatre ans d'expérience en gestion. • Expérience dans la gestion d'équipes multisectorielles pour exécuter des programmes complexes dans un contexte de développement ou du secteur privé en Afrique subsaharienne. • Capacité avérée à sécuriser de nouvelles opportunités de revenus grâce à un développement commercial proactif et soutenu. • Aptitude avérée à développer, mettre en œuvre et adapter une stratégie organisationnelle et commerciale. • Excellentes aptitudes à la communication et à la présentation, tant dans des cadres formels qu'informels. • Solides compétences en analyse financière et en gestion. • Maîtrise de l'anglais et du français.

Self Help Africa / United Purpose s'engage à protéger toutes les personnes, en particulier les enfants et les adultes à risque. Tous les candidats qui se voient proposer un emploi chez Self Help Africa/United Purpose devront signer nos politiques de sauvegarde et notre code de conduite à tolérance zéro en annexe de leur contrat de travail et accepter de se conduire conformément aux dispositions de ces documents. Des rôles spécifiques peuvent nécessiter une vérification par la police/DBS/[autorité de police compétente].

Self Help Africa/United Purpose s'efforce d'être un employeur garantissant l'égalité des chances.