

Compte-rendu  
Deb'Ataya 24  
Les volontariats au Sénégal  
15/10/2018



---

Début de la réunion : 9h30

Ordre du jour :

1. Présentation de France Volontaire au Sénégal
  2. Présentation du Volontariat de l'Aide de l'Union Européenne (EUAV)
  3. Présentation de CORPSAFRICA
- 

Ci-dessous, les résumés des présentations. Les diapositives complètes sont en annexes.

1. Présentation de France Volontaire au Sénégal



Monsieur **Karim DOUMBIA**, Représentant de France Volontaire au Sénégal et Coordinateur Afrique de l'Ouest de France Volontaire, a débuté sa présentation par un rappel de l'historique de l'organisation.

En réponse à la création aux États-Unis des Peace Corps par John F. Kennedy et à l'initiative de son ministre de la Coopération Raymond Triboulet, le général de Gaulle décide en 1963 de fonder l'Association Française des Volontaires du Progrès afin de permettre à de jeunes français de manifester leur solidarité à l'international.

En 2006, elle est devenue « Opérateur du ministère des Affaires étrangères » pour tout ce qui concerne le Volontariat de Solidarité Internationale. À ce titre, l'État contribuait au cofinancement de l'AFVP à hauteur de 60 % du budget.

L'association se transforme le 1er octobre 2009 en France Volontaires au cours d'une cérémonie où sont présents François Fillon, Premier ministre, Martin Hirsch, Haut-commissaire aux solidarités actives contre la pauvreté et à la jeunesse, Alain Joyandet, secrétaire d'État à la Coopération et à la Francophonie et Jacques Godfrain, actuel président de France Volontaires.

Ce changement de nom marque aussi une volonté de se recentrer sur sa mission de communication et d'accompagnement des acteurs du volontariat au détriment de l'envoi de volontaires "maison", en devenant une plateforme d'associations d'envoi de volontaires. France Volontaires s'est engagé dans son Contrat d'objectifs et de moyens avec le ministère des Affaires étrangères à stabiliser les envois à 150 volontaires par an.

## Les différents types de volontariats

Se limitant à un champ d'action hors Union européenne, France volontaires a développé :

- les **Volontariats Internationaux d'Échange et de Solidarité (V.I.E.S)** qui se déclinent en trois familles : le **Volontariat d'Initiation et d'Échange (Vlech)**, qui concerne les personnes découvrant l'international par des chantiers de jeunes par exemple, le **Volontariat d'Échange et de Compétences (VEC)**, réalisé par des professionnels souhaitant apporter un savoir-faire particulier, et le **Volontariat de Solidarité Internationale (VSI)**, qui est le cœur de l'activité de l'association et qui donne un statut spécifié par la loi du 23 février 2005.
- Les **Services Civiques à l'International (SCI)**. Mis en place en 2010, les premiers volontaires du service civique à l'international sont arrivés au Sénégal en 2011. En 2014, ils sont 42 volontaires de Service Civique International à être intervenus au Sénégal.

Par ailleurs, France Volontaires est membre fondateur de l'Agence du service civique, Groupement d'intérêt public créé en mai 2010 afin de mettre en place le volontariat de Service civique.

## France Volontaire au Sénégal

Le Sénégal se place comme un pays précurseur en matière de volontariat de par la présence de presque tous les corps de volontaires internationaux mais aussi par le dynamisme et la pluralité des associations mobilisant des volontaires nationaux.

France Volontaire au Sénégal intervient à deux niveaux :

1. L'organisation répond aux **sollicitations des associations** présentes sur le territoire. Le cas échéant, FV ne gère que l'encadrement des volontaires.
2. FV réalise une **prospection des structures** qui pourraient avoir besoin de volontaire et en propose selon une liste préétablie.

France Volontaires accompagne la conception et la réalisation de missions de volontariat international de façon **récioproque** entre pays partenaires.

Depuis 2010, et la loi sur le Service Civique, il est désormais possible pour les pays qui accueillent des volontaires français d'envoyer en France des jeunes pour effectuer un engagement de service civique.

Depuis 2012, France Volontaires a initié un premier programme expérimental avec deux pays : le Mali et le Niger. Depuis elle accompagne la conception et la réalisation de missions et de projets de volontariat international dans un rapport récioproque entre pays partenaires. Elle contribue à la mobilisation de partenaires opérationnels et financiers additionnels nécessaire à son développement.

Ainsi, les volontaires sénégalais sélectionnés par FV au Sénégal peuvent, dans les mêmes conditions que les volontaires français, prendre part à un SCI en France ou, depuis 2018, un VSI à l'international.



### Quelques questions posées après la présentation :

- **Comment les structures locales peuvent accueillir des volontaires ?**

La structure d'accueil doit être partenaire de FV ou bien être agréée par un membre de FV et développer un partenariat avec elle.

Le détail sont disponibles dans le document « Procédures d'adhésion et de partenariat (2012) » disponible ici : <http://www.reseau-espaces-volontariats.org/Documents-pratiques>

- **Est-ce qu'une organisation de producteur peut accueillir un volontaire ?**

Pour les organisations de bases, les mêmes procédures sont de rigueur soit :

- Une demande par mail adressée à [ev.senegal@france-volontaires.org](mailto:ev.senegal@france-volontaires.org)
- Renseigner la « fiche de mission » (disponible à la demande)
- Procédure de validation avec FV.

A noter qu'il est possible qu'une ONG accueille un volontaire et le missionne pour une organisation de producteurs/paysanne ou encore OCB.

- **Qui sont les membres et les partenaires de FV ?**

Peut devenir **membre** une association ou institution :

- Française,
- Tête de réseau ou d'échelle nationale,
- Ayant 3 ans d'activité minimum,
- Dont une part significative de l'activité relève de la solidarité internationale,

- Ayant signé la Charte des VIES et la convention d'application avec le MAEE.

Peut devenir **partenaire** une association, institution, fondation, entreprise, coopérative :

- De toute nationalité,
- De toute taille,
- Dont une part significative de l'activité relève de la solidarité internationale,
- Ayant signé la Charte des VIES et la convention d'application avec le MAEE (pour une structure française) ou être en accord avec la Charte des VIES (structure étrangère).

#### ▪ **Peut-on accueillir des volontaires pour des missions ponctuelles ?**

Non, les volontaires ne peuvent réaliser que des missions longues.

#### ▪ **Quelles sont les conditions de prise en charge du volontaire ?**

Le modèle est variable selon le type de volontariat et selon les besoins du volontaire, de son pays d'accueil et sa structure d'accueil.

#### ▪ **Quelles sont les missions des volontaires Sénégalais en France ?**

Les SCI (de six mois à un an) sont en général affectés dans des organisations culturelles, environnementales ou événementielles. FV sélectionne des volontaires déjà compétents.

#### ▪ **Comment sont sélectionnés les volontaires sénégalais ?**

Depuis 5 ans, la sélection est réalisé par un jury de recrutement composé par le service des services civiques du Sénégal, l'Ambassade de France, FV et le service de coopération français.

Pour plus d'informations sur France Volontaire au Sénégal :

- <http://www.reseau-espaces-volontariats.org/Actualite,102>
- <http://www.reseau-espaces-volontariats.org/Documents-pratiques>

Contacts :

- [ev.senegal@france-volontaires.org](mailto:ev.senegal@france-volontaires.org)
- (+221) 33 824 53 11 / (+221) 77 270 91 26
- Skype : evsenegal
- L'Espace Volontariats Sénégal est ouvert du lundi au vendredi de 8h à 13h et de 15h à 18h.
- Localisation : sur la VDN, Bande Verte, lot 67, en face du pont Impôts&domaines, Foire de Dakar
- Adresse postale : France Volontaires Sénégal, BP1010 Dakar RP, Sénégal

## 2. Présentation des Volontaires de l'Aide de l'Union Européenne (EUAV)



Madame, [Elise FOUQUERAY](#), Volontaire de l'Aide l'Union européenne à ACTED Sénégal, nous a ensuite présenté le modèle du **Volontariat de l'Aide de l'Union Européenne (EUAV)**.

### Qu'est-ce que le volontariat de l'aide de l'UE ?

L'initiative des Volontaires de l'aide de l'UE rassemble des volontaires européens et des organisations de différents pays, en fournissant un soutien pratique à l'aide humanitaire. Elle offre une [opportunité aux volontaires de s'engager sur le plan humanitaire](#) dans des pays où une aide est nécessaire et contribue au renforcement de des compétences locales et de la résilience des populations d'accueils.

Des normes européennes concernant la gestion des volontaires par les organisations humanitaires ont été développées dans le cadre de cette initiative. [Un programme européen de formation des volontaires](#) permet de garantir que les volontaires soient correctement formés et préparés avant leur déploiement.

### Pourquoi une telle initiative ?

L'initiative des Volontaires de l'aide de l'UE est un instrument innovant, ayant pour mission de compléter l'organisation de l'aide humanitaire.

### Qui sont les acteurs opérationnels ?

Ce sont trois (3) acteurs principaux...

- [ECHO](#) : La Direction générale pour la protection civile et les opérations d'aide humanitaire européennes de la Commission européenne
- [EACEA](#) : L'Agence exécutive « Éducation, audiovisuel et culture » de l'UE
- Les [organisations d'envoi/d'accueil](#)

... qui assument plusieurs rôles et missions :

- ECHO supervise les aspects politiques, financiers et opérationnels. ECHO est chargé d'élaborer les politiques liées aux programmes de formation et de déploiement des volontaires, ainsi que de mettre en œuvre des mesures de soutien.
- EACEA supervise les aspects de mise en œuvre : gère les appels à proposition, demande de subvention, fait le suivi des projets sur place, s'occupe de la certification des organisations, assistance technique etc

### Quelques chiffres

**4 000** déploiements de citoyens européens dans le monde prévus

**10 000** opportunités de volontariat en ligne prévues

**145** organisations certifiées

Contribution de l'UE à hauteur de **147,9 millions d'€** pour :

- Déploiement (41%)
- Renforcement capacitaire et assistance technique (55%)
- Réseau et communication (4%)



- L'organisations d'envoi/d'accueil soumettent les propositions de projet et s'occupent de l'accompagnement des volontaires. Ces organisations doivent s'organiser en consortium pour obtenir un financement de la part de l'UE, sous un projet global.

A titre d'exemple, le projet du volontariat de Elise FOUQUERAY a pour nom : « Building solidarity, engagement and solutions for disaster affected and disaster prone communities through the EU Aid Volunteers Initiative » / « Construire la solidarité, l'engagement et des solutions pour les communautés affectées ou sujettes aux catastrophes, via l'initiative EUAV ». et regroupe les organisations CONCERN WORLDWIDE, ACTED et People in Need.



Quel est le profil des volontaires ?

L'initiative s'adresse aux :

- Citoyens de l'Union européenne
- Résidents de longue durée d'un État membre de l'Union européenne
- Citoyens de pays candidats à l'entrée dans l'Union européenne, de pays potentiellement candidats, ceux issus des pays concernés par la politique européenne de voisinage ainsi que ceux provenant de l'Espace économique européen, qui pourront être candidats si leur pays d'origine signe, à ce sujet, un accord bilatéral avec l'Union européenne
- Non-résidents de l'Union européenne pour réaliser du volontariat en ligne
- Citoyens originaires de pays qui accueillent des volontaires européens pour des activités de renforcement des capacités locales.

- Le candidat doit avoir au moins 18 ans. Une expérience préalable dans le volontariat n'est pas nécessaire. Néanmoins, si le poste requiert des compétences précises, elles seront spécifiées dans la description de la mission.

Les compétences recherchées visent à couvrir des métiers comme la gestion de projet, logistique, suivi et évaluation, renforcement des capacités, eau et assainissement, protection et abris, nutrition et santé, connaissance et gestion des risques de catastrophes, communication...

Ainsi, 25 % des postes couverts sont destinés au soutien aux opérations de réponse d'urgence contre 75% pour l'amélioration de la résilience et de la gestion des risques et catastrophes.

A noter qu'il n'y a pas de volontaires de l'aide de l'Union européenne dans les zones de conflits armés.

Les **intérêts pour les volontaires** sont multiples :

- Avoir l'opportunité de s'engager sur le plan humanitaire
- Exprimer sa solidarité envers des communautés vulnérables face aux catastrophes
- Renforcer la citoyenneté européenne en participant à une expérience réunissant des volontaires de toute l'Europe

Les **intérêts pour le partenaire d'accueil** peuvent se résumer comme suit :

- Renforcer la capacité de gestion des catastrophes
- Construire des projets humanitaires adaptés
- Renforcer les capacités du personnel et des volontaires locaux

Alors que les **intérêts pour le partenaire d'envoi** se regroupent ainsi :

- Permettre une mobilisation des volontaires sur des projets humanitaires de déploiement et de renforcement des capacités
- Partager des bonnes pratiques sur les procédures d'identification, de sélection, de préparation, de gestion, de déploiement des candidats volontaires et des volontaires
- Améliorer son expertise sur ces questions

**Quelle durée et où ?**

Le Volontariat dure un mois minimum et 18 mois maximum. Le choix des pays où sont déployés les volontaires est réalisé en fonction des besoins réels des populations locales. Une liste de pays éligibles est établie annuellement sur la base de ces critères, tout comme les handicaps, les difficultés socio-économiques, un éloignement géographique.

**Quelles sont les conditions de prise en charge du volontaire ?**

- Les frais de séjour sont calculés selon un panier de consommation qui couvre les dépenses courantes (qui dépend du pays)
- Une assurance tous risques
- Les frais d'hébergement
- Une indemnité de réinstallation au retour (indexée de 100 euros par mois, en fonction de la durée de déploiement).

## Comment devenir volontaire de l'aide de l'UE ?

- Postuler aux offres sur la plateforme des EUAV [https://webgate.ec.europa.eu/echo/eu-aid-volunteers\\_en/vacancies\\_en](https://webgate.ec.europa.eu/echo/eu-aid-volunteers_en/vacancies_en)
- Phase de recrutement : effectué par l'organisme d'envoi
- Validation de la candidature par l'organisme d'envoi
- Formation de 15 jours par un contractant de l'UE
- Eventuelle formation supplémentaire par l'organisme d'envoi
- Déploiement terrain

Les processus de recrutement sont assez longs. Pour Elise FOUQUERAY, il y eu deux entretiens RH, deux tests écrits techniques et un entretien avec les équipes de terrain et les référents au siège. Cette forme « professionnalisée » de recrutement s'explique par l'investissement des ONG dans les volontaires.

## Quelles organisations peuvent devenir structure d'accueil et d'envoi ?

Les conditions sont nombreuses, il est nécessaire d'être :

- Etre une ONG à but non lucratif constituée dans un Etat membre de l'UE – pays tiers / entité de droit public à caractère civil implanté dans un Etat membre pour pays tiers / fédération internationale des sociétés de la croix rouge et du croissant rouge, agences et organisations internationales
- Adhérer aux normes et procédures EUAV
- Etre active dans le domaine de l'aide humanitaire
- Etre certifiée par le biais de la législation de l'initiative EUAV

## Les missions d'Elise FOUQUERAY au Sénégal

Elise a été envoyé à ACTED en tant que Chargée de diagnostic, suivi et évaluation. Elle a pour tâches principales de faciliter le cycle projet, notamment en terme de développement et mise en œuvre d'outils d'analyse et de collecte de données, évaluation, information et gestion des connaissances, suivi des bénéficiaires. Elle a ainsi pu travailler sur deux projets portés par ACTED au Sénégal :

- Renforcement de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans la région de Matam
- Renforcement des capacités de la société civile dans le développement de plans d'assainissement adaptés à leur localité (Rufisque et Ranérou)

Pour plus d'informations sur le Volontariat de l'Aide de l'Union européenne :

[https://ec.europa.eu/echo/what/humanitarian-aid/eu-aid-volunteers\\_fr](https://ec.europa.eu/echo/what/humanitarian-aid/eu-aid-volunteers_fr)



### 3. Présentation de CORPSARICA



Après, les volontaires américains, canadiens, français, allemands, japonais, chinois et coréens, c'est au tour des africains de prendre part activement à la vie et au développement des communautés.

Monsieur **Abdou CISSE**, coordonnateur de programme à CorpsAfrica a débuté sa présentation par une genèse de l'organisation.

#### Origine de CorpsAfrica

La fondatrice et directrice exécutive de Corps Africa Liz Fanning, alors volontaire des PeacesCorps au Maroc a répondu au besoin exprimé par un jeune marocain dans le Haut Atlas marocain : celui d'avoir lui aussi la possibilité d'être volontaire dans un cadre approprié. L'organisation tend donc à offrir un cadre adéquat et adapté pour trouver des solutions pour les communautés. Ce cadre permet également de mettre en valeur ses compétences et acquis des volontaires. C'est à partir de l'expérience marocaine que CorpsAfrica a décidé de mener des actions conjointes au Sénégal et au Malawi.

A l'origine, CorpsAfrica cherche à répondre à un problème qui est partagé par toutes les communautés africaines : les échecs des interventions étatiques et autre organisations précédentes illustrées par les « cimetières de projets », montrent des désirs insatisfaits, un développement presque imposé alors que les communautés veulent être « écoutées ».

#### Mission de CorpsAfrica

La mission de CorpsAfrica est de fournir aux jeunes adultes à travers l'Afrique l'opportunité de servir comme volontaires dans leurs propres pays pour aider à trouver et mettre en œuvre des solutions à la pauvreté au niveau de la communauté, parallèle au modèle du Peace Corps.

CorpsAfrica promeut les valeurs et principes tels que : l'écoute des communautés bénéficiaires qui favoriser l'empathie chez les jeunes, la collaboration avec les autres structures de développement pour capitaliser les acquis et apprendre des échecs afin de maximiser l'impact, l'apprentissage interactif avec les bénéficiaires que sont les communautés et le contrôle et l'évaluation systématique pour asseoir la durabilité.

Les pays couverts par CorpsAfrica sont :

- Le Maroc
- Le Sénégal
- Le Malawi
- Le Rwanda

A la différence des volontaires de l'Union Africaine qui sont placés sur des postes stratégiques, les volontaires de CorpsAfrica occupent des postes opérationnels.

#### CorpsAfrica au Sénégal

L'organisation a reçu deux cohortes composées de 3 nationalités (marocaine, malawite et sénégalaise) recevant ainsi 31 volontaires repartis sur 23 projets qui représentent quelques 4000 bénéficiaires. Les volontaires interviennent dans 10 régions du Sénégal et en particulier en Casamance. La zone étant particulièrement touchée par la pauvreté.

Les projets portent notamment sur l'Education (26%), la sécurité alimentaire (18%), l'agriculture et la promotion des femmes rurales (17%), le développement économique (13%), l'environnement (13%), l'entrepreneuriat rural (9%) et la santé (4%).

### Les modalités de missions des volontaires de CorpsAfrica

Les volontaires de CorpsAfrica servent pour un an au Sénégal - avant de partir pour un an dans l'un des trois autres pays couverts par l'organisation - dans une communauté choisie pour son besoin perçu, l'existence de partenaires locaux, l'existence d'infrastructures essentielles, et l'emplacement. Le Volontaire consacre son temps à travailler avec des partenaires locaux afin d'identifier un sujet de préoccupation pour la communauté, concevoir une solution pour remédier au problème, la mise en œuvre de la solution, et suivre et évaluer les résultats.

Pour se faire, les volontaires CorpsAfrica reçoivent une formation professionnelle avant, pendant et après leur service en plus du soutien du personnel CorpsAfrica au Sénégal et à l'étranger. Les volontaires seront tenus de soumettre des rapports mensuels ainsi que des présentations de mi service et finale.

Les volontaires de CorpsAfrica s'engagent à :

- Travailler dans une communauté de grande pauvreté au Sénégal afin d'améliorer sa qualité de vie.
- Servir où CorpsAfrica vous demande d'aller, dans des conditions difficiles, si nécessaire.
- Collaborer avec les partenaires de la communauté d'accueil dans un esprit de coopération, l'apprentissage mutuel et le respect

Les Volontaires initient le changement dans leurs communautés d'accueils en engageant les populations locales dans les conversations et la facilitation des réunions communautaires pour identifier et répondre aux besoins locaux complexes en matière d'éducation, de santé, de développement des petites entreprises, d'urbanisme et d'infrastructures, d'agriculture, d'environnement.

Formés sur l'approche innovante du « **Design Thinking** », chaque volontaire de CorpsAfrica collabore avec sa communauté d'accueil à qui il facilite des partenariats pour implémenter des micro-projets qui répondent aux soucis de transparence, d'évaluation, de responsabilité et surtout de durabilité qui sont des valeurs chères à CorpsAfrica.

### Design Thinking

Le **design thinking** est une approche de l'innovation et de son management qui se veut une synthèse entre la pensée analytique et la pensée intuitive. Il fait partie d'une démarche plus globale appelé design collaboratif. Il s'appuie en grande partie sur un processus de co-créativité impliquant des retours de l'utilisateur final.

Ce processus a été développé à l'université Stanford dans les années 1980 par Rolf Faste sur la base des travaux de Robert McKim

Contrairement à la pensée analytique, le design thinking est un ensemble d'espaces qui s'entrecroisent plutôt qu'un processus linéaire ayant un début et une fin.

Le Design Thinking repose sur 5 étapes :

- Empathize
- Define
- Ideate
- Prototype
- Test

Pour plus d'informations : Tim Brown, L'esprit Design, Montreuil, Pearson, « Village Mondial », 2014, 272 p.

## Quel est le profil des volontaires de CorpsAfrica ?

- Être âgé de 21 ans ou plus
- Un diplôme universitaire ou une expérience professionnelle équivalente
- Pas de casier judiciaire qui permettrait de démontrer votre inaptitude aux fonctions CorpsAfrica
- Pas de conflit d'intérêts qui pourrait interférer avec les droits et les responsabilités
- Les candidats retenus peuvent également avoir les capacités suivantes et expériences
- Expérience avec le travail dans le secteur social (par exemple, en tant que membre / bénévole / dirigeant d'une association)
- Expérience de vivre de façon autonome
- Expérience de la gestion d'un budget personnel et / ou de l'organisation
- Expérience avec la conception, la mise en œuvre et le suivi de nouveaux projets
- Compétences techniques spécifiques (par exemple, de l'ingénierie, de la gestion, l'informatique)
- Expérience en tant que leader
- La compétence linguistique en français et wolof

## Quelles sont les modalités de prises en charge des volontaires ?

Les volontaires CorpsAfrica recevront ce qui suit avant et pendant leur service :

- Formation d'expert pré-emploi de développement et gestion des professionnels
- Une allocation de subsistances suffisantes pour soutenir le bénévolat dans son site et une assurance maladie.
- Les fonds de déplacement pour affaires officielles de CorpsAfrica.
- La formation continue et pertinente pour les questions et les projets spécifiques du bénévolat.

Les volontaires CorpsAfrica recevront ce qui suit après la réussite de service :

- Une prime de fin de service
- Une conférence post- expérience et salon de l'emploi
- Certificat d'achèvement
- Lettre de recommandation

## Les ambitions de CorpsAfrica

- Devenir un « Hub » du volontariat en Afrique de l'ouest
- Assurer l'appropriation du modèle par les instances politiques africaines
- Assurer le financement intégral du programme par les communautés (collectivités locales ; entreprises nationales ; leaders locaux).
- Proposer une approche de développement communautaire axée sur la demande qui inspire
  - Les politiques publiques
  - La recherche-développement
  - La formation académique
- Renforcer les liens d'amitiés et de compréhension entre les jeunes et communautés africaines
- Bâtir un programme-modèle d'apprentissage et d'expérience transformative pour les jeunes africains et hors de leurs zones de confort

- Développer des relations productives et mutuellement avantageuses avec les ONGs, structures étatiques décentralisées, entreprises du secteur privé...
- Construire une réputation d'excellence qui se fonde sur les principes de l'évaluation, la responsabilisation et la transparence ;
- Développer une méthodologie de partage de ce retour d'expériences des jeunes volontaires afin de voir comment elle peut servir à orienter un programme d'adaptabilité formation-emploi pour les écoles et instituts de formation.



Pour plus d'informations sur CorpsAfrica :

- [www.corpsafrica.org](http://www.corpsafrica.org)

Contact :

- [msarr@corpsafrica.org](mailto:msarr@corpsafrica.org)

Liste des participants :

Nom	Structure	Mail
DOUMBIA Karim	France Volontaire	<a href="mailto:Karim.doumbia@france-volontaire.org">Karim.doumbia@france-volontaire.org</a>
DIOUF Magatte	SOS Consommateurs	<a href="mailto:Sosconsommateurs18@gmail.com">Sosconsommateurs18@gmail.com</a>
PROTTE-RIEG Marine	APAF Sénégal	<a href="mailto:Protterieg.m@gmail.com">Protterieg.m@gmail.com</a>
FOUQUERAY Elise	ACTED	<a href="mailto:Elise.fouqueray@acted.org">Elise.fouqueray@acted.org</a>
NDOUR Ndeye Mareme	CorpsAfrica	<a href="mailto:mndour@corpsafrica.org">mndour@corpsafrica.org</a>
NDOUR Mame Binetou	CorpsAfrica	<a href="mailto:ndourmamebineta@gmail.com">ndourmamebineta@gmail.com</a>
CISSE Abdou	CorpsAfrica	<a href="mailto:acisse@corpsafrica.org">acisse@corpsafrica.org</a>
VILLEMIN Alice	AGRISUD	<a href="mailto:avillemin@agrisud.org">avillemin@agrisud.org</a>
LAMI Silvia	LVIA	<a href="mailto:Silvialami.lvia@gmail.com">Silvialami.lvia@gmail.com</a>
DODARO Patrizia	IPSIA	<a href="mailto:coordipsiasunugal@gmail.com">coordipsiasunugal@gmail.com</a>
KHOURY Cherif	CorpsAfrica	<a href="mailto:cherifkhoury@gmail.com">cherifkhoury@gmail.com</a>
KADFI Abdelkader	CorpsAfrica	<a href="mailto:Kader.ares@gmail.com">Kader.ares@gmail.com</a>
COPPENS Helene	ECLOSIO	<a href="mailto:Helene.coppens@eclosio.org">Helene.coppens@eclosio.org</a>
DIONE Medina	ECLOSIO	<a href="mailto:Medina.dione@eclosio.org">Medina.dione@eclosio.org</a>
DIOUF Michel	Association Jambaar	<a href="mailto:Jambaar1979@yahoo.fr">Jambaar1979@yahoo.fr</a>
BODIAN Baba	BIOFORCE-VB	<a href="mailto:Bioforce21@yahoo.fr">Bioforce21@yahoo.fr</a>

