

**Description du poste :**

## **Coordinateur/trice projet ACCLIMAT Point focal climat**

Location : Basé/e à Dakar, avec des déplacements dans les régions d'intervention au Sénégal, il / elle rend compte au directeur pays et travaille en étroite coopération avec le point focal climat et la coordination du programme Sénégal à Vienne

Missions : il/elle fera des missions régulières (environ une fois par mois) dans la région du projet ACCLIMAT, chez les partenaires du projet notamment Caritas Kaolack et Carem à Fimela, et des missions d'appui et monitoring chez d'autres partenaires du Programme Sénégal de horizont3000 sont prévus en fonction du besoin.

Type de poste : Coordinateur projet ACCLIMAT, point focal climat pour les programmes et projets de horizont3000 au Sénégal.

Heures de travail par semaine : 32 (80%)

Rémunération : 1 800 Euro brut / mois

Langues exigées : Français, Anglais, Wolof

Durée du contrat initial : 01.04.2024 – 31.03.2029 avec une période d'essai de trois (3) mois.

L'employée est sous la direction :

- |   |           |
|---|-----------|
| a) <i>disciplinaire</i> :                       | Directeur |
| horizont3000 Sénégal                            |           |
| b) <i>technique</i> :                           | Directeur |
| horizont3000 Sénégal, point focal climat Vienne |           |

### **1. Contexte**

Le / la coordinateur/trice du projet ACCLIMAT (financé par le Ministère fédéral autrichien de la protection du climat, de l'environnement, de l'énergie, de la mobilité, de l'innovation et de la technologie et cofinancé par l'organisation catholique autrichienne le WELTHAUS Graz) est en charge de la coordination du projet ACCLIMAT « Adaptation aux effets du Changement Climatique des communautés vulnérables au Sine Saloum, Sénégal » en étroite collaboration avec les deux partenaires de mise en œuvre (Caritas Kaolack à Kaolack et Carem à Fimela) et coordination du horizont3000.

Le projet débutera le 01.04.2024 et prendra fin le 31.03.2029. L'objectif du projet est de renforcer la résilience des communautés côtières du Sine Saloum, au Sénégal, grâce à une gestion communautaire des écosystèmes, à la restauration de l'agriculture et de la pêche, et à des activités économiques responsables, en mettant l'accent sur les femmes et les jeunes. Pour ce faire, il s'agira de : (1) renforcer les structures de gestion locale participative, qui coordonneront la conservation et le reboisement, (2) soutenir les solutions basées sur la nature pour une production durable et une meilleure sécurité alimentaire, (3) renforcer le pouvoir économique et

social des micro-entrepreneurs verts et promouvoir l'utilisation des énergies renouvelables, (4) apprendre et partager avec les autorités locales et le grand public au Sénégal et en Autriche sur la gestion et l'utilisation durables des écosystèmes.

## 2. Mission

Le / la coordinateur/trice du projet ACCLIMAT assure la coordination technique du projet ACCLIMAT et est ainsi, en intelligence avec la coordination de H3, attendu/e sur des tâches d'ordres techniques, financiers et politiques dans la mise en œuvre du projet porté par des organisations partenaires (Caritas Kaolack, Carem Fimela) de horizont3000 au Sénégal. Il/elle est l'interlocuteur privilégié devant servir de liaison entre les différents majeurs du projet.

## 3. Tâches et responsabilités

### **Assurer la coordination technique du projet ACCLIMAT**

- il/elle assure la validation des planifications des activités du projet soumises par les équipes de projet
- il/elle en assure la supervision de la mise en œuvre et le suivi évaluation avec l'appui du/de la responsable du secteur MEAL au niveau du programme Sénégal
- il/elle reçoit et valide les différents rapports narratifs/techniques et élaborer les rapports consolidés avant validation collégiale avec la coordination de horizont3000 Dakar et Vienne.
- Etablit des rapports de mission et d'ateliers et transmet à la direction pays / coordination du Programme Senegal Vienne après chaque mission et atelier dans la zone d'intervention du projet ACCLIMAT / chez une organisation partenaire dans un délai de 2 semaines.
- Au plan renforcement des équipes de mise en œuvre, le/la coordinateur/trice est appelé/e à les appuyer selon ses compétences ou à travers des expertises internes ou externes.
- il/elle aide à la capitalisation des connaissances.
- il /elle travaille à la synergie d'action de tous les codemandeurs et acteurs dans le processus de mise en œuvre du projet dans le respect des directives de horizont3000 (MEAL, genre, environnement & climat etc.) et des lignes directrices gouvernant les domaines et secteurs d'intervention.
- Le/la coordinateur/trice supervise également l'exécution de certaines études et activités (Baseline, études de vulnérabilité, endline, etc.).
- Contribue à l'élaboration ou à l'alignement des formats et outils pertinents
- Coordonne des visites d'échanges de l'équipe du projet ACCLIMAT national ou international et planifie voire facilite les rencontres de coordination au niveau du projet regroupant les différentes acteurs techniques.
- Coordonne ou facilite les réunions et les communications entre les différents partenaires du projet.
- Coordonne le travail de visibilité du projet au niveau local

### ***Sur le plan financier / administratif***

- Sur le plan financier, il/elle coordonne la gestion financière en collaboration avec le / la responsable financier du bureau H3 Dakar et les personnels financiers (comptables, caissiers) des organisations de mise en œuvre sur le terrain.
- Il/elle est de même du soutien à la gestion des fonds du projet au bureau avec un contrôle et une validation des planifications budgétaires au niveau du bureau à Dakar.

### ***Sur le plan politique et institutionnel***

- Il lui échoie la mission de mise en relation et de d'appropriation du projet par tous les acteurs institutionnels (bailleurs de fonds, co-demandeurs, autorités locales, services, agences gouvernementaux). Avec le responsable du bureau horizont3000 Dakar, ils assurent la visibilité du projet et l'atteinte progressive de ses objectifs.

**Comme point focal climat/Environnement pour le programme Sénégal**

- Soutien le suivi de l'apprentissage organisationnel des organisations partenaires et entre elles dans le domaine du climat et environnement, mettre les connaissances en pratique, intégrer les nouveaux apprentissages en coordination avec l'équipe de gestion de connaissances
- Appui à l'identification et à la préparation de contributions sur le climat / environnement pour la plateforme Internet KH3000, y compris les leçons apprises, les bonnes pratiques et les études de cas ; promotion de l'échange de connaissances Sud-Sud.
- Participer à la recherche et à l'application des synergies entre tous les projets du programme (participation à la production, au partage et à la dissémination des connaissances).
- Accompagner le renforcement de capacités des équipes partenaires dans le domaine climat / environnement

#### **4. Exigences pour cette poste**

**Formation académique**

- Formation et plusieurs années d'expérience professionnelle dans le domaine du développement rural, de la gestion des ressources naturelles et/ou de la coopération au développement.
- Licence ou Maîtrise en gestion de projet et en GRN et CC
- Minimum cinq (5) ans d'expérience professionnel dans un poste de climat / environnement
- Expérience en zones côtières ou dans les filières halieutiques
- Expérience pratique du développement des capacités et/ou de la gestion des connaissances, expérience de la collaboration avec des organisations de la société civile de tailles et d'origines diverses.
- Expérience dans la gestion et la coordination de projets
- Une expérience dans le secteur de la coopération internationale pour le développement est un atout.
- Expérience dans le secteur de l'économie sociale & solidaire ou équivalent est un atout

**Aptitudes et compétences**

- Travail en équipe, bonnes capacités de communication et de rédaction, capacité à travailler en réseau.
- Maîtrise du français, de l'anglais et du Wolof (d'autres langues du pays constituent un atout)
- Connaissance des méthodologies d'évaluation (ex. qualitative, quantitative, méthode mixe, et impact) et la collection des données et méthodologies d'analyse.
- Bonnes compétences en communication, à l'écrit et à l'oral
- Connaissance des technologies liées aux énergies renouvelables, telles que le solaire, la biomasse, le biogaz, etc.

**• Dossiers de candidature**

Les candidats/tes intéressés/es peuvent envoyer leur candidature comprenant une lettre de motivation et un CV détaillé à l'adresse : **bureau.senegal@horizont3000.org** jusqu'au **15 mars 2024**.