

OFFRE D'EMPLOI – Réussir au Sénégal

GOPA spécialiste de la coopération en matière de développement met en œuvre de nombreux projets dans le monde entier et participe continuellement à des appels d'offres pour de nouveaux projets. Actuellement, GOPA poursuit un appel d'offres en Sénégal pour créer de nouvelles perspectives d'avenir pour les jeunes.

Pays : Sénégal

Projet sujet de l'appel d'offres : Améliorer l'accès des jeunes (y compris les jeunes rapatriés) à de nouvelles carrières attrayantes dans le domaine des énergies renouvelables et des domaines connexes

Programme cadre du projet : Réussir au Sénégal (GIZ)

Durée prévue de la mise en œuvre : 25 mois à compter de la conclusion du contrat et au plus tard à janvier 2021

Contexte du projet Réussir au Sénégal (GIZ)

Près de 4% de la population sénégalaise vit à l'étranger en tant que immigrants. En plus de l'immigration régulière, il y a de nombreux jeunes hommes, mais aussi de jeunes femmes, qui cherchent fortune à travers l'émigration irrégulière. Le but étant la recherche de l'estime de soi pour construire une identité honorable malgré des conditions de vie qui offrent peu d'options. Lorsqu'ils doivent revenir malgré eux au Sénégal, la honte et la stigmatisation sont d'autant plus grandes que le nombre d'expulsés qui tentent d'émigrer à nouveau est donc aussi important.

Le problème clé est un manque de perspectives d'avenir et de vie décente pour les jeunes, y compris ceux revenus au pays, au Sénégal.

Le programme "Énergie renouvelable, efficacité énergétique et accès à l'énergie au Sénégal" de GIZ a pour but **d'améliorer l'accès des jeunes, et notamment de ceux qui sont retournés au pays, à de nouvelles carrières attrayantes dans le domaine des énergies renouvelables** et des secteurs connexes. Il doit aussi faciliter l'accès à d'autres programmes de la coopération allemande (GIZ) tel que le programme d'enseignement supérieur relatif aux énergies renouvelables et à l'efficacité énergétique (PESEREE) et le programme pour la promotion de l'énergie durable (PED).

Le programme Réussir au Sénégal compose de trois domaines d'intervention:

1. Améliorer les possibilités d'accès des jeunes à l'emploi et à des revenus plus élevés
2. **Améliorer l'accès des jeunes à de nouvelles carrières attrayantes dans le secteur des énergies renouvelables (l'objectif de l'appel d'offres)**
3. Un changement dans la prise de conscience de leur potentiel et des opportunités de réussite

Objet de cet appel d'offres

L'objectif principal de la mission est **d'améliorer l'accès des jeunes**, y compris les jeunes revenus au pays, **à de nouvelles carrières attrayantes dans le domaine des énergies renouvelables et les domaines connexes**, ainsi que dans le secteur des services. Le projet est situé à Dakar, les principales activités sont organisées à travers 5 antennes décentralisées (Thiès, Kaolack, St. Louis, Kolda et Tambacounda) dans 10 régions (Thiès, Kaolack, Fatick, Diourbel, Kaffrine, St. Louis, Louga, Kolda, Sédhiou, Tambacounda) du Sénégal. En fonction de l'avenant de l'appel d'offres, il est prévu une extension à l'ensemble des 14 régions du territoire, avec toujours 5 antennes décentralisées.

Les secteurs visés sont ceux qui peuvent créer de nouveaux revenus et de nouvelles possibilités d'emploi grâce à une production d'énergie plus fiable, moins chère et durable, en particulier dans les zones rurales, en particulier dans les secteurs de l'artisanat, de l'agriculture et de la pêche, ainsi que dans le secteur des services.

Le projet s'appuiera sur les opportunités existantes dans l'économie locale (demande du marché du travail) d'une et sur les jeunes sénégalais/es qui arrivent sur le marché du travail plus ou moins préparés et avec des capacités diverses (offre du marché du travail). Le "matching" entre offre et demande n'est pas encore réussi au Sénégal et sera un facteur de succès pour le projet.

Module et mesures de qualification à court terme et de formation continue

Pour atteindre cet objectif, et contribuer aux indicateurs du module, des formations qualifiantes de **courte durée et des programme de formation continue doivent être planifiées, mises en œuvre et évaluées**, en partenariat avec les institutions locales privées, publiques et de la société civile (surtout les organisations de la jeunesse). Les formations qualifiantes et continues peuvent porter sur les compétences et aptitudes techniques et/ou entrepreneuriales, en fonction des besoins du marché du travail local et inclure également des stages en entreprise. Une synergie et une distinction claire entre les formations offertes dans le premier

domaine (*améliorer les possibilités d'accès des jeunes à l'emploi et à des revenus plus élevés*) doivent être prises en compte afin d'éviter les doublons et de présenter une cohérence dans l'intervention. La durée de ces formations dépendra de la demande du marché du travail local et pourra varier d'une semaine à six mois.

a) Préparation des formations

- Dans chaque région concernée par le projet, une brève analyse des possibilités d'emploi (demande du marché du travail) et de l'offre de travail (niveau d'éducation des jeunes, niveau d'éducation, etc.) sera préparée.
- Sur la base de cette analyse, une liste d'actions de formation sera dressée, le contenu de ces cours sera élaboré, les formateurs locaux seront formés, le potentiel pour une dissémination de ces mesures sur le territoire sera déterminé et, si possible, la dissémination réalisée.
- La sélection des participants aux formations se fera en collaboration avec les partenaires sénégalais locaux.
- Dans des cas exceptionnels, les frais de logement et de transport pour la participation aux actions de formation pourront être couverts.

b) Contenu des formations

- Au début, des formations seront notamment proposées pour lesquelles des contenus/modules d'apprentissage sont déjà disponibles, développés par exemple par le biais d'autres projets allemands dans le secteur ou avec des partenaires sénégalais.
- Pour les formations pour lesquelles rien n'est encore disponible, les contenus didactiques et techniques seront développés en coopération avec des partenaires gouvernementaux (par exemple, l'Organisation Nationale de la Formation Professionnelle, ONFP).
- Dans des cas exceptionnels, les contenus d'apprentissage pourront être développés par une société de conseil. Des contacts avec les institutions allemandes d'enseignement et de formation professionnelle seront établis pour les organisations partenaires. En concertation avec "Réussir au Sénégal", des voyages d'études pourront être proposés pour le personnel qualifié des partenaires.

c) Certificat de participation/certification

- Pour les formations (très) courtes, les participants recevront un certificat du projet.
- Pour les formations menant à une qualification technique, les participants recevront un certificat officiel (par exemple en coopération avec l'ONFP).

d) Déroulement des formations

- Les formations seront mises en œuvre par des écoles professionnelles (publiques, privées, société civile), des chambres de commerce ou d'artisanat, des représentations régionales d'organismes publics tels que l'ANPEJ, l'ONFP, l'ADEPME, l'ARD via des contrats de services ou des subventions locales dans les régions.
- Les institutions utiliseront leur personnel (enseignants) et leurs locaux pour mettre en œuvre les formations; des formations de formateurs supplémentaires pourraient également être envisagées.
- Dans des cas individuels, le contractant pourra également louer des salles et soutenir l'achat d'équipement et de matériel pour les cours. Ces cas doivent faire l'objet d'un accord préalable avec GIZ.
- Les locaux fournis par le projet "Réussir au Sénégal", par exemple le centre bavarois-sénégalais de Thiès, seront utilisés en conséquence.

e) Autres renseignements importants

Des profils d'emploi possibles et les domaines qui pourraient être couverts par les formations offertes (une augmentation des profils est également souhaitée, en particulier en ce qui concerne les nouveaux profils d'emploi innovants) sont proposés.

La liste suivante est basée sur des métiers/secteurs liés au secteur des énergies renouvelables/efficacité énergétique, ce qui rendra possible l'électrification rurale en premier lieu, ou qui ont une grande attractivité et visibilité:

- Métal (poêles améliorés, installation solaire)
- Électricité/électronique et énergies renouvelables (maintenance solaire, installation solaire, maintenance du réseau électrique et du réseau électrique, raccordement des équipements, climatisation et refroidissement des produits agricoles, séchage du poisson).
- Mécanique (réparation d'automobiles, machines agricoles, pompes)
- TIC (site web et marketing des médias sociaux ; par l'amélioration de l'électrification rurale: administrateur de serveurs, technologies du cloud, maintenance de logiciels, installation et gestion de réseaux, ventes de téléphones mobiles, opérateurs de stations de recharge de téléphones mobiles, services bancaires mobiles, *co-working*, etc.
- Services financiers (financement mobile, etc.)
- Etc.

Le thème de la digitalisation et des possibilités de formation en ligne et d'auto-formation doivent faire l'objet **d'une attention particulière**.