



## **Fiche de poste – Chef de Projet de Qualemploi, spécialiste en ingénierie de formation – Kolda, Vélingara et Sédhiou**

Le Gret, association de professionnels du développement solidaire créée en 1976 agit aujourd'hui dans une trentaine de pays. Il intervient sur les grands champs du développement économique et social, avec une approche fondée sur le partenariat et la recherche-action. Il combine des actions de terrain avec des activités d'expertise, de contribution aux politiques publiques et de capitalisation/diffusion de références. Le Gret intervient dans le domaine de la formation et de l'insertion professionnelle depuis une trentaine d'années. Il s'efforce de contribuer à l'évolution des politiques publiques par l'animation de réflexions collectives, l'expertise et l'expérimentation de terrain. Ses projets visent notamment l'amélioration des dispositifs de formation et leur adaptation au marché du travail local, la prise en compte des besoins du secteur informel, et l'articulation des dispositifs d'enseignement technique et de formation professionnelle existants.

Le Gret et Enda, partenaires depuis 1989, associent des compétences en ingénierie de la formation, en appui aux filières courtes dans le secteur primaire, notamment agroalimentaires et para-agricoles, et en animation des processus de concertation. Ils ont déjà éprouvé avec succès la mise en œuvre conjointe d'actions et la mixité des équipes projets, notamment dans le cadre du projet Apprentissages pour le développement des territoires ruraux (Adeter) dans la région de Saint-Louis. FODDE a une fine et ancienne maîtrise du tissu entrepreneurial rural local, que l'ONG a contribué à dynamiser, notamment sur les métiers agricoles et para-agricoles dans le cadre de micro-projets intégrés.

### **■ Contexte du poste**

Le poste s'inscrit dans le cadre du projet de « Qualification pour l'emploi des jeunes au Sud du Sénégal » - Qualemploi. Cette action est mise en œuvre depuis juin 2017 par le consortium formé par le Gret, chef de file, Enda Graf Sahel et FODDE, dans les départements de Vélingara, Kolda, Médina Yoro Foula et de Sédhiou (commune de Diannah Malari).

### **■ Description du projet**

Qualemploi est un projet intégré au programme « Développer l'emploi au Sénégal – renforcement de la compétitivité des entreprises et de l'employabilité dans les zones de départ », financé par le Fonds fiduciaire d'urgence (FFU) de l'Union européenne en faveur de la stabilité et de la lutte contre les causes profondes de la migration irrégulière et des personnes déplacées en Afrique. Plus précisément, Qualemploi fait partie du second résultat de ce programme : « Accès équitable à la formation professionnelle » (ACEFOP), piloté par LuxDev. Ce projet Qualemploi, contractuellement porté par le Gret en tant qu'opérateur délégué de LuxDev, est financé à 100% par ACEFOP et intégré à l'action de ce dernier. Qualemploi, d'un budget de 1009K€ (662MFCFA) est conçu pour une durée de 37 mois à compter de début juin 2017.

**Qualemploi vise à promouvoir l'emploi en particulier des jeunes, via l'amélioration de l'offre de formation** de qualité dans les régions de départ ; et plus spécifiquement, élargir l'accès

équitable à la formation professionnelle. L'enjeu est de **durablement permettre aux jeunes d'accéder à une offre de formation professionnelle dans le Sud du Sénégal**, qui valorise le potentiel et réponde aux besoins des micro et petites entreprises para-agricoles ; favorise l'accès des jeunes à l'emploi décent ou à des activités rémunératrices pérennes ; et s'inscrive dans les priorités des politiques nationale et locales de formation professionnelle et contribuent à les concrétiser.

**Les résultats escomptés de Qualemploi**, inscrits dans le résultat 3 d'ACEFOP, sont les suivants :

1. **600 jeunes défavorisés sont qualifiés** et certifiés par une formation par apprentissage (FPA) de type dual dans des métiers localement porteurs, **120 artisans sont renforcés** dans leur capacité d'accueil des jeunes et **3 centres ressources développent des FPA de type dual** ;
2. **Les acteurs locaux pilotent, au sein des instances d'ACEFOP et sous l'égide du Comité régional de mise en œuvre de l'apprentissage (CRA)**, l'identification, la conception et la mise en œuvre des formations ;
3. **1000 jeunes sont mieux informés** des potentiels de développement des métiers para-agricoles localement porteurs de valeur ajoutée et d'emploi.

Cette action menée par le Gret, chef de file en consortium avec Enda Graf Sahel et FODDE, se décline en trois axes :

- Axe 1 : ingénierie de la formation et information des jeunes ;
- Axe 2 : mobilisation locale des acteurs et accompagnement de l'entrepreneuriat ;
- Axe 3 : Suivi-évaluation et capitalisation.

**L'équipe projet opérationnelle** est composée de 6 personnes, membres des 3 ONG partenaires: un chef de projet (Gret, 1ETP), un expert en ingénierie de formation (Enda, 1ETP), un responsable de la concertation institutionnelle et de la capitalisation (Enda, ½ temps), un chargé(e) de la concertation locale et appui entrepreneuriat (FODDE, 1ETP), un chargé de suivi-évaluation et de capitalisation (FODDE, ½ ETP), 1 chauffeur (Gret, 1ETP).

L'équipe opérationnelle est renforcée par une stagiaire en charge d'appuyer l'équipe sur les aspects administratifs et financiers (Gret, 1ETP) et un animateur en charge d'assurer le suivi des formations dispensées par le projet. Cette équipe opérationnelle basée à Kolda s'appuie sur l'organisation administrative de la représentation du Gret, d'Enda Graf Sahel et de FODDE et bénéficie de fonctions support des trois structures (appuis administratifs, financiers, logistique, communication notamment).

#### ■ **Descriptif du poste, fonctions et responsabilités**

L'offre concerne le renouvellement du poste de chef de projet.

Le Chef de Projet a pour fonction de :

- 1) **Assurer la mise en œuvre globale du projet en tant que premier responsable de l'exécution des programmes de travail**

Le Chef de projet est le manager principal de la mise en œuvre des activités et le garant de l'atteinte des résultats escomptés en fin de projet.

A ce titre il exécute les missions suivantes :

#### **Planifier et coordonner la mise en œuvre des activités :**

- Conduire l'élaboration participative des programmes de travail et budgets annuels et trimestriels et les faire valider par le Comité de pilotage (CP) ;

- Conduire trimestriellement l'élaboration participative du plan de trésorerie et en suivre l'exécution ;
- Coordonner l'ensemble des activités inscrite dans le programme de travail et s'assurer de leur bonne mise en œuvre ;
- Réaliser le suivi budgétaire, en lien avec la représentation du Gret au Sénégal et le Responsable projet siège (RPS) ;
- Animer la vie du partenariat tissé avec Enda Graf Sahel et FODDE ainsi qu'avec l'ensemble des acteurs mobilisés et notamment via les réunions d'équipe et les réunions des différents cadres de concertation mis en place localement (Concertation formation-emploi, groupe de travail insertion, etc.);
- Conduire l'élaboration et la mise à jour participatives des outils de communication du projet ;
- Superviser les actions de visibilité du projet.

#### **Suivre et rendre compte de la mise en œuvre des activités :**

- Coordonner la mise en œuvre du dispositif de suivi-évaluation et superviser la collecte et l'analyse des données produites afin que les indicateurs du projet soient renseignés ;
- Organiser et animer les réunions trimestrielles du Comité de pilotage ;
- Participer au Comité de suivi des APO / ACEFOP (SEN 801) ;
- Assurer un point mensuel de suivi de la mise en œuvre des activités avec le responsable de projet siège et les partenaires du GRET dans le consortium ;
- Rédiger des rapports trimestriels d'information (rapport flash) sur l'avancement du projet et son prévisionnel ;
- Rédiger annuellement les rapports d'activités narratifs ;
- Préparer trimestriellement les suivis budgétaires servant de base aux comités de coordination ainsi qu'aux rapports financiers tels que prévus dans le contrat avec LuxDev.

#### **Manager l'équipe :**

- Coordonner le processus de recrutement ou le renouvellement pour les personnes de son équipe ;
- Manager les membres de l'équipe projet Gret (Chauffeur et 2 stagiaires) et superviser directement les activités de l'expert en ingénierie de formation, personnel Enda, qui l'appuie dans la mise en œuvre du projet, du chargé(e) de la concertation locale et appui entrepreneuriat et du chargé de suivi-évaluation et de capitalisation (FODDE).
- .

#### **2) Piloter l'axe 1 d'intervention en matière d'ingénierie de formation et d'information des jeunes (management opérationnel)**

Le chef de projet supervise les activités d'ingénierie et de mise en œuvre des formations par apprentissage et d'information des jeunes.

A ce titre il doit :

- Planifier finement les activités du volet en se basant sur le document de projet contractuel avec LuxDev et telles que prévues dans les documents de planification et validées par le Comité de pilotage de Qualemploi et le Comité de suivi des APO / ACEFOP (SEN801) ;

Plus spécifiquement dans cette deuxième partie du projet (deuxième semestre 2019 à septembre 2020), il s'agira de :

- Mettre en œuvre les appels d'offres pour l'achat de matières d'œuvre utilisées dans les formations et les certifications des apprentis, l'équipement et l'aménagement des ateliers des maîtres artisans ;
- Coordonner la mise en œuvre et le suivi des activités de formation de la deuxième et dernière cohorte d'apprentis ;
- Mettre en œuvre le dispositif de suivi des jeunes de la cohorte et veiller à sa bonne alimentation ;
- Coordonner le processus de certification des 600 apprentis ;
- Organiser la cérémonie de remise diplômes, titres et attestation de réussite aux jeunes formés ;
- Superviser les formations techniques et professionnelles destinées aux 120 maîtres artisans et les travaux d'aménagements de 18 ateliers de pilotes de référence accompagnés ;
- Superviser les formations complémentaires des apprentis souhaitant s'investir dans l'entrepreneuriat ;
- Assurer la clôture technique, administrative et financière du projet ;
- Appuyer et participer aux activités de capitalisation du projet

### **3. Participer activement à la bonne mise en œuvre des axes 2 et 3 d'intervention**

Le chef de projet participera aux activités de mobilisation locale des acteurs et à celles d'accompagnement de l'entrepreneuriat (axe 2), en bonne intelligence et en coordination avec le responsable des relations institutionnelles d'Enda et le responsable de l'appui à l'entrepreneuriat et de la concertation locale de FODDE, en :

- Partageant et validant de concert les messages à transmettre aux institutions et à l'ensemble des membres des cadres de concertation, sous forme de notes mensuelles ;
- S'assurant que le dialogue avec ces acteurs est fluide et régulier ;
- Partageant les enjeux et modalités d'appui aux artisans et apprentis en voie d'installation ;
- Contribuant activement au processus de capitalisation du projet : définition de la problématique, des modalités de réalisation, des moyens à mettre en œuvre, suivi de l'avancement et contribution aux échanges et réflexions.

### **4. Participer à la prospection pour déployer les activités du Gret au Sénégal, notamment en matière d'appui aux entreprises, de formation et d'insertion professionnelles.**

Le Chef de Projet participera à la vie de la représentation notamment lors des réunions périodiques organisées au sein du Gret.

Aussi, il contribuera aux réflexions et démarches pour mettre en place une suite à ce projet. Plus largement, il apportera son expérience et appuiera la représentation du GRET pour organiser et prospecter pour le montage de projets en matière de formation et d'emploi des jeunes.

### ■ **Positionnement du poste**

Le Chef de Projet fait partie de l'équipe du projet Qualemploi mise en place par le Gret, Enda graf sahel et FODDE. Il sera basé à Kolda.

Il est sous l'autorité hiérarchique de la représentante du GRET au Sénégal et sous la supervision technique du responsable de projet (RPS) au siège du GRET en France.

Il répond de ses activités au Comité de pilotage composé du Gret, d'Enda Graf Sahel et de FODDE. Employé du Gret, il en respecte les procédures.

Le Chef de Projet est le supérieur hiérarchique du chauffeur, personnel du Gret, de la stagiaire SAF, et du stagiaire animateur. Il entretient une responsabilité fonctionnelle et technique forte avec les autres membres de l'équipe opérationnelle, personnels d'Enda et de FODDE. Il supervise directement les activités de l'expert en ingénierie de formation, personnel Enda, qui l'appuie dans la mise en œuvre du projet, du chargé(e) de la concertation locale et appui entrepreneuriat (FODDE, 1ETP), et du chargé de suivi-évaluation et de capitalisation.

### ■ **Conditions**

Le poste est basé à Kolda, des déplacements réguliers seront effectués dans les départements du Vélingara, Médina Yoro Foula, Sédhiou ainsi qu'à Dakar.

Contrat CDD de 12 mois renouvelables de droit sénégalais.

Positionnement selon la grille du Gret au Sénégal

### ■ **Dépôt des candidatures**

Le dossier de candidature comporte les éléments suivants :

- Un curriculum vitae mis à jour et précisant les noms et contacts de deux référents (3 pages maximum) ;
- Une lettre de motivation (1 page maximum) ;
- Une note de compréhension de la mission (1 page maximum) ;

Les dossiers de candidatures devront être déposés à l'adresse suivante : [recrutement.senegal@gret.org](mailto:recrutement.senegal@gret.org).

La date limite d'envoi des candidatures est fixé au **20 août 2019 à 16h00 précise**.