

FICHE DE POSTE RESPONSABLES STAGES

Projet : Nourrir le Futur-Renforcement et Transformation Digitale du secteur Agroalimentaire au Sénégal

**Financé par la Coopération Italienne à travers l'AICS (Agence Italienne pour la Coopération au Développement)
CODE : AID013244/05/8**

Période de l'offre :	Juin 2026
Organisation :	ONG IPSIA
Fonction :	Responsable de stage
Nombre de postes :	Deux (2)
Durée du projet	3 ans
Durée de la fonction	2 ans
Secteur d'activités :	Entrepreneuriat, transformation agroalimentaire, transformation digitale, formation et insertion professionnelle, souveraineté alimentaire
Régions d'intervention :	Dakar, Thiès et Fatick
Disponibilité demandée :	Aout 2026
Sous la responsabilité hiérarchique directe :	Responsable Pays
Sous la responsabilité fonctionnelle directe :	Coordonnatrice Locale
Code projet :	AID 013244/05/8

I. Contexte

L'initiative du projet "Nourrir le Futur : Renforcement et transformation digitale du Secteur agroalimentaire au Sénégal" financé par la coopération italienne à travers l'AICS (Agence Italienne pour la Coopération au Développement), vise à contribuer à la création d'emplois inclusifs et de travail décent au Sénégal. En effet, le sous-emploi et le chômage représentent l'un des défis du pays, étant donné le nombre de jeunes qui entrent sur le marché du travail chaque année à la recherche d'un emploi. L'analyse des chaînes de valeur a montré un effet de levier très important dans le secteur de l'économie alimentaire (production, transformation et commercialisation).

Cependant, le secteur souffre de plusieurs problèmes critiques qui limitent son potentiel d'expansion et d'insertion professionnelle, ainsi que sa capacité à répondre à la demande croissante du marché en milieu urbain. La majorité des entreprises agroalimentaires du pays, et où les zones urbaines

en expansion, offrent plus d'opportunités de marché, dans le but de renforcer ce secteur productif en tant que facteur de compétitivité, d'inclusion professionnelle, notamment pour les femmes et les jeunes.

Dans la Nouvelle Politique Nationale de l'Emploi, il est montré que le taux de chômage s'élève à 21,6 % de la population active, soit près de 1,36 million de personnes. Par ailleurs, 34 % des jeunes âgés de 15 à 24 ans ne sont ni en éducation, ni en emploi, ni en formation.

Le secteur formel reste donc encore faible, avec environ 337 751 salariés, ce qui représente seulement 6,8 % des emplois. Cette situation montre les difficultés structurelles auxquelles le marché du travail est confronté.

Afin de contribuer au développement de ce secteur, le projet intègre de façon spécifique des activités comme la mise en place de bourses de stage au Sénégal et en Italie, l'accompagnement des jeunes et la facilitation de leur insertion professionnelle.

C'est dans ce sens que IPSIA recrute deux (2) responsables stages qui seront basés dans les régions de Thiès et de Dakar (un dans chaque région). En effet, le projet se concentre en particulier dans les régions de Dakar, Thiès et Fatick où la majorité des MPME agroalimentaires du pays sont présentes et où la demande du marché est croissante. Il dure trois (3) ans et des déplacements fréquents se feront auprès des personnes et entités affiliées.

Le responsable stage basé dans la région de Thiès interviendra en même temps dans celle de Fatick.

II. L'organisation

L'Institut pour la Paix, le Développement et l'Innovation promu par les Acli (IPSIA) est une organisation de la société civile italienne active depuis 1985. Sa mission s'adresse en particulier aux jeunes et femmes, pour un avenir d'opportunité et de solidarité entre les peuples. Depuis 2015, IPSIA est présente au Sénégal pour la promotion de la sécurité alimentaire et le développement rural, l'appui à l'entrepreneuriat dans les secteurs de l'agriculture et des filières de transformation agroalimentaire, la formation professionnelle des jeunes et des femmes, la valorisation des métiers de la transition écologique. Depuis lors, l'engagement de IPSIA au Sénégal s'est renforcé grâce aux nouvelles collaborations et partenariat avec des nombreuses organisations locales, qui ont permis de renforcer sa présence et mettre en œuvre de nouvelles activités et interventions dans les régions de Dakar, Thiès, Louga, Saint Louis.

Pour ce projet Nourrir le Futur : Renforcement et Transformation digitale du secteur agroalimentaire au Sénégal, Ipsia collabore avec Enda Graf Sahel, Jenga Lab, Fondation Aurora et Commune de Milan.

III. Positionnement des postes

Les responsables stage travaillent sous la supervision directe de la coordonnatrice de projet de IPSIA, y compris celui de Dakar qui sera basé dans les locaux de Enda Graf Sahel à Dakar. Le suivi et la responsabilité générale des projets et des ressources humaines de IPSIA sont assurés par la Représentante pays.

Ils collaborent :

- En interne : avec l'équipe de l'ONG IPSIA, composée par la représentante pays, la coordonnatrice locale et du projet, les socio économistes, la comptable, l'administrateur, le chauffeur et tous les autres personnels de IPSIA, y compris les volontaires en Service Civique.
- En externe : avec l'équipe du projet et de partenaires du consortium (Enda Graf Sahel, Jenga Lab, Fondation Aurora, Commune de Milan et autres parties prenantes du projet) et plus particulièrement avec l'équipe affectée au projet par Enda Graf Sahel (chargé de projet, 3 techniciens agroalimentaires, chargé du suivi et de l'appui).

IV. Mission générale du poste :

Assurer l'encadrement, la mise en œuvre, l'accompagnement, le coaching et le suivi des stages, tout en facilitant la relation entre les jeunes, les centres de formation et les entreprises partenaires pour favoriser leur insertion professionnelle.

Responsabilité 1 : Identification, recherche et mobilisation des acteurs et partenaires

Activité 1.1: Faire la cartographie des parties prenantes;

Activité 1.2: Développer des partenariats avec les différents acteurs;

Activité 1.3: Faciliter la mise en relation entre les acteurs et identifier les opportunités de stage, d'emploi ;

Responsabilité 2 : Mettre en œuvre la stratégie de sélection des stages dans les 3 régions d'interventions et en Italie

Activité 2.1: Assurer la gestion du processus de sélection des stagiaires au Sénégal et en Italie ;

Activité 2.2: Participer à l'identification des MPME concernées ;

Activité 2.3: Assurer l'organisation et l'animation des rencontres entre les bénéficiaires et les entreprises ;

Activité 2.4: Appuyer dans la documentation et dans l'application des procédures et exigences légales liées aux contrats et conventions de stage ;

Activité 2.5: Veiller au respect des engagements prévus dans les conventions de stage conformément à la réglementation en vigueur.

Responsabilité 3 : Assurer l'accompagnement, le coaching et l'orientation professionnelle des bénéficiaires tout au long de leur parcours.

Activité 3.1: Assurer la planification, l'organisation et le suivi des activités liées aux stages et à l'insertion professionnelle ;

Activité 3.2: Veiller au bon déroulement des stages et gérer le suivi des bénéficiaires et des structures d'accueil ;

Activité 3.3: Contribuer à la reconnaissance et à la valorisation des compétences acquises par les bénéficiaires ;

Activité 3.4: Assurer un accompagnement individualisé pendant toute la durée des stages.

Responsabilité 4 : Appuyer les actions d'insertion professionnelle des jeunes NEET dans le secteur agroalimentaire

Activité 4.1 : Appuyer le développement de parcours de formation adaptés aux besoins du marchés des MPME ;

Activité 4.2: Contribuer à l'élaboration des supports et outils d'accompagnement à l'insertion professionnelle.

Activité 4.3: Faciliter la mise en relation entre les jeunes et les entreprises par le biais d'événements liés à l'emploi ;

Responsabilité 5 : Contribuer au Suivi et évaluation des indicateurs du projet

Activité 5.1 : Participer à la mise en place d'outils d'accompagnement destinés aux MPME et aux stagiaires ;

Activité 5.2 : Établir une base de données à renseigner progressivement et de manière continue ;

Activité 5.3: Participer à la collecte, à l'analyse et au suivi des données relatives à l'insertion professionnelle ;

Activité 5.4: Assurer le suivi post-stage des jeunes ;

Activité 5.5: Veiller au respect des procédures, des engagements contractuels et des objectifs fixés par le projet ;

Activité 5.6: Assister le consortium dans la planification des activités et se coordonner avec les autres membres de l'équipe.

Responsabilité 6 : Contribuer à la mise en œuvre globale du projet

Activité 6.1: Participer à la mise en œuvre opérationnelle de toutes les activités du projet ;

Activité 6.2: Assurer le reporting et participer à la capitalisation des bonnes pratiques ;

Activité 6.3: Participer à la gestion administrative des stages ;

Activité 6.4: Assurer toute autre tâche assignée par les gestionnaires de projet du consortium en cohérence avec les activités du projet ou de l'ONG IPSIA

Les responsabilités et les activités décrites dans ce descriptif de poste ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer selon les besoins des projets.

V. Compétences techniques

- Bac+3/4 en gestion des ressources humaines, insertion professionnelle, sciences sociales, gestion de projet ou domaine similaire;
- Expérience d'au moins 3 ans dans la gestion de stages, l'employabilité des jeunes ou l'insertion professionnelle;
- Bonne connaissance du tissu entrepreneurial et des dispositifs d'emploi au Sénégal;
- Connaissance de la réglementation applicable aux contrats et conventions de stage;
- Excellentes capacités de communication, de coaching et de négociation;
- Capacité à animer un parcours et des modules de formation liés à l'entrepreneuriat, gestion organisationnelle, au développement d'entreprise entre autres;

VI. Compétences transversales

- Être méthodique, rigoureux et avoir l'obligation de rendre compte ainsi qu'un sens du respect des délais ;
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Orientation résultats et persévérance
- Capacités à communiquer, travailler et interagir avec des experts pluridisciplinaires dans un environnement multiculturel et à établir des relations de travail harmonieuses et efficaces tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation ;
- Bonnes compétences en relations interpersonnelles et une aptitude à travailler sous pression et sous une supervision minimale ;
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (pack office) et des logiciels informatiques et téléphoniques, de bases de données et des plateformes collaboratives;
- Une grande autonomie sera demandée de même qu'une capacité de proposer des initiatives ;
- Dynamisme, adaptabilité, polyvalence ;
- Grande capacité d'écoute, de flexibilité et de leadership.
- Connaissance et adhésion aux valeurs et aux principes de l'organisation.
- Être apte à travailler en équipe

- Maîtrise du français écrit, lu et parlé.

VII. Expérience professionnelle

- Au moins trois (3) années d'expérience dans la mise en œuvre de programmes d'insertion professionnelle, d'employabilité des jeunes, de formation professionnelle ou d'accompagnement à l'emploi;
- Expérience avérée dans l'accompagnement, l'orientation et le coaching des jeunes à la recherche d'emploi ou en transition vers le marché du travail;
- Expérience dans l'organisation d'activités de renforcement de capacités, des journées carrières, ou d'événement de mise en relation entre employeurs et demandeurs d'emplois;
- Expérience dans le développement et l'animation de partenariats avec les entreprises, les centres de formation, les services publics de l'emploi et les autres acteurs de l'écosystème de l'insertion professionnelle;
- Expérience dans le suivi-évaluation des parcours d'insertion professionnelle et la production de rapports techniques;
- Une expérience dans la mise en œuvre de projets financés par des partenaires techniques et financiers serait un atout.

VIII. Qualifications requises

Diplôme universitaire ou école supérieure en gestion des ressources humaines, insertion professionnelle, sciences sociales, sociologie, économie, gestion de projet, développement local ou tout autre domaine pertinent et équivalent de niveau Bac+3/4

IX. Conditions de travail

- Type de contrat : Contrat d'essai de deux (02) mois renouvelable une fois. Après validation de la période d'essai, un CDD de douze (12) mois renouvelable sera proposé au candidat.
- Rémunération : selon la grille du Pacte social catégorie Agent de maîtrise (AM1) et le profil
- 2 Postes dont l'une basée à Dakar et l'autre à Thiès avec des déplacements fréquents; dans les zones d'intervention des régions de Dakar, Thiès et Fatick;
- Prise de fonction souhaitée : Aout 2026

X. Conditions de candidatures

- Une lettre de motivation signée par le candidat, adressée à la représentante pays de IPSIA (indiquer la zone d'intervention de préférence dans la lettre et dans l'objet du mail) ;
- Un Curriculum Vitae complet, détaillant au mieux l'expérience du candidat pour cette mission avec des références précises et vérifiables (les noms et coordonnées de 2 personnes de références).

Les dossiers de candidature seront reçus au plus tard **le Mardi 14 Juillet 2026 à 18h00 mn** par courriel à senegal@ipsia-acli.it / hamidou.abdounnassir@ipsia-acli.it avec la mention en objet « **Candidature au poste de Responsable de stage-Nourrir le Futur : Renforcement et transformation digitale du secteur agroalimentaire au Sénégal, code AID013244/05/8 - Zone de préférence** ». Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

- Date limite de candidature : Mardi 14 juillet 2026 à 18h00 mn
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionnés seront contacté(e)s.