

Fiche de poste expert genre

Projet Adaptation des POpulations Côtières et Economie Bleue (APOCEB)

1. INFORMATIONS SUR LE CADRE GENERAL DU POSTE

L'initiative « Adaptation des populations côtières et économie bleue » (APOCEB) cible les collectivités côtières du Parc de Cacheu et les îles Bijagos en Guinée-Bissau, l'île de Tristao en République de Guinée, du Parc national Niomi en Gambie, et de l'Aire Marine Protégée d'Abéné au Sénégal. L'initiative vise à améliorer de façon durable le développement économique, social et environnemental de ces communautés, les conditions de vie, de travail et de santé de ses habitants et la résilience des populations vulnérables aux changements climatiques.

Les trois axes d'intervention principaux sont 1) la protection et la restauration des mangroves, et la mise en œuvre du plan d'aménagement des ressources et l'accès aux énergies renouvelables, 2) la valorisation et le renforcement des chaînes de valeur, la gestion des déchets et l'économie circulaire bleue, 3) la promotion d'égalité hommes-femmes, des droits des groupes les plus vulnérables et d'emploi des jeunes dans le gouvernance économique de leurs activités dans un contexte de changements climatiques. Les innovations sont a) l'accompagnement des groupes les plus vulnérables, les femmes et les jeunes, dans la mise en valeur des ressources naturelles et le développement d'une économie circulaire bleue durable; b) le développement d'activités génératrices de revenus complémentaires dans le cadre de l'économie circulaire bleue durable; c) l'installation de solutions technologiques simples et durables qui entraînent le minimum de frais de fonctionnement grâce notamment à des bâtiments métalliques isolés canadiens préfabriqués et des solutions d'énergies renouvelables. L'initiative vise à améliorer les connaissances scientifiques sur les diverses ressources en vue d'une gestion et exploitation durable par les communautés ainsi que la prise de données précises sur les zones pour élaborer des outils décisionnels pour les communautés, basés sur un modèle prédictif de changements climatiques en vue d'une meilleure adaptation des populations.

Parmi les activités de ce projet nous retrouvons : 1) le développement d'un plan de formation spécifique voué à outiller les femmes dans le choix des activités génératrices de revenus à entreprendre dans un contexte évolutif de changements climatiques 2) la prise de données terrain en collaboration avec les femmes et les jeunes femmes pour l'identification de ressources naturelles à fort potentiel 3) sélection de 20 jeunes pour devenir ambassadeur climatique pour animer des activités et sensibiliser la population 4) reboisement des mangroves et suivi des zones replantées 5) définition d'un modèle d'économie circulaire relié à l'économie bleue sous forme de focus groupe cible à travers les différentes communautés 6) formation initiale et continue des femmes et des jeunes femmes impliquées dans les unités de transformation et déploiement des unités dans les communautés et 7) développement d'une gamme de produit à forte valeur ajoutée ciblée à la demande des consommateurs.

2. DEFINITION DU POSTE ET DES ACTIVITES A MENER

Expert genre pour la prise en compte transversale du genre dans les activités du projet et la mise en place des dispositifs associés (stratégie d'intégration, renforcement de capacité de l'équipe du projet, suivi-évaluation ; etc.) sous la responsabilité de la coordination terrain.

- **Contribuer à l'intégration des aspects genre et développement dans le projet APOCEB :**
 - Contribuer à l'intégration des aspects genre et développement ;
 - Collaborer avec les autres Experts du projet et l'équipe du projet pour l'intégration transversale du genre dans le projet ;
 - Contribuer au développement et à la mise en œuvre du modèle d'économie circulaire bleue ;
 - Identifier les besoins en termes de formations à l'intention des membres de l'équipe du projet et des bénéficiaires et développer les plans de formation associés ;
 - S'acquitter de toute autre fonction qui lui sera confiée.
- **Contribuer à la mise en œuvre générale du projet :**
 - Définition de la stratégie d'intégration du genre ;
 - Elaboration de rapports techniques et des rapports à l'intention des bailleurs ;

- **Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un système de suivi-évaluation :**
 - Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre d'un système de suivi-évaluation (indicateurs, outils, etc.) du projet, qui permettra de démontrer les résultats des interventions en termes de genre et de prendre des mesures de correction si nécessaire ;
 - Contribuer à la réalisation des études de suivi du programme et des projets concernés.
- **Analyser et promouvoir le rôle des femmes dans la prise de décision :**
 - Promouvoir la participation des femmes dans les mécanismes de prise de décision au niveau familial, communautaire ;
 - Promouvoir la prise en compte de la dimension du genre dans les plans d'aménagement et de gestion et à l'accès équitable des femmes et des hommes aux services ;
 - Initier des dialogues et réunions entre hommes, femmes, garçons et filles concernant les questions de l'équité de genre ;
- **Renforcer les regroupements de femmes productrices et les entrepreneuses :**
 - Informer et former les bénéficiaires à la création et la gestion d'organisations de productrices (OP), sur le plan organisationnel, institutionnel et managérial ;
 - Participer au renouvellement ou à la création d'organisation de productrices (OP),
 - Renforcer et accompagner les OP existantes et nouvelles ;
 - Participer à la mise en œuvre du plan de formation et d'accompagnement à l'intention des OP et des entrepreneurs leaders en intégrant les agents locaux ;

3. LIENS PROFESSIONNELS ET HIERARCHIQUES

L'expert en développement communautaire est placé sous l'autorité directe de la coordination terrain.

4. LOCALISATION DU POSTE

L'expert en développement communautaire sera basé à Dakar ou dans la sous-région (à discuter) :

- Avec des rencontres fréquentes au bureau de Dakar pour assurer le suivi et la coordination avec les autres experts ;
- Des missions mensuelles au sein des zones d'intervention du projet (Sénégal, Gambie, Guinée-Bissau et Guinée Conakry) pour assurer l'exécution et la mise en œuvre des activités sous sa responsabilité et accompagner les missions des experts canadiens le cas échéant ;
- L'expert en mission bénéficiera de la politique du CGÎM/Groupe Collegia en matière de frais de déplacement

5. PROFIL DU CANDIDAT

Formation :

Avoir un diplôme universitaire (BAC + 5) en sciences sociales, développement rural ou autre formation comparable, avec un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle, soit un diplôme universitaire (BAC + 3) avec un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de développement socio-économique et de l'égalité de genre ou domaine semblable.

Compétences et Expérience :

- Avoir entre 3 et 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine du développement socio-économique, du développement rural, de la promotion de l'égalité de genre ;
- Une excellente connaissance des pratiques de relèvement et de développement, notamment concernant les activités économiques et l'analyse et le développement des filières ;
- Capacité prouvée de travail dans une équipe multiculturelle et multidisciplinaire ;
- Connaissance et maîtrise des méthodes et techniques de formation des adultes ;
- La connaissance de la zone de rayonnement de l'expert(e) serait également un atout.

Compétences générales :

- Capacité à travailler avec une équipe pluridisciplinaire et des équipes de consultants internationaux et locaux pour obtenir des résultats ;
- Bonne capacité de réflexion stratégique et de planification ;
- Aptitudes et disponibilité à travailler en équipe ;

- Avoir un esprit d'initiative et une excellente capacité de communication avec différents acteurs et d'excellentes compétences en matière de négociation ;
- Avoir une excellente maîtrise de Microsoft office (Word, Excel, Power Point, Outlook), les outils collaboratifs (google drive, one drive) et les outils de communication (Skype, Teams, Zoom, etc..) ;
- Favoriser un environnement d'apprentissage ; facilite le développement des compétences personnelles et collectives ;
- Aborder systématiquement le travail avec énergie, une attitude positive et constructive ;
- Faire preuve d'excellente habilité en communication orale et écrite.

Connaissances linguistiques :

- Maîtrise du français écrit et parlé exigée ;
- La connaissance de l'anglais et d'autres langues locales, constituera un atout

6. CONDITIONS D'EMPLOI

- Type de contrat : contrat de prestation de service d'un an renouvelable avec période d'essai de 3 mois
- Salaire mensuel de 600 000 F cfa

Date limite de dépôt de la candidature : 12 février 2021

Envoyer lettre de motivation et CV en français à collegiainternational@cegepgim.ca

Prévoir un entretien avec le responsable de projet en cas de présélection.

Poste à pourvoir mars 2021.