

## FICHE DE POSTE CHARGE DE PROJET

**Projet : A.MAR bleu - Protection, valorisation et gouvernance des écosystèmes et de la biodiversité dans les Aires Marines Communautaires Protégées du Sénégal**

**Financé par AICS (Agence Italienne pour la Coopération au Développement)  
CODE : AID 013244/07/3**

<b>Période de l'offre :</b>	Aout 2025
<b>Organisation :</b>	ONG IPSIA
<b>Fonction :</b>	Gestionnaire de projet
<b>Secteur d'activités</b>	Valorisation des ressources environnementales, préservation des écosystèmes côtiers et marins et des zones humides, création d'emplois, renforcement de la gouvernance territoriale
<b>Durée du projet</b>	3 ans
<b>Région d'intervention :</b>	Région de Thiès/Communes de Somone et Joal
<b>Disponibilité demandée :</b>	Début Octobre 2025
<b>Sous la responsabilité hiérarchique directe :</b>	Responsable Pays
<b>Sous la responsabilité fonctionnelle directe :</b>	Coordonnatrice Locale
<b>Est le responsable fonctionnel</b>	Technicien expert en gestion environnementale, animateurs
<b>Code projet :</b>	AID 013244/07/3

### I. Contexte

Dans la mise en œuvre des activités du projet « A.MAR bleu - Protection, valorisation et gouvernance des écosystèmes et de la biodiversité dans les Aires Marines Communautaires Protégées du Sénégal », financé par l'AICS (Agence Italienne pour la Coopération au Développement), IPSIA recrute un Gestionnaire de projet. Le chargé de projet sera basé dans la région de Thiès, plus précisément à Joal dans les locaux de l'association AGIRE, partenaire du projet et fera des déplacements fréquents dans les zones d'intervention (Joal, Somone). Le projet fait partie d'un programme plus large dans les régions de Thiès, Ziguinchor et Sédiou, développé en collaboration avec l'ONG italienne ISCOS (chef de file), les associations AGIRE et Agada et les AMCP de Joal-Fadiouth, Somone, Ufoyaal Kassa-Bandial, Kassa-Balantacounda avec une approche intégrée des aspects environnementaux, économiques et sociaux des zones cibles.

Il vise à protéger, récupérer et valoriser les ressources environnementales et culturelles et à promouvoir des systèmes de production efficaces et durables qui garantissent un revenu décent aux habitants de ces quatre AMCP.

IPSIA est responsable, en tant que partenaire d'exécution, de mettre en œuvre le projet dans la région de Thiès plus précisément dans les communes de Somone et de Joal.

## **II. L'organisation**

L'Institut pour la Paix, le Développement et l'Innovation promu par les Acli (IPSIA) est une organisation de la société civile italienne active depuis 1985. Sa mission s'adresse en particulier aux jeunes et femmes, pour un avenir d'opportunités et de solidarité entre les peuples. Depuis 2015, IPSIA est présente au Sénégal pour la promotion de la sécurité alimentaire et le développement rural, l'appui à l'entrepreneuriat dans les secteurs de l'agriculture et des filières de transformation agroalimentaire, la formation professionnelle et la valorisation des métiers de la transition écologique. Depuis lors, l'engagement de IPSIA au Sénégal s'est renforcé grâce aux nouvelles collaborations et partenariat avec des nombreuses organisations locales, qui ont permis de renforcer sa présence et mettre en œuvre de nouvelles activités et interventions dans les régions de Dakar, Thiès, Louga, Saint Louis.

IPSIA collabore avec ISCOS dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet dans le but de contribuer à la conservation des écosystèmes et à l'utilisation durable des ressources dans les zones côtières, marines et intérieures du Sénégal.

Le chargé de projet aura la responsabilité de coordination, de suivi technique et de gestion opérationnelle des activités du projet.

## **III. Positionnement des postes**

Le Chargé de projet travaillera sous la supervision directe de la coordonnatrice Locale. Le suivi et la responsabilité générale des projets et des ressources humaines de IPSIA sont assurés par la Représentante pays.

Il collabore :

- En interne : avec l'équipe de l'ONG IPSIA, composée par la représentante pays, la coordonnatrice locale, le comptable, l'administrateur, le chauffeur, et tous les membres de l'équipe, y compris les volontaires en Service Civique.
- En externe : avec l'équipe du projet (chef de projet, animateurs, technicien expert en gestion environnementale) et des partenaires du consortium (ISCOS), et autres parties prenantes du projet (AMP de Joal-Fadiouth, de Somone, de Ufoyaal Kassa-Bandial, de Kassa-Balantacounda, Inspection des pêches...)

## **IV. Mission générale du poste**

De manière générale, le gestionnaire sera chargé d'assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation, l'accompagnement, la coordination de toutes les activités liées au projet, des relations avec les parties prenantes et les bénéficiaires, du soutien à la rédaction des rapports destinés au bailleur, ainsi que de la supervision des procédures d'achat et de la gestion financière. Il mettra en exergue tout ce qui est

gestion durable des ressources marines en conciliant la préservation de l'environnement et des besoins socio-économique des communautés.

**Description des tâches et des responsabilités :** le gestionnaire du projet aura les responsabilités suivantes :

### **Responsabilité 1 : Garantir le cadre technique, opérationnel, et stratégique du projet**

Activité 1.1 : Assurer et superviser la préparation et la réalisation des activités

Activité 1.2 : Veiller à l'élaboration d'une planification et au respect de leur mise en œuvre

Activité 1.3 : S'impliquer dans toutes les étapes de mise en œuvre des activités

Activité 1.4 : Proposer des stratégies de conservation et de gestion durables des ressources

Activité 1.5: Cordonner la définition, la mise en place d'un plan de renforcement de capacités des bénéficiaires

Activité 1.6 : Participer au renforcement des capacités techniques, managériales et organisationnelles des organisations bénéficiaires

### **Responsabilité 2 : Cordonner les différentes activités et gérer l'équipe du projet**

Activité 2.1 : Tenir des réunions périodiques et assurer l'animation et le management de l'équipe

Activité 2.2 : Assurer la collaboration avec les partenaires et bénéficiaires du projet ainsi que la participation communautaire

Activité 2.3 : Maintenir une communication régulière avec les partenaires locaux, les services techniques, les organisations paysannes et autres parties prenantes.

Activité 2.4 : Représenter l'organisation lors des réunions techniques, ateliers et événements liés aux activités

### **Responsabilité 3 : Assurer le suivi évaluation des activités avec les autres membres de l'équipe**

Activité 3.1 : Assurer la planification des activités et la mise en place d'un plan d'action

Activité 3.2 : Assurer le suivi et l'exécution des activités dans les délais

Activité 3.3: Capitaliser les leçons apprises et les bonnes pratiques du projet de façon constante et proposer des améliorations

Activité 3.4 : Organiser des rencontres périodiques avec les membres de l'équipe

Activité 3.5 : Valoriser les bonnes pratiques

Activité 3.6 : Initier, participer à l'évaluation et au reporting du comité de pilotage

Activité 3.7 : Travailler sur la cartographie des AMCP, des différentes parties prenantes entre autres

#### **Responsabilité 4 : Participer à la gestion administrative et financière**

Activité 4.1 : Participer à l'élaboration et au suivi du budget du projet.

Activité 4.2 : Assurer le reporting technique régulière.

Activité 4.3 : Veiller au respect des engagements contractuels, des délais et du budget

Activité 4.4 : Rédiger les rapports et compte-rendu des activités du projet et émettre des recommandations et partager les leçons apprises ;

Activité 4.5 : Produire les livrables et rapports

Activité 4.6 : Assurer toute autre tâche assignée par les responsables et liées aux activités de l'ONG IPSIA

Les responsabilités et les activités décrites dans ce descriptif de poste ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer selon les besoins du projet.

#### **V. Compétences techniques**

- Disposer de compétences confirmées en : planification, coordination et suivi-évaluation de projets, reporting, encadrement ou animation d'équipes, représentation institutionnelle et développement de partenariats;
- Connaissance des problématiques liés, à la préservation des ressources halieutiques, marins (mangroves, récifs...), aux enjeux des changements climatiques dans les zones côtières et humides, à la dynamique et gestion de groupe, inclusion sociale, genre et développement;
- Connaissance du cadre légal et institutionnel ( politiques national sur la pêche et l'environnement, législation sur les AMCP...)
- Être capable de proposer et piloter des stratégies et innovations techniques adaptées au contexte local;
- Capacité à intégrer un groupe interculturel et pluridisciplinaire ;
- Une grande autonomie sera demandée de même qu'une capacité de proposer des initiatives ;
- Une expérience en conduite d'actions SBCC-Communication pour le changement social et de comportement

#### **VI. Compétences transversales**

- Être méthodique, rigoureux et avoir l'obligation de compte rendu et le sens du respect des délais ;
- Leadership affirmé et capacité à coordonner des activités

- Bonne capacité d’analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Bonne orientation résultat et persévérance
- Capacités à communiquer, travailler et interagir avec des experts pluridisciplinaires dans un environnement multiculturel et à établir des relations de travail harmonieuses et efficaces tant à l’intérieur qu’à l’extérieur de l’organisation ;
- Bonnes compétences en relations interpersonnelles et une aptitude à travailler sous pression;
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (pack office), des logiciels informatiques et téléphoniques et des plateformes collaboratives;
- Maîtrise des outils de collecte et d’analyse de données
- Dynamisme, adaptabilité et polyvalence ;
- Grande capacité d’écoute, de flexibilité;
- Connaissance et adhésion aux valeurs et aux principes de l’organisation.
- Être apte à travailler en équipe
- Maîtrise du français écrit; lu et parlé.

## VII. Expérience professionnelle

- Avoir plusieurs années d’expérience (+ de 5 ans) dans la gestion de projets environnementaux, d’érosion côtière, de changement climatique; conservation des ressources naturelles...)
- Au moins plus de trois (3) ans d’expérience dans l’accompagnement environnemental
- Expérience en développement organisationnel, coaching et gestion de groupe

## VIII. Qualifications requises

Être titulaire d’un diplôme universitaire de niveau Master ou équivalent (en gestion de l’environnement et changement climatique, biologie marine, gestion durable des ressources naturelles)

## IX. Conditions de travail

- Type de contrat : CDD de 12 mois renouvelable avec une période d’essai de 2 mois renouvelable
- Rémunération : selon la grille du Pacte social catégorie Agent de maîtrise (AM3) et le profil
- Prise de fonction souhaitée : Début Octobre 2025

## X. Conditions de candidatures

- Une lettre de motivation signée par le candidat, adressée à la représentante pays de IPSIA;

- Un Curriculum Vitae complet, détaillant au mieux l’expérience du candidat pour cette mission avec des références précises et vérifiables (les noms et coordonnées de 2 personnes de références).

Les dossiers de candidature seront reçus au plus tard le **08 septembre 2025 à 18h00 mn** par email à [senegal@ipsia-acli.it](mailto:senegal@ipsia-acli.it) / [mameawa.ndiaye@ipsia-acli.it](mailto:mameawa.ndiaye@ipsia-acli.it) avec la mention en objet « Candidature au poste de Gestionnaire de Projet-A.MAR Bleu- Protection, valorisation et gouvernance des écosystèmes et de la biodiversité dans les Aires Marines Communautaires Protégés du Sénégal, Code : AID013244/07/3».

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

- Date limite de candidature : Lundi 08 septembre 2025 à 18h00 mn
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionnés seront contacté(e)s.