

AVIS DE RECRUTEMENT

Profil de poste :

Poste : Chargé(e) du développement de la mission sociale

Lieu : Dakar

Domaine d'activité : Mobilisation de fonds

Type de contrat

Contrat à durée déterminée d'un an renouvelable

Date de début de contrat : Septembre 2022

Humanité & Inclusion, le nouveau nom de Handicap International (HI), est une organisation non gouvernementale indépendante qui travaille dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflit et de catastrophe. Au Sénégal, ses premières actions ont été menées au Sénégal dans le domaine de la réadaptation fonctionnelle pour permettre aux personnes handicapées de retrouver leur mobilité. Aujourd'hui, le programme HI (Appelé Afrique Cap Ouest ACO) a développé sa nouvelle stratégie opérationnelle à 5 ans (Sénégal, Guinée Bissau et Cap Vert), et intervient principalement dans 4 secteurs prioritaires : l'éducation inclusive, l'insertion économique, la santé et la Réduction de la Violence liée aux Armes. Par ailleurs, le Programme assure également la gestion de projets multi pays en coordination avec d'autres programmes HI.

Enjeux du poste : Dans le cadre du déploiement de sa nouvelle stratégie opérationnelle à 5 ans, le programme ACO a une ambition de développer son portefeuille de projets, et recherche un (e) chargé(e) de développement de la mission sociale pour accompagner le développement d'un plan d'action « fundraising » : recherches de Financements institutionnels ; recherche de Financements privés, et développer les alliances stratégiques avec d'autres ONG. HI a mis en place également une nouvelle approche d'Assistance Technique Inclusion (ATI) dont la prospection de nouveaux partenaires est une priorité. Le poste exige de l'innovation et de la créativité pour présenter les stratégies du programme de manière à attirer le soutien approprié des bailleurs et à développer efficacement notre portefeuille « Client » en Assistance technique Inclusion

Mission : Basé(e) à Dakar, sous l'autorité du Responsable de l'unité technique, et en collaboration avec le Directeur, les responsables site, et le siège, le/la Chargé(e) de développement de la mission sociale conçoit la stratégie de collecte de fonds du programme ACO. Il/Elle identifie les opportunités de financement et dirige le processus d'élaboration des concepts notes et des propositions de projets, jusqu'à la soumission des documents aux donateurs (institutions publiques, fondations et secteur privé). Il/elle est en charge aussi de la prospection des acteurs privés/OSC pour l'Assistance Technique Inclusion.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Responsabilité 1 : Élaboration stratégique

- 1.1 Observer les stratégies et les priorités des donateurs en vue d'anticiper les appels à propositions et d'identifier les opportunités de soumissions ;
- 1.2 Interagir avec les donateurs identifiés pour comprendre leur perception de la programmation actuelle de HI, et identifier leurs domaines d'intérêts afin de cibler les actions de collecte de fonds ;
- 1.3 Observer les projets de recherche et de développement des autres organisations, notamment des ONGI, de l'ONU et du gouvernement, en vue d'identifier les tendances à prendre en compte dans le secteur du développement pour élaborer des propositions compétitives ;

1.4 Participer au développement et au suivi de la stratégie opérationnelle en se concentrant particulièrement sur le plan d'action de la collecte de fonds, les documents de projet interne, et l'Assistance Technique Inclusion

Responsabilité 2 : Gestion des relations

2.1 Travailler avec le Directeur de programme et les Responsables site, l'unité technique pour renforcer l'attractivité et l'influence de HI, en développant des relations essentielles avec les décisionnaires concernés au sein du gouvernement, des organisations nationales et locales, des donateurs et des organisations internationales majeures ;

2.2 Développer des relations de travail actives et de qualité avec les donateurs et les partenaires stratégiques dans le pays ;

2.3 Promouvoir le positionnement technique, les approches, le savoir-faire et les compétences de HI au sein des réseaux concernés en vue de développer des accords de consortium ;

2.4 Alimenter l'outil « Besoins de financement » pour s'assurer que les besoins du programme sont parfaitement connus du siège / des associations nationales, et élaborer des documents justificatifs, tels que les « fiches projets » et/ou les « fiches donateurs » ;

2.5 Gérer la politique de relation client du programme et veiller à son actualisation si nécessaire.

Responsabilité 3 : Élaboration de propositions :

3.1 Pour les nouveaux projets : Diriger la rédaction de la proposition de projet à soumettre au donateur, conformément au processus et aux outils de rédaction de propositions de HI y compris l'élaboration de : cadres logiques, plan MEAL, description narrative de l'approche technique, planification, dotation en personnel et budgétisation ;

3.2 Pour le renouvellement des projets existants : contribuer à la rédaction des propositions de projets, sous la direction du Chef de projet ;

3.3 Travailler en coordination et en collaboration avec les services partagés du siège, les associations nationales de HI et le personnel technique et veiller à ce que leurs contributions soient dûment intégrées dans les propositions de projets ;

3.4 Identifier, le cas échéant, des modalités d'entente pertinentes / compétitives (consortiums, projets plurinationaux, etc.) et faciliter les négociations ;

3.5 Pour les consortiums : assurer la coordination et la communication, et gérer la contribution des acteurs durant le développement du projet ;

3.6 Contrôler la proposition de projet / concept note finale avant la soumission, au regard de la conformité aux directives et aux attentes des donateurs, de la cohérence entre le budget et le descriptif technique, et de la qualité globale ;

3.7 Procéder (si nécessaire) à la soumission finale des concepts notes et des propositions de projets aux donateurs.

Autres : Tout autre service/tâche en lien avec le programme qui pourrait être nécessaire.

Qualifications :

Connaissance :

- Master dans le domaine du développement, commerce, finance, en gestion ou en marketing
- Vision, mandat, valeurs et stratégie de HI
- Les fondamentaux du handicap
- Secteurs d'intervention de HI, approches transverses incontournables
- Règles bailleurs
- Secteur privé au Sénégal
- Planification et coordination interne

Savoir-faire

- Expérience de 5 ans minimum dans le développement de projets et la relation avec les bailleurs (dont expérience en développement de consortiums)
- Analyse (environnement des bailleurs, géopolitique) et positionnement éthique
- Négociation et représentation (en interne et en externe)
- Technique de prospection et de vente
- Communication orale et écrite en français - anglais et/ou portugais (un plus)
- Techniques de plaidoyer et de constitution de réseaux
- Réflexion stratégique
- Mobilisation et gestion de partenariats
- Expert en développement de propositions de projets (cadres logiques, budgétisation et description narrative)
- Réflexion synthétique et analytique

Compétences interpersonnelles

- Valeurs éthiques et esprit critique constructif
- Bienveillance (accorde sa confiance / reconnaît les réalisations)
- Esprit coopératif / collaboratif
- Sens de la responsabilité (en interne / en externe / envers la direction)
- Diplomatie
- Audace (fait preuve d'initiative / tempérament entreprenant)
- Résistance face au stress et à l'incertitude
- Capacité d'autocritique (écoute et cherche à s'améliorer)
- Pragmatisme, capacité à s'adapter facilement

Ne seront contactés que les candidats correspondant au profil

Rémunération

Suivant la grille de salaire d'Humanité & Inclusion programme ACO en vigueur et sur la base l'expérience et les qualifications **le salaire brut mensuel** proposé sera entre **716.212 FCFA et 899.418 FCFA**.

Politiques institutionnelles : Les recrutements chez HI se font sous réserve de la présentation d'un casier judiciaire de moins de 3 mois et d'un certificat de bonne vie et mœurs de moins de 2 mois.

Tous les employés sous contrat avec HI sont soumis au respect de la :

- Politique de protection de l'enfance
- Protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels Politique
- Politique de lutte contre Fraude et corruption
- Code de conduite

Dépôt de candidature : Les personnes ayant les qualifications requises sont invitées à envoyer par mail un dossier de candidature en français comprenant i) un curriculum vitae à jour et détaillé, ainsi que 3 références professionnelles (managers directs) ; ii) une lettre de motivation ; iii) les copies des diplômes et attestations de travail légalisés ; et le tout adressé à recrutement@senegal.hi.org au plus tard le **Vendredi 22 Août 2022 à 17h00 (heure de Dakar)**. Mentionner l'objet de votre courrier : **« candidature Business Developer »**.

Nous sommes engagés aux principes d'équité et de diversité dans l'emploi et encourageons particulièrement les candidatures des femmes et des personnes handicapées.

Les dossiers de candidature envoyés sur une adresse différente de celle indiquée ci-dessus ne seront pas traités.