

AVIS DE RECRUTEMENT

Profil de poste :

Poste : Spécialiste

Lieu : Dakar

Type de contrat

Contrat à durée déterminée d'un an renouvelable

Domaine d'activité : Education Inclusive

Date de début de contrat : Juin / Juillet 2022

Humanité & Inclusion, le nouveau nom de Handicap International (HI), est une organisation non gouvernementale indépendante qui travaille dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflit et de catastrophe. Au Sénégal, ses premières actions ont été menées au Sénégal dans le domaine de la réadaptation fonctionnelle pour permettre aux personnes handicapées de retrouver leur mobilité. Aujourd'hui, le programme HI (Appelé Afrique Cap Ouest) a développé sa nouvelle stratégie opérationnelle à 5 ans (Sénégal, Guinée Bissau et Cap Vert), et intervient principalement dans 4 secteurs prioritaires : l'éducation inclusive, l'insertion économique, la santé et la Réduction de la Violence liée aux Armes. Par ailleurs, le Programme assure également la gestion de projets multi pays en coordination avec d'autres programmes HI.

Enjeux du poste : Le Sénégal et la Guinée Bissau mettent en œuvre depuis plus de 10 ans des projets d'éducation Inclusive. Quatre projets sur ce secteur sont en cours de mise en œuvre sur le programme. Ils collaborent étroitement avec des partenaires du secteur de l'éducation, du secteur social et des soins de santé et de réadaptation afin de garantir une éducation inclusive de qualité pour les enfants handicapés, principalement dans le système d'éducation formelle public. Le travail réalisé sur l'inclusion dans l'éducation se concentre sur le soutien direct aux enfants handicapés et à leurs familles et le soutien aux communautés, l'amélioration des services (éducation, social, santé/réhabilitation), et le soutien au développement de politiques et de plans d'action d'éducation inclusive au niveau national, par l'utilisation d'une variété d'approches transversales à tous les projets. Au niveau national, les ministères de l'éducation, les fédérations des associations de personnes handicapées ainsi que les coalitions nationales EPT seront les partenaires principaux de ces actions. Au niveau local, des partenariats seront privilégiés avec les associations de parents d'élèves, les associations de mères éducatrices, et les comités de gestion scolaire ainsi qu'avec les Organisations de Personnes Handicapées (OPH) locales et régionales, les services de l'éducation spécialisée, les collectivités locales, les services techniques déconcentrés (inspections académiques par exemple) et les écoles ordinaires et spécialisées. La nécessité de poursuivre la mise à l'échelle de nos interventions, l'appui au Ministère de l'Education Nationale pour une politique d'éducation inclusive, l'harmonisation du travail de suivi & évaluation, le développement d'actions innovantes sont des axes forts sur lesquels une attention particulière devra être portée. La valorisation des actions à travers le développement de la communication, la mise à l'échelle, la capitalisation et actions de plaidoyer en Education inclusive constituent également des enjeux de premier plan. En Janvier 2022, une nouvelle phase d'un projet majeur en éducation inclusive a démarré et couvre 5 pays d'intervention (Sénégal, Togo, Benin, Burkina Faso, Madagascar). Le Sénégal est le lieu de la coordination technique du projet dans son ensemble. Cette opportunité de mettre en œuvre une nouvelle phase va offrir au programme de nouvelles perspectives et consolidation des acquis sur la thématique. Le(a) spécialiste, expert(e) en Education Inclusive accompagnera techniquement les équipes projets pour atteindre les résultats des projets dans une démarche qualité.

Mission : Basé(e) à Dakar, le(a) spécialiste Education Inclusive est sous la responsabilité directe du Manager de l'unité technique. Le(a) spécialiste est basée au sein de l'unité technique. Il/elle travaillera en lien étroit avec les membres de l'équipe, les chefs de projet, et les ressources techniques du siège, et les équipes des pays d'intervention du projet Multi pays. Ce poste à vocation à assurer l'appui technique des projets en Education Inclusive au Sénégal et en Guinée Bissau, et d'assurer une relation avec les autorités et partenaires techniques dans le secteur de l'éducation.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Responsabilité 1 : Expertise

- 1.1 Contribue aux stratégies pays conformément aux stratégies globales, apporte des contributions techniques sectorielles aux stratégies opérationnelles du programme dans son périmètre et dans son secteur ;
- 1.2 Garantit un soutien technique aux projets conformément aux normes et aux cadres techniques globaux dans son périmètre sectoriel.
- 1.3 Veille à l'apprentissage technique à partir des projets : Contribue à la capitalisation des projets et veille à l'apprentissage technique à partir des projets dans son périmètre sectoriel
- 1.4 Assure le contrôle et le suivi de la qualité technique et la pertinence des activités HI au sein des programmes dans son périmètre.
- 1.5 Veille à la conformité de la proposition technique avec les enjeux nexus
- 1.6 Contribue au développement de projet de recherche et d'innovation sur le programme, le cas échéant dans son périmètre sectoriel
- 1.7 Contribue à l'animation du canal professionnel des divisions techniques

Responsabilité 2 : Influence

Contribue au prestige externe local et à l'influence de l'expertise de HI

- a) Représente l'expertise technique de HI dans les réseaux locaux pertinents
- b) Contribue au plaidoyer sur des thèmes spécifiques conformément aux priorités de plaidoyer global
- c) Contribue aux messages de communication au niveau local conformément aux priorités de communication globale

Responsabilité 3 : Développement de la mission sociale

Assure le développement des opportunités majeures ou de nouveaux projets au sein des pays de sa zone dans son périmètre sectoriel

- a) Contribue à l'analyse du contexte dans son périmètre sectoriel
- b) Contribue à la conception et à la rédaction de nouveaux projets dans ses pays ciblés.
- c) Identifie et transforme les opportunités majeures au sein de la région dans son périmètre
- d) Contribue à la conception de projet majeurs (plusieurs pays, un thème) ou de nouveaux projets dans la région
- e) Identifie et développe des partenariats locaux /et au consortium avec des ONG, des institutions, des entreprises sur les priorités techniques ou des thèmes importants dans la région

Responsabilité 4 : Pilotage et animation d'un projet multi-pays Education Inclusive

- a) Garantir le cadre technique du projet multi pays auprès du bailleur
- b) Construire de manière concertée et accompagner la mise en œuvre d'un outil commun de suivi, de remontée d'information et d'évaluation entre les 5 pays

- c) Assure l'analyse et la consolidation des données qualitatives et quantitatives collectées sur les 5 pays
- d) Assure le suivi financier de la coordination du projet
- e) En charge de la redevabilité auprès des bailleurs : coordonne, contrôle et s'assure de la compilation des rendus narratifs et s'assure de leurs cohérences avec les rendus financiers.
- f) Anime les instances de pilotage de la coordination du projet avec les 5 pays
- g) Pilote les activités régionales du projet : séminaires multi-pays, actions de plaidoyer régional/international, études
- h) Prépare et supervise les évaluations externes et internes.

Autres : Tout autre service/tâche en lien avec le programme qui pourrait être nécessaire.

Qualifications : Les candidats doivent avoir un niveau d'étude minimum BAC+5 dans le domaine de de l'éducation, des sciences sociales (ou autre domaine en lien avec le poste) avec une expérience avérée en éducation inclusive avec des compétences en gestion et écriture de projet de développement ou tout autre domaine pertinent recherché.

- Expérience et intérêt pour les questions liées au handicap, au genre et à l'âge ;
- Connaissance des enjeux liés à l'éducation Inclusive ;
- Connaissance des cadres internationaux des droits de l'homme ;
- Connait les cadres et mécanismes de la coopération internationale au développement et de l'action humanitaire ;
- Connaissance des différents courants de pensées et modèles explicatifs du handicap serait un plus,
- Connaissance des stratégies de lutte contre l'exclusion et la discrimination
- Maîtrise des enjeux techniques du secteur d'expertise recherché (éducation) et de réseaux d'acteurs et de professionnels inhérents
- Maîtrise la communication institutionnelle écrite et orale,
- Sait accompagner, motiver une personne/un groupe.
- Sait planifier les activités de son secteur de service en posant des objectifs clairs, spécifiques et mesurables.
- Sait évaluer l'impact / les effets des activités de son secteur.
- Sait promouvoir la participation et la coopération dans les activités de son secteur et en travail pluridisciplinaire/sectoriel
- Maîtrise les techniques de renforcement des compétences pour adulte - Notion de l'ingénierie de formation
- Bonne capacité de communication (français oral) et de rédaction (français écrit) ;
- Réactivité, autonomie, motivation et travail en équipe (y compris à distance) ;
- Volonté et capacité de se déplacer dans les pays d'intervention de manière fréquente ;
- Expériences en gestion de projets
- Minimum 5 ans d'expérience dans son domaine professionnel, intégrant l'expérience dans les pays à faibles et moyens revenus

Ne seront contactés que les candidats correspondant au profil

Rémunération

Suivant la grille de salaire d'Humanité & Inclusion programme ACO en vigueur et sur la base l'expérience et les qualifications **le salaire brut mensuel proposé sera entre 1.009.730 et 1.331.007 FCFA.**

Politiques institutionnelles : Les recrutements chez HI se font sous réserve de la présentation d'un casier judiciaire de moins de 3 mois et d'un certificat de bonne vie et mœurs de moins de 2 mois.

Tous les employés sous contrat avec HI sont soumis au respect de la :

- Politique de protection de l'enfance
- Protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels Politique
- Politique de lutte contre Fraude et corruption
- Code de conduite

Dépôt de candidature : Les personnes ayant les qualifications requises sont invitées à envoyer par mail un dossier de candidature en français comprenant i) un curriculum vitae à jour et détaillé, ainsi que 3 références professionnelles (managers directs) ; ii) une lettre de motivation ; iii) les copies des diplômes et attestations de travail légalisés ; et le tout adressé à recrutement@senegal.hi.org au plus tard le **Lundi 18 Avril 2022 à 17 h (heure de Dakar)**. Mentionner l'objet de votre courrier : « **candidature Spécialiste Education Inclusive** ».

Nous sommes engagés aux principes d'équité et de diversité dans l'emploi et encourageons particulièrement les candidatures des femmes et des personnes handicapées.

Les dossiers de candidature envoyés sur une adresse différente de celle indiquée ci-dessus ne seront pas traités.