

TITRE : CHARGE DES TRANSFERTS MONETAIRES (Cash Transfert Officer)	
EQUIPE/PROGRAMME : Opérations/ARC Replica	LOCATION: Kaffrine
GRADE: tbc	DUREE DU CPONTRAT Durée déterminée (8mois)
<p>SAUVEGARDE DES ENFANTS : <i>Niveau 3. Les responsabilités de ce poste peuvent obliger le titulaire à entretenir des contacts réguliers avec des enfants et des jeunes. Dans le contexte d'outre-mer, tous les postes sont considérés comme du niveau 3.</i></p>	
<p>ROLE : Ce rôle est basé au sein de l'équipe SCI pour une période de 8 mois minimum. ARC Replica est un programme de macro-assurance mené avec l'Union africaine pour la protection de la population Sénégalaise affectée par la sécheresse à grande échelle. Le Chargé des transferts monétaires sera chargé de coordonner et de mettre en œuvre les activités de transfert monétaire aux bénéficiaires et est responsable de la qualité des opérations de transferts monétaires. Les principaux objectifs assignés au Chargé des transferts monétaires sont les suivants : Former et mobiliser les membres des communautés bénéficiaires du projet, préparer et gérer la distribution et superviser l'équipe de distribution. Il est le garant du bon déroulement de l'activité selon la méthodologie dans les Standards et Procédures Opérationnelles définis y compris les mécanismes d'information et de redevabilité aux communautés pour les activités de distribution.</p>	
<p>PORTEE DU ROLE : Sous la supervision : Coordinateur du projet Sous la supervision matricielle de la : Directrice des programmes</p>	
<p>PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aider l'équipe d'intervention à renforcer sa préparation opérationnelle <ul style="list-style-type: none"> • A distribuer et augmenter la distribution en espèces de manière opportune, conformément aux processus et procédures de SCI, • A établir des plans de préparation et en dirigeant ou appuyant d'autres activités de préparation (par exemple, SOP, évaluations de faisabilité, accords-cadres avec fournisseurs de services financiers, évaluations du marché avant la crise, etc.). - Former et mobiliser les membres des communautés bénéficiaires du projet : <ul style="list-style-type: none"> • Sur la conformité avec les procédures standard d'exploitation pour le Cash Transfer • Évaluer les risques de conflit pouvant découler du programme actuel et proposer un plan d'atténuation • S'assurer que des mécanismes de responsabilisation sont en place (plaintes signalées et commentaires formulés) dans les communautés ciblées pour la distribution du Cash Transfer • Rencontrer les partenaires locaux, les informer et les sensibiliser aux activités du projet ; • Informer les bénéficiaires du processus de ciblage et d'enregistrement ; • Traiter et mettre à jour les données sur les bénéficiaires ; Préparez des listes de distribution et des cartes. - Préparation, distribution directe et rapportage : <ul style="list-style-type: none"> • Collecter des informations relatives à la sécurité alimentaire dans la région et identifier les sites de distribution ; • Organiser et superviser l'avancement des activités de distribution sur les sites ; • S'assurer que les bénéficiaires ont reçu leur dû. • S'assurer que les rapports dus sont rendus à l'heure. • Rédiger un rapport de distribution ; et contribuer au sitrep mensuel (Rapport de situation) • Proposer des améliorations possibles; • Participer à l'évaluation du ciblage des bénéficiaires 	

- Superviser l'équipe de distribution :

- Conseiller et diriger la planification et la mise en œuvre de tous les aspects opérationnels de la programmation des transferts monétaires, notamment les finances, les mécanismes d'exécution, la gestion des risques, la sécurité, la logistique, la gestion des octrois et la conformité des donateurs, en veillant à ce que les transferts internes et externes pertinents (par ex. Autorisation), les approbations sont demandées et reçues à temps, conformément au plan de travail de l'activité ;
- Gérer les relations des équipes sur site (agent de développement, mobilisateur de communauté) avec les autorités locales et les bénéficiaires ;
- Élaborer le calendrier de travail de l'équipe ;
- Former et superviser les membres de l'équipe tout au long de l'activité.
- Assurer la cohésion de l'équipe ;
- Fournir un support technique à l'équipe ;
- Assure le suivi de l'activité, y compris le rapport d'avancement et le rapport hebdomadaire au coordinateur du projet ;
- Encadrer et encadrer le personnel d'intervention et contribuer au renforcement des capacités sur le terrain en concevant et en dispensant des formations Cash et d'autres initiatives de renforcement des capacités en fonction des besoins, conformément aux normes de qualité SCI.
- Met les informations sur le contexte ou le programme du gestionnaire à la disposition de son supérieur hiérarchique direct en fonction de l'importance de l'information.
- Encourager une culture d'apprentissage, de créativité, d'innovation et de responsabilisation des collègues au sein de l'équipe afin d'obtenir des résultats exceptionnels pour les jeunes, leur famille et leurs communautés ;
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe MEAL (suivi, évaluation, responsabilisation et apprentissage) pour élaborer un plan sectoriel de suivi et d'évaluation, en veillant à ce qu'il soit lié aux exigences en matière d'établissement de rapports et en renforçant les capacités techniques du personnel de terrain ;
- S'assurer que tous les mécanismes de responsabilisation sont en place et contrôlés pour s'assurer que les communautés et les bénéficiaires sont consultés et informés des activités de lutte contre le terrorisme (liste des bénéficiaires, mécanismes de plainte et de retour d'informations, affiches pour informer les communautés, etc.).
- S'assurer que les activités de PDM sont de qualité et produisent des informations factuelles sur les résultats des activités de distribution.

Collaboration, plaidoyer et représentation

- Coordonner et collaborer régulièrement avec le coordinateur du projet afin de renforcer la synergie et l'impact du programme dans les zones d'intervention.
- Conseiller le responsable du plaidoyer sur les messages de plaidoyer, pour un usage interne et externe, en conformité avec les dernières preuves mondiales disponibles, les leçons apprises, les conseils et le débat mondial.

COMPETENCES ET COMPORTEMENTS (Nos valeurs en pratiques)

Les compétences de base

Donner les résultats - Application des compétences techniques et professionnelles - Travail efficace avec les autres

Adhérer aux valeurs de SCI : responsabilité ; Ambition ; Collaboration ; La créativité ; Intégrité

Responsabilité :

- Est responsable de la prise de décision, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de la modélisation des valeurs de Save the Children
- Tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur laissant la liberté de livrer de la meilleure façon qui leur convient, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer les performances et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints

- Soutenir un environnement de gestion dans tout le programme de pays pour diriger, activer et maintenir notre culture de protection de l'enfant

Ambition :

- Fixe des objectifs ambitieux et ambitieux pour eux-mêmes et leur équipe, assume la responsabilité de leur développement personnel et encourage leur équipe à faire de même.
- S'orienter vers l'avenir, réfléchir de manière stratégique et à l'échelle de la région/du pays

Collaboration :

- Approchable, bon auditeur, facile à parler ; établit et maintien des relations efficaces avec les collègues, les membres et les partenaires et supporters externes
- Valoriser la diversité et les points de vue de différentes personnes, capables de travailler de manière interculturelle.

La créativité :

- Développer et encourager des solutions nouvelles et innovantes

Intégrité :

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence, renforce la confiance et la confiance
- Fait preuve d'un bon jugement

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

Essentiel

- Études : niveau MA / MSc ou domaine équivalent, de préférence en économie
- Démontrer la compréhension du S & E et de la responsabilité des bénéficiaires
- Expérience dans la gestion des aspects opérationnels des interventions en espèces ou sous forme de bons
- Expérience de travail en consortium avec des organisations et des communautés locales
- Expérience de travail dans un environnement en évolution rapide, caractérisé par des niveaux de changement élevés et des délais d'exécution rapides, tout en respectant les normes les plus strictes.
- Capacité à synthétiser des informations et à proposer des solutions ; travailler de manière indépendante et juger quand demander conseil ou apport.
- Excellentes compétences en communication (français écrit et oral et bonne maîtrise de l'anglais), y compris la capacité à communiquer avec les principaux intervenants à tous les niveaux de l'organisation.
- Compréhension de la représentation sur le terrain avec les principales parties prenantes et coordination avec d'autres ONG / ONU / le Gouvernement dans le domaine des interventions en espèces et de bons
- Bonne attention aux détails
- Sensibilisation à la culture et capacité à établir rapidement des relations avec une grande variété de personnes
- Patient, adaptable, flexible, capable d'improviser et de rester réactif et de communiquer clairement et efficacement sous pression
- Excellentes aptitudes pour la planification, la gestion et la coordination, avec la capacité d'organiser une charge de travail importante composée de tâches et de responsabilités complexes et variées
- Sensibilisation à la culture et capacité à travailler en collaboration dans un environnement international et local avec des personnes de diverses origines et cultures.
- Engagement envers les valeurs de Save the Children.

Souhaitable

- Forte relationnel avec une expérience éprouvée dans la formation de bons partenariats d'affaires.
- Expérience de travail avec le système LMMS (Last Mile Mobile Solutions)
- Compétences linguistiques locales (wolof)

Responsabilités de travail supplémentaires

Les tâches et les responsabilités énoncées ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du rôle peut être appelé à s'acquitter de tâches supplémentaires dans des conditions raisonnables en raison de son niveau de compétences et de son expérience.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu de s'acquitter de ses tâches conformément aux politiques et procédures de SCI sur l'égalité des chances et la diversité.

Sauvegarde de L'Enfant :

Nous devons veiller à la sécurité des enfants. Notre processus de sélection, qui comprend une vérification rigoureuse des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Santé et sécurité & sureté

Le titulaire du rôle est tenu d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé, de sécurité et de sureté.

JD written by:

Date: 19/11/2019

JD agreed by:

Date:

Updated By:

Date:

Evaluated:

Date: