

Expert Technique (TE) en Santé Sénégal- Bureau de Pays	
EQUIPE/PROGRAMME: Program Design and Quality	LOCALISATION : Dakar, Senegal
GRADE: tbd	DUREE DU CONTRAT: 2 ans
<p>CHILD SAFEGUARDING : Niveau 3: Le tenant du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des adolescents soit fréquemment (ex: 1 fois par semaine ou plus) ou intensément (ex: 4 fois par mois ou plus ou en nuitée) parce qu'il travaille dans un programme pays ou est en visite d'un programme pays ou alors parce qu'il est responsable de mettre en œuvre le processus de la vérification des antécédents juridiques du personnel</p>	
<p>BUT DE LA FONCTION : Sous la direction du Directeur des Programmes et de la Qualité, le/la Conseiller Technique en Santé sera chargé(e) de développer la stratégie du bureau pays en Santé et Nutrition, prendre le lead thématique sur le développement des propositions, l'engagement avec les membres, les partenaires stratégiques et les autorités de santé. Il/elle assurera le soutien technique à la mise en œuvre des activités du programme en collaboration avec l'équipe Operations, prend le lead thématique sur la revue technique et de qualité des rapports produits par les équipes terrain, le renforcement des capacités de l'équipe et le développement des connaissances et des compétences. En cas d'une crise humanitaire majeure, le/la détenteur/détentrice du rôle devra travailler en se conformant aux exigences du poste et pouvoir varier les heures de travail en conséquence.</p>	
<p>PORTEE DU ROLE : En tant que membre de l'équipe de gestion élargie (E-SMT), le titulaire prend des décisions collectives. Le titulaire du poste recommandera des mesures concernant l'exécution des projets, l'approche stratégique de Save the Children dans les domaines thématiques et la mobilisation de nouvelles ressources. Le titulaire représentera également Save the Children et le secteur technique auprès des contacts extérieurs, notamment auprès des autorités, des bénéficiaires, des partenaires, des donateurs actuels et potentiels et des acteurs du développement. Le poste requiert un minimum de 25 % de son temps sur le terrain, apportant un appui technique à tous les projets en santé. Sous la supervision de : DPDQ Employés placés sous la supervision technique de ce poste : responsabilité matricielle des équipes Santé Responsabilités Budgétaires : <i>Aucune</i></p>	
<p>PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES :</p> <p>Stratégie et planification (15%)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diriger la définition de la stratégie Santé et Nutrition conformément à l'approche de Save the Children International basée sur les droits de l'enfant et l'équité de genre ; • Développer la stratégie du pays en Santé et Nutrition basée sur une analyse du contexte du Senegal, la situation des droits de l'enfant en matière de santé, les problématiques nationales prioritaires ; • Favoriser les synergies avec les autres programmes et coordonner les échanges avec les autres acteurs clés dans le pays et relatifs à la santé ; • Favoriser une analyse continue de la situation des Droits de l'Enfant relatif à la santé au Sénégal ; • Créer des synergies avec les autres thématiques (Protection de l'Enfant ; Education, et CRG) lors de l'élaboration de nouvelles propositions de projet ainsi que des stratégies intégrées avec la santé ; • S'assurer de la qualité du suivi des projets Santé et se positionner pour de nouvelles opportunités de financement mais aussi au niveau stratégique ; • Développer des programmes et projets adaptés aux besoins et priorités des communautés et en alignement avec le plan stratégique pluriannuel du pays, en collaboration étroite avec les membres engagés dans la santé au Sénégal ; • En collaboration avec l'équipe MEAL de Save the Children, favoriser l'innovation, la recherche, la capitalisation et la production de connaissances sur nos interventions en Santé. 	

Conception du programme et orientation technique (15%)

- Concevoir et développer des programmes en santé axés sur les enfants et les jeunes et sensible au genre des programmes de haute qualité qui contribuent aux stratégies et aux plans du bureau pays ;
- Fournir un soutien et des conseils techniques rapidement, et conformément aux règles et principes en cas d'urgence ;
- Fournir un soutien technique dans la mise en œuvre et le suivi des programmes de santé, en fournissant également des données pour l'amélioration des programmes fondés sur des données probantes ;
- Fournir des niveaux appropriés d'assistance technique et de renforcement des capacités aux partenaires et au personnel afin d'offrir des programmes de premier ordre reflétant la stratégie du secteur Santé ;
- Assurer la liaison avec les autres équipes techniques dans la coordination et l'intégration des programmes et projets thématiques ;
- Effectuer régulièrement une cartographie et une analyse des risques sur les programmes de santé et leur mise en œuvre ;
- Assurer la liaison avec les membres, les TA régionaux et les équipes techniques globales, les initiatives mondiales et les associations professionnelles pour l'assistance technique dans le domaine thématique de la santé.

Appui à la qualité des programmes (30%)

- Appuyer les équipes programmes et MEAL à s'assurer que les projets et les composantes de santé et de nutrition ont des plans solides de suivi, d'évaluation, de responsabilisation et d'apprentissage ;
- Assurer le développement, le suivi et l'analyse périodique des Normes de Qualité des projets santé et nutrition ;
- Aider techniquement les équipes programmes et MEAL à mesurer les réalisations et les progrès vers les objectifs et les résultats du programme par le biais de systèmes de planification et de suivi pertinents et efficaces ;
- Veiller à ce que les enfants puissent faire entendre leur voix par le biais de mécanismes de responsabilisation dans tous les programmes de santé et de nutrition mis en œuvre soit directement, soit par l'intermédiaire de partenaires ;
- Veiller à ce que les enseignements tirés des programmes de Save the Children au Sénégal soient systématiquement documentés, partagés et utilisés pour améliorer la qualité des programmes et influencer la manière dont les autres parties prenantes traitent les droits et les besoins des enfants ;
- Travailler en étroite collaboration avec le MEAL spécialiste santé et les équipes programmes pour s'assurer que le travail sur la santé et la nutrition contribue à tous les programmes et indicateurs mondiaux pertinents ;
- Diriger et travailler en étroite collaboration avec le MEAL spécialiste afin d'identifier et de diriger des recherches stratégiques novatrices en matière de santé et de nutrition pour le développement de programmes novateurs et le plaidoyer axé sur les enjeux ;
- Faciliter la diffusion appropriée des résultats de la recherche et de la documentation des bonnes pratiques dans les projets en interne et en externe aux donateurs, gouvernements, partenaires et autres acteurs clés stratégiques pour le développement immédiat et durable des enfants au Sénégal ;
- Travailler avec les ressources techniques parmi les membres de Save the Children pour faciliter le déploiement et contextualisation des approches communes, partager les bonnes pratiques et tirer parti de leur soutien pour renforcer les études, évaluations, innovations (learning agenda en santé), plaidoyer et renforcement des capacités dans le domaine de la santé et de la nutrition ;
- Approuver le contenu technique et programmatique des rapports produits par le bureau de pays, qu'il s'agisse des rapports des donateurs, des rapports d'études (réalisées par SC ou par des consultants), des documents de synthèse et de tout document relatif à la santé du bureau pays ;
- Contribuer au renforcement des capacités des partenaires et équipes des projets santé afin d'assurer une mise en œuvre de qualité.

Plaidoyer et réseautage (20%)

- Diriger l'élaboration et la mise en œuvre de plans et de stratégies thématiques de plaidoyer pour le secteur de programme Santé ;

- Représentation et participation à des réseaux et forums stratégiques dans le domaine thématique, y compris les plates-formes multipartites :
- Soutenir les équipes dans la mise en œuvre de leurs objectifs prioritaires en matière de plaidoyer pour la santé, conformément au Plan stratégique pluriannuel :
- Établir, maintenir et améliorer des relations de travail actives et régulières avec le gouvernement, les agences partenaires, y compris les partenaires/donateurs humanitaires et de développement, les ONG locales et internationales dans le domaine thématique – Santé :
- Identifier les opportunités et les événements clés du programme de santé pour que Save the Children Sénégal se positionne comme l'organisation leader en matière de droits de l'enfant au Sénégal :
- Veiller à ce que Save the Children reçoive une reconnaissance nationale pour avoir obtenu un impact national éprouvé et novateur grâce à des programmes bien gérés ;
- Fournir des conseils techniques aux équipes et aux partenaires dans leur travail, y compris l'élaboration d'un plan pour atteindre leurs objectifs prioritaires de plaidoyer. Cela devrait inclure des lignes directrices sur la participation significative et sûre des enfants au plaidoyer.

Innovation (10%)

- Superviser les composantes techniques des programmes de recherche en santé de Save the Children Sénégal et soutenir le développement de nouveaux programmes. Assurer la publication des résultats et l'utilisation des résultats de la recherche pour déterminer ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas.
- Diffuser largement les informations relatives aux résultats des projets de recherche et - en particulier - au gouvernement et aux autres acteurs humanitaires et de développement et aux équipes d'experts techniques des membres et de l'équipe PQI ;
- Se tenir au courant des tendances émergentes dans le domaine thématique de la santé en examinant les publications techniques et en participant activement aux groupes de travail techniques et aux associations professionnelles.

Formation, mentorat et perfectionnement du personnel (10%)

- Veiller à ce que tout le personnel comprenne et soit en mesure d'assumer son rôle technique en Santé ;
- Appuyer le recrutement, la formation et le perfectionnement technique du personnel, s'il y a lieu, et veiller à ce que des possibilités de perfectionnement professionnel appropriées soient offertes dans le cadre des programmes de santé ;
- Veiller à ce que tout le personnel du secteur acquière et maintienne de façon proactive les habiletés et les compétences techniques requises pour diriger et/ou conseiller des programmes de première classe, qu'il s'agisse de programmes de développement ou d'urgence.

Responsabilités spécifiques en matière de sauvegarde de l'enfant (CS) :

- Contribuer à la mise en œuvre de la politique et des normes de sauvegarde de l'enfant dans le cadre du programme que vous soutenez techniquement, ce qui inclut :
 - S'assurer que le CS est reflété dans le processus d'élaboration de la proposition conformément aux listes de contrôle existantes.
 - S'assurer que le CS est intégré au kick-off meeting et au lancement du projet
 - Inclure le CS dans les TDR pour les missions sur le terrain.
 - Inclure les CS dans l'évaluation des risques de tous les projets, programmes et activités de campagne.
 - Veiller à ce que les CS soit reflétés dans les rapports lors de l'examen des rapports de programme.
 - Veiller à ce que le CS fasse partie des TDR des évaluations de projets.
 - Ajuster l'approche du programme pour assurer un meilleur contrôle des risques de CS et des approches qui permettraient de mieux protéger les enfants contre d'autres risques de préjudice.
- Travailler en collaboration avec le coordinateur CS et le point focal CS chaque fois que cela est nécessaire
- Contribuer à la mise en place d'un mécanisme de signalement adapté aux enfants

- Signaler toute préoccupation concernant le respect des procédures

COMPÉTENCES ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)

Responsabilisation :

Se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemplarité des valeurs de Save the Children.

Tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté d'agir de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en leur offrant le développement nécessaire pour améliorer le rendement et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition :

Se fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour eux-mêmes (et leur équipe), assume la responsabilité de leur propre développement personnel et encourage les autres à faire de même.

Partage largement sa vision personnelle pour Save the Children, engage et motive les autres.

Orienté vers l'avenir, pense stratégiquement.

Collaboration :

Établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, ses membres, ses partenaires externes et ses partisans.

Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle.

Approchable, à l'écoute, facile à parler.

Créativité :

Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes.

Prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité :

Honnête, encourage l'ouverture et la transparence.

QUALIFICATIONS

Avoir au minimum une licence en sciences de la santé, en sciences infirmières, en médecine ou dans un domaine pertinent. Diplôme d'études supérieures de préférence. Une formation supérieure ou post - universitaire en planification et gestion de projets, suivi et évaluation, développement communautaire et recherche ou dans un domaine connexe est un avantage supplémentaire.

EXPERIENCES et COMPETENCES

- Un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle pertinente, dont au moins 3 ans à un poste de direction dans une ONG internationale.
- Compréhension approfondie des principes et approches de travail de Save the Children : participation des enfants, programmation des droits de l'enfant, partenariat, protection des enfants, tolérance zéro, suivi et évaluation, intégration des programmes, etc.
- Capacité d'établir des liens entre l'éducation, la protection de l'enfance et les interventions sanitaires dans le contexte d'une approche de programme intégrée
- Capacité de négocier efficacement avec des donateurs potentiels et capacité démontrée d'élaborer et de rédiger des propositions de projets techniques détaillées répondant aux exigences des donateurs, y compris des budgets pour ces derniers.
- Solides compétences en rédaction de rapports.
- Sensibilisation culturelle très développée et aptitude à bien travailler dans un environnement international avec des personnes d'origines et de cultures diverses.
- Habiletés interpersonnelles et de communication très développées, y compris l'influence, la négociation et l'encadrement.
- Bonne connaissance du contexte sanitaire Sénégalais et régional et des politiques et priorités du Sénégal en matière de santé ;

- Expérience dans le soutien et la gestion de partenariats (travail avec la communauté, la société civile, le gouvernement, les enfants, les Cluster Santé, etc.)
- Expérience de travail avec les enfants (filles et garçons) et les communautés ;
- Sensible au genre et capable d'utiliser l'analyse de genre dans les domaines de travail pertinents et de conduire à des changements sensibles à l'égalité en matière de genre.
- Avoir accès à un vaste réseau d'acteurs de la santé dans le pays ou avoir la capacité avérée d'établir un réseau.
- Excellentes aptitudes interpersonnelles et capacité démontrée à diriger et à travailler efficacement dans diverses situations d'équipe.
- Compétences analytiques et stratégiques : capacité de faciliter, de rédiger, d'éditer et de promouvoir des stratégies éducatives sous forme de conception de programmes et de projets, de notes d'information, de documents d'appui aux politiques.
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite en français et en anglais
- Excellente capacité de gestion du temps et de planification
- Excellentes compétences en matière de planification, de coordination et d'établissement de rapports, avec la capacité d'organiser une charge de travail importante composée de tâches et de responsabilités complexes et diversifiées.
- Des connaissances en informatique et d'excellentes compétences en documentation sont indispensables.
- Disponibilité et volonté de travailler des heures supplémentaires pendant les périodes d'intervention humanitaire.
- Engagement envers les valeurs et la mission de Save the Children

Responsabilités supplémentaires du poste :

Les devoirs et responsabilités comme exposé ci-dessus ne sont pas exhaustifs et le détenteur de poste peut être appelé à effectuer des tâches supplémentaires en adéquation raisonnable de leur niveau de compétences et d'expérience.

Egalité d'opportunités

Le détenteur du poste est invité à mener et accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques d'égal opportunités et de diversité de SCI

Child Safeguarding:

Nous devons garder en sûreté les enfants dans notre processus de sélection, qui inclus des vérifications rigoureuses d'antécédents, afin d'assurer la protection des enfants de tous abus.

Santé et Sécurité :

Le détenteur du poste est tenu d'accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques de Santé et Sécurité de SCI

JD rédigé par : DPDQ

Date: Novembre 2019

JD validé par : Ressources Humaines

Mise à jour par :

Évalué :

Date

EMPLOYE

Nom:

Signature:

Date:

EMPLOYEUR

Nom:

Signature:

Date: