

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste : Chargé de projet

Département : Programme

Échelon : Bande 7 de CRS

Superviseur immédiat : Coordinatrice Nationale des programmes santé

Pays/lieu : Senegal/Diourbel

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Résumé du poste :

En tant que membre de l'équipe du projet **<Reducing Seasonal Malaria for Children>**, vous suivrez toutes les activités du projet et en ferez des rapports afin d'appuyer le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Votre approche rigoureuse et axée sur le service garantira que le projet applique systématiquement les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéfices pour ceux que nous servons.

Responsabilités du poste:

- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités de campagne de Chimio prévention du Paludisme Saisonnier (CPS) dans les Districts Sanitaires de Kaolack et Diourbel, selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- Assurer un suivi du plan détaillé budgétisé et apporter les réajustements nécessaires pour l'atteinte des objectifs
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données, selon les mécanismes et outils spécifiés.
- Accompagner les superviseurs communautaires et les partenaires locaux pour collecter les données et préparer des rapports selon la périodicité retenue.
- Veiller à la transmission dans les délais des rapports techniques et financiers
- Collecter des informations sur les besoins en renforcement de capacité du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et suivre les activités de renforcement et d'appui technique pour qu'elles aient un impact effectif.
- Suivre toutes les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre
- Compléter la documentation du projet pour les activités qui vous sont assignées. Aider à identifier des informations utiles pour les études de cas et les rapports sur des pratiques prometteuses.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence au moins.
- Au minimum 4 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets. Une expérience dans la mise en œuvre des programmes de santé y compris l'organisation de campagne de masse serait un plus.
- Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français est exigé et Anglais serait un plus

Voyages nécessaires (50%)

Principales relations de travail :

Supervision : Superviseurs communautaires

Interne : Tout le personnel de CRS

Externe : Les Régions Médicales, Districts Sanitaires, partenaires, Autres ONG nationales et internationale

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant : un cv, une lettre de motivation en PDF et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : **senegalrecruitment@crs.org**, en mettant en objet du mail **Recrutement Health Project Officer Senegal**, au plus tard le **30 Mars 2022 à 16h**.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances