

SAVE THE CHILDREN
INTERNATIONAL PROGRAMS
DESCRIPTION DU RÔLE

Coordonnateur de Projet Protection/Enfants et jeunes travailleurs migrants KOLDA – Sénégal Bureau de pays	
EQUIPE / PROGRAMME : Protection	LIEU : Kolda
GRADE : TBC	TYPE DE POSTE : National
<p>Protection de l'enfance Niveau 3 - Les responsabilités de ce poste peuvent nécessiter d'avoir des contacts réguliers ou de fréquenter régulièrement des enfants ou des jeunes gens en général</p>	
<p>BUT DE LA FONCTION : Sous la responsabilité directe du Coordonnateur National du projet et sous la supervision technique du Conseiller Protection de l'enfant, le (la) Coordonnateur du Projet protection qui sera basé à Kolda, a pour responsabilité de coordonner la mise en œuvre du projet de protection_« Amélioration de la protection des enfants et jeunes migrant(e)s dans les principales routes migratoires de l'Afrique de l'Ouest »_en facilitant la planification, la supervision des activités des staffs de projet et des partenaires; il (elle) est chargé (e) de renforcer les capacités de l'équipe projet, des partenaires et le développement des connaissances et des compétences.</p>	
<p>PORTÉE DU RÔLE : Promouvoir la cohésion sociale et le renforcement des moyens de subsistances des enfants/jeunes travailleurs migrants du Sénégal dans sa zone d'intervention à travers la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation, le renforcement des capacités techniques des organisations de la société civile y compris les associations d'enfants et de jeune, les structures étatiques et communautaires. La mise en œuvre du projet se déroule à Kolda, ainsi que dans les zones environnantes.</p> <p>Sous la Direction de : Coordonnateur National du Projet La supervision technique de : Conseiller Protection</p> <p>Employés placés sous la direction de ce poste : 02 Assistants de Projet Protection</p>	
<p>DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :</p> <p>Stratégie et planification</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Collaborer au développement de la stratégie du Programme Protection en tenant compte de la stratégie globale adoptée par les membres et du contexte du Sénégal ✓ Faciliter la supervision de la planification, la mise en œuvre et le suivi du projet. ✓ Favoriser les synergies avec les partenaires du Sénégal, les autres programmes des Bureaux de Dakar et de Kolda et participer aux échanges avec les autres acteurs clés de protection de l'enfant dans la zone d'intervention du projet. ✓ Centraliser les informations sur le projet pour une analyse continue de la situation des enfants. ✓ Renforcement les capacités des staffs et des partenaires sur les thématiques clés du projet et les stratégies et approches et méthodes ✓ Encourager les activités de plaidoyer et de mobilisation sociale en faveur de la protection des enfants. ✓ Orienter l'élaboration des outils de suivi et d'évaluation. ✓ Documenter et diffuser les connaissances (meilleures pratiques, leçons apprises et études de cas) relatives à la protection des enfants. <p>Politiques et procédures</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Participer à la mise en œuvre des règles de sauvegarde de l'enfant et veiller à ce que le staff Protection y compris les partenaires, respectent ces règles ✓ Participer à garantir le respect des procédures de SC par l'équipe projet en matière d'élaboration des accords avec les partenaires, la passation des commandes et marchés, d'utilisation du logo de SC. ✓ Veiller au respect de la politique de SC pour lutter contre la fraude et s'assure que l'équipe projet sous sa responsabilité applique ces politiques. ✓ Contribue au respect des engagements pris auprès des partenaires financiers, notamment le rapportage des activités et des finances. <p>Gestion du personnel et développement</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Participer à la facilitation de la bonne ambiance au sein de l'équipe et s'assurer que chaque membre de l'équipe contribue à la mise en œuvre des activités. ✓ Identifier les besoins de formation de l'équipe projet et établit avec elle des plans de formation ✓ Collaborer à la remise à niveau des connaissances du staff projet sur les nouvelles thématiques, les nouvelles approches et méthodes. 	

**SAVE THE CHILDREN
INTERNATIONAL PROGRAMS
DESCRIPTION DU RÔLE**

- ✓ Informer le Coordonnateur Régional du Projet et le Conseiller Protection de l'enfant des orientations du staff sur les opportunités de formations qui existent.

Gestion du projet et les rapports

- ✓ Collaborer à la supervision des activités de planification, de mise en œuvre et de suivi du programme protection dans sa zone d'intervention.
- ✓ Faciliter l'organisation des réunions de gestion de projet et les revues trimestrielles des projets impliquant les partenaires de mise en œuvre.
- ✓ S'assurer du suivi et de la bonne mise en œuvre des projets exécutés par les partenaires.
- ✓ Collecter et fournir les données nécessaires pour le rapportage aussi bien auprès des bailleurs (sous la supervision du Conseiller Protection et en collaboration avec les Administrateurs chargés de la gestion financière et des Grants.
- ✓ Informer chaque mois le DPO, le Coordonnateur Régional, le Chef du Bureau de Kolda et le Conseiller Protection de l'évolution des activités du projet, les difficultés rencontrées et les solutions trouvées.
- ✓ Contribuer au rapportage auprès des bailleurs par la collecte et la gestion des données et Elaborer les rapports mensuels, trimestriels et annuels du projet.
- ✓ Participer aux réunions de coordination interne et externe à la demande du Coordonnateur Régional du Projet
- ✓ Assurer le renforcement des capacités des partenaires du projet
- ✓ Assurer le plaidoyer auprès des acteurs étatiques, faire la mobilisation sociale autour du projet dans sa zone d'intervention.
- ✓ Exécuter les autres tâches demandées par son responsable hiérarchique (Coordonnateur Régional du Projet).

Gestion de fonds et responsabilité budgétaire

- ✓ Participer à l'élaboration des budgets, le contrôle, la gestion et le rapportage des fonds mis à la disposition du Projet.
- ✓ Assurer le suivi de la gestion directe des fonds par l'équipe projet
- ✓ S'assurer que la gestion des fonds du projet respecte les procédures de Save the Children.
- ✓ S'assurer que le staff placé sous sa supervision connaît les politiques de SC par rapport aux fraudes

Représentation

- ✓ Représenter SC aux réunions, forum et groupes sectoriels relatifs à la protection des enfants migrants à Kolda à la demande de son responsable hiérarchique
- ✓ Défendre et promouvoir la position de SC relative à la protection des enfants au niveau des différentes instances de décisions au Sénégal et en particulier dans sa zone d'intervention auxquelles il/elle participe à la demande de son responsable hiérarchique .

COMPETENCES

Produire des résultats :

- Maintient une large perspective stratégique en même temps comme une preuve de compréhension des détails d'une situation
- Etablit des objectifs clairs et convaincants avec les équipes et des individus et suit les progrès et performances
- Crée et applique des dispositions et des mesures pour contrôler la performance
- Tient les autres responsables pour l'atteinte des résultats et défie la sous performance
- Démonstre une connaissance en finance et un souci de rentabilité

Se développer et développer les autres :

- Donne régulièrement des évaluations positives et constructives aux autres
- Identifie clairement les besoins de développement et plans de développement grâce à des évaluations constructives régulières de sa propre performances (et de son équipe, si approprié)
- Crée un espace d'apprentissage pour les autres et donne aussi des tâches et exercices dure aux personnes préparées en conséquence
- Encadre les autres à apprendre sur le travail et d'utiliser les ressources mises à leur disposition

Résoudre les problèmes et prendre des décisions :

- Utilise les données et des preuves pour conduire à la prise des décisions pour l'amélioration de la qualité
- Analyse et fait des jugements dans des situations difficiles à l'absence des directives précises ou connaissances de tous les faits

**SAVE THE CHILDREN
INTERNATIONAL PROGRAMS
DESCRIPTION DU RÔLE**

- Evalue les possibilités et les risques de chaque idée et solution afin de prendre des décisions stratégiques et intelligentes
- Prend des décisions lorsqu'elles devraient être prises et demeure toujours prêt à tenir compte des autres

Travailler efficacement avec les autres :

- Permet aux personnes ayant différents profils et idées de contribuer pour atteindre des résultats positifs
- Décourage le travail en silo et défie des comportements qui ne sont pas collaboratifs
- Sait quand il faut suivre et céder le leadership aux autres dirigeants pour les renforcer
- Reconnaît lorsque la confiance est brisée et cherche à résoudre les conflits et rétablir la confiance

Adhère aux Valeurs de SCI : Redevabilité-Ambition-Créativité-Collaboration-Intégrité

Qualification et Expérience

- Diplôme Universitaire au moins Bac+ 4 en Management des organisations, Gestion de projets, Sciences sociales, Economie du développement, Droit, Criminologie ou autres diplômes équivalents
- Au moins 4 ans d'expériences dans le domaine de la protection des enfants, la gestion du cycle de projets et le renforcement des capacités et formation des adultes et des enfants.
- Expérience dans la gestion du budget et le rapportage sur les activités
- Expérience de plaidoyer auprès des autorités et décideurs locaux
- Expérience de réseautage et de travail avec les autres agences et ONG
- Expérience dans le partenariat avec les ONG locales

Sont considérés comme atouts majeurs : une expérience de travail ou de collaboration avec Save the Children ou une agence internationale, une connaissance des aspects socio-culturels des régions de Kolda.

Compétences/ Capacités

- Solides connaissances sur les droits de l'enfant et les principes universels des droits de l'Homme ;
- Bonne connaissance de la Protection des enfants au Sénégal ;
- Capacité à travailler et à conduire efficacement une équipe
- Parlant, écrivant et lisant le français très couramment. ;
- Maîtrise de l'outil informatique et notamment des logiciels usuels comme Word, Excel, Powerpoint...
- Bonne compréhension de l'anglais (écrit et parlé)

Qualités Personnelles

- Aptitudes à faire des analyses stratégiques
- Aptitude de communiquer d'une manière claire et directe
- Assez flexible pour travailler dans une organisation en pleine mutation
- Très sociable avec contact facile
- Apte à travailler dans les conditions de stress permanent
- Ouvert au travail en équipe

Date de modification : 05 Aout 2019

Auteur : DPO

Employé	Directeur Pays
Nom :	Nom :
Signature :	Signature :
Date :	Date :