

Recherche d'un(e) Représentant(e) Régional(e) de la DAHW Afrique de l'Ouest à plein temps

Basé (e) à: Dakar, Sénégal

Début du contrat : 1er Septembre 2020

Durée du contrat : 2 ans renouvelables

Type de contrat: CDD selon le code du travail sénégalais incluant une période d'essai de 3 mois

Qui sommes-nous ?

La DAHW Deutsche Lepra und Tuberkulosehilfe e.V. (en français : Association Allemande de Lutte contre la Lèpre et la Tuberculose) est une organisation non-gouvernementale basée à Würzburg, en Allemagne et créée en 1957 qui œuvre actuellement dans une vingtaine de pays en Afrique, en Asie et en Amérique Latine. Depuis 2006, elle a élargi ses interventions médicales et sociales aux autres maladies tropicales négligées et aux autres maladies liées à la pauvreté ainsi que l'aide humanitaire. Depuis 2016, la DAHW est entrée dans une dynamique de régionalisation. Son bureau régional à Dakar est le plus jeune des quatre bureaux régionaux de la DAHW et est à la recherche d'un Représentant Régional pour mener les initiatives régionales de la région.

Ce que nous vous proposons

Le poste de représentant régional est une opportunité unique d'être à la tête d'une dynamique stratégique. Le Représentant Régional donne forme à la stratégie de la DAHW pour la région de l'Afrique de l'Ouest, accroît sa visibilité et assure sa reconnaissance en tant qu'acteur et innovateur de premier plan dans le secteur et parmi les principales parties prenantes. Ce poste à responsabilité vous permettra de contribuer à faire avancer les objectifs de la DAHW dans une région très diverse et très engagée en faveur des personnes atteintes par des maladies liées à la pauvreté. Vous Le ou la postulant (e) sera le lien entre une équipe au siège et une équipe de Directeurs de Programmes basés au Nigéria, Togo, Liberia, Sénégal et en Sierra Leone. Vous Il ou elle sera amené à promouvoir et à défendre les intérêts de la DAHW au niveau régional et international. Il ou elle sera également facilitateur entre les programmes et les trois autres régions et veillera à saisir toute opportunité intéressante pour la DAHW. Il ou elle est responsable du positionnement stratégique de la DAHW en Afrique de l'Ouest.

Principales responsabilités

- Gérer le bureau régional incluant le personnel, l'administration et les finances en étroite collaboration avec le ou la Responsable Administratif (ve) et Financier (ère) régional (e) et selon les procédures et politiques de la DAHW
- Présenter, coordonner et mettre en œuvre un plan de travail annuel budgétisé selon les stratégies régionales et globales de la DAHW en collaboration avec l'équipe régionale
- Mettre en réseau et maintenir des contacts directs avec les organisations internationales, les organisations des Nations Unies, les délégations de l'UE, les ambassades, l'Union africaine et tout autre partenaire technique et financier et partie prenante concernés par le mandat de la DAHW en Afrique de l'Ouest
- Identifier et favoriser des opportunités de financement et de coopération, assurer la liaison avec les experts de la région et du siège
- Contribuer à développer et renforcer le portfolio des programmes de la DAHW selon ses mandats stratégiques dont la réponse aux catastrophes et l'urgence humanitaire
- Représenter la DAHW lors d'événements pertinents dans les régions (conférences, ateliers, campagnes médiatiques, plaidoyer, lobbying, etc.)
- Echanger régulièrement avec l'équipe régionale au siège et entretenir des synergies entre les différentes régions de la DAHW

- Initier et faciliter toutes les activités de renforcement des connaissances et de l'information pour l'efficacité et la mise en œuvre des programmes et des bonnes pratiques et leçons apprises

Le représentant régional rend compte à l'équipe régionale du siège, au chef de département des programmes, au CEO et – ultimement – au Conseil d'Administration.

Votre profil

- Diplôme supérieur de niveau Master en santé publique ou en sciences sociales, politiques ou tout autre diplôme équivalent
- Expérience de travail récente dans le cadre de la coopération au développement avec des ONG nationales et internationales avec une expérience de 10 ans minimum
- Compétence de gestion et de leadership dans un environnement interculturel et international avec au moins 5 ans d'expérience
- Très fortes capacités organisationnelles et expérience sur des postes de management et de gestion de ressources humaines de 5 ans minimum
- Très fortes capacités en management d'équipes importantes, nationales et internationales
- Très fortes capacités en management de programmes et projets, particulièrement avec une composante institutionnelle et une bonne maîtrise des aspects financiers
- Très fortes capacités de réseautage
- Très bonne connaissance des procédures et des normes de l'Union Européenne, du Fonds Mondial, de la Banque Mondiale et la gestion des consortiums
- Maîtrise courante du français, de l'anglais.
- La maîtrise de l'allemand est un atout.
- La connaissance de la région de l'Afrique de l'Ouest est un atout
- Flexibilité, adaptation, beaucoup de volonté, résistance au stress
- Disponibilité pour se déplacer régulièrement dans la région et à l'international
- Disponibilité pour se déplacer régulièrement dans pays en situation difficile
- Patience et esprit de négociation, excellentes capacités de communication écrite et orale
- Très forte sensibilité envers le genre et les personnes en situation du handicap

Comment postuler ?

La diversité est l'une de nos valeurs organisationnelles fondamentales. Nous acceptons donc les candidatures sans distinction de sexe, nationalité, origine ethnique ou sociale, religion/croyance, handicap, âge, orientation sexuelle ou identité.

Nous vous invitons à envoyer votre dossier de candidature complet, incluant votre prétention salariale, au plus tard **le 15 Juillet 2020** à Laure Almairac à l'adresse suivante : westafrica@dahw.org